



# Zdravstveni dom dr. Adolfa Drolca Maribor

Ulica talcev 9, 2000 Maribor

## UPRAVA DIREKTOR

Tel.: 02/22 86 257

e-pošta: tajnistvo.gd@zd-mb.si

Maribor, 20. 3. 2024

Št.: 02/020/01-65/24

## OBČINA HOČE – SLIVNICA

**Župan:** dr. Marko SORŠAK

Pohorska cesta 15

2311 HOČE

### **ZADEVA: Vloga za izdajo soglasja k izplačilu redne delovne uspešnosti za direktorje (plačna skupina B) za obdobje od 1.1.2023 do 31.12.2023**

Obveščamo vas, da je Svet Zavoda na 3. redni seji, dne 19. 3. 2024, skladno z Pravilnikom o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Ur.l. RS št. 33/21) sprejel sklep, s katerim je potrdil oceno redne delovne uspešnosti direktorju in strokovnemu direktorju Zavoda za leto 2023. Enaka ocena je bila podeljena tudi pomočnikom direktorja. Svet Zavoda je sprejel sklep, s katerim soglašava k izplačilu delovne uspešnosti za direktorje v višini 5 % sredstev osnovnih plač za navedeno obdobje. Kopije sklepov prilagamo k dopisu.

Zneski so določeni v skladu z Zakonom o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09, s spremembami in dopolnitvami) in določbami Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08), kjer je določeno, da se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plačilo direktorjev oblikuje in izkazuje ločeno. Sredstva so za ta namen zagotovljena, višji obseg pa ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost ostalih javnih uslužbencev.

V skladu s tretjim odstavkom 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18) mora organ, pristojen za imenovanje direktorja, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja. Javnim uslužbencem plačne skupine B se izplačilo zgoraj omenjenih zneskov izplača po predhodnem pridobljenem soglasju ustanovitelja in financerja.

**Vljudno prosimo za podajo soglasja za izplačilo redne delovne uspešnosti za direktorje (plačna skupina B) za obdobje od 1.1.2023 do 31.12.2023.**

S spoštovanjem!

DIREKTOR  
izr. prof. dr., prim. Jernej ZAVRŠNIK, dr. med., spec., svetnik

Priloga:

- Sklep št. 10/1/3-11/24,
- Sklep št. 10/1/3-12/24,
- Sklep št. 02/020/01-09716/24,
- Sklep št. 02/020/01-01894/24,
- Sklep št. 02/020/01-09680/24,
- Sklep št. 10/1/3-9/24,
- Sklep št. 10/1/3-10/24.





# Zdravstveni dom dr. Adolfa Drolca Maribor

Ulica talcev 9, 2000 Maribor

SVET ZAVODA

Tel.: 02/2286 287

e-pošta: [redy.petrovic@zd-mb.si](mailto:redy.petrovic@zd-mb.si)

Št.: 10/1/3-11/24

Datum: 19.3.2024

Na podlagi 17. člena Statuta Zdravstvenega doma dr. Adolfa Drolca Maribor, je Svet zavoda Zdravstvenega doma dr. Adolfa Drolca Maribor na svoji 3. redni seji, ki je potekala 19.3.2024 sprejel

## SKLEP

V skladu z določbo 22. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09, s spremembami in dopolnitvami) ter drugega odstavka 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18), se direktorjem in zaposlenim v B skupini, redna delovna uspešnost določi v višini 5% letnih sredstev za osnovne plače.

Predsednik Sveta Zavoda  
Vid LEŠNIK, dipl. ekon.



Sklep prejmejo:

- Racunovodsko finančna služba,
- Služba za pravno kadrovske zadeve,
- Arhiv.





# Zdravstveni dom dr. Adolfa Drolca Maribor

Ulica talcev 9, 2000 Maribor

SVET ZAVODA

Tel.: 02/22 86 287

e-pošta: [redy.petrovic@zd-mb.si](mailto:redy.petrovic@zd-mb.si)

Št.: 10/1/3-12/24

Datum: 19.3.2024

Na podlagi 17. člena Statuta Zdravstvenega doma dr. Adolfa Drolca Maribor, je Svet zavoda Zdravstvenega doma dr. Adolfa Drolca Maribor na svoji 3. redni seji, ki je potekala 19.3.2024, sprejel

## SKLEP

Na podlagi 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09, s spremembami in dopolnitvami), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18) ter Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Ur.l. RS št. 33/21), se javnim uslužbencem plačne skupine B opravi izplačilo delovne uspešnosti v naslednjih zneskih:

Izr. prof. dr., prim. Jernej Završnik, dr. med., spec., svetnik	2361,37 €
prim. Danilo Maurič, dr. med., spec.	2258,69 €
Aleksander Jus, mag. zdr. nege	2094,97 €
Marko Turčin, univ. dipl. ekon.	2135,88 €
Izr. prof. ddr. Helena Blažun Vošner	217,06 €

Predsednik Sveta Zavoda  
Vid LEŠNIK, dipl. ekon.



