

Številka: 9000/14  
Datum: 14.5.2014

OBČINA TRŽIČ	
Prejeto:	15-05-2014
DM:	
Šifra zadeve:	Pril.:
	Vred.:



Ročevnica 58  
4290 TRŽIČ

Centrala: 04 598-03-00  
Fax: 04 598-03-28  
E-mail: dpu-trzic@siol.net

**OBČINA TRŽIČ**  
Trg svobode 18

4290 TRŽIČ

ZADEVA: mnenje o primernosti dr. Anamarije Kejžar za direktorico Doma Petra Uzarja Tržič

Zakon o socialnem varstvu, Ur.l. RS št. 3/2007, določa, da direktorja socialnih zavodov, ki jih ustanovi Republika Slovenija, imenuje svet zavoda s soglasjem ministra, pristojnega za socialno varstvo, po predhodnem mnenju pristojnega organa lokalne skupnosti, v kateri ima zavod sedež.

Skladno s 56., 57. in 69. členom Zakona o socialnem varstvu in 34. členom Statuta Doma Petra Uzarja je postopek razpisa potekal takole:

24.10.2013 4. redna seja

Svet ugotovi, da direktorici mag. Renati Prosen 31.3.2014 poteče mandat, zato sprejme sklep, da se objavi razpis za direktorja

8.11.2013 objavljen razpis v Uradnem listu in obvestilo v Gorenjskem glasu.

19.11.2013 5. redna seja

Pregled prispelih prošenj (8) – 3 kandidati se povabijo na razgovor.

13.12.2013 7. redna seja

Svet ne potrdi nobenega kandidata za direktorja. Po navodilu Ministrstva bodo določili nov datum za razpis direktorja.

23.12.2013 8. redna seja

Svet razreši direktorico mag. Renato Prosen in imenuje za v.d. direktorja g. Romana Poljaka.

16.1.2014

Vlada RS razreši člane sveta doma.

14.3.2014

Vlada RS imenuje nove člane sveta doma.



Svet Doma Petra Uzarja Tržič je v novi sestavi 11.4.2014 ponovno razpisal mesto direktorja v tem domu v Uradnem listu RS, Gorenjskem glasu in na Zavodu za zaposlovanje. Postopek za izbiro direktorja je v prilogi.

Na seji dne 7. 5. 2014 je svet soglasno sprejel sklep, da se za direktorico imenuje dr. Anamarija Kejžar. Zapisnik je v prilogi.

Prosimo, za pozitivno mnenje k imenovanju.



Predsednica sveta DPU Tržič:  
Zvonka Pretnar

Priloge:

- Postopek za izbiro direktorja Doma Petra Uzarja Tržič
- Zapisnik 11. redne seje sveta Doma Petra Uzarja Tržič
- Prijava na razpis Anamarije Kejžar z dokazili in programom

## Dom Petra Uzarja Tržič

### Postopek za izbiro direktorja Doma Petra Uzarja Tržič

Svet Doma Petra Uzarja je na seji dne 28. 3. 2014, ko je bil dopolnjen s predstavniki ustanovitelja, ponovno ugotovil, da direktorici mag. Renati Prosen poteče 31. 3. 2014 poteče mandat in sprejel sklep, da se razpiše mesto direktorja DPU v skladu s 56. in 57. členom Zakona o socialnem varstvu in 34. členom Statuta Doma Petra Uzarja Tržič. Postopek izbire vodi svet DPU.

Razpis, v prilogi, je bil objavljen 11. 4. 2014 v Uradnem listu Republike Slovenije, Gorenjskem glasu in na Zavodu za zaposlovanje.

Svet se je sestal 23. 4. 2014 in po pregledu prispelih prijav ugotovil, da se je pravočasno prijavilo na razpis 12 kandidatov in sicer (po abecednem vrstnem redu):

