



**OBČINA ČRENŠOVCI**  
Prekmurske čete 20  
9232 Črenšovci  
[www.obcina-crensovci.si](http://www.obcina-crensovci.si)

Datum: 17. 4. 2024  
Številka: 11 – 12/2024

## **OBČINSKEMU SVETU**

**ZADEVA:** Predlog za obravnavo na 11. seji Občinskega sveta Občine Črenšovci, k točki 12

**PREDLAGATELJ GRADIVA:** Vera Markoja, županja

**NASLOV:** Obravnava vlog za soglasje k izplačilu redne delovne uspešnosti ravnateljev osnovnih šol v občini

**POROČEVALKA:** Vera Markoja, županja

**PRISTOJNO DELOVNO TELO:** /

**PREDLOG SKLEPA:** Občinski svet Občine Črenšovci poda soglasja k izplačilu redne delovne uspešnosti ravnateljev osnovnih šol v občini.

Vera Markoja, županja

### **OBSEG GRADIVA:**

Tekstualni del:

- vloga Sveta zavoda OŠ Franceta Prešerna Črenšovci za pridobitev soglasja k delovni uspešnosti ravnatelja
- vloga Sveta zavoda OŠ Prežihovega Voranca Bistrica za pridobitev soglasja k delovni uspešnosti ravnateljice

OŠ Franeta Prešerna Črenšovci  
Ulica Juša Kramarja 10  
9232 Črenšovci

Datum: 28. 3. 2024  
Številka: 410-13/2024

Občina Črenšovci  
Ulica Juša Kramarja 20  
9232 Črenšovci



OBČINA ČRENŠOVCI

Prejeto:	03. 04. 2024	Sig.znak:
		Vredn.:
Šif. zadeve:		Priloge:

Zadeva: Vloga za pridobitev soglasja ustanovitelja zavoda – delovna uspešnost ravnatelja OŠ Franceta Prešerna Črenšovci, za leto 2023

Spoštovani,

Svet zavoda OŠ Franceta Prešerna Črenšovci je na svoji seji dne 25. 3. 2024 ocenjeval delovno uspešnost ravnatelja zavoda OŠ Franceta Prešerna Črenšovci (1. 1. 2023 – 31. 12. 2023).

Ravnatelj zavoda, mag. Stanko Čerpnjak, je v skladu s kriteriji Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21) dosegel 100 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Kot ustanovitelja našega zavoda, vas naprošamo za vaše Soglasje pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja.

V prilogi vam v vednost pošiljamo obrazec – Ocenjevalni list, Letno poročilo zavoda za leto 2023 in kratek povzetek utemeljitev izplačila plače za delovno uspešnost.

Obrazložitev:

V skladu s tretjim odstavkom 22.a člena ZSPJS višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister. Organ, pristojen za imenovanje direktorja, je tisti organ, ki je s področnim predpisom oziroma aktom o ustanovitvi proračunskega uporabnika pristojen za imenovanje direktorja pri posameznem proračunskem uporabniku (npr.: ustanovitelj (občina, Republika Slovenija), pristojni minister, svet zavoda, ipd.).

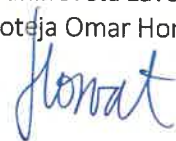
Upošteva določbo tretjega odstavka 7. člena Uredbe mora organ, pristojen za imenovanje direktorja, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja (npr. v primeru, ko je za imenovanje direktorja pristojen svet zavoda, mora ta pridobiti soglasje Vlade Republike Slovenije, občine, oziroma drugega organa, ki je ustanovitelj proračunskega uporabnika). V primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, mora biti podano tudi soglasje pristojnega ministra. V primeru oseb javnega prava, katerih

direktorje imenuje pristojni minister, minister v imenu ustanovitelja izda sklep o dodelitvi dela plače za delovno uspešnost in soglasje vlade ni potrebno. Soglasje ustanovitelja ni potrebno tudi v primeru, ko je organ pristojen za imenovanje direktorja obenem tudi organ, ki izvaja ustanoviteljske pravice.

V četrtem odstavku 7. člena Uredba določa, da mora biti soglasje ustanovitelja oziroma pristojnega ministra izdano najpozneje v 30 dneh po prejemu vloge za izdajo soglasja. Če ustanovitelj oziroma pristojni minister po prejemu popolne vloge soglasja ne izda v tem roku, oziroma njegove izdaje ne zavrne, se šteje, da je soglasje dano. V nadaljevanju Uredba v petem odstavku tega člena določa, da mora vloga za izdajo soglasja vsebovati poslovno poročilo in utemeljitev izplačila dela plače za delovno uspešnost na podlagi meril, določenih s pravilnikom pristojnega ministra.

Hvala in lepo pozdravljeni.

Predsednik sveta zavoda,  
Doroteja Omar Horvat



Vročeno:

- ustanovitelju zavoda (priporočeno s povratnico);
- spis sveta zavoda;

## Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: Črenšovci

Zavod: Osnovna šola Franceta Prešerna Črenšovci

Ravnatelj oz. ravnateljki mag. Stanko Čerpnjak

Ocenjevalno obdobje od: 01.01.2023

do: 31.12.2023

Št. dni 365

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

### Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	25,00 %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	35,00 %
3. Razvojná naravnánost zavoda - do 35 %	35,00 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	5,00 %

**VSOTA VSEH DOSEŽENIH Odstotkov:** 100,00

### UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne 25. 3. 2024 ugotovil: (ustrezno obkrožite)

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Ravnatelj je dosegel 100,00 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: 28. 3. 24

Predsednik sveta zavoda:



## Utemeljitev izplačila plače za delovno uspešnost ravnatelja na OŠ Franceta Prešerna Črenšovci

Svet zavoda je na 2. redni seji, dne 25. 3. 2024, ugotavljal delovno uspešnost ravnatelja, mag. Stanka Čerpnjaka, (od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023), na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva.

Pri ugotavljanju uspešnosti je svet zavoda upošteval preveril izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda. Vrednotenje je potekalo v skladu z naslednjimi kriteriji:

1. Realizacija obsega programa - do 25 %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %

Ravnatelj je v uvodu predstavil kratek povzetek poročila za šolsko leto 2023. Nihče izmed prisotnih članov ni imel dodatnih vprašanj ali pripomb na predstavljeno poročilo. Ravnatelj je nato zapustil prostor.

Po razgovoru so člani oblikovali oceno ravnatelja.

### **1. Realizacija obsega programa – 25 %**

Svet zavoda je ugotovil, da je realizacija obveznega in razširjenega programa oziroma pouka pri vseh predmetih ter drugih oblikah vzgojno-izobraževalnega dela z učenci nad 95 %, oziroma v obsegu, ki presega minimalno število ur za uresničevanje učnega načrta ob upoštevanju dodatne kvalitativne in kvantitativne analize realizacije programa in drugih elementov, ki so razvidni iz LDN in poročila ravnatelja.

### **2. Kakovost izvedbe programa – 35 %**

#### Samoevalvacija

Vpeljani sistem samoevalvacije vključuje ugotavljanje pričakovanj učencev, staršev in zaposlenih in drugih zainteresiranih. Razkorak med pričakovanji in dejansko dojetim zadovoljstvom je osnova za izvedbo izboljšav, ki so določene v akcijskem načrtu. Zaznani so trendi izboljšav kot posledica učinkovite izvedbe akcijskega načrta in drugih pravilnikov, ki jih je šola v preteklem letu posodobila ali na novo sprejela.

Šola sodeluje v nacionalnih in mednarodnih projektih, katerih rezultati se neposredno odražajo v znanju, spretnostih, veščinah in vrednotah učencev, kar dokazujejo izvedene evalvacije projektov.

#### 4. Zagotavljanje materialnih pogojev – 5 %

Ravnatelj je izvajal različne aktivnosti in si sistematično prizadeval za pridobivanje dodatnih sredstev iz donacij, projektov ESS in drugih virov za izvajanje javne službe in izboljšanje materialnih pogojev za delovanje zavoda. Redno spremlja posodobitve in išče možnosti sofinanciranja in nabave novih materialnih potrebščin.

