

Gradivo za sejo Občinskega sveta Občine Črnomelj v aprilu 2024

**Zadeva: IZDAJA SOGLASJA K DODELITVI DELA PLAČE ZA DELOVNO USPEŠNOST DIREKTORICE JAVNEGA ZAVODA ZAVOD ZA IZOBRAŽEVANJE IN KULTURO ČRNOMELJ ZA OBDOBJE OD 1. 1. 2024 DO 20. 5. 2024 IZ NASLOVA POVEČANEGA OBSEGA DELA**

**UVOD IN OBRAZLOŽITEV :**

**1. Pravni temelj**

Za sprejem predloga Sklepa o soglasju k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost direktorice Javnega zavoda Zavod za izobraževanje in kulturo Črnomelj za obdobje od 1. 1. 2024 do 20. 5. 2024 iz naslova povečanega obsega dela so pravni temelj naslednji predpisi:

- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21); Izplačevanje dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela kot določa 22.e člen ZSPJS, se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog uporabnika proračuna. Pisno odločitev o povečanem obsegu dela in plačilu delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela sprejme predstojnik oziroma direktor uporabnika proračuna za posamezni mesec na podlagi pisnega dogovora med javnim uslužbencem in predstojnikom oziroma direktorjem ali javnim uslužbencem, pooblaščenim za organizacijo dela, ki ga lahko skleneta za daljše obdobje. Upošteva se navedeno namen uporabe tovrstnega nagrajevanja ni poviševanje plač, ampak plačilo dela, ki ga je bilo treba zaradi poslovnih procesov delodajalca opraviti v povečanem obsegu. Za izplačilo tega dela plače mora obstajati dogovor med javnim uslužbencem in predstojnikom, iz katerega izhaja vrsta in tudi obseg konkretnih nalog, ki jih je treba opraviti v povečanem obsegu. Te naloge lahko javni uslužbenec opravi v okviru redne delovne obveznosti ali pa kot delo preko polnega delovnega časa. Pisni dogovor o opravljanju povečanega obsega dela je možno skleniti za daljše časovno obdobje, obseg opravljenega dela in višino plačila za ta namen pa je treba ugotavljati in določati vsak mesec posebej. Višina plačila se določi s sklepom (ali drugim aktom delodajalca) in je odvisna od dejansko opravljenih nalog iz dogovora. V zvezi s tem je treba opozoriti, da je podlaga za določanje višine plačila dejansko opravljeno delo (rezultati dela) in ne prisotnost oziroma odsotnost javnega uslužbenca in zato višina plačila ne more biti odvisna od števila dni prisotnosti javnega uslužbenca v mesecu, za katerega se ugotavlja obseg opravljenega dela;
- Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20), določa pogoje, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela tako za javne uslužbence, kakor tudi za direktorje. Odstotek delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za direktorje izenačuje s preostalimi javnimi uslužbenci. Uredba v 4. členu določa, da se direktorjem lahko izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela iz 1. točke prvega odstavka 2. člena te uredbe največ v višini 20 odstotkov njihove osnovne plače in iz 2. točke

prvega odstavka 2. člena te uredbe največ v višini 30 odstotkov njihove osnovne plače; skladno s 1. točko prvega odstavka 2. člena uredbe se javnemu uslužbencu lahko izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela v posameznem mesecu pod pogoji, ki jih določa zakon, če opravi povečan obseg dela pri opravljanju rednih delovnih nalog uporabnika proračuna ali projekta, načrtovanega v okviru sprejetega finančnega načrta uporabnika proračuna; 5. člen uredbe pa določa, da o delu plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za direktorje odloči s sklepom organ, pristojen za njihovo imenovanje, s soglasjem pristojnega organa lokalne skupnosti, v kateri je sedež uporabnika proračuna.

