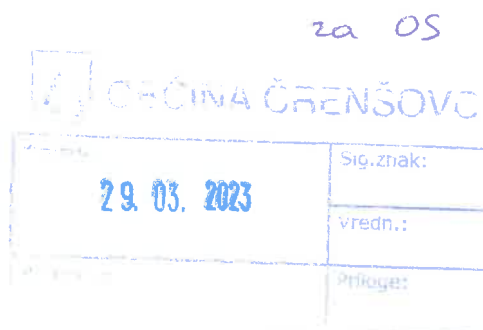


OŠ Franeta Prešerna Črenšovci
Juša Kramarja 10
9232 Črenšovci

Občina Črenšovci
Ul. Prekmurske čete 20
9232 Črenšovci

Datum: 27. 3. 2023
Številka: 410-15/2023



Zadeva: Vloga za pridobitev soglasja ustanovitelja zavoda – delovna uspešnost ravnatelja OŠ Franceta Prešerna Črenšovci, za leto 2022

Spoštovani,

Svet zavoda OŠ Franceta Prešerna Črenšovci je na svoji seji dne 23. 3. 2023 ocenjeval delovno uspešnost ravnatelja zavoda OŠ Franceta Prešerna Črenšovci (1. 1. 2022 – 31. 12. 2022).

Ravnatelj zavoda, mag. Stanko Čerpnjak, je v skladu s kriteriji Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21) dosegel **100%** vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Kot ustanovitelja našega zavoda, vas naprošamo za vaše **Soglasje** pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja.

V prilogi vam v vednost pošiljamo obrazec – Ocenjevalni list, Letno poročilo zavoda za leto 2022 in kratek povzetek utemeljitev izplačila plače za delovno uspešnost.

Obrazložitev:

V skladu s tretjim odstavkom 22.a člena ZSPJS višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister. Organ, pristojen za imenovanje direktorja, je tisti organ, ki je s področnim predpisom oziroma aktom o ustanovitvi proračunskega uporabnika pristojen za imenovanje direktorja pri posameznem proračunskem uporabniku (npr.: ustanovitelj (občina, Republika Slovenija), pristojni minister, svet zavoda, ipd.).

Upošteva se določba tretjega odstavka 7. člena Uredbe mora organ, pristojen za imenovanje direktorja, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja (npr. v primeru, ko je za imenovanje direktorja pristojen svet zavoda, mora ta pridobiti soglasje Vlade Republike Slovenije, občine, oziroma drugega organa, ki je ustanovitelj proračunskega uporabnika). V primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, mora biti podano tudi soglasje pristojnega ministra. V primeru oseb javnega prava, katerih direktorje imenuje pristojni minister, minister v imenu ustanovitelja izda sklep o dodelitvi dela plače za delovno uspešnost in soglasje vlade ni potrebno. Soglasje ustanovitelja ni potrebno tudi v primeru, ko je organ pristojen za imenovanje

direktorja obenem tudi organ, ki izvaja ustanoviteljske pravice.

V četrtem odstavku 7. člena Uredba določa, da mora biti soglasje ustanovitelja oziroma pristojnega ministra izdano najpozneje v 30 dneh po prejemu vloge za izdajo soglasja. Če ustanovitelj oziroma pristojni minister po prejemu popolne vloge soglasja ne izda v tem roku, oziroma njegove izdaje ne zavrne, se šteje, da je soglasje dano. V nadaljevanju Uredba v petem odstavku tega člena določa, da mora vloga za izdajo soglasja vsebovati poslovno poročilo in utemeljitev izplačila dela plače za delovno uspešnost na podlagi meril, določenih s pravilnikom pristojnega ministra.

Hvala in lepo pozdravljeni.



Predsednik sveta zavoda,
Elvir Denić

Priloga:

- Utemeljitev izplačila delovne uspešnosti ravnatelja na OŠ Franceta Prešerna Črenšovci

Vročeno:

- ustanovitelju zavoda (priporočeno s povratnico);
- spis sveta zavoda;

Utemeljitev izplačila plače za delovno uspešnost ravnatelja na OŠ Franceta Prešerna Črenšovci

Svet zavoda je na 2. redni seji, dne 23. 3. 2023, ugotavljal delovno uspešnost ravnatelja, mag. Stanka Čerpnjaka, (od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022), na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva.

Pri ugotavljanju uspešnosti je svet zavoda upošteval preveril izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda. Vrednotenje je potekalo v skladu z naslednjimi kriteriji:

1. Realizacija obsega programa - do 25 %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %

Ravnatelj je v uvodu predstavil kratek povzetek poročila za šolsko leto 2021/2022 Nihče izmed prisotnih članov ni imel dodatnih vprašanj ali pripomb na predstavljeno poročilo. Ravnatelj je nato zapustil prostor.

Po razgovoru so člani oblikovali oceno ravnatelja.

1. Realizacija obsega programa – 25 %

Svet zavoda je ugotovil, da je realizacija obveznega in razširjenega programa oziroma pouka pri vseh predmetih ter drugih oblikah vzgojno-izobraževalnega dela z učenci nad 95 %, oziroma v obsegu, ki presega minimalno število ur za uresničevanje učnega načrta ob upoštevanju dodatne kvalitativne in kvantitativne analize realizacije programa in drugih elementov, ki so razvidni iz LDN in poročila ravnatelja.

2. Kakovost izvedbe programa – 35 %

Samoevalvacija

Vpeljani sistem samoevalvacije vključuje ugotavljanje pričakovanj učencev, staršev in zaposlenih in drugih zainteresiranih. Razkorak med pričakovanji in dejansko dojetim zadovoljstvom je osnova za izvedbo izboljšav, ki so določene v akcijskem načrtu. Zaznani so trendi izboljšav kot posledica učinkovite izvedbe akcijskega načrta.

Izvajanje dodatnih in nadstandardnih dejavnosti

Izvedba letnega programa dela je zahtevala nadpovprečno delovno obremenitev ravnatelja (epidemija). Šola razvija in daje poseben poudarek dejavnosti, ki je njena posebnost, na podlagi katere je prepoznavna v širšem prostoru (simpozij, projekti, ...). Na šoli se izvajajo dodatni programi, dejavnosti in vsebine, ki predstavljajo obogatitev in poglobljanje učnih vsebin, ki vzgajajo in ozaveščajo učence o pomenu trajnostnega razvoja, varčne rabe energije in varovanja okolja. Z vključevanjem v projekte se zagotavlja posodabljanje IKT opreme, omogoča usposabljanje strokovnih delavcev za uporabo IKT ter spodbuja uporabo IKT pri pouku.

3. Razvojna naravnost zavoda – 35 %

Letno načrtovanje vključno s poslovnim načrtovanjem in programom razvoja

Iz LDN je razvidna povezava s programom razvoja. Jasno so predstavljeni cilji, vezani na učni uspeh, zadovoljstvo udeležencev v procesu vzgoje in izobraževanja, trajnostni razvoj, zagotavljanje materialnih in drugih pogojev dela. V LDN je opredeljen program dela, iz katerega je jasno razvidno kako bodo cilji doseženi. Projekti, ki so vključeni v LDN, se navezujejo na vizijo, poslanstvo in vrednote šole. V LDN je določeno kako pogosto in s katerimi metodami in oblikami dela se preverja njegovo uresničevanje. Program razvoja šole vsebuje okvirne cilje, ki podpirajo vizijo, poslanstvo in vrednote in vključuje strategije za doseganje letnih. Program razvoja vzpodbuja trajnostni razvoj. Uresničevanje programa razvoja se preverja letno in predlaga njegove izboljšave.

Ravnatelj ima izdelan pisni protokol in kriterije za izvajanje hospitacij in hospitacije izvaja načrtno. Strokovni delavci so seznanjeni s kriteriji za izvajanje hospitacij. Na osnovi hospitacij strokovni delavec pripravi načrt izboljšav.

Nadaljnje izobraževanje in usposabljanje ravnatelja, učiteljev in drugih delavcev šole

Vsem delavcem omogoča kakovostno izobraževanje in usposabljanje v obsegu kot je določeno s kolektivno pogodbo na osnovi ugotovljenih potreb, izhajajočih iz ugotovitev hospitacij, letnega razgovora in razkoraka med zahtevanimi in dejanskimi kompetencami delavca. Izdelan ima načrt razvoja kadrov in metodologijo, s katero dokazuje učinke izhajajoče iz nadaljnjega izobraževanja in usposabljanja zaposlenih. Ravnatelj načrtuje svoj profesionalni razvoj, na osnovi evalvacije svojega dela izboljšuje svojo prakso vodenja oziroma kompetence in ugotavlja uspešnost sprememb.

Uveljavljanje šole v širšem okolju

Šola sodeluje v nacionalnih in mednarodnih projektih, katerih rezultati se neposredno odražajo v znanju, spretnostih, veščinah in vrednotah učencev, kar dokazujejo izvedene evalvacije projektov.

4. Zagotavljanje materialnih pogojev – 5 %

Ravnatelj je izvajal različne aktivnosti in si sistematično prizadeval za pridobivanje dodatnih sredstev iz donacij, projektov ESS in drugih virov za izvajanje javne službe in izboljšanje materialnih pogojev za delovanje zavoda. V sklopu projekta React in Spirit smo pridobili še nekaj prenosnikov, fotoaparata in kamero.

Izpostaviti je potrebno dodatne obremenitve in delo v posebnih razmerah, ki jih je tudi v letu 2022 načrtovala epidemija in virus covid-19. Ravnatelj se je zelo trudil, da je delo potekalo nemoteno in v skladu z vsemi priporočili NIJZ.

Ravnatelj je takoj po nastopu na delovno mesto pričel z optimizacijo in načrtom zmanjšanja stroškov porabe šole. V okviru tega načrta smo pridobili ugodnejšo ponudbo za telekomunikacijske storitve, elektriko, tiskanje in fotokopiranje ter papirnate brisače.

Ravnatelj je dosegel **100 %** vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Številka: 900-3/2023
Črenšovci, 27. 3. 2023



Predsednik sveta zavoda:
Elvir Denić

Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: ČRENŠOVCI

Zavod: OŠ Franceta Prešerna Črenšovci

Ravnatelj oz. ravnateljji: mag. Stanko Čerpnjak

Ocenjevalno obdobje od: 01.01.2022

do: 31.12.2022

Št. dni: 365

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	25,00 %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	35,00 %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	35,00 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	5,00 %

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV: 100,00

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne 23. 3. 2023 ugotovil: (ustrezno obkrožite)

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Ravnatelj je dosegel 100,00 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum:

13. 3. 2023



Predsednik sveta zavoda