

Zakon o štipendiranju /ZŠtip/

(pristojnosti in naloge občine z uvodnimi pojasnili in komentarjem)

UDK: 352/354:349.227(497.4) (094.5)

dr. Boštjan Brezovnik

K a z a l o:

1	Pregled pristojnosti in nalog občine po Zakonu o štipendiranju /ZŠtip/	1
1.1	Pravna podlaga.....	1
1.2	Pristojnosti in naloge občinskega sveta po Zakonu o štipendiranju /ZŠtip/	1
1.3	Pristojnosti in naloge župana po Zakonu o štipendiranju /ZŠtip/	1
1.4	Pristojnosti in naloge občinske uprave po Zakonu o štipendiranju /ZŠtip/	1
2	Uvodna pojasnila k pristojnostim in nalogam občine s komentarjem	2
2.1	Spodbude za izobraževanje.....	2
2.2	Evidenca štipendistov	2
2.3	Poročanje	3
	Ključne besede.....	3
	Uporabljene kratice.....	3
	Viri	3

1 Pregled pristojnosti in nalog občine po Zakonu o štipendiranju /ZŠtip/**1.1 Pravna podlaga**

tč.	predpisi, ki so podlaga za sprejem predpisa	določba	pojasnilo
1	Ustava Republike Slovenije Uradni list RS, št. 33I/1991-I, 42/1997, 66/2000, 24/2003, 69/2004, 69/2004, 69/2004, 68/2006		

tč.	predpis	določba	pojasnilo
1.1	Zakon o štipendiranju /ZŠtip/ Uradni list RS, št. 59/2007 (63/2007 popr.), 40/2009, 62/2010-ZUPJS, 40/2012-ZUJF, 57/2012-ZPCP-2D		1

1.2 Pristojnosti in naloge občinskega sveta po Zakonu o štipendiranju /ZŠtip/

tč.	pristojnosti in naloge občinskega sveta	določba	pojasnilo
1	Določi pravila za dodeljevanje kadrovskega štipendij.	21. člen	

1.3 Pristojnosti in naloge župana po Zakonu o štipendiranju /ZŠtip/

tč.	pristojnosti in naloge župana	določba	pojasnilo
1	Z Javnim skladom Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije sklene pogodbo, s katero občina in javni sklad uredita medsebojna razmerja, pravice in obveznosti iz naslova sofinanciranja kadrovskega štipendij.	38. člen	3

1.4 Pristojnosti in naloge občinske uprave po Zakonu o štipendiranju /ZŠtip/

tč.	pristojnosti in naloge občinske uprave	določba	pojasnilo
1	Javnemu skladu Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije poroča o štipendistih, štipendijah, višinah štipendij, vrstah in področjih izobraževalnih programov in o zaposlitvi štipendista pri štipenditorju po končanem izobraževanju.	39. člen	3

	Navedene podatke mora občinski upravi sporočiti delodajalec, ki so mu dodeljena sredstva za sofinanciranje kadrovske študentije.		
2	Vodi evidenco kadrovske študentije, za katere so kadrovske študentije sofinancirane v okviru samoupravne lokalne skupnosti.	55. člen	5
3	Najmanj enkrat letno poroča o porabi sredstev za posredno sofinanciranje kadrovske študentije ter o vrstah in področjih izobraževanja, za katera so bile dodeljene študentije.	63. člen	6

2 Uvodna pojasnila k pristojnostim in nalogam občine s komentarjem

1 Zakon o študentiranju /ZŠtip/ ureja študentije in spodbude za izobraževanje, upravičence oziroma upravičenke do študentij in spodbud za izobraževanje, pogoje za pridobitev študentije, višino študentije, postopke v zvezi s študentijami in spodbudami za izobraževanje, vire financiranja in nadzor nad izvajanjem zakona (1. člen ZŠtip). Določbe, ki se nanašajo na kadrovske študentije, se smiselno uporabljajo tudi za dodelitev kadrovske študentije v javnem sektorju, razen če ZŠtip ali drug zakon določa drugače (4. člen ZŠtip). Ob tem moramo opomniti na določilo 3. člena ZŠtip, ki v tretji alineji določa, da je samoupravna lokalna skupnost študentitor po aktih samoupravne lokalne skupnosti. Občina pa dodeljuje kadrovske študentije upravičencem, ki izpolnjujejo splošne pogoje po ZŠtip, razen starostnega pogoja in pogoje, določene s splošnimi akti delodajalca (občine) (21. člen ZŠtip).