## **2. Razlogi in cilji, zaradi katerih je sklep potreben, ter ocena stanja**

O dodelitvi dela plače iz naslova povečanega obsega dela odloča organ, pristojen za imenovanje direktorja. Svet Zavoda za izobraževanje in kulturo Črnomelj je na svoji 17. redni seji sveta zavoda, dne 28. 2. 2024, sprejel Sklep o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za direktorico Nado Žagar do 20. maja 2024 (zaključek mandata), št. 100-0033/2019/70 z dne, 28. 2. 2024. Povečan obseg dela direktorice se nanaša na opravljanje dodatnih nalog v okviru javne službe (program osnovne šole za odrasle in svetovanje odraslim), v okviru projektov domačih ministrstev in iz evropskih sredstev, projektov Zavoda RS za zaposlovanje, projektov s področja kulture ter nepredvidenega dodatnega strokovnega in organizacijskega dela v javnem zavodu z dvema organizacijskima enotama.

Upravičenost do dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela se bo ugotavljala mesečno s sklepom predsednice sveta zavoda in sicer največ do 20% osnovne plače.

Podrobnejša obrazložitev in informacije se nahajajo v prilogi (sklep in dogovor).

## **3. Ocena finančnih in drugih posledic na občinski proračun**

Sprejetje sklepa nima finančnih posledic na proračun lokalne skupnosti.

### **PREDLOG SKLEPA:**

Izda se soglasje k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost direktorice Zavoda za izobraževanje in kulturo Črnomelj za obdobje od 1. 1. 2024 do 20. 5. 2024 iz naslova povečanega obsega dela.

Številka: 603-13/2024

Pripravila:  
Vladka Kostelec Peteh, OU

**Predlagatelj:**  
**Andrej Kavšek, župan, l.r.**

Priloga:  
- *sklep in dogovor*

**MNENJE ODBORA ZA DRUŽBENE DEJAVNOSTI:**

Odbor za družbene dejavnosti je dne 3. 4. 2024, na svoji 8. redni seji, obravnaval gradivo »Izdaja soglasja k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost direktorice javnega zavoda Zavod za izobraževanje in kulturo Črnomelj za obdobje od 1. 1. 2024 do 20. 5. 2024 iz naslova povečanega obsega dela«. Odbor na gradivo ni imel pripomb in Občinskemu svetu Občine Črnomelj predlaga, da sprejme sledeči sklep:

Izda se soglasje k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost direktorice Zavoda za izobraževanje in kulturo Črnomelj za obdobje od 1. 1. 2024 do 20. 5. 2024 iz naslova povečanega obsega dela.

**Predsednica Odbora za družbene dejavnosti:  
Romana Husič, l. r.**

Na podlagi 17. člena Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Zavod za izobraževanje in kulturo Črnomelj (UL RS št. 14/97, 114/2004, 92/2015, 124/2023), 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 - uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 - ORZSPJS49a, 27/12 - odl. US, 40/12 - ZUJF, 46/13, 25/14 - ZFU, 50/14, 95/14 - ZUPPJS15, 82/15, 23/17 - ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21 in 139/22, v nadaljevanju ZSPJS) in 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) je Svet Zavoda za izobraževanje in kulturo Črnomelj (v nadaljevanju Svet zavoda) na svoji redni 17. seji dne 28. 2. 2024 sprejel naslednji

#### SKLEP

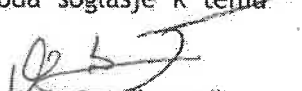
o delovni uspešnosti  
iz naslova povečanega obsega dela  
za direktorico ZIK Črnomelj Nada Žagar  
do 20. maja 2024 (zaključek mandata)

Svet zavoda ugotavlja, da direktorica ZIK Črnomelj Nada Žagar izpolnjuje pogoje za dodelitev dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela največ do 20 % za leto 2024 (do 20. maja 2024, zaključek mandata).

