



OBČINA MIRNA
Glavna cesta 28
8233 Mirna
T 07 30 47 153
obcina@mirna.si
<http://www.mirna.si>

M I R N A

številka: 845-0001/2017-
datum: 06.12.2017

ZADEVA: PREDLOG ZA OBRAVNAVO NA SEJI OBČINSKEGA SVETA OBČINE
MIRNA

NASLOV GRADIVA: Predlog Sporazuma o sofinanciranju plače delavca, zaposlenega na
Gasilski zvezi Trebnje

Gradivo pripravil: Gasilska zveza Trebnje

**Pristojno delovno
telo:**

Gradivo predlaga: Župan Občine Mirna

Poročevalec: Anton Strah, predsednik GZT
uradniški naziv: Tanja Šinkovec, direktorica občinske uprave
na podlagi 75. člena Poslovnika Občinskega sveta Občine Mirna
(Uradno glasilo slovenskih občin št. 24/2011 in 53/2015)

PREDLOG SKLEPA:

Občinski svet Občine Mirna potrdi in sprejme Sporazum o sofinanciranju plače delavca, zaposlenega na Gasilski zvezi Trebnje v predlaganem besedilu.



Priloga:

- Sklep Upravnega odbora GZ Trebnje z dne 8. 11. 2017 in dopis GZT
- besedilo predloga Sporazuma



OBČINA MIRNA
Glavna cesta 28
8233 Mirna
T 07 30 47 153
obcina@mirna.si
<http://www.mirna.si>

M I R N A

Zadeva: Predlog Sporazuma o sofinanciranju plače delavca, zaposlenega na Gasilski zvezi Trebnje

Občinskemu svetu se na podlagi 113. člena Statuta Občine Mirna (Uradno glasilo slovenskih občin št. 21/2011 in 16/2016) in 71. člena Poslovnika Občinskega sveta Občine Mirna (Uradno glasilo slovenskih občin št. 24/2011 in 53/2015) posreduje v obravnavo predlog Sporazuma o sofinanciranju plače delavca, zaposlenega na Gasilski zvezi Trebnje. Občinskemu svetu se predlaga, da omenjeni predlog odloka obravnava oziroma nanj poda pripombe.

1. NASLOV AKTA

Sporazum o sofinanciranju plače delavca, zaposlenega na Gasilski zvezi Trebnje

2. UVOD

2.1. Opis razlogov za sprejem akta

V občinah Mirnske in Temeniške doline obstaja že nekaj let potreba po zaposlitvi delavca na Gasilski zvezi Trebnje. Potreben obseg del in nalog, ki jih je dolžna izvajati Gasilska zveza Trebnje se je v nekaj zadnjih letih zelo povečal, tako da ni več mogoče zagotavljati kvalitetnega dela preko podjemne pogodbe, in sicer iz več razlogov:

- stroški podjemne pogodbe (prispevki in davki) so zelo visoki;
- dela in naloge je potrebno izvajati vsakodnevno.

Iz navedenih razlogov so se župani Občin Trebnje, Mokronog-Trebelno, Mirna in Šentrupert sestali v lanskem letu in s predlogom predsednika Gasilske zveze Trebnje, da je zaposlitev delavca za nedoločen čas nujno potrebna, so se strinjali vsi prisotni župani.

2.2. Ocena stanja na področju, ki se ureja s tem aktom

Gasilska zveza Trebnje je ob pomoči zunanjega svetovalca za pripravo potrebne dokumentacije za zaposlitev delavca, dne 8. 11. 2017 pripravila in sprejela sklep številka 88/17 z dne 8. 11. 2017, s katerim se v letu 2018 izvede zaposlitev enega delavca za opravljanje tajniško administrativnih del ter drugih potrebnih nalog za nedoločen čas, in sicer za potrebe izvajanja del in nalog, ki so potrebne za nemoteno delovanje zveze in društev kot njenih članov. Vse pravice in obveznosti delavca se določijo na podlagi smiselne uporabe delovno pravnih predpisov, ki se v javnem sektorju uporabljajo za dejavnost gasilstva (*sklep v prilogi*).

