

Občina Moravske Toplice
Kranjčeva ulica 3
9226 Moravske Toplice

Številka: 110-00004/2017-2

Datum: 11.10.2017

OBČINSKI SVET OBČINE MORAVSKE TOPLICE

Zadeva: **PREDLOG SPREMEMBE KADROVSKEGA NAČRTA ZA LETO 2018**

1. ZAKONSKA PODLAGA

- 45. člen Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E in 40/12 – ZUJF),
- 16. člen Statuta Občine Moravske Toplice (Uradni list RS, št. 35/14, 21/15).

2. RAZLOGI ZA SPREJEM

45. člen Zakona o javnih uslužbencih določa, da se kadrovski načrt med proračunskim obdobjem lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za nove zaposlitve. Glede postopka za spremembo kadrovskega načrta se uporabljajo določbe 43. in 44. člena tega zakona.

Občina Moravske Toplice bo v obdobju od 1.1.2018 do 30.6.2020 skupaj s partnerji (Občina Lenti, Turistična fundacija Lenti, TIC Moravske Toplice) izvajala čezmejni projekt »Vzpostavitev čezmejne turistične mreže, regije drobnih čudežev, z razvijanjem ponudbe zunaj turističnih središč – GardEN«. Namen projekta je v skladu s poslanstvom in cilji čezmejnega programa INTERREG Slovenija - Madžarska, krepitev privlačnosti neposrednega obmejnega območja s pomočjo čezmejne integracije trajnostne turistične ponudbe, z upoštevanjem zaščite kulturne in naravne dediščine in razvojem izdelkov in storitev manj razvitih podeželski območij, ki so oddaljena od turističnih magnetov, in vzpostavitev inovativnih turističnih paketov. Naš namen je boljše izkoristiti turistične danosti lokalnih vrednot in na osnovi teh vzpostaviti turistično ponudbo, ki ponuja alternativne možnosti oddiha, ki jih lahko integriramo v že obstoječe ponudbene elemente.

V okviru tega projekta ima Občina Moravske Toplice predvideno **ново zaposlitev 1 osebe**, ki bo del delovnega časa opravljala dela projektne vodje in bo zato delno sofinancirana iz projekta, zaposlena pa bo na **uradniškem delovnem mestu višji svetovalec – tarifni razred VII/1** za polni delovni čas. Financiranje projektne vodje v okviru projekta je predvideno za celotno obdobje izvajanja projekta. Ta oseba bo pripravljala tudi nove projekte, jih prijavljala na različne razpise in skrbela za njihovo izvedbo, saj se ugotavlja je čedalje večja potreba po strokovnem kadru s področja projektne managementa.

3. PREDLOG SKLEPA

Občinski svet Občine Moravske Toplice sprejme predlagan spremenjen kadrovski načrt občinske uprave.

Pripravila:
Občinska uprava

Predlagatelj:
Župan: Alojz GLAVAC, l.r.

Priloge:

- Predlog spremenjenega kadrovskega načrta občinske uprave za leto 2018
- Sprejet kadrovski načrt občinske uprave za leto 2018



OBČINA MORAVSKE TOPLICE
KLANJČEVA 3, MORAVSKE TOPLICE
9226 MORAVSKE TOPLICE

KADROVSKI NAČRT OBČINSKE UPRAVE ZA LETO 2018

Število zaposlenih na dan 31. december preteklega leta (2016)	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december iz kadrovskega načrta za tekoče leto (2017)	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december prvega naslednjega proračunskega leta (2018)	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december drugega naslednjega proračunskega leta (2019)
---	--	---	--

I. FUNKCIONARJI

Župan	1	1	1	1
-------	---	---	---	---

II. POLOŽAJNA DELOVNA MESTA

Tajnik občine	1	1	1	1
---------------	---	---	---	---

III. URADNIŠKA DELOVNA MESTA

Višji svetovalec - tarifni razred VII/1	1	1	2	2
Svetovalec - tarifni razred VII/1	2	2	2	2
Referent - tarifni razred V	1	1	1	1

IV. STROKOVNO – TEHNIČNA DELOVNA MESTA

Strokovni sodelavec VII/1	2	2	2	2
Pravnik VII/1	1	0	0	0
Pravnik VII/2	0	1	1	1
Finančno računovodski delavec V	1	1	1	1
Knjigovodja V	1	1	1	1
Administrator V	1	0	0	0
Tajnica župana V	1	1	1	1
Strokovni sodelavec V	0	1	1	1
Računovodja VI	0	1	1	1

SKUPAJ	13	14	15	15
---------------	-----------	-----------	-----------	-----------

Predlog oziroma osnutek predpisa predstavlja zgolj informativni delovni pripomoček, glede katerega občina ne jamči odškodninsko ali kako drugače. Predlagane rešitve v predlogu ali osnutku predpisa ne bodo nujno del sprejetega predpisa (osma točka 10. člena Uredbe o posredovanju in ponovni uporabi informacij javnega značaja (Uradni list RS, št. 76/2005, 119/2007, 95/2011,24/2016).

