



Osnovna šola MISLINJA

Šentilj pod Turjakom 1, 2382 Mislinja

T: +386(2)8856610

o-mislinja.mb@guest.arnes.si

http://osmislinja.si

Številka: 013-1/2021-2

Datum: 15. 3. 2021

OBČINA MISLINJA

Šolska cesta 34

2382 MISLINJA

Zadeva: DELOVNA USPEŠNOSTI RAVNATELJA – SOGLASJE USTANOVITELJA

Na 3. seji Sveta šole OŠ Mislinja dne, 2. 3. 2021, je Svet šole OŠ Mislinja obravnaval delovno uspešnost ravnateljice mag. Natalije Aber Jordan. Člani sveta šole OŠ Mislinja so sprejeli dva sklepa, in sicer:

SKLEP 1: Člani Sveta šole OŠ Mislinja soglasno potrdijo, da je ravnateljica Natalija Aber Jordan v ocenjevalnem obdobju od 1. 1. 2020 do 31. 12. 2020 dosegla 100 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

SKLEP 2: Člani Sveta šole OŠ Mislinja soglasno potrdijo, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti ravnateljici Nataliji Aber Jordan nameni 5 % odstotek osnovne plače ravnateljev v obdobju od 1. 7. 2020 do 31.12. 2020.

Svet šole OŠ Mislinja pa mora pridobiti tudi soglasje ustanovitelja. Zato vam v prilogi pošiljamo v soglasje:

- Obrazec - Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnateljice mag. Natalije ABER JORDAN za ocenjevalno obdobje od 1. 1. 2020 do 31. 12. 2020
- Zahtevek za izplačilo redne delovne uspešnosti ravnateljice.

Lepo pozdravljeni.



Predsednik Sveta šole OŠ Mislinja:
Viktor Robnik

Priloga:

- Obrazec – ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja
- Zahtevek za izplačilo redne delovne uspešnosti ravnateljev
- Okrožnica Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport, dne 11. 3. 2021

Vročeno:

- OBČINA MISLINJA, Šolska cesta 34, 2382 MISLINJA, priporočeno
- Arhiv

Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: MISLINJA

Zavod: OSNOVNA ŠOLA MISLINJA

Ravnatelj oz. ravnateljji mag. Natalija ABER JORDAN

Ocenjevalno obdobje od: 01.01.2012 do: 31.12.2012 Št. dni 365

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	25,00 %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	35,00 %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	35,00 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	5,00 %

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV: 100,00

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne 28. 2. 2013 ugotovil:

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Ravnatelj je dosegel 100,00 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: 2.3.2021



Predsednik sveta zavoda:

Zavod (naziv in naslov):

OSNOVNA ŠOLA MISLINJA, Šentilj pod Turjakom 1, 2382 Mislinja

ZAHTEVEK ZA IZPLAČILO REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORJEV/RAVNATELJEV

Datum:

2. 3. 2021

Številka:

013-1/2021-2

Svet zavoda je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni naslednji odstotek osnovnih plač direktorjev/ravnateljev (obvezen vnos: najmanj 2% in največ 5%) **5,0%**

Zap. št.	Ime in priimek	Šifra delovnega mesta	NAZIV DM	Plačni razred	PR MIN	PR MAX	Osnovna plača	Število mesecev mandata v obdobju od 1. 7. do 31. 12. 2020	Dosežen odstotek uspešnosti po merilih in kriterijih (vir: ocenjev. list)	Znesek redne delovne uspešnosti - 1. bruto
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	NATALIJA ABER JORDAN	B017316	RAVNATELJ OSNOVNE ŠOLE	50,00	47,00	53,00	3.009,28	6,00	100,00%	902,78
2	Skupaj						3.009,28	xx	100,00%	902,78
3	Prispevki delodajalca za socialno varnost									145,35
4	Vrednost zahtevka									1.048,13

Maksimalni znesek sredstev za redno delovno uspešnost (1. bruto):

902,78

Zahtevek izpolnil:

Saša Oder

Priloga:
Ocenjevalni list



Podpis odgovorne osebe:

mag. Natalija ABER JORDAN



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,
ZNANOST IN ŠPORT

Masarykova cesta 16, 1000 Ljubljana

T: 01 400 52 00

F: 01 400 53 21

OSNOVNIM ŠOLAM

OSNOVNIM ŠOLAM S PRILAGOJENIM PROGRAMOM

**ZAVODOM ZA VZGOJO IN IZOBRAŽEVANJE OTROK IN
MLADOSTNIKOV S POSEBNIMI POTREBAMI**

GLASBENIM ŠOLAM

Številka: 6030-1/2021/33

Datum: 11. 3. 2021

OKROŽNICA: Soglasje ustanovitelja pri določanju delovne uspešnosti direktorja

Spoštovani direktorji, ravnateljice in ravnatelji,

V skladu s pojasnilom Ministrstva za javno upravo v zvezi z določanjem obsega in izplačili sredstev za redno delovno uspešnost ravnateljev, direktorjev in tajnikov (javni uslužbenci plačne skupine B) št. 0100-69/2020/26 z dne 24. 7. 2020 mora organ, pristojen za imenovanje direktorja, na podlagi 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorja **pridobiti soglasje ustanovitelja**. Soglasje ustanovitelja je torej potrebno tudi v primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti; v tem primeru je potrebno tudi soglasje pristojnega ministra.

Ustanovitelj oziroma pristojni minister izda soglasje za izplačilo dela plače za delovno uspešnost najpozneje v 30 dneh po prejemu vloge za izdajo soglasja. Če ustanovitelj oziroma pristojni minister soglasja v 30 dneh od prejema popolne vloge ne izda oziroma njegove izdaje ne zavrne, se šteje, da je soglasje dano.

Glede na to, da smo na ministrstvo že prejeli veliko zahtevkov za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljev brez predhodnega soglasja ustanovitelja, vas prosimo, da oceno delovne uspešnosti ravnatelja oziroma odločitev o višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja **posredujete v soglasje v ustanovitelju**. Po pridobljenem soglasju ustanovitelja (oziroma po preteku 30 dni od takrat, ko ustanovitelj prejme popolno vlogo) vso dokumentacijo, z zahtevo po podaji soglasja financerja, posredujte na ministrstvo.

Pridobljeno soglasje nam pošljite na e-naslov: rdu.mizs@gov.si.

Lep pozdrav,



mag. Helena Kujundžić Lukaček
v. d. generalne direktorice
Direktorat za predšolsko vzgojo in osnovno šolstvo

H. Kujundžić Lukaček



**OSNOVNIM ŠOLAM
OSNOVNIM ŠOLAM S PRILAGOJENIM PROGRAMOM
GLASBENIM ŠOLAM
ZAVODOM ZA VZGOJO IN IZOBRAŽEVANJE OTROK IN MLADOSTNIKOV S POSEBNIMI
POTREBAMI**

Številka: 6030-1/2021/13

Datum: 3. 2. 2021

OKROŽNICA: Redna delovna uspešnost direktorjev in ravnateljev za leto 2020

Spoštovane ravnateljice, spoštovani ravnatelji in direktorji,

od 1. julija 2020 dalje se ponovno uporabljajo določbe ZSPJS glede izplačila redne delovne uspešnosti. Direktorjem in ravnateljem¹, v nadaljnjem besedilu: ravnateljem) tako pripada del plače za redno delovno uspešnost za obdobje od 1. 7. 2020 do 31. 12. 2020, ki se bo izplačal v letu 2021, na podlagi poslovnega poročila za leto 2020.

Postopek ugotavljanja redne delovne uspešnosti ravnateljev s področja šolstva za leto 2020 je treba izvesti v skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10 in 6/12). Če je v ocenjevalnem obdobju - koledarsko leto 2020 - opravljalo funkcijo ravnatelja več oseb, se delovna uspešnost ugotovi in ocenjevalni list izpolni za vsakega posebej, z navedbo obdobja, v katerem je opravljal funkcijo.

