



**MESTNA OBČINA KRANJ**

**Župan**

Slovenski trg 1, 4000 Kranj

- T: 04 237 31 01
- F: 04 237 31 06
- E: mok@kranj.si
- S: www.kranj.si

Številka: 014-18/2015-1-(01/01)

Datum: 09.11.2015

## **SVET MESTNE OBČINE KRANJ**

### **ZADEVA: PREDLOG PLAČILA DELOVNE USPEŠNOSTI IZ NASLOVA POVEČANEGA OBSEGA DELA DIREKTORJU ZAVODA ZA ŠPORT KRANJ**

#### **1. PRAVNA PODLAGA:**

6. člen Zakona o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leto 2015 (Uradni list RS, št. 95/14), 22., 22.e in 22. d člen Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14 in 95/14 – ZUPPJS15) in Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08 in 89/08).

#### **2. OBRAZLOŽITEV:**

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14 in 95/14 – ZUPPJS15; v nadaljevanju: ZSPJS) v 22e. členu določa, da se javnemu uslužbencu lahko izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog uporabnika proračuna. Pisno odločitev o povečanem obsegu dela in plačilu delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela sprejme predstojnik oziroma direktor uporabnika proračuna za posamezni mesec na podlagi pisnega dogovora med javnim uslužbencem in predstojnikom oziroma direktorjem ali javnim uslužbencem, pooblaščenim za organizacijo dela, ki ga lahko skleneta za daljše obdobje.

Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08 in 89/08; v nadaljevanju: Uredba) za javne uslužbence v 1. točki prvega odstavka 2. člena določa, da se lahko izplača del plače za delovno uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela javnemu uslužbencu, če povečan obseg dela opravi pri opravljanju rednih delovnih nalog uporabnika proračuna ali projekta, načrtovanega v okviru sprejetega finančnega načrta uporabnika proračuna.

Višina dela plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela je določena v 2. odstavku 4. člena, ki določa, da se direktorjem iz Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06, 46/06, 77/06, 128/06, 37/07, 95/07 in 112/07) lahko izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela iz 1. in 2. točke prvega odstavka 2. člena te Uredbe največ v višini 10 odstotkov njihove osnovne plače. V prvi točki 3. člena Uredbe je določeno, da se sredstva za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela iz 1. točke prvega odstavka 2. člena Uredbe zagotavljajo iz prihrankov sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna.

V povezavi z delovno uspešnostjo iz naslova povečanega obsega dela Zakon o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leto 2015 (Uradni list RS, št. 95/14) v 2. odstavku 6. člena določa, da za javne uslužbence za katere velja Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06, 46/06, 77/06, 128/06, 37/07, 95/07, 112/07, 104/08, 123/08, 21/09, 61/09, 91/09, 3/10, 27/10, 45/10, 62/10, 88/10, 10/11, 45/11, 53/11, 86/11, 26/12, 41/12, 90/12, 24/13, 75/13, 79/13, 108/13, 15/14 in 43/14), se del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela do 31. decembra 2015 izplačuje v skladu z drugim odstavkom 4. člena uredbe iz prejšnjega odstavka. Hkrati v 3. odstavku istega člena določa, da za izplačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela pri opravljanju rednih delovnih nalog lahko do 31. decembra 2015 uporabniki proračuna porabijo največ 40 odstotkov sredstev iz prihrankov, določenih v 22. d členu ZSPJS. Glede na navedeno lahko uporabniki proračuna v primerih, ko to določa ZSPJS, izplačujejo sredstva za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela nad omejitvijo iz 22. člena tega zakona, če imajo za ta namen na razpolago sredstva iz prihrankov sredstev za plače, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev, ali nezasedenih delovnih mest za katera so bila predvidena sredstva v finančnem načrtu uporabnika proračuna, in sredstev za posebne projekte.

O dodelitvi sredstev o delu plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za direktorja javnega zavoda v skladu z 2. odstavkom 5. člena Uredbe odloča ustanovitelj, ki je hkrati financer javnega zavoda.

Branko Fartek direktor javnega Zavoda za šport Kranj je na podlagi sklepa, številka: 900-9/2015-5-41/04 z dne 18.02.2015 za čas do imenovanja direktorja preoblikovanega zavoda pooblaščen za zastopanje in vodenje Zavoda za turizem Kranj.

Upošteva se zgoraj navedeno Branko Fartek poleg opravljanja rednih delovnih nalog direktorja javnega Zavoda za šport Kranj na podlagi sklepa, številka: 900-9/2015-5-41/04 z dnem 18.02.2015 zastopa in vodi Zavod za turizem Kranj, za kar se mu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela.

### 3. PREDLOG SKLEPA:

Na podlagi zgoraj navedene obrazložitve, predlagam v sprejem naslednji:

#### S K L E P:

Za povečan obseg dela pri opravljanju rednih delovnih nalog se Branku Fartku, direktorju Zavoda za šport Kranj na podlagi sklepa, številka: 900-9/2015-5-41/04 z dne 18.02.2015 za zastopanje in vodenje Zavoda za turizem Kranj pri plači za mesec november 2015 in december 2015 odobri plačilo v višini 10% osnovne plače, katerega izvrši Zavod za šport Kranj.

Boštjan Trilar  
župan Mestne občine Kranj