Gasilska zveza Trebnje je sprejela tudi akt o organizaciji in sistematizaciji delovnega mesta v Gasilski zvezi Trebnje, v katerem se določi strokovno-tehnično delovno mesto glede na organizacijo, določeno s Statutom Gasilske zveze Trebnje. Določeni so tudi pogoji za zaposlitev delavca in katalog delovnih mest, ki podrobno opredeljuje naziv delovnega mesta, zahtevane pogoje, plačne razrede, delovni čas in opis del in nalog.

2.3. Cilji in načela

Cilj je zaposlitev javnega uslužbenca za nedoločen čas s polnim delovnim časom.

Glavni namen je zagotavljanje izvajanja del in nalog, ki jih je dolžna izvajati Gasilska zveza Trebnje za svoje člane oz. PGD v sestavi.

2.4. Ocena finančnih in drugih posledic, ki jih bo imel akt

Gasilska zveza Trebnje je vse štiri Občine, ki sofinancirajo delovanje Gasilske zveze Trebnje, obvestila o sprejetih aktivnostih in aktih ter pripravila sporazum o financiranju plače delavca, zaposlenega na Gasilski zvezi Trebnje.

Letna višina obveznosti za plače in prispevke, vezane na eno zaposlitev, kot je planirana v sprejetih aktih Gasilske zveze Trebnje je ocenjena v višini **21.000,00 EUR**.

Tabela: Finančna konstrukcija – viri financiranja

| Viri financiranja | delež | letna obveznost |
|--------------------------|--------------|------------------|
| Občina Trebnje | 58,26 % | 12.234,60 |
| Občina Mokronog-Trebelno | 15,78 % | 3.313,80 |
| Občina Mirna | 13,37 % | 2.807,70 |
| Občina Šentrupert | 12,59 % | 2.643,90 |
| SKUPAJ: | 100 % | 21.000,00 |

Pri finančni konstrukciji je potrebno poudariti, da Občine že sedaj Gasilski zvezi Trebnje zagotavljajo v okviru letnih finančnih sredstev za sklenitev podjemne pogodbe skupaj z davki in prispevki za tajniška opravila v skupni višini 8.800,00 EUR, zato **bo potrebno dodatno (od leta 2018) zagotavljati s strani Občin še sredstva v skupni višini 12.200,00 EUR**.

Višina sofinanciranja s strani posamezne Občine – viri financiranja so sledeči:

| Viri financiranja | delež | do leta 2017 | 2018/ dodatno | skupaj |
|---|--------------|-----------------|------------------|------------------|
| Občina Trebnje | 58,26 % | 5.126,88 | 7.107,72 | 12.234,60 |
| Občina Mokronog-Trebelno | 15,78 % | 1.388,64 | 1.925,16 | 3.313,80 |
| Občina Mirna | 13,37 % | 1.176,56 | 1.631,14 | 2.807,70 |
| Občina Šentrupert | 12,59 % | 1.107,92 | 1.535,98 | 2.643,90 |
| SKUPAJ letna obveznost za plače in prispevke | 100 % | 8.800,00 | 12.200,00 | 21.000,00 |

4. PREDLOG BESEDILA DOKUMENTA (V PRILOGI)

5. OBRAZLOŽITEV ČLENOV

1. člen pove, da so se OS štirih občin seznanili s sklepom št. 88/17 z dne 08.11.2017.

2. člen pove, da so občine seznanjene z Aktom o organizaciji in sistematizaciji delovnega mesta v Gasilski zvezi Trebnje.

3. člen pove, da občine soglašajo z izbiro delovnega mesta, in da se javnemu uslužbencu plača določi na podlagi drugega odstavka 19. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju, v višini 28. plačnega razreda.

4. člen pove, da se stroški plače javnega uslužbenca delijo po naslednjem delitvenem ključu: Občina Trebnje: 58,26%, Občina Mokronog–Trebelno: 15,78%, Občina Mirna: 13,37%, Občina Šentrupert: 12,59%.

5. člen pove, da znesek bruto plače na letni ravni z vsemi dajatvami Gasilska zveza Trebnje, podpisnicam tega sporazuma vsako leto predložiti v soglasje najkasneje do 31. oktobra.

6. člen določa veljavnost sporazuma.

Pri predstavitvi in obrazložitvi dokumenta bo na seji občinskega sveta sodeloval Anton Strah, predsednik GZ Trebnje.

pripravila:
DIREKTORICA OBČINSKE UPRAVE
Tanja Šinkovec, dipl. ekon.





