

(predlog)

Na podlagi 43. in 44. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07, ZJU-UPB3, 65/08, 69/08, 40/12 in 63/13) ter smiselne uporabe Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06, 70/07 in 96/09), župan Občine Vojnik sprejme naslednji

KADROVSKI NAČRT ZA LETI 2018 – 2019 SOU Dobrna, Vitanje in Vojnik (proračunsko računovodstvo)

I. TABELARNI PRIKAZ ZAPOSILITEV

	število zaposlenih na dan 31.12.2016	dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12.2017	predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2018	predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2019
A. število funkcionarjev	0	0	0	0
B. število zaposlenih za določen čas v kabinetu na podlagi 72. člena Zakona o javnih uslužbencih	/	/	/	/
C. število zaposlenih za nedoločen čas	4/ 8 ur 1/ 4 ure	4/ 8 ur 1/ 4 ure	4/ 8 ur 1/ 4 ure	4/ 8 ur 1/ 4 ure
D. število zaposlenih za določen čas, razen tistih, ki nadomeščajo začasno odsotne javne uslužbenke		1/ 4 ure	1/ 4 ure	1/ 4 ure
skupaj	4,5	5	5	5

II. OBRAZLOŽITEV

C.

Pravilnik o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v Skupni občinski upravi Dobrna, Vitanje in Vojnik (proračunsko računovodstvo) določa 4 delovna mesta po 8 ur in 1 delovno mesto za 4 ure in sicer 4 uradniška delovna mesta in 1 strokovno tehnično delovno mesto.

D. V letih 2018 in 2019 načrtujemo kot v letu 2017 zaposlitev za polovični delovni čas za določen čas od januarja do marca in od oktobra do decembra na strokovno tehničnem delovnem mestu Strokovni sodelavec VII/1. To je v času priprave proračunov ter zaključnih računov občin.

Splošna določba:

V skladu s prvim odstavkom 44. člena ZJU bo kadrovski načrt v roku 60. dni po uveljavitvi proračuna usklajen s proračunom 2018. Kadrovski načrt sprejme župan sedežne občine v soglasju z župani občin soustanoviteljic Skupne občinske uprave občin Dobrna, Vitanje in Vojnik.

Pripravila:

Vodja SOU Dobrna, Vitanje in Vojnik
mag. Mojca Skale



Župan Občine Vojnik
Branko Petre



Številka: 1000 – 0007 – 2010/17 (1)
Vojnik, dne 4. 12. 2017

Dostavljeno:

- Občinski svet Občine Vojnik
- Župani občin ustanoviteljic

Odloženo: v zadevo.

Na podlagi 43. In 44. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07, ZJU-UPB3, 65/08, 69/08, 40/12 in 63/13) ter smiselne uporabe Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06, 70/07 in 96/09), župan Občine Vojnik sprejme naslednji

KADROVSKI NAČRT OBČINSKE UPRAVE OBČINE VOJNIK ZA LETI 2018 – 2019 (predlog)

I. TABELARNI PRIKAZ ZAPOSILITEV

	število zaposlenih na dan 31.12.2016	dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12.2017	predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2018	predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2019
A. število funkcionarjev	1	1	1	1
B. število zaposlenih za določen čas v kabinetu na podlagi 72. člena Zakona o javnih uslužbencih	/	/	/	/
C. število zaposlenih za nedoločen čas - občinska uprava - režijski obrat	12 2	13 4	13 5	13 5
D. število zaposlenih za določen čas, razen tistih, ki nadomeščajo odsotne javne uslužbenke	3 4 (JD)	4 4 (JD)	4 4 (JD)	4 4 (JD)
Skupaj	22	26	27	27

II. OBRAZLOŽITEV

A.

Župan Občine Vojnik opravlja funkcijo poklicno.

C.

Pravilnik o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v občinski upravi Občine Vojnik, z dne 14. 7. 2015 s spremembami, določa 23 delovnih mest, in sicer 1 uradniško delovno mesto na položaju, 11 uradniških delovnih mest, 9 strokovno tehničnih delovnih mest in 2 pripravniška delovna mesta oziroma za določen čas (projektno delo).

V letu 2018 bi v skladu s kadrovskim načrtom sistemizacijo delovnih mest dopolnili z delovnim mestom Vzdrževalec V. za nedoločen čas v režijskem obratu.

D.

V letu 2018 in 2019 načrtujemo eno (1) zaposlitev za določen čas za urejanje zemljiškoknjižnih zadev glede prenosa lastništva lokalnih cest in javnih poti na Občino Vojnik (projektno delo).

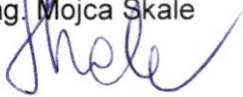
V letu 2018 in 2019 načrtujemo eno (1) zaposlitev za določen čas v režijskem obratu v sezoni od aprila do novembra na delovnem mestu hišnik - vrtnar.

Na 31. 12. 2018 predvidevamo štiri (4) zaposlitve preko javnih del. Med letom 2018 pa še dve zaposlitvi preko javnih del za 8 mesecev v režijskem obratu. Navedene zaposlitve sofinancirata Zavod RS za zaposlovanje in občina.

Splošna določba:

V skladu s prvim odstavkom 44. člena ZJU bo kadrovski načrt v roku 60. dni po uveljavitvi proračuna usklajen s proračunom 2018. Kadrovski načrt sprejme župan Občine Vojnik.

Pripravila:
Direktorica OU
mag. Mojca Skale



Župan Občine Vojnik
Branko Petre



Številka: 1000 – 0007 – 2010/18 (1)
Vojnik, dne 4. 12. 2017

Dostavljeno:

- Občinski svet Občine Vojnik

Odloženo: v zadevo.



