



OBČINA PIRAN
COMUNE DI PIRANO
ŽUPAN - IL SINDACO

Številka : 410-2/2017-2018
Numero :

Piran : 7.6.2018
Pirano :

**OBČINSKI SVET
OBČINE PIRAN**

**ZADEVA: Predlog sprememb Kadrovskega načrta Občinske uprave Občine Piran
za leti 2018 in 2019**

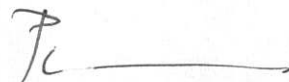
Na podlagi 31. člena Statuta Občine Piran **predlagam** Občinskemu svetu Občine Piran v
obravnavo in sprejem naslednji

**PREDLOG SPREMEMB KADROVSKEGA NAČRTA
OBČINSKE UPRAVE OBČINE PIRAN ZA LETI 2018 IN 2019**

Pri delu na seji Občinskega sveta bodo sodelovali:

- Peter Bossman, Župan Občine Piran,
- Aleš Buležan, direktor občinske uprave,
- Ana Fakin, vodja Urada za splošne zadeve




Župan Občine Piran
Peter Bossman



OBČINA PIRAN
COMUNE DI PIRANO
ŽUPAN - IL SINDACO

Številka :
Numero : 410-2/2017-2018

Piran :
Pirano : 7.6.2018

**OBČINSKI SVET
OBČINE PIRAN**

**Zadeva: Predlog sprememb Kadrovskega načrta Občinske uprave Občine Piran
za leti 2018 in 2019**

1. Pravna podlaga

Pravna podlaga je Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS št. 63/07-uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08-ZTFI-A, 69/08-ZZavar-E in 74/09 Odl.US – v nadaljevanju ZJU) in Statut Občine Piran (Uradni list RS, št. 5/14- uradno prečiščeno besedilo in 35/17).

2. Obrazložitev ter razlogi za pripravo predloga:

Zakon o javnih uslužbencih določa, da v upravah lokalnih skupnosti kadrovski načrt, usklajen s sprejetim proračunom sprejme predstojnik, najkasneje v 60 dneh po uveljavitvi proračuna. Župan Občine Piran je s proračunom usklajeni Kadrovski načrt za leti 2018 in 2019 sprejel po uveljavitvi Odloka o proračunu Občine Piran (Uradni list RS, št. 5/18) dne 29.1.2018 in sicer v enaki obliki, kot je bil kot predlog potrjen na seji Občinskega sveta.

V skladu s 45. členom ZJU, se med proračunskim obdobjem kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja ali zmanjšanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za nove zaposlitve.

Zaradi sprememb, ki jih ni bilo mogoče predvideti, se je od sprejema kadrovskega načrta v letu 2018 kadrovska struktura nekoliko spremenila in nastopile so okoliščine, zaradi katerih je potrebno kadrovski načrt razširiti, saj je nujno potrebno zagotoviti nemoten potek dela in izvajanje programa dela.

Predlog kadrovskega načrta je usklajen z odlokom o proračunu Občine Piran za leto 2018 in je oblikovan tako, da ga je mogoče uresničiti v okviru sredstev, načrtovanih za plače na podlagi predpisov, ki urejajo obračunavanje in izplačevanje plač in drugih prejemkov zaposlenih in na podlagi proračunskih izhodišč, zato rebalans proračuna Občine Piran zaradi te spremembe ni potreben.

Glede na navedeno, predlagamo, da Občinski svet Občine Piran predlagane spremembe obravnava in potrdi.

Pripravila:
Ana Fakin
Vodja urada za splošne zadeve



ŽUPAN
Peter Bossman



OBČINA PIRAN
COMUNE DI PIRANO
ŽUPAN - IL SINDACO

Številka :
Numero : 410-0002/2017

Piran :
Pirano : 7.6.2018

Na podlagi 45. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08- ZTFI-A, 69/08- ZZavar-E in 40/12- ZUJF) in 31. člena Statuta Občine Piran (Uradni list RS, št. 5/14 - uradno prečiščeno besedilo in 35/17) ter na podlagi Odloka o proračunu občine Piran za leto 2018 (Uradni list RS, št. 5/18), sprejem naslednji

**PREDLOG SPREMEMB KADROVSKEGA NAČRTA
OBČINSKE UPRAVE OBČINE PIRAN ZA LETI 2018 IN 2019**

		Število sistemiziranih delovnih mest v skladu s Pravilnikom	Dejansko število zaposlenih na dan 31.12.2017	Sprejet KN 18/19 dovoljeno št. zaposlenih na dan 31.12.2018	Predlog dovoljenega št. zaposlenih na dan 31.12.2018	Predlog dovoljenega št. zaposlenih na dan 31.12.2019
1.	Zaposleni za nedoločen čas	56	53	55	57	57
2.	Zaposleni za določen čas	1	0	2	2	2
3.	Zaposleni za določen čas – direktor občinske uprave	1	1	1	1	1
4.	Zaposleni za določen čas v kabinetu župana (72. člen ZJU)	3	2	3	3	3
5.	Funkcionarji		2	2	2	2
	SKUPAJ	61	58	63	65	65

V skladu z določbami Zakona o javnih uslužbencih se kadrovske načrt med proračunskim obdobjem lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za nove zaposlitve.