Obrazložitev:

V skladu s 43. členom Zakona o javnih uslužbencih se predlog kadrovskega načrta predloži občinskemu svetu skupaj s proračunom za tekoče leto. V skladu s 44. členom Zakona o javnih uslužbencih župan sprejme kadrovski načrt v 60 dneh po uveljavitvi proračuna. Občinski svet je proračun sprejel na 19. redni seji dne 23.02.2017, objavljen pa je v Uradnem listu RS, št. 11 z dne 3.3.2017.

Na podlagi 8. člena Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskega načrta se v kadrovskega načrta navede število zaposlenih na dan 31. decembra preteklega leta, dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12. iz kadrovskega načrta za tekoče leto in predlog števila zaposlenih za naslednji dve proračunski leti.

Število zaposlenih na dan 31. decembra leta 2016 in dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12.2017 je razvidno iz prvih dveh stolpcev v tabeli.

Na dan 31.12.2016 je bilo v občinski upravi skupaj zaposlenih 13 oseb, od tega 4 uradniška in 7 strokovno tehničnih delovnih mest ter po 1 položajno delovno mesto (tajnik občine) in funkcionar (župan).

Dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12.2017 je 14, od tega 4 uradniška in 8 strokovno tehničnih delovnih mest ter po 1 položajno delovno mesto (tajnik občine) in funkcionar (župan).

Kadrovski načrt za leto 2018 predvideva poleg položajnega delovnega mesta župan in tajnik občine, zaposlitev 5 uradnikov in 8 strokovno tehničnih javnih uslužbencev. Predvideno število uradnikov po delovnih mestih in tarifnem razredu ter število strokovno-tehničnih uslužbencev je razvidno iz tabele.

Številka: _____

V Moravskih Toplicah, _____

Župan:
Alojz Glavač

KADROVSKI NAČRT OBČINSKE UPRAVE ZA LETO 2018

Število zaposlenih na dan 31. december preteklega leta (2016)	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december iz kadrovskega načrta za tekoče leto (2017)	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december prvega naslednjega proračunskega leta (2018)	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december drugega naslednjega proračunskega leta (2019)
---	--	---	--

I. FUNKCIONARJI

Župan	1	1	1	1
-------	---	---	---	---

II. POLOŽAJNA DELOVNA MESTA

Tajnik občine	1	1	1	1
---------------	---	---	---	---

III. URADNIŠKA DELOVNA MESTA

Višji svetovalec - tarifni razred VII/1	1	1	1	1
Svetovalec - tarifni razred VII/1	2	2	2	2
Referent - tarifni razred V	1	1	1	1

IV. STROKOVNO – TEHNIČNA DELOVNA MESTA

Strokovni sodelavec VII/1	2	2	2	2
Pravnik VII/1	1	0	0	0
Pravnik VII/2	0	1	1	1
Finančno računovodski delavec V	1	1	1	1
Knjigovodja V	1	1	1	1
Administrator V	1	0	0	0
Tajnica župana V	1	1	1	1
Strokovni sodelavec V	0	1	1	1
Računovodja VI	0	1	1	1

SKUPAJ	13	14	14	14
---------------	-----------	-----------	-----------	-----------

Obrazložitev:

V skladu s 43. členom Zakona o javnih uslužbencih se predlog kadrovskega načrta predloži občinskemu svetu skupaj s proračunom za tekoče leto. V skladu s 44. členom Zakona o javnih

uslužbencih župan sprejme kadrovski načrt v 60 dneh po uveljavitvi proračuna. Občinski svet je proračun sprejel na 19. redni seji dne 23.02.2017, objavljen pa je v Uradnem listu RS, št. 11 z dne 3.3.2017.

Na podlagi 8. člena Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov se v kadrovskem načrtu navede število zaposlenih na dan 31. decembra preteklega leta, dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12. iz kadrovskega načrta za tekoče leto in predlog števila zaposlenih za naslednji dve proračunski leti.

Število zaposlenih na dan 31. decembra leta 2016 in dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12.2017 je razvidno iz prvih dveh stolpcev v tabeli.

Na dan 31.12.2016 je bilo v občinski upravi skupaj zaposlenih 13 oseb, od tega 4 uradniška in 7 strokovno tehničnih delovnih mest ter po 1 položajno delovno mesto (tajnik občine) in funkcionar (župan).

Dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12.2017 je 14, od tega 4 uradniška in 8 strokovno tehničnih delovnih mest ter po 1 položajno delovno mesto (tajnik občine) in funkcionar (župan).

Tudi kadrovski načrt za leto 2018 predvideva poleg položajnega delovnega mesta župan in tajnik občine, zaposlitev 4 uradnikov in 8 strokovno tehničnih javnih uslužbencev. Predvideno število uradnikov po delovnih mestih in tarifnem razredu ter število strokovno-tehničnih uslužbencev je razvidno iz tabele.

Številka: 110-00004/2017-1

V Moravskih Toplicah, 06.03.2017

Župan:
Alojz Glavač