1. **OBČINA TREBNJE, Goliev trg 5, 8210 Trebnje**, ki jo zastopa župan Alojzij Kastelic
 - Matična številka: 5882958000
 - ID številka za DDV: SI34728317,

 2. **OBČINA MOKRONOG-TREBELNO, Pod Gradom 2, 8230 Mokronog**, ki jo zastopa župan Anton Maver
 - Matična številka: 2241170000
 - ID številka za DDV: SI28624777

 3. **OBČINA MIRNA, Glavna cesta 28, 8233 Mirna**, ki jo zastopa župan Dušan Skerbiš
 - Matična številka: 2399164000
 - ID številka za DDV: SI80793509,

 4. **OBČINA ŠENTRUPERT, Šentrupert 33, 8232 Šentrupert**, ki jo zastopa župan Rupert Gole
 - Matična številka: 2241153000
 - ID številka za DDV: SI43936377,
- in
5. **GASILSKA ZVEZA TREBNJE, Rimska cesta 33, 8210 Trebnje**, ki jo zastopa predsednik Anton Strah
 - Matična številka: 5224853000
 - ID za DDV številka: 53922751

sklepajo naslednji

SPORAZUM O FINANCIRANJU PLAČE DELAVCA, ZAPOSLENEGA V GASILSKI ZVEZI TREBNJE

1. člen

Občinski sveti občin Trebnje, Mokronog-Trebelno, Mirna in Šentrupert so se seznanili s sklepom Gasilske zveze Trebnje št. 88/17, v katerem je določeno, da bo Gasilska zveza Trebnje v letu 2018 zaposlila enega delavca za nedoločen čas, s katerim bo delovno razmerje sklenjeno na podlagi delovno pravne zakonodaje, ki velja za javne uslužbenke v javnem sektorju za dejavnost gasilstva.

2. člen

Vse navedene občine so se seznanile tudi z Aktom o organizaciji in sistematizaciji delovnega mesta v Gasilski zvezi Trebnje.

3. člen

Podpisnice tega sporazuma soglašajo z izbiro delovnega mesta, ki je sistemizirano v Gasilski zvezi Trebnje za potrebe njenega delovanja, prav tako soglašajo, da se delavcu, ki bo zaposlen na Gasilski zvezi Trebnje plača določi na podlagi drugega odstavka 19. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju, in sicer v višini 28. plačnega razreda.

4. člen

Podpisnice tega sporazuma soglašajo in potrjujejo, da bodo plačo zaposlenega delavca na Gasilski zvezi Trebnje, pri čemer so v del plače všteti tudi davki in prispevki zaposlenega delavca ter del plače za delovno uspešnost, financirale vse štiri občine, in sicer po naslednjem delitvenem ključu:

- Občina Trebnje, delež sofinanciranja: 58,26%
- Občina Mokronog–Trebelno, delež sofinanciranja: 15,78%
- Občina Mirna, delež sofinanciranja: 13,37%
- Občina Šentrupert, delež sofinanciranja: 12,59%.

Višina plače se usklajuje skladno s predpisi, ki veljajo za javni sektor.

5. člen

Znesek bruto plače na letni ravni z vsemi davki in prispevki, vključno z delom plače za delovno uspešnost zaposlenega delavca je dolžna Gasilska zveza Trebnje, podpisnicam tega sporazuma, vsako leto predložiti v soglasje, najkasneje do 31. oktobra.

6. člen

Ta sporazum prične veljati, ko ga potrdijo vsi občinski sveti občin podpisnic tega sporazuma, uporabljati pa prične se z dnem __. __. __. Sporazum velja do preklica.

Številka:

Datum:

GASILSKA ZVEZA TREBNJE
PRESEDNIK
Anton Strah

.....

Številka:

Datum:

OBČINA TREBNJE
Alojzij Kastelic
ŽUPAN

.....

Številka:

Datum:

OBČINA MOKRONOG-TREBELNO
Anton Maver
ŽUPAN

.....

Številka:

Datum:

OBČINA MIRNA
Dušan Skerbiš
ŽUPAN

.....

Številka:

Datum:

OBČINA ŠENTRUPERT
Rupert Gole
ŽUPAN

.....