V Občinski upravi Občine Piran je prišlo do trajno povečanega obsega dela, ki ga ni mogoče opraviti z obstoječim številom javnih uslužbencev. V proračunu Občine Piran pa so sredstva za novi zaposlitvi zagotovljena.

S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu in strukturi delovnih mest za obdobje dveh let. Predlog kadrovskega načrta se pripravi glede na proračunske možnosti, predviden obseg nalog in program dela.

Kadrovski načrt občinske uprave Občine Piran prikazuje:

- število sistemiziranih delovnih mest po veljavnem Pravilniku o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest Občinske uprave Občine Piran (v nadaljevanju Pravilnik),
- dejansko stanje zaposlenosti na dan 31.12.2017 in
- dovoljeno število zaposlenih za naslednji dve proračunski leti.

Dovoljeno število zaposlenih za posamezno leto se določi v skupnem številu, ki obsega vse zaposlene, za katere se sredstva za plače in druge prejemke zagotavljajo iz proračuna.

Dovoljeno število zaposlenih vključuje :

- število funkcionarjev,
- število zaposlenih za nedoločen čas, preračunano na polni delovni čas
- število zaposlenih za določen čas, razen tistih, ki nadomeščajo začasno odsotne javne uslužbenke (in se sredstva za plače refundirajo) in
- število zaposlenih za določen čas v kabinetu župana po 72. členu Zakona o javnih uslužbencih.

V skladu z veljavnim Pravilnikom in sprejetim Kadrovskim načrtom občinske uprave Občine Piran za leti 2017 in 2018, je v Občinski upravi Občine Piran sistemiziranih 61 delovnih mest. Na dan 31.12.2017, je bilo skupno število zaposlenih 58, od tega 53 zaposlenih za nedoločen čas, 1 zaposlen za določen čas – direktor občinske uprave, 2 zaposlena za določen čas v kabinetu župana po 72. členu Zakona o javnih uslužbencih in 2 funkcionarja.

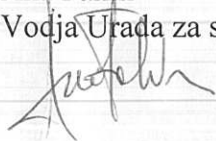
V kadrovskem načrtu za leto 2018 je v občinski upravi Občine Piran predvideno skupno število 65 zaposlenih z naslednjo strukturo zaposlitev: 2 funkcionarja, 57 zaposlenih za nedoločen čas, 2 zaposlena za določen čas (projektno delo, povečan obseg dela), 1 zaposlen za določen čas – direktor občinske uprave in 3 zaposleni za določen čas v kabinetu župana po 72. členu Zakona o javnih uslužbencih.

V kadrovskem načrtu za leto 2019 je predvideno skupno število 65 zaposlenih z naslednjo strukturo zaposlitev: 2 funkcionarja, 57 zaposlenih za nedoločen čas, 2 zaposlena za določen čas (projektno delo, povečan obseg dela), 1 zaposlen za določen čas – direktor občinske uprave in 3 zaposleni za določen čas v kabinetu župana po 72. členu Zakona o javnih uslužbencih.

Skladno z veljavno zakonodajo in možnostmi, bomo še naprej sledili iskanju možnosti trajnega ali začasnega prerazporejanja delovnih nalog znotraj posamezne notranje organizacijske enote oziroma s prestrukturiranjem delovnih mest znotraj občinske uprave za premoščanje začasnega kadrovskega izpada v času odsotnosti delavcev, kjer je to izvedljivo in racionalnejše.

Kadrovski načrt je usklajen s proračunskimi možnostmi, predvidenim obsegom dela in programom dela Občine Piran.

Pripravila:
Ana Fakin
Vodja Urada za splošne zadeve



ŽUPAN
Peter Bossman



PREDLOG SKLEPA

Na podlagi 45. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08- ZTFI-A, 69/08- ZZavar-E in 40/12- ZUJF) je Občinski svet Občine Piran na _____ seji dne _____ sprejel naslednji

S K L E P

I.

Občinski svet Občine Piran potrdi predlog sprememb Kadrovskega načrta Občinske uprave Občine Piran za leti 2018 in 2019.

II.

Sklep velja takoj.

Župan Občine Piran
Peter Bossman