SKUPNA OBČINSKA UPRAVA

MEDOBČINSKI INŠPEKTORAT IN REDARSTVO OBČIN
DOBJE, DOBRNA, OPLOTNICA, SLOVENSKE KONJICE, ŠENTJUR, VITANJE, VOJNIK IN ZREČE
Keršova ulica 12, 3212 Vojnik

**KADROVSKI NAČRT MEDOBČINSKEGA INŠPEKTORATA IN REDARSTVA OBČIN
DOBJE, DOBRNA, OPLOTNICA, SLOVENSKE KONJICE, ŠENTJUR, VITANJE,
VOJNIK IN ZREČE
ZA LETI 2018 IN 2019**

predlog

KADROVSKI NAČRT MEDOBČINSKEGA INŠPEKTORATA IN REDARSTVA ZA LETI 2018 IN 2019

I. UVOD

Medobčinski inšpektorat in redarstvo je v skladu z določili 42. in 43. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 ZJU-UPB3, št. 65/08 ZJU-D, v nadaljevanju: ZJU) pripravil kadrovski načrt za leti 2018 in 2019.

Kadrovski načrt se med proračunskim obdobjem lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opraviti z obstoječim številom uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva.

Predlog kadrovskega načrta poda vodja Medobčinskega inšpektorata in redarstva, sprejme ga župan Občine Vojnik najkasneje v 60. dneh po sprejetju proračuna. Kadrovski načrt vsebuje:

- dejansko stanje zaposlenosti po delovnih mestih ter v skladu z delovnim področjem in delovnim programom organa za obdobje dveh let predvideno ciljno stanje zaposlenosti po delovnih mestih, za katera se sklene delovno razmerje za nedoločen čas ter predvidene zaposlitve za določen čas.

II. KADROVSKI NAČRT MEDOBČINSKEGA INŠPEKTORATA IN REDARSTVA

Za p. Št.	Medobčinski inšpektorat in redarstvo	Dejansko stanje zaposlenosti v letu 2017	Predlog dovoljenega št. zaposlenih na dan 31. december 2018	Predlog dovoljenega št. zaposlenih na dan 31. december 2019
1.	Vodja MIR/inšpektor	1	1	1
2.	Inšpektor	1	1	2
3.	Občinski redar svetovalec	1	1	0
4.	Redar	3	3	2
5.	Občinski redar višji svetovalec	0	0	1
6.	Višji občinski redar	0	0	2
	SKUPAJ	6	6	8

Tabela 1: Kadrovski načrt predlagan za obravnave na delovnih telesih in občinskih svetih 8 občin

III. OBRAZLOŽITEV

A.

Na podlagi Akta o notranji organizaciji in sistematizaciji delovnih mest v Medobčinskem inšpektoratu in redarstvu in v skladu s prvim odstavkom 43. člena ZJU, mora vodja Medobčinskega inšpektorata in redarstva podati predlog kadrovskega načrta. Predlog kadrovskega načrta mora biti usklajen s predlogom proračuna.

Število zaposlenih v Medobčinskem inšpektoratu in redarstvu je razvidno iz zgornje tabele. V Medobčinskem inšpektoratu in redarstvu je trenutna struktura zaposlenih naslednja:

- vodja Medobčinskega inšpektorata in redarstva / inšpektor
- inšpektor
- občinski redar svetovalec
- trije občinski redarji.

Vodenje dokumentarnega gradiva opravlja strokovna delavka v glavni pisarni Občine Vojnik.

Evidentiranje poslovnih dogodkov proračuna v glavni knjigi, skladno z računovodskimi načeli in z Zakonom o računovodstvu ter obračunavanje plač, nadomestil in drugih prejemkov za delavce, zaposlene v skupni občinski upravi, opravlja računovodja Občine Vojnik.

Vodenje evidenc v skladu z Zakonom o prekrških in spremljanje izvedbe plačil spremljajo javni uslužbenci MIR-a sami.

B.

Medobčinski inšpektorat in redarstvo si bo v okviru sprejetega proračuna za leto 2018 prizadeval, da bo zagotavljal strokovno, učinkovito, racionalno in usklajeno opravljanje vseh nalog v njegovi pristojnosti.

Občinsko redarstvo se bo tako nadgrajevalo v smislu učinkovitosti in organizacijskih elementov vezanih na čim daljši čas zagotavljanja nadzora. Spreminjanje zakonodaje in vedno več novih pristojnosti terja dodatne aktivnosti. Javni uslužbenci se vseskozi dodatno izobražujejo in si so s tem pridobili tudi višje ravni izobrazbe s področja dela. Glede na zahtevnost dela in njihovo odgovornost pri opravljanju tega, bi bilo smotno razmisliti o njihovi premestitvi na delovna mesta, za katere pogoje izpolnjujejo. To omogoča tudi v letu 2017 sprejet Katalog delovnih mest, ki je na novo ovrednotil delovna mesta v občinskem redarstvu.

Občinsko redarstvo bo v prihodnje terjalo veliko vlaganja v smislu zagotavljanja področne regulative, vse to pa moramo jemati kot obvezo po zagotovitvi splošne varnosti občanov tako na področju javnega reda in miru kot prometne varnosti in ne nazadnje varstva okolja.

C.

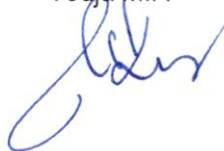
V skladu s prvim odstavkom 44. člena ZJU bo kadrovski načrt v roku 60 dni po uveljavitvi proračuna usklajen s proračunom 2018.

Kadrovski načrt sprejme župan sedežne občine v soglasju z župani občin soustanoviteljic.

Številka: 410-0002/2017-5

Vojnik:5.12.2017

Predlog pripravila:
mag. Nataša Kos
Vodja MIR



Župan Občine Vojnik
Branko Petre