#### Obrazložitev:

1. Direktorica ZIK Črnomelj bo zaradi kadrovskega stanja v zavodu poleg nalog s svojega delovnega področja opravljala dodatne naloge v okviru javne službe (program osnovne šole za odrasle in svetovanje odraslim), v okviru projektov domačih ministrstev in iz evropskih sredstev, projektov Zavoda RS za zaposlovanje, projektov s področja kulture in nepredvidenega dodatnega strokovnega in organizacijskega dela v javnem zavodu z dvema organizacijskima enotama.
2. Del plače za delovno uspešnost direktorice ZIK iz naslova povečanega obsega dela ne bo bremenil občinskih sredstev.
3. Direktorici ZIK Črnomelj se v času od 1. 1. 2024 do 20. 5. 2024 izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela v višini največ do 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ugotavlja mesečno in se potrdi s sklepom predsednice sveta zavoda.
5. Svet zavoda zaprosi ustanoviteljico ZIK-a Občino Črnomelj, da poda soglasje k temu sklepu.



  
Nada Babič Ivaniš  
predsednica  
Sveta ZIK Črnomelj

#### Priloga:

- Dogovor o povečanem obsegu dela direktorice ZIK v obdobju 1. 1. 2024 do 20. 5. 2024



Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 - uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11- ORZSPJS49a, 27/12-odl. US, 40/12-ZUJF, 46/13, 25/14-ZFU, 50/14 in 95/14-ZUPPJS15 in 82/15, 23/17 - ZDOdv, 67/17 in 84/18, 204/21 in 139/22) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) skleneta

Zavod za izobraževanje in kulturo Črnomelj, Ulica Otona Župančiča 1, Črnomelj (v nadaljnjem besedilu delodajalec), ki ga zastopa predsednica sveta zavoda ZIK Črnomelj Nada Babič Ivaniš, matična številka iz PRS: 5052467000, davčna številka: SI 92914730

in

Nada ŽAGAR, s stalnim bivališčem na Kidričevi ulici 3 v Črnomlju, na delovnem mestu direktorice Zavoda za izobraževanje in kulturo Črnomelj (v nadaljnjem besedilu direktorica)

## DOGOVOR

o povečanem obsegu dela

v obdobju od 1. 1. 2024 do 20. 5. 2024 (zaključek mandata direktorice)

### 1. člen

Direktorici Nadi Žagar se v času od 1. 1. 2024 do 20. 5. 2024 izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela v višini do 20 % osnovne plače.

Direktorica bo zaradi kadrovskega stanja v zavodu poleg nalog s svojega delovnega področja opravljala dodatne naloge v okviru javne službe (program osnovne šole za odrasle in svetovanje odraslim), domačih ministrstev in evropskih sredstev, projektov Zavoda RS za zaposlovanje, projektov s področja kulture in nepredvidenega dodatnega strokovnega in organizacijskega dela v organizaciji.

### 2. člen

Direktorici pripada plačilo za del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela v času izvajanja dodatnih nalog.

### 3. člen

O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate in ki znaša največ 20 % osnovne plače direktorice, odloči Svet Zavoda za izobraževanje in kulturo Črnomelj, ki ga zastopa predsednica, s sklepom.

#### 4. člen

Vse spremembe tega dogovora se uredijo z aneksom k dogovoru.

#### 5. člen

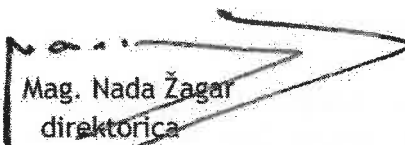
Dogovor o povečanem obsegu dela prične veljati z dnem podpisa obeh pogodbenih strank, uporablja pa se od 1. 1. 2024 do 20. 5. 2024, to je do zaključka mandata direktorice. Direktorica je v tem času upravičena do izplačila do 20 % delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela.

Svet ZIK zaprosi ustanoviteljico ZIK-a Občino Črnomelj, da poda soglasje k temu dogovoru.


Dogovor je sklenjen v dveh izvodih, od katerih prejme enega delodajalec, enega pa direktorica.

Datum: 28. 2. 2024

Številka: 100-0033/2019/69

  
Mag. Nada Žagar  
direktorica



  
Nada Babič Ivaniš  
predsednica  
sveta zavoda ZIK Črnomelj