1. Erbežnik Zdravkovič Brigita, Krtina 1/a, 1233 Dol pri Domžalah
2. Kejžar Anamarija, Adergas 19, 4207 Cerklje na Gorenjskem
3. Klobučar Martina, Blejska Dobrava 28, 4273 Blejska Dobrava
4. Markelj Mateja, Koroška cesta 98, 4290 Tržič
5. Meglič Matjaž, Lom pod Storžičem 71, 4290 Tržič
6. Mehle Marija, Zminec 119, 4220 Škofja Loka
7. Možina Gordana, Rusjanov trg 1, 1000 Ljubljana
8. Poljak Roman, Cesta Radomeljske čete 60, 1235 Radomlje
9. Povše Aleš, Loka 71, 4290 Tržič
10. Prosen Renata, Stara cesta 22, 4220 Škofja Loka
11. Smodiš Marta, Hrušica 71/e, 4276 Hrušica
12. Tomazin Boris, Lom pod Storžičem 66, 4290 Tržič

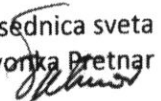
Svet je ugotovil, da Matjaž Meglič, Marija Mehle, Aleš Povše, Marta Smodiš in Boris Tomazin ne izpolnjujejo zakonskih pogojev, ostale se povabi na razgovor, kjer bodo lahko konkretnije predstavili svoje videnje vodenja in razvoja DPU.

Razgovori s kandidati, udeležili so se jih vsi vabljeni kandidati, so bili opravljeni 7. 5. 2014, razgovore je vodil mag. Milan Krajnc, ki je tudi pripravil vsebino razgovorov. Poudarek je bil na ugotavljanju strokovnih, organizacijskih in poslovnih sposobnosti za opravljanje te funkcije, pri čemer je bila posebna pozornost usmerjena na odnose z zaposlenimi, stanovalci in svojci.

Po opravljenih razgovorih in na osnovi dokumentacije je svet soglasno ugotovil, da je najbolj primerna kandidatka za direktorico DPU Anamarija Kejžar, ki je po odločitvi sveta najbolj strokovno usposobljena za opravljanje nalog na delovnem mestu direktorja.

Svojo odločitev bo svet z razpisno dokumentacijo posredoval Občini Tržič v mnenje in Ministrstvu za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v potrditev.

V Tržiču, 9. 5. 2014

Predsednica sveta  
Zvonka Pretnar  


## ZAPISNIK

11. redne seje SVETA DOMA, ki je bila v sredo, 7. maja 2014 ob 9. uri v sejni sobi.

Prisotni: Hvalica Marija, Sluga Rudi, Plevanč Helena, Pretnar Zvonka, mag. Krajnc Milan,  
Mlačnik Srečko in Cahunek Ljupka

### DNEVNI RED:

1. Pregled in potrditev dnevnega reda
2. Razgovori z vabljenimi kandidati za direktorja/ico doma

### Tč. 1

Člani sveta doma na dnevni red za 11. redno sejo niso imeli pripomb.

### Sklep št. 1 (soglasno)

**Potrdi se dnevni red 11. redne seje sveta doma.**

### Tč. 2

Na razgovor za prosto delovno mesto direktorja/rice Doma Petra Uzarja Tržič je svet doma povabil 7 kandidatov.

Razgovora se je udeležilo vseh 7 vabljenih kandidatov in sicer: Prosen Renata, Erbežnik Zdravković Brigita, Možina Gordana, Klobučar Martina, Kejžar Amalija, Markelj Mateja in Poljak Roman.

V krajši razpravi, ki je sledila so člani sveta soglasno ugotovili, da je glede na izpolnjevanje vseh razpisnih pogojev najbolj primerna kandidatka za direktorico Doma Petra Uzarja gospa Anamarija Kejžar.

### Sklep št. 2 (soglasno)

**Za direktorico Doma Petra Uzarja Tržič, je najbolj primerna kandidatka ga. Anamarija Kejžar, ki je tudi strokovno usposobljena za opravljanje del in nalog na delovnem mestu direktorja.**

**Pridobi se še mnenje lokalne skupnosti in soglasje Ministrstva za delo družino, socialne zadeve in enake možnosti.**

Kratko poročilo o postopku izbire direktorja Doma Petra Uzarja Tržič je priloga original zapisnika.

Seja je bila zaključena ob 13.20 uri.

Zapisala:  
Tatjana Gosar



Predsednica Sveta DPU Tržič:  
Zvonka Pretnar



Anamarija Kejžar

Adergas 19

Cerklje na Gorenjskem 4207

Dom Petra Uzarja Tržič

Ročevnica 58

Tržič 4290

**Zadeva: Prijava na razpisano delovno mesto direktorja Doma Petra Uzarja Tržič m/ž**

Spoštovani,

prijavljam se na razpisano delovno mesto direktorja Doma Petra Uzarja Tržič.