Pravilnik določa, da del plače za delovno uspešnost lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači ravnatelja; dvakratnik osnovne plače pa se mu lahko izplača le, če ta hkrati ne presega obsega sredstev, ki se lahko nameni za izplačilo redne delovne uspešnosti ravnateljev. Sredstva za delovno uspešnost ravnateljev se izračunavajo in izkazujejo ločeno od sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev iz drugih plačnih skupin.

Za delovno uspešnost ravnateljev se lahko nameni najmanj 2% oziroma, če so za to izpolnjeni vsi pogoji, do največ 5 % njihove letne osnovne plače. Glede na to, da se redna delovna uspešnost obračunava in izplačuje od 1. 7. 2020, se za delovno uspešnost ravnateljev za leto 2020 nameni najmanj 2% in največ 5% njihove osnovne plače v obdobju od 1. 7. 2020 do 31. 12. 2020.

¹ Pojem direktor/ravnatelj, zapisan v moški spolni slovnični obliki, je uporabljen kot nevtralen za ženske in za moške.

V skladu s tretjim odstavkom 22. a člena ZSPJS višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje. Svet zavoda odloči, koliko odstotkov osnovne plače ravnateljev, se nameni za njihovo delovno uspešnost za leto 2020. Ministrstvo bo zavodom zagotovilo sredstva za izplačilo delovne uspešnosti ravnateljev v skladu z odločitvijo sveta zavoda. Glede na izjemne razmere v letu 2020, ministrstvo svetom zavodov priporoča, da sprejmejo sklep, da za redno delovno uspešnost ravnateljev namenijo 5% polletne mase njihove osnovne plače.

Podrobnejša pojasnila v zvezi z določanjem obsega in izplačil sredstev za redno delovno uspešnost lahko preberete v dveh okrožnicah, ki jih je pripravilo Ministrstvo za javno upravo in so vam s strani MIZŠ že bile posredovane:

- Začetek izplačevanja redne delovne uspešnosti v letu 2020, z dne 16. 3. 2020

https://paka3.mss.edus.si/okroznice/datoteke/10644_RDU_Obvestilo_za%C4%8Detek_izpla%C4%8Devanja.pdf?key=priloga in

- Pojasnilo v zvezi z določanjem obsega in izplačili sredstev za redno delovno uspešnost ravnateljev, direktorjev in tajnikov (javni uslužbenci plačne skupine B), z dne 24. 7. 2020

https://paka3.mss.edus.si/okroznice/datoteke/10645_RDU_Pojasnilo_dolo%C4%8Danje_obseg_a_1_P.pdf?key=priloga

V prilogi vam pošiljamo pojasnila oziroma priporočila iz leta 2012, ki svetu zavoda lahko služijo kot pomoč pri ugotavljanju redne delovne uspešnosti ravnatelja.

Izpolnjen obrazec zahtevka za izplačilo redne delovne uspešnosti ter ocenjevalni list pošljite na elektronski naslov rdu.mizs@gov.si, in sicer najkasneje do 30. 4. 2021. Ministrstvo bo pregledalo zahtevke in pripadajoči znesek delovne uspešnosti nakazalo predvidoma pri nakazilu plače za mesec maj, ki bo izplačana v mesecu juniju 2021.

Hkrati vas obveščamo, da je ministrstvo sprožilo postopke za pripravo ustrezne pravne podlage za razlago, da se nezadostna realizacija pouka oziroma izguba nastala iz razloga epidemije COVID-19 ne upošteva kot izločitveni kriterij oziroma razlog za neupravičenost do dela plače za redno delovno uspešnost v skladu z 19. členom Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva.

Lep pozdrav,

Anton Baloh
generalni direktor
Direktorat za predšolsko vzgojo in osnovno šolstvo

Priloge:

- ocenjevalni list
- zahtevki
- pojasnila