Sklep prejmejo:

- Računovodsko finančna služba,
- Služba za pravno kadrovske zadeve,
- Arhiv.





# Zdravstveni dom dr. Adolfa Drolca Maribor

Ulica talcev 9, 2000 Maribor

## SVET ZAVODA

Tel.: 02/22 86 287

e-pošta: [redy.petrovic@zd-mb.si](mailto:redy.petrovic@zd-mb.si)

Št.: 10/1/3-9/24

Datum: 19.3.2024

Na podlagi 2. odstavka 9. člena Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Ur.l.RS, št.: 51/08, 91/08, 113/09), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Ur.l. RS št. 33/21, z dne 10.3.2021) in 17. člena Statuta Zdravstvenega doma dr. Adolfa Drolca Maribor, je Svet Zavoda Zdravstvenega doma dr. Adolfa Drolca Maribor, na svoji 3. redni seji, ki je potekala 19. 3. 2024 sprejel naslednji

## SKLEP

### **o določitvi ocene delovne uspešnosti direktorju Zavoda za leto 2023**

Na podlagi 2. odstavka 9. člena Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede ter ob upoštevanju določil Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva, se direktorju izr. prof. dr., prim. Jerneju ZAVRŠNIKU, dr. med., spec., svetnik, določi odlična ocena delovne uspešnosti za leto 2023. Odlična ocena izhaja iz ugotovitve, da je seštevek izpolnjenih meril določen v 100%.

#### **Obrazložitev:**

Uredba o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Ur.l. RS št. 51/08, 91/08, 113/09 in 22/19) v 2. odstavku 9. člena določa način določanja delovne uspešnosti direktorjem za posamezno leto mandata.

Direktorjem se za posamezno leto mandata določi ocena delovne uspešnosti na naslednji način:

- za leto, ko je na podlagi pravilnikov o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev s posameznega področja javnega sektorja prejel redno delovno uspešnost v višini več kot 50 %, se določi ocena odlično,
- za leto, ko je prejel redno delovno uspešnost v višini do 50 % se določi ocena zelo dobro in
- za leto ko direktor ni prejel sredstev za redno delovno uspešnost se določi ocena dobro.

Ob upoštevanju kriterijev novega Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Ur.l. RS št. 33/21, z dne 10.3.2021), se delovna uspešnosti določi na podlagi naslednjih meril:

- Poslovna uspešnost zavoda (največ 35% skupne ocene),
- Kakovost in strokovnost izvajanja javne službe (največ 30 % skupne ocene),
- Razvojna naravnost zavoda (največ 35 % skupne ocene).



### 3. Razvojna naravnost zavoda se vrednoti na naslednji način:

<p>Aktivno sodelovanje Zavoda pri razvojnih, investicijskih ali mednarodnih projektih</p>	<p>15%</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- sodelovanje v EU projektu STAMINA,</li> <li>- sodelovanje v EU projektu EUROHELICAN,</li> <li>- sodelovanje v ARRS projektu Validacija markerja mišične kakovosti za diagnosticiranje sarkopenije,</li> <li>- sodelovanje v institucionalnih raziskovalnih projektih (Projekt »Post COVID-19 pljučnice« – institucionalni projekt; Projekt »Kronična ledvična bolezen« – institucionalni projekt; Projekt »Povezava med kontraktilnimi lastnostmi mišic in poškodbami pri odbojkaricah« – institucionalni projekt; Projekt »projekt Analiza ekonomskih in napovedovalnih dejavnikov v zdravstvu« – institucionalni projekt; Projekt »Napovedovanje lipoproteinov z inteligentnimi sistemi - LIPRIS« – institucionalni projekt; Projekt »Profiliranje bolnikov s sladkorno boleznijo - DIPP« – institucionalni projekt)</li> <li>- projekt izgradnje ZP TEZNO,</li> <li>- projekt izgradnje ZP Magdalena,</li> <li>- priprava prostora za magnetno resonanco,</li> <li>- Olimpijski referenčni športno medicinski center, za obdobje 2021-2024,</li> <li>- Paraolimpijski referenčni športno medicinski center.</li> </ul>	<p>15%</p>
<p>Povečanje obsega ali zahtevnosti zdravstvenih storitev pri izvajanju javne zdravstvene službe z vpeljavo novih organizacijskih ali tehnoloških rešitev</p>	<p>10%</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- realizacija dodatnih zaposlitev za program duševnega zdravja otrok in odraslih v OE SZV in OE VOM (1 zdravnik ter 3 psihologi),</li> <li>- začasni prevzem 1,09 programa Paradontologije,</li> <li>- pridobitev dodatnega 0,08 tima splošne medicine,</li> <li>- pridobitev 0,20 tima farmacevtskega svetovanja (farmakoterapija),</li> <li>- pridobitev 4 referenčnih ambulant,</li> <li>- pridobitev dodatnega 0,23 tima zobozdravstvenega varstva za oskrbovance s posebnimi potrebami,</li> <li>- uvedba ambulante za neopredeljene paciente,</li> <li>- uvedba nove dejavnosti »specialistična pediatrija«,</li> <li>- povečanje izvajanja fizioterapevtske dejavnosti na trgu,</li> <li>- nabava analizatorja za merjene IgG</li> </ul>	<p>10%</p>



# Zdravstveni dom dr. Adolfa Drolca Maribor

Ulica talcev 9, 2000 Maribor

## SVET ZAVODA

Tel.: 02/22 86 287

e-pošta: [redy.petrovic@zd-mb.si](mailto:redy.petrovic@zd-mb.si)

Št.: 10/1/3-10/24

Datum: 19.3.2024

Na podlagi 2. odstavka 9. člena Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Ur.l.RS, št.: 51/08, 91/08, 113/09), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Ur.l. RS št. 33/21, z dne 10.3.2021) in 17. člena Statuta Zdravstvenega doma dr. Adolfa Drolca Maribor, je Svet Zavoda Zdravstvenega doma dr. Adolfa Drolca Maribor, na svoji 3. redni seji, ki je potekala 19.3.2024 sprejel naslednji

## SKLEP

### **o določitvi ocene delovne uspešnosti strokovnemu direktorju Zavoda za leto 2023**

Na podlagi 2. odstavka 9. člena Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede ter ob upoštevanju določil Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva, se strokovnemu direktorju prim. Danilu MAURIČU, dr. med., spec., določi odlična ocena delovne uspešnosti za leto 2023. Odlična ocena izhaja iz ugotovitve, da je seštevek izpolnjenih meril določen v 100 %.

#### **Obrazložitev:**

Uredba o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Ur.l. RS št. 51/08, 91/08, 113/09 in 22/19) v 2. odstavku 9. člena določa način določanja delovne uspešnosti direktorjem za posamezno leto mandata.

Direktorjem se za posamezno leto mandata določi ocena delovne uspešnosti na naslednji način:

- za leto, ko je na podlagi pravilnikov o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev s posameznega področja javnega sektorja prejel redno delovno uspešnost v višini več kot 50 %, se določi ocena odlično,
- za leto, ko je prejel redno delovno uspešnost v višini do 50 % se določi ocena zelo dobro in
- za leto ko direktor ni prejel sredstev za redno delovno uspešnost se določi ocena dobro.

Ob upoštevanju kriterijev novega Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Ur.l. RS št. 33/21, z dne 10.3.2021), se delovna uspešnosti določi na podlagi naslednjih meril:

- Poslovna uspešnost zavoda (največ 35% skupne ocene),
- Kakovost in strokovnost izvajanja javne službe (največ 30 % skupne ocene),
- Razvojna naravnost zavoda (največ 35 % skupne ocene).



### 3. Razvojna naravnost zavoda se vrednoti na naslednji način:

<p>Aktivno sodelovanje Zavoda pri razvojnih, investicijskih ali mednarodnih projektih</p>	<p>15%</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- sodelovanje v EU projektu STAMINA,</li> <li>- sodelovanje v EU projektu EUROHELICAN,</li> <li>- sodelovanje v ARRS projektu Validacija markerja mišične kakovosti za diagnosticiranje sarkopenije,</li> <li>- sodelovanje v institucionalnih raziskovalnih projektih (Projekt »Post COVID-19 pljučnice« – institucionalni projekt; Projekt »Kronična ledvična bolezen« – institucionalni projekt; Projekt »Povezava med kontraktilnimi lastnostmi mišic in poškodbami pri odbojkaricah« – institucionalni projekt; Projekt »projekt Analiza ekonomskih in napovedovalnih dejavnikov v zdravstvu« – institucionalni projekt; Projekt »Napovedovanje lipoproteinov z inteligentnimi sistemi - LIPRIS« – institucionalni projekt; Projekt »Profiliranje bolnikov s sladkorno boleznijo - DIPP« – institucionalni projekt)</li> <li>- projekt izgradnje ZP TEZNO,</li> <li>- projekt izgradnje ZP Magdalena,</li> <li>- priprava prostora za magnetno resonanco,</li> <li>- Olimpijski referenčni športno medicinski center, za obdobje 2021-2024,</li> <li>- Paraolimpijski referenčni športno medicinski center.</li> </ul>	<p>15%</p>
<p>Povečanje obsega ali zahtevnosti zdravstvenih storitev pri izvajanju javne zdravstvene službe z vpeljavo novih organizacijskih ali tehnoloških rešitev</p>	<p>10%</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- realizacija dodatnih zaposlitev za program duševnega zdravja otrok in odraslih v OE SZV in OE VOM (1 zdravnik ter 3 psihologi),</li> <li>- začasni prevzem 1,09 programa Paradontologije,</li> <li>- pridobitev dodatnega 0,08 tima splošne medicine,</li> <li>- pridobitev 0,20 tima farmacevtskega svetovanja (farmakoterapija),</li> <li>- pridobitev 4 referenčnih ambulant,</li> <li>- pridobitev dodatnega 0,23 tima zobozdravstvenega varstva za oskrbovance s posebnimi potrebami,</li> <li>- uvedba ambulante za neopredeljene paciente,</li> <li>- uvedba nove dejavnosti »specialistična pediatrija«,</li> <li>- povečanje izvajanja fizioterapevtske dejavnosti na trgu,</li> <li>- nabava analizatorja za merjene IgG</li> </ul>	<p>10%</p>



# Zdravstveni dom dr. Adolfa Drolca Maribor

Ulica talcev 9, 2000 Maribor

## SLUŽBA ZA PRAVNO KADROVSKE ZADEVE

Tel.: 02/22 86 287

e-pošta: [redy.petrovic@zd-mb.si](mailto:redy.petrovic@zd-mb.si)

Št.: 02/020/01-09680/24

Datum: 19.3.2024

Na podlagi 2. odstavka 9. člena Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Ur.l.RS, št.: 51/08, 91/08, 113/09), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Ur.l. RS št. 33/21, z dne 10.3.2021) in 21. člena statuta Zdravstvenega doma dr. Adolfa Drolca Maribor, je direktor sprejel

### SKLEP

#### **o določitvi ocene delovne uspešnosti pomočniku direktorja za računovodstvo, ekonomiko in analize ter javna naročila za leto 2023**

Na podlagi 2. odstavka 9. člena Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede ter ob upoštevanju določil Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva, se pomočniku direktorja za računovodstvo, ekonomiko in analize ter javna naročila, Marku TURČINU, univ. dipl. ekon., določi odlična ocena delovne uspešnosti za leto 2023. Odlična ocena izhaja iz ugotovitve, da je seštevek izpolnjenih meril določen v 100%.

#### **Obrazložitev:**

Uredba o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Ur.l. RS št. 51/08, 91/08, 113/09 in 22/19) v 2. odstavku 9. člena določa način določanja delovne uspešnosti direktorjem za posamezno leto mandata.

Direktorjem se za posamezno leto mandata določi ocena delovne uspešnosti na naslednji način:

- za leto, ko je na podlagi pravilnikov o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev s posameznega področja javnega sektorja prejel redno delovno uspešnost v višini več kot 50 %, se določi ocena odlično,
- za leto, ko je prejel redno delovno uspešnost v višini do 50 % se določi ocena zelo dobro in
- za leto ko direktor ni prejel sredstev za redno delovno uspešnost se določi ocena dobro.

Ob upoštevanju kriterijev novega Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Ur.l. RS št. 33/21, z dne 10.3.2021), se delovna uspešnosti določi na podlagi naslednjih meril:

- Poslovna uspešnost zavoda (največ 35% skupne ocene),
- Kakovost in strokovnost izvajanja javne službe (največ 30 % skupne ocene),
- Razvojna naravnost zavoda (največ 35 % skupne ocene).





### 3. Razvojna naravnost zavoda se vrednoti na naslednji način:

<p>Aktivno sodelovanje Zavoda pri razvojnih, investicijskih ali mednarodnih projektih</p>	<p>15%</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- sodelovanje v EU projektu STAMINA,</li> <li>- sodelovanje v EU projektu EUROHELICAN,</li> <li>- sodelovanje v ARRS projektu Validacija markerja mišične kakovosti za diagnosticiranje sarkopenije,</li> <li>- sodelovanje v institucionalnih raziskovalnih projektih (Projekt »Post COVID-19 pljučnice« – institucionalni projekt; Projekt »Kronična ledvična bolezen« – institucionalni projekt; Projekt »Povezava med kontraktilnimi lastnostmi mišic in poškodbami pri odbojkaricah« – institucionalni projekt; Projekt »projekt Analiza ekonomskih in napovedovalnih dejavnikov v zdravstvu« – institucionalni projekt; Projekt »Napovedovanje lipoproteinov z inteligentnimi sistemi - LIPRIS« – institucionalni projekt; Projekt »Profiliranje bolnikov s sladkorno boleznijo - DIPP« – institucionalni projekt)</li> <li>- projekt izgradnje ZP TEZNO,</li> <li>- projekt izgradnje ZP Magdalena,</li> <li>- priprava prostora za magnetno resonanco,</li> <li>- Olimpijski referenčni športno medicinski center, za obdobje 2021-2024,</li> <li>- Paraolimpijski referenčni športno medicinski center.</li> </ul>	<p>15%</p>
<p>Povečanje obsega ali zahtevnosti zdravstvenih storitev pri izvajanju javne zdravstvene službe z vpeljavo novih organizacijskih ali tehnoloških rešitev</p>	<p>10%</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- realizacija dodatnih zaposlitev za program duševnega zdravja otrok in odraslih v OE SZV in OE VOM (1 zdravnik ter 3 psihologi),</li> <li>- začasni prevzem 1,09 programa Paradontologije,</li> <li>- pridobitev dodatnega 0,08 tima splošne medicine,</li> <li>- pridobitev 0,20 tima farmacevtskega svetovanja (farmakoterapija),</li> <li>- pridobitev 4 referenčnih ambulant,</li> <li>- pridobitev dodatnega 0,23 tima zobozdravstvenega varstva za oskrbovance s posebnimi potrebami,</li> <li>- uvedba ambulante za neopredeljene paciente,</li> <li>- uvedba nove dejavnosti »specialistična pediatrija«,</li> <li>- povečanje izvajanja fizioterapevtske dejavnosti na trgu,</li> <li>- nabava analizatorja za merjene IgG</li> </ul>	<p>10%</p>



# Zdravstveni dom dr. Adolfa Drolca Maribor

Ulica talcev 9, 2000 Maribor

## SLUŽBA ZA PRAVNO KADROVSKE ZADEVE

Tel.: 02/22 86 287

e-pošta: [redy.petrovic@zd-mb.si](mailto:redy.petrovic@zd-mb.si)

Št.: 02/020/01-01894/24

Datum: 19.3.2024

Na podlagi 2. odstavka 9. člena Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Ur.l.RS, št.: 51/08, 91/08, 113/09), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Ur.l. RS št. 33/21, z dne 10.3.2021) in 21. člena statuta Zdravstvenega doma dr. Adolfa Drolca Maribor, je direktor sprejel

## SKLEP

### **o določitvi ocene delovne uspešnosti pomočniku direktorja za zdravstveno nego za leto 2023**

Na podlagi 2. odstavka 9. člena Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede ter ob upoštevanju določil Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva, se pomočniku direktorja za zdravstveno nego, Aleksandru JUSU, mag. zdr. nege, določi odlična ocena delovne uspešnosti za leto 2023. Odlična ocena izhaja iz ugotovitve, da je seštevek izpolnjenih meril določen v 100%.

#### Obrazložitev:

Uredba o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Ur.l. RS št. 51/08, 91/08, 113/09 in 22/19) v 2. odstavku 9. člena določa način določanja delovne uspešnosti direktorjem za posamezno leto mandata.