Sem diplomirana socialna delavka, imam 23 let delovnih izkušenj, opravljen strokovni izpit. V času delovne dobe sem opravljala svetovalno delo, vodila sem organizacijo ter skrbela za razvoj organizacije in zaposlenih, kar delam še vedno. Ob tem sem pridobila tudi pomembne izkušnje s področja podajanja znanja, saj predavam na višji in visoki šoli o upravljanju organizacije in vodenju ljudi.

Pridobila sem potrebne izkušnje s področja organiziranja, kot vodja projektov izkušnje s področja projektnega vodenja, kot pomočni direktorja pa tudi s področja strateškega vodenja.

Vlogi prilagam kratek življenjepis in dokazila. V upanju na možnost osebne predstavitve vas lepo pozdravljam.



Adergas, 15.4. 2014

Kratek življenjepis: Anamarija Kežar

Rojena sem 3.3. 1971 v Kranju. Leta 1991 sem zaključila študij na Višji šoli za socialno delo, dobila zaposlitev kot svetovalna delavka v osnovni šoli in se leta 1993 vpisala na Visoko šolo za socialno delo ter jo v obliki izrednega študija zaključila 1996. Prvih 14 let sem delala kot svetovalna delavka v osnovnih šoli Franceta Prešerna in v Naklem, ter opravljala tudi druga dela, kot je poučevanje plavanja, tujega jezika, organizacija ter vodenje evropskega projekta 9 držav celoten čas trajanja projekta – 3 leta.

Leta 2004 sem prevzela vodenje višje šole kot ravnateljica, ter organizirala in vodila delo več višješolskih programov z več kot 500 študenti in 80 sodelujočimi predavatelji. Leta 2008 sem postala pomočnica direktorja za razvoj in po spremembi lastništva in novi notranji organizaciji postala leta 2014 glavni tajnik za 2 visoki šoli, kjer organiziram celotno delo, skrbim za kakovost in zadovoljstvo in razvoj organizacij. Ob tem predavam na višji in visoki šoli o prenosu znanja, ustreznem komuniciranju, upravljanju organizacije in vodenju ljudi.

Zaključila sem podiplomsko izobraževanje na Fakulteti za družbene vede: leta 1998 magistrski študij z nalogo Upravljanje za obvladovanje kakovosti v javnem sektorju, leta 2010 pa doktorski študij z nalogo na temo upravljanje in prenos tihega znanja v organizacijah javnega sektorja.

Aktivno znam angleški, hrvaški in francoski jezik. V prostem času se posvetim družini, športu in branju strokovnih knjig.

Sem vztrajna, zelo dobro organizirana, komunikativna, znam poslušati in voditi zahtevne pogovore. Četudi na področju gerontologije nimam neposrednih izkušenj, pa me osebna naravnost vodi k upravičenemu izboljšanju kakovosti življenja starejše generacije.

Na razpis se prijavljam, ker menim, da bi z mojim izkušnjami in znanjem lahko izboljšali odnose, zastavili strategijo razvoja Doma Petra Uzarja in pozitivno vplivali s svojim delo – tako medsebojno, kot na uporabnike in širšo okolico.



**dr. Anamarija Kejžar**

## **VIZIJA DOMA PETRA UZARJA TRŽIČ**

Izvajali bomo dejavnosti po smernicah Resolucije nacionalnega programa socialnega varstva za obdobje 2013-2020 in programu Vlade RS Strategija varstva starejših do leta 2010.

Glede na prostorsko analizo bomo izvedli potrebne obnove v skladu s finančnimi zmožnostmi.

Glede na potrebe sedanje družbe bomo izvajali dnevne zunanje dejavnosti, organiziran bo klicni center.

Z izvedbo prireditev bomo povezovali različne generacije med seboj ter tako prispevali k večji kakovosti življenja in bivanja.

Spodbujali bomo različne oblike izobraževanja oz. usposabljanja ter rekreacije ustreznega tipa in tako pripomogli k višji kakovosti bivanja in zdravju uporabnikov.

Uporabnikom bomo ponujali različne storitve, ki bodo obogatile njihov vsakdan in različne oblike izobraževanja.

