

Na podlagi tretjega odstavka 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22 in 25/23) in 18. člena Statuta Občine Šalovci (Uradno glasilo slovenskih občin, št. 34/18) je Občinski svet občine Šalovci na svoji \_\_\_\_\_ redni seji, dne \_\_\_\_\_ sprejel

## **SOGLASJE**

### **k sklepu sveta zavoda o določitvi redne delovne uspešnosti ravnateljici OŠ Šalovci za leto 2022**

#### 1. člen

Občina Šalovci, kot ustanoviteljica javnega zavoda OŠ Šalovci soglaša z določitvijo višine dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice za obdobje od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022. Ravnateljica je dosegla 100 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost za leto 2022, svet zavoda pa je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5 %.

#### 2. člen

Ta sklep velja z dnem sprejema.

Številka: 014-5/2023-2

V Šalovcih, dne \_\_\_\_\_

Iztok FARTEK  
Župan Občine Šalovci



**SIMBIOZA**  
ŠOLA

ZDRAVA ŠOLA

**Osnovna šola Šalovci**

Šalovci 172

9204 Šalovci

Telefon: 559-80-10

Faks: 559-80-11

E-pošta: [os-salovci.ms@guest.arnes.si](mailto:os-salovci.ms@guest.arnes.si)

Splet: [www.os-salovci.si](http://www.os-salovci.si)

k u l t u r n a š o l a



Št. dokumenta: 6009-1/2023

Datum: 29. 3. 2023

OBČINA ŠALOVCI  
Šalovci 162  
9204 Šalovci

OBČINA ŠALOVCI, Šalovci 162, 9204 Šalovci	
31. 03. 2023	Sig.znak: 01
014-5/2023-1	1
	3

Zadeva: Soglasje ustanovitelja pri določanju delovne uspešnosti ravnateljice

Na osnovi 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22 in 25/23), Pojasnil v zvezi z določanjem obsega in izplačili sredstev za redno delovno uspešnost ravnateljev, direktorjev in tajnikov (javni uslužbenci plačne skupine B) z dne 24. 7. 2020, št.: 0100-69/2020/26, ki jih je izdalo Ministrstvo za javno upravo) in okrožnice Ministrstva za izobraževanje znanost in šport z dne 16. 2. 2023, št.: 6030-1/2023/4, vas prosimo za izdajo soglasja o višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja/ice.

V prilogi vam pošiljamo Obrazec-Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja, poslovno poročilo in utemeljitev izplačila dela plače za delovno uspešnost na podlagi meril, določenih s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21).

Ravnateljica je dosegla 5 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost. Navedeno je bilo sprejeto na seji sveta zavoda dne 28. 3. 2023, kjer je bilo odločeno tudi, da se za delovno uspešnost ravnateljice nameni 5 % njene osnovne plače v obdobju od 1. 1. do 31. 12. 2022. Sredstva za izplačilo delovne uspešnosti bo zagotovilo ministrstvo pristojno za šolstvo.

Prosimo vas za izdajo soglasja k delovni uspešnosti ravnateljice. Če ustanovitelj ne izda soglasja v 30 dneh od prejema popolne vloge, se šteje da je soglasje dano.

Namestnica predsednice Sveta zavoda OŠ Šalovci:

Suzana Lainšček



Poslano:

- Občina Šalovci, priporočeno s povratnico

Priloge: 3 x

## Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: ŠALOVCI

Zavod: OSNOVNA ŠOLA ŠALOCI

Ravnatelj oz. ravnateljki: Jožica Tratar

Ocenjevalno obdobje od: 01.01.2022 do: 31.12.2022 Št. dni: 365

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

### Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	25,00 %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	35,00 %
3. Razvojnna naravnost zavoda - do 35 %	35,00 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	5,00 %

**VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV:** 100,00

### UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne 28. 3. 2023 ugotovil: (ustrezno obkrožite)

1. Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.

2. Ravnatelj je dosegel 100,00 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: 28.3.2023



Predsednik sveta zavoda:

*Štirovec*

## Utemeljitev delovne uspešnosti ravnateljice

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva ugotavljam, da sem kot ravnateljica OŠ Šalovci dosegla 100% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost in sicer:

1. Realizacija obsega programa	25%
2. Kakovost izvedbe programa	35%
3. Razvojna naravnost zavoda	35%
4. Zagotavljanje meril pogojev	5%

---

100%

Za delovno uspešnost ravnateljice se nameni 5% njene osnovne plače v obdobju od 1. 1. 2022 – 31. 12. 2022.

Kot ravnateljica OŠ Šalovci z enoto vrta izjavljam, da sem pri svojem delu nadpovprečno uspešna, izvajam naloge v skladu z veljavnimi standardi oziroma pravili stroke ter druge z zakonom in LDN predpisane obveznosti. Sem ustvarjalna z vidika razvijanja novih idej in imam pregled nad svojim delovnim področjem. Pri svojem delu popolno in v celoti prenašam informacije zaposlenim, učencem, staršem oziroma drugim uporabnikom storitev ter s svojo komunikacijo ustvarjam pozitivno notranje in zunanje socialno omrežje.



Ravnateljica OŠ Šalovci  
Jožica Tratar