Direktorjem se za posamezno leto mandata določi ocena delovne uspešnosti na naslednji način:

- za leto, ko je na podlagi pravilnikov o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev s posameznega področja javnega sektorja prejel redno delovno uspešnost v višini več kot 50 %, se določi ocena odlično,
- za leto, ko je prejel redno delovno uspešnost v višini do 50 % se določi ocena zelo dobro in
- za leto ko direktor ni prejel sredstev za redno delovno uspešnost se določi ocena dobro.

Ob upoštevanju kriterijev novega Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Ur.l. RS št. 33/21, z dne 10.3.2021), se delovna uspešnosti določi na podlagi naslednjih meril:

- Poslovna uspešnost zavoda (največ 35% skupne ocene),
- Kakovost in strokovnost izvajanja javne službe (največ 30 % skupne ocene),
- Razvojna naravnost zavoda (največ 35 % skupne ocene).



### 3. Razvojna naravnost zavoda se vrednoti na naslednji način:

<p>Aktivno sodelovanje Zavoda pri razvojnih, investicijskih ali mednarodnih projektih</p>	<p>15%</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- sodelovanje v EU projektu STAMINA,</li> <li>- sodelovanje v EU projektu EUROHELICAN,</li> <li>- sodelovanje v ARRS projektu Validacija markerja mišične kakovosti za diagnosticiranje sarkopenije,</li> <li>- sodelovanje v institucionalnih raziskovalnih projektih (Projekt »Post COVID-19 pljučnice« – institucionalni projekt; Projekt »Kronična ledvična bolezen« – institucionalni projekt; Projekt »Povezava med kontraktilnimi lastnostmi mišic in poškodbami pri odbojkaricah« – institucionalni projekt; Projekt »projekt Analiza ekonomskih in napovedovalnih dejavnikov v zdravstvu« – institucionalni projekt; Projekt »Napovedovanje lipoproteinov z inteligentnimi sistemi - LIPRIS« – institucionalni projekt; Projekt »Profiliranje bolnikov s sladkorno boleznijo - DIPP« – institucionalni projekt)</li> <li>- projekt izgradnje ZP TEZNO,</li> <li>- projekt izgradnje ZP Magdalena,</li> <li>- priprava prostora za magnetno resonanco,</li> <li>- Olimpijski referenčni športno medicinski center, za obdobje 2021-2024,</li> <li>- Paraolimpijski referenčni športno medicinski center.</li> </ul>	<p>15%</p>
<p>Povečanje obsega ali zahtevnosti zdravstvenih storitev pri izvajanju javne zdravstvene službe z vpeljavo novih organizacijskih ali tehnoloških rešitev</p>	<p>10%</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- realizacija dodatnih zaposlitev za program duševnega zdravja otrok in odraslih v OE SZV in OE VOM (1 zdravnik ter 3 psihologi),</li> <li>- začasni prevzem 1,09 programa Paradontologije,</li> <li>- pridobitev dodatnega 0,08 tima splošne medicine,</li> <li>- pridobitev 0,20 tima farmacevtskega svetovanja (farmakoterapija),</li> <li>- pridobitev 4 referenčnih ambulant,</li> <li>- pridobitev dodatnega 0,23 tima zobozdravstvenega varstva za oskrbovance s posebnimi potrebami,</li> <li>- uvedba ambulante za neopredeljene paciente,</li> <li>- uvedba nove dejavnosti »specialistična pediatrija«,</li> <li>- povečanje izvajanja fizioterapevtske dejavnosti na trgu,</li> <li>- nabava analizatorja za merjene IgG</li> </ul>	<p>10%</p>



# Zdravstveni dom dr. Adolfa Drolca Maribor

Ulica talcev 9, 2000 Maribor

## SLUŽBA ZA PRAVNO KADROVSKE ZADEVE

Tel.: 02/22 86 287

e-pošta: [redy.petrovic@zd-mb.si](mailto:redy.petrovic@zd-mb.si)

Št.: 02/020/01-09716/24

Datum: 19.3.2024

Na podlagi 2. odstavka 9. člena Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Ur.l.RS, št.: 51/08, 91/08, 113/09), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Ur.l. RS št. 33/21, z dne 10.3.2021) in 21. člena statuta Zdravstvenega doma dr. Adolfa Drolca Maribor, je direktor sprejel

### SKLEP

#### **o določitvi ocene delovne uspešnosti pomočnici direktorja za splošne zadeve za leto 2023**

Na podlagi 2. odstavka 9. člena Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede ter ob upoštevanju določil Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva, se pomočnici direktorja za splošne zadeve, izr. prof. ddr. Heleni BLAŽUN VOŠNER, določi odlična ocena delovne uspešnosti za leto 2023. Odlična ocena izhaja iz ugotovitve, da je seštevek izpolnjenih meril določen v 100%.

#### **Obrazložitev:**

Uredba o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Ur.l. RS št. 51/08, 91/08, 113/09 in 22/19) v 2. odstavku 9. člena določa način določanja delovne uspešnosti direktorjem za posamezno leto mandata.

Direktorjem se za posamezno leto mandata določi ocena delovne uspešnosti na naslednji način:

- za leto, ko je na podlagi pravilnikov o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev s posameznega področja javnega sektorja prejel redno delovno uspešnost v višini več kot 50 %, se določi ocena odlično,
- za leto, ko je prejel redno delovno uspešnost v višini do 50 % se določi ocena zelo dobro in
- za leto ko direktor ni prejel sredstev za redno delovno uspešnost se določi ocena dobro.

Ob upoštevanju kriterijev novega Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Ur.l. RS št. 33/21, z dne 10.3.2021), se delovna uspešnosti določi na podlagi naslednjih meril:

- Poslovna uspešnost zavoda (največ 35% skupne ocene),
- Kakovost in strokovnost izvajanja javne službe (največ 30 % skupne ocene),
- Razvojna naravnost zavoda (največ 35 % skupne ocene).



### 3. Razvojna naravnost zavoda se vrednoti na naslednji način:

<p>Aktivno sodelovanje Zavoda pri razvojnih, investicijskih ali mednarodnih projektih</p>	<p>15%</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- sodelovanje v EU projektu STAMINA,</li> <li>- sodelovanje v EU projektu EUROHELICAN,</li> <li>- sodelovanje v ARRS projektu Validacija markerja mišične kakovosti za diagnosticiranje sarkopenije,</li> <li>- sodelovanje v institucionalnih raziskovalnih projektih (Projekt »Post COVID-19 pljučnice« – institucionalni projekt; Projekt »Kronična ledvična bolezen« – institucionalni projekt; Projekt »Povezava med kontraktilnimi lastnostmi mišic in poškodbami pri odbojkaricah« – institucionalni projekt; Projekt »projekt Analiza ekonomskih in napovedovalnih dejavnikov v zdravstvu« – institucionalni projekt; Projekt »Napovedovanje lipoproteinov z inteligentnimi sistemi - LIPRIS« – institucionalni projekt; Projekt »Profiliranje bolnikov s sladkorno boleznijo - DIPP« – institucionalni projekt)</li> <li>- projekt izgradnje ZP TEZNO,</li> <li>- projekt izgradnje ZP Magdalena,</li> <li>- priprava prostora za magnetno resonanco,</li> <li>- Olimpijski referenčni športno medicinski center, za obdobje 2021-2024,</li> <li>- Paraolimpijski referenčni športno medicinski center.</li> </ul>	<p>15%</p>
<p>Povečanje obsega ali zahtevnosti zdravstvenih storitev pri izvajanju javne zdravstvene službe z vpeljavo novih organizacijskih ali tehnoloških rešitev</p>	<p>10%</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- realizacija dodatnih zaposlitev za program duševnega zdravja otrok in odraslih v OE SZV in OE VOM (1 zdravnik ter 3 psihologi),</li> <li>- začasni prevzem 1,09 programa Paradontologije,</li> <li>- pridobitev dodatnega 0,08 tima splošne medicine,</li> <li>- pridobitev 0,20 tima farmacevtskega svetovanja (farmakoterapija),</li> <li>- pridobitev 4 referenčnih ambulant,</li> <li>- pridobitev dodatnega 0,23 tima zobozdravstvenega varstva za oskrbovance s posebnimi potrebami,</li> <li>- uvedba ambulante za neopredeljene paciente,</li> <li>- uvedba nove dejavnosti »specialistična pediatrija«,</li> <li>- povečanje izvajanja fizioterapevtske dejavnosti na trgu,</li> <li>- nabava analizatorja za merjene IgG</li> </ul>	<p>10%</p>