2.1 Spodbude za izobraževanje

2 V Republiki Sloveniji se podeljujejo naslednje študentije: • državne, • kadrovske, • Zoisove, • študentije za Slovence v zamejstvu in Slovence po svetu ter • študentije za državljane držav, s katerimi ima Republika Slovenije sklenjene dvostranske ali večstranske sporazume o sodelovanju na področju izobraževanja oziroma podeljuje študentije na podlagi vzajemnosti. Namen spodbud za izobraževanje je pospeševati gospodarski razvoj, izboljšati zaposljivost in dvigovati kvalifikacijsko raven, razvoj regij in samoupravnih lokalnih skupnosti s finančno podporo sistema delovanja enotnih regijskih študentijskih shem oziroma na stimulativen način vzpodbuditi odgovornost upravičencev za šolanje in študij ter skrajšati dobo študija. Kot določa ZŠtip se spodbude za izobraževanje dodeljujejo v obliki sredstev za sofinanciranje kadrovske študentije neposredno delodajalcem oziroma posredno nosilcem enotnih regijskih študentijskih shem ali samoupravnim lokalnim skupnostim (občinam) (5. člen ZŠtip).

3 Kot določa ZŠtip so lokalne skupnosti upravičene do sredstev za spodbujanje izobraževanja (34. člen ZŠtip). Do sredstev Javnega sklada Republike Slovenije za razvoj kadrov in študentije (v nadaljevanju: sklad) za sofinanciranje kadrovske študentije so upravičene tudi lokalne skupnosti, ki ta sredstva dodeljujejo v skladu z akti samoupravnih lokalnih skupnosti (36. člen ZŠtip). Medsebojna razmerja, pravice in obveznosti iz naslova sofinanciranja kadrovske študentije se uredijo s pogodbo, ki jo v primeru posrednega financiranja skleneta sklad in samoupravna lokalna skupnost (38. člen ZŠtip). Sklad samoupravni lokalni skupnosti sofinancira 50% dodeljene kadrovske študentije, vendar največ v višini 30% minimalne plače. Število sofinanciranih študentij je odvisna od zlasti od razvojnih potreb delodajalca oziroma od indeksa razvojne ogroženosti regije. Višino sredstev za sofinanciranje kadrovske študentije prek nosilcev enotnih regijskih študentijskih shem ali samoupravnih lokalnih skupnosti, ob upoštevanju razvojnih potreb delodajalca oziroma indeksa razvojne ogroženosti regije, določi na predlog sklada minister, pristojen za delo, v soglasju z ministrom, pristojnim za regionalni razvoj (37. člen ZŠtip). V tej zvezi moramo še opomniti, da mora samoupravna lokalna skupnost, v primeru posrednega sofinanciranja kadrovske študentije, če študentijsko razmerje preneha iz razlogov, določenih z ZŠtip, vrniti skladu sorazmerni delež sredstev, ki jih je prejela iz sklada, na način, določen v pogodbi (52. člen).

4 Na tem mestu moramo še opomniti, da mora delodajalec, ki je vključen v enotno študentijsko shemo, poročati nosilcu ali samoupravni lokalni skupnosti, ta dva subjekta pa skladu, o študentistih, višini podeljenih študentij, vrstah in področjih izobraževalnih programov in o zaposlitvi študentista pri študentitorju po končanem izobraževanju (39. člen ZŠtip).

2.2 Evidenca študentistov

5 Evidenco kadrovske študentiste, za katere so kadrovske študentije sofinancirane v okviru samoupravnih lokalnih skupnosti, vodijo samoupravne lokalne skupnosti (občinske uprave) (55. člen ZŠtip). vsebino evidence študentitorjev določa ZŠtip v 56. členu.

2.3 Poročanje

- 6 Kot določa ZŠtip morajo samoupravne lokalne skupnosti po potrebi, najmanj pa enkrat letno poročati o porabi sredstev za posredno sofinanciranje kadrovskih štipendij ter o vrstah in področjih izobraževanja, za katera so bile dodeljene štipendije (63. člen ZŠtip).

Ključne besede

Lokalna samouprava, občina, občinski svet, pristojnosti, štipendija.

Uporabljene kratice

ZŠtip - Zakon o štipendiranju /ZŠtip/ (Uradni list RS, št. 59/2007 (63/2007 popr.), 40/2009, 62/2010-ZUPJS, 40/2012-ZUJF, 57/2012-ZPCP-2D).

Viri

Ustava in zakoni

Ustava Republike Slovenije /Ustava RS/ (Uradni list RS, št. 33I/1991-I, 42/1997, 66/2000, 24/2003, 69/2004, 69/2004, 69/2004, 68/2006).

Zakon o štipendiranju /ZŠtip/ (Uradni list RS, št. 59/2007 (63/2007 popr.), 40/2009, 62/2010-ZUPJS, 40/2012-ZUJF, 57/2012-ZPCP-2D).