Zaposleni bodo nudili strokovno pomoč in oskrbo, poskrbeli bomo tudi za redno obliko supervizije, ki bo pripomogla k boljši komunikaciji ter k višji kakovosti dela zaposlenih. Zaposleni bodo vključeni v stalna usposabljanja, kar bo pripomoglo k bolj kakovostnem delu in strokovnemu razvoju zaposlenih. Delali bomo po načelih obvladovanja in razvoja kakovosti ter se tako razvijali vsi sodelujoči znotraj Doma Petra Uzarja Tržič.

Spremljali bomo zadovoljstvo uporabnikov in njihovih svojcev ter skrbeli za ustrezno komunikacijo in počutje.



Finančna sredstva bomo pridobivali iz različnih virov: Ministrstva za delo, družino in socialne zadeve, Občine Trzič, donacije ter lastnimi viri iz dejavnosti.

*Dom bo presegal zgolj varnost starejših oseb in jim bo pomenil prijeten kotiček za svojo aktivnost, mir in družbo.*

**Ta cilj bomo dosegli z medsebojnim spoštovanjem, doseganjem zastavljenih standardov dela in dobro komunikacijo.**

A handwritten signature in black ink, consisting of a stylized initial 'K' followed by a horizontal line and a vertical stroke.

Adergas, 15.4.2014

UNIVERZA V LJUBLJANI - VISOKA ŠOLA ZA SOCIALNO DELO

# diploma

Anamarija Kežar

Ljubljana, 3. 3. 1971

vikarju Kežar

je končala visokosolski študij na Visoki šoli za socialno delo  
Visoka šola za socialno delo ji zato priznava visokosolsko izobrazbo  
in podeljuje strokovni naslov

DIPLOMIRANA SOCIALNA DELAVKA

št. 91

Ljubljana, 15. 3. 1996

DEKAN  
VISOKE ŠOLE ZA SOCIALNO DELO

doc. dr. Blaž Mesec

REKTOR  
UNIVERZE V LJUBLJANI

prof. dr. Alojz Krat



Rektor Univerze v Ljubljani  
in  
dekan Fakultete za družbene vede

s pečatom Univerze v Ljubljani  
in svojima podpisoma potrujeta,  
da je

# ANAMARIJA KEJŽAR

diplomirana socialna delavka, magistrica znanosti,  
rojena tretjega marca tisoč devetsto enainsemdešesetega leta v Kranju,

dne devetindvajsetega marca dva tisoč deset  
uspešno zagovarjala doktorsko disertacijo z naslovom

Aktivacija tihega znanja v organizacijah javnega sektorja

Mentor

dr. Bojan Pretnar, redni profesor ekonomiko tehnologije in poslovodenje inovacij

Univerza v Ljubljani

ji ob končanem doktorskem študiju podeljuje znanstveni naslov  
s področja družbenih ved - menedžment neprofitnih organizacij.

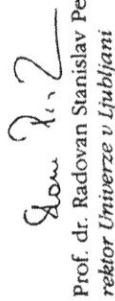
Številka: 7752/10

V Ljubljani, dne štirindvajsetega maja dva tisoč deset.

DOKTORICA ZNANOSTI



Prof. dr. Anton Grizold  
dekan Fakultete za družbene vede



Prof. dr. Radovan Stanislav Pejovnik  
rektor Univerze v Ljubljani

Na podlagi 83. člena Zakona o socialnem skrbstvu (Ur. l. SRS, št. 35/79 in 1/89) ter 5. in 25. člena Pravilnika o pripravništvu in o strokovnem izpitu delavcev na področju socialnega skrbstva (Ur. l. SRS, št. 21/85) izdajamo naslednje

# POTRDILO

o strokovnem izpitu

Anamarija K E J Ž A R

rojen-a 3. marca 1971 v Kranju

pripravnik za poklic socialna delavka

je dne 22. aprila 1992 pred izpitno komisijo Ministrstva za zdravstvo,  
družino in socialno varstvo

opravi-a

strokovni izpit za poklic: SOCIALNA DELAVKA

S tem si je pridobil-a v tem poklicu pravico samostojno opravljati naloge na področju socialnega varstva.

Številka: 166-113/92

Datum: 22.4.1992

Jože VALENCIČ

PREDSEDNIK IZPITNE KOMISIJE

M. P.

dr. Božidar VOLJČ

MINISTER



# DOM PETRA UZARJA TRŽIČ

Na podlagi vizije, analize situacije in razvojnega programa dela Doma Petra Uzarja Tržič – skupaj s kolektivom ter povezanostjo z člani oskrbovancev in lokalno skupnostjo.