Na podlagi 28. in 30. člena Statuta gasilske zveze Trebnje Upravni odbor Gasilske zveze Trebnje na svoji 15. seji, dne 8. 11. 2017 sprejeme naslednji

SKLEP

1. V Gasilski zvezi Trebnje se v letu 2018 zaposli en delavec za opravljanje tajniško administrativnih ter drugih potrebnih nalog za nedoločen čas, in sicer za potrebe izvajanja del in nalog, ki so potrebne za nemoteno delovanje zveze in društev kot njenih članov.
2. Vse pravice in obveznosti delavca bodo določene na podlagi smiselne uporabe delovno pravnih predpisov, ki se v javnem sektorju uporabljajo za dejavnost gasilstva.

OBRAZLOŽITEV

Gasilska zveza Trebnje bo za zaposlitev delavca prejela sredstva iz proračunov občin Trebnje, Mirna, Šentrupert in Mokronog-Trebelno, kar so javna sredstva. V tem primeru je potrebno vse pravice in obveznosti, ki jih bo Gasilska zveza Trebnje urejala z delavcem, smiselno urediti na način, kot je to urejeno za zaposlene v javnem sektorju.

To velja zlasti za sredstva, ki jih bodo občine v letu 2018 namenile za plačo delavca, ker so občine, ki bodo navedeno zaposlitev financirale, dolžne ta sredstva načrtovati v svojih proračunih za celotno proračunsko leto na podlagah, ki veljajo za javne uslužbenke.

Občine so kot uporabnice proračuna države, na podlagi tretjega odstavka 2. člena Zakona o javnih financah (Uradni list RS, št. 11/11 - uradno prečiščeno besedilo, 14/13 - popr., 101/13, 55/15 - ZFisP in 96/15 - ZIPRS1617), pri pripravi in izvrševanju proračuna dolžne dosledno spoštovati načeli učinkovitosti in gospodarnosti.

Vse pravice in obveznosti delavca se uredijo s pogodbo o zaposlitvi, ki jo delavec sklene s predsednikom Gasilske zveze Trebnje.

Na podlagi zgornje obrazložitve Upravni odbor Gasilske zveze Trebnje smatra, da je zaposlitev delavca utemeljena in sprejema odločitev, kot izhaja iz prve in druge točke tega sklepa. Upravni odbor gasilske zveze Trebnje je dolžan s tem sklepom seznaniti Skupščino Gasilske zveze Trebnje.

Številka: 88/17
Trebnje, dne 8. 11. 2017




Predsednik UO



GASILSKA ZVEZA TREBNJE

Rimska cesta 33

8210 TREBNJE

tel.: 07 34 66 010, faks: 07 34 66 011

e-pošta: gasilskazvezatrebnje1@siol.net

TRR: 02971-11964290 DŠ: 53922751

Številka:

Datum: __.__.__

Občina TREBNJE, Goliev trg 5, 8210 Trebnje

OBČINA MOKRONOG-TREBELNO, Pod Gradom 2, 8230 Mokronog

OBČINA MIRNA, Glavna cesta 28, 8233 Mirna

OBČINA ŠENTRUPERT, Šentrupert 33, 8232 Šentrupert

ZADEVA: Seznanitev občinskih svetov s sklepom Upravnega odbora Gasilske zveze Trebnje in predlog sistemizacije delovnega mesta

Spoštovani,

v prilogi vam pošiljamo sklep Upravnega odbora Gasilske zveze Trebnje, iz katerega izhaja, da bo Gasilska zveza Trebnje v letu 2018 zaposlila enega delavca za nedoločen čas.

Prav tako je Upravni odbor Gasilske zveze Trebnje sprejel odločitev, da bodo vse pravice in obveznosti zaposlenega delavca določene na podlagi smiselne uporabe delovno pravnih predpisov, ki se v javnem sektorju uporabljajo za dejavnost gasilstva.

Prilagamo vam tudi Akt o organizaciji in sistemizaciji delovnega mesta v Gasilski zvezi Trebnje, iz katerega je razvidno delovno mesto, ki ga bo delavec zasedel.

Prijazen pozdrav.

Pradsednik Gasilske zveze Trebnje

Anton STRAH

Priloge: kot v besedilu