

## Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: **MESTNA OBČINA PTUJ**

Zavod: **GLASBENA ŠOLA KAROL PAHOR PTUJ**

Ravnatelj oz. ravnateljji: **Štefan PETEK, mang. manag.**

Ocenjevalno obdobje od: **01.01.2022**

do: **31.12.2022**

Št. dni **365**

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	<b>NE</b>
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	<b>DA</b>
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	<b>NE</b>

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %

**25,00** %

2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %

**35,00** %

3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %

**35,00** %

4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %

**5,00** %

**VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV:**

**100,00**

### UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne **27. 3. 2023** ugotovil: (ustrezno obkrožite)

1. Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.

2. Ravnatelj je dosegel **100,00** % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: **28-03-2023**

Predsednik sveta zavoda:

