



OBČINA SEMIČ
OBČINSKI SVET

Štefanov trg 9
8333 SEMIČ

Gradivo za 23. redno sejo občinskega sveta v februarju 2010 – k 7. točki dnevnega reda

Zadeva: KADROVSKI NAČRT ZA OBDOBJE DO LETA 2011

Sklepanje delovnih razmerij in upravljanje s kadrovskimi viri na občinski ravni poteka v skladu s kadrovskim načrtom, ki se s prenehanjem veljavnosti 24. člena ZJF pripravlja in sprejema na podlagi 42. do 45. člena ZJU – UPB3.

S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti po delovnih mestih, v skladu z delovnim področjem in delovnim programom občine pa se za obdobje dveh let določi predvideno ciljno stanje zaposlenosti po delovnih mestih, za katera se sklene delovno razmerje za nedoločen čas, ter predvidene zaposlitve za določen čas. V njem se prikaže tudi predvideno zmanjšanje števila delovnih mest ali prestrukturiranje delovnih mest ter določi najvišje možno število pripravnikov, vajencev, dijakov in študentov.

V 60 dneh po uveljavitvi proračuna za leto 2010, mora župan po predhodni uskladitvi s sprejetim proračunom sprejeti kadrovski načrt za leto 2010.

Po trenutno veljavnem Pravilniku o sistemizaciji delovnih mest v občinski upravi Občine Semič št. 007-07/2008-2 z dne 22.10.2009 je sistemiziranih osem delovnih mest, in sicer:

DELOVNO MESTO NA POLOŽAJU:

1. podsekretar in direktor občinske uprave – tarifni razred VII/1,

URADNIKI:

1. višji svetovalec III za družbene dejavnosti – tarifni razred VII/1,
2. višji svetovalec II za pravne, premoženjske in evropske zadeve – tarifni razred VII/1
3. svetovalec II za razvoj podeželja in malo gospodarstvo – tarifni razred VII/1
4. svetovalec III za prostorsko in stanovanjsko dejavnost – tarifni razred VII/1
5. višji referent II za infrastrukturo in investicije – tarifni razred VI

STROKOVNO TEHNIČNI JAVNI USLUŽBENCI:

1. računovodja VI – tarifni razred VI,
2. poslovni sekretar V-II – tarifni razred V.

Župan svojo funkcijo do konca mandata opravlja nepoklicno, zato v tem času prejema nadomestilo za opravljanje funkcije župana, v višini 50% plače, ki bi jo prejemal, če bi svojo funkcijo opravljal poklicno, vendar brez dodatka na delovno dobo. Zagotovijo se tudi sredstva za nov mandat župana v letu 2010.

Vsa delovna mesta, ki so sistemizirana, bodo v letu 2010 ostala zasedena, kot je razvidno iz tabelarnega dela kadrovskega načrta.

Za obdobje nadomeščanja javnih uslužbenk na porodniškem dopustu, se zagotovi nadomeščanje z zaposlitvijo za določen čas.

Na podlagi 44. člena Zakona o javnih uslužbencih (Ur. l. RS, št. 63/07, ZJU – UPB3, 65/08) in Pravilnika o sistemizaciji delovnih mest v Občinski upravi Občine Semič št. 007-07/2008-2 z dne 22.10.2009, sprejme župan Občine Semič naslednji

KADROVSKI NAČRT ZA LETO 2010

Skupina kadrov	Dovoljeno število zaposlenih za nedoločen čas na dan 31.12.2009	Dovoljeno število zaposlenih za določen čas v letu 2009	Skupno število zaposlenih na dan 31.12.2009	Dovoljeno število zaposlenih za nedoločen čas na dan 31.12.2010	Dovoljeno število zaposlenih za določen čas v letu 2010	Skupno število zaposlenih na dan 31.12.2010	Dovoljeno število zaposlenih za nedoločen čas na dan 31.12.2011	Dovoljeno število zaposlenih za določen čas v letu 2011	Skupno število zaposlenih na dan 31.12.2011
	1	2	3=1+2	4	5	6=4+5	7	8	9=7+8
1. FUNKCIONARJI	1	0	1	0	0	0	0	0	0
2. URADNIŠKA DELOVNA MESTA									
Tarifni razred VII/1	3	0	3	5	1	5	5	0	5
Tarifni razred VI	1	0	1	1	0	1	1	0	1
3. STROKOVNO TEHNIČNA DELOVNA MESTA									
Tarifni razred VI	1	0	1	1	0	1	1	0	1
Tarifni razred V	1	0	1	1	1	1	1	1	1
PRIPRAVNIKI	0	2	2	0	0	0	0	0	0
SKUPAJ USLUŽBENCI	6	2	8	8	2	8	8	1	8

Številka
Datum:

:

Ivan Bukovec, župan