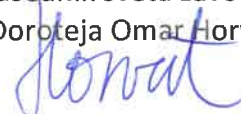
Ravnatelj redno skrbi za kakovost programa, optimalni razvoj učencev in profesionalni razvoj zaposlenih. Skrbi, da za optimizacijo in načrtno zmanjšuje stroške porabe šole. V okviru tega načrta smo pridobili ugodnejšo ponudbo za telekomunikacijske storitve, električno, tiskanje in fotokopiranje ter papirnate brisače. Z novo pridobljenimi sredstvi lahko učencem omogočimo nadstandardne dejavnosti in program, ki stremi k odličnosti.

Ravnatelj se profesionalno in osebno angažira za posameznika, tako za učence in zaposlene. S poštenostjo in korektnim odnosom skrbi za dvig pozitivne klime med zaposlenimi in odnosi med zaposlenimi in učenci ter njihovimi starši. Prisluhne vsaki ideji in jo v večini tudi omogoči.

Ravnatelj je dosegel **100 %** vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Črenšovci, 28. 3. 2024

Predsednik sveta zavoda:  
Doroteja Omar Horvat



**SVET ZAVODA****OŠ Prežihovega Voranca Bistrica**

Srednja Bistrica 49/b, 9232 Črenšovci

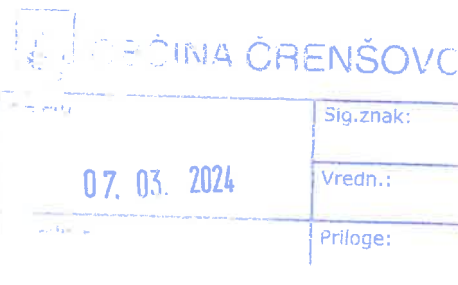
Številka: 450-2/2024/2

Datum: 4. 3. 2024

**OBČINA ČRENŠOVCI**

Prekmurske čete 20

9232 ČRENŠOVCI



**Predmet: VLOGA ZA PRIDOBITEV SOGLASJA K IZPLAČILU REDNE DELOVNE  
USPEŠNOSTI RAVNATELJA ZA LETO 2023**

Spoštovani,

Sveta zavoda OŠ Prežihovega Voranca Bistrica, Srednja Bistrica 49/b, 9232 Črenšovci, je na podlagi Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22) in Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21) na svoji 2. redni seji, dne 4. 3. 2024 opravil postopek ocenjevanja redne delovne uspešnosti ravnateljice javnega zavoda OŠ Prežihovega Voranca Bistrica za leto 2023, mag. Terezije ZAMUDA, in sprejel naslednji sklep:

»Člani sveta zavoda OŠ Prežihovega Voranca Bistrica soglasno potrdijo 100 % delovno uspešnost ravnateljice in ji namenijo 5% letne mase osnovne plače ravnatelja, za koledarsko leto 2023.«

Na podlagi navedenega sklepa in zakonskih določil, prosimo Občino Črenšovci kot ustanoviteljico javnega zavoda OŠ Pežihovega Voranca Bistrica, da poda potrebno soglasje k izplačilu redne delovne uspešnosti za leto 2023, ravnateljici mag. Tereziji Zamuda.

Hvala za izkazano zaupanje in prijazen pozdrav,

mag. Erika HVALA,  
Predsednica sveta zavoda



## Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: Črenšovci

Zavod: OŠ Prežihovega Voranca Bistrica

Ravnatelj oz. ravnateljji mag. Terezija Zamuda

Ocenjevalno obdobje od: 01.01.2023

do: 31.12.2023

Št. dni 365

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

### Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	25,00 %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	35,00 %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	35,00 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	5,00 %

**VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV: 100,00**

### UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne 4. 3. 2024 ugotovil: (ustrezno obkrožite)

1. Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.

2. Ravnatelj je dosegel 100,00 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: 4. 3. 2024

Predsednik sveta zavoda:

ERICA HVALA  
Tine Dolc