## RAZVOJNI PROGRAM DELA:

### Obstoječe:

- Institucionalno varstvo
- Začasno varstvo
- Razvoz kosil na dom

### Nadgraditi z:

- Dnevno varstvo
- Pomoč na domu kot socialna oskrba

Zagotoviti kakovostno oskrbo, zadovoljstvo uporabnikov in njihovih svojcev.

## NALOGE DIREKTORICE ZA PODROČJE

### DOM

- pozitivna klima, dobri odnosi, prenos znanja in veščin med kolektivom
- kakovostna oskrba
- skladno z zakonom dajo postavitev ciljev in standardov skupaj s kolektivom
- spremljanje zadovoljstva uporabnikov in svojcev, njihova pričakovanja
- dvigniti kakovost bivanja oskrbovancev: miselni krožki, športne aktivnosti, družabne aktivnosti, duhovne, računalništvo, branje, petje
- povezovanje z Društvom upokojujencev Tržič in lokalno skupnostjo
- medgeneracijsko povezovanje
- vključevanje prostovoljcev v Dom

## NALOGE DIREKTORICE ZA PODROČJE

### ZAPOSLENI:

- strokovna pomoč, preventiva pred izgorelostjo
- dobra in redna komunikacija
- usposabljanja za strokovni in osebni razvoj zaposlenih
- sodelovanje s prostovoljci in drugimi zunanjimi

### *Problematika, ki opozarja na ustrezno strategijo vodenja:*

- zaradi izgorelosti kadra vsse več delovnih invalidov
- skrb za kakovost in povezovanje nujna, zaradi obstoja doma
- zagotavljanje dodatnih storitev doma, kot dnevna oskrba nujno zaradi nižanja cene zdravstvene nege
- dobra gospodarnost
- z dobrimi odnosi, jasnimi merili in uspešno komunikacijo lahko dosežemo razvoj – zavedati se, da **nas** **druži isti cilj.**

**Anamarija Kežar**

## **VIZIJA DOMA PETRA UZARJA TRŽIČ**

Izvajali bomo dejavnosti po smernicah Resolucije nacionalnega programa socialnega varstva za obdobje 2013-2020 in programu Vlade RS Strategija varstva starejših do leta 2010.

Glede na prostorsko analizo bomo izvedli potrebne obnove v skladu s finančnimi zmožnostmi.

Glede na potrebe sedanje družbe bomo izvajali dnevne zunanje dejavnosti, organiziran bo klicni center.

Z izvedbo prireditev bomo povezovali različne generacije med seboj ter tako prispevali k večji kakovosti življenja in bivanja.

Spodbujali bomo različne oblike izobraževanja oz. usposabljanja ter rekreacije ustreznega tipa in tako pripomogli k višji kakovosti bivanja in zdravju uporabnikov.

Uporabnikom bomo ponujali različne storitve, ki bodo obogatile njihov vsakdan in različne oblike izobraževanja.

Zaposleni bodo nudili strokovno pomoč in oskrbo, poskrbeli bomo tudi za redno obliko supervizije, ki bo pripomogla k boljši komunikaciji ter k višji kakovosti dela zaposlenih. Zaposleni bodo vključeni v stalna usposabljanja, kar bo pripomoglo k bolj kakovostnem delu in strokovnemu razvoju zaposlenih. Delali bomo po načelih obvladovanja in razvoja kakovosti ter se tako razvijali vsi sodelujoči znotraj Doma Petra Uzarja Tržič.

Spremljali bomo zadovoljstvo uporabnikov in njihovih svojcev ter skrbeli za ustrezno komunikacijo in počutje.



Finančna sredstva bomo pridobivali iz različnih virov: Ministrstva za delo, družino in socialne zadeve, Občine Tržič ter lastnimi viri iz dejavnosti.

*Dom bo presegal zgolj varnost starejših oseb in jim bo pomenil prijeten kotiček za svojo aktivnost, mir in družbo.*

**Ta cilj bomo dosegli z medsebojnim spoštovanjem, doseganjem standardov dela, dobro komunikacijo in zaupanjem.**

Adergas, 15.4.2014