

OBČINA MIRNA

ŽUPAN

Glavna cesta 28, 8233 Mirna

telefon: 07 30 47 153, telefax: 07 30 47 707

e-naslov: obcina@mirna.si

spletna stran: <http://www.mirna.si>

PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA

OBČINE MIRNA

ZA LETI 2013 IN 2014

I. UVOD

V skladu s 43. členom Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/2007 – UPB3 in 65/2008)- v nadaljevanju: ZJU župan skupaj s predlogom proračuna za tekoče leto predloži občinskemu svetu predlog kadrovskega načrta. Na podlagi 8. člena Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskega načrta (Uradni list RS, št. 60/2006, 83/2006 in 70/2007, 96/2009)- v nadaljevanju: Pravilnik, se navede število zaposlenih na dan 31. decembra preteklega leta, dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december iz kadrovskega načrta za tekoče leto in predlog dovoljenega števila zaposlenih za naslednji dve proračunski leti. S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko število zaposlenih in načrtovane spremembe v številu in strukturi delovnih mest za obdobje dveh let.

Predlog kadrovskega načrta je dolžan župan uskladiti s sprejetim proračunom in ga sprejeti v roku 60 dni po uveljavitvi proračuna.

Dovoljeno število zaposlenih za posamezno leto se določi v skupnem številu, ki obsega vse zaposlene, za katere se sredstva za plače in druge prejemke zagotavljajo iz proračuna.

Dovoljeno število zaposlenih vključuje:

- število funkcionarjev,
- število zaposlenih za določen čas v kabinetu župana po 1.točki (1) 68. členu Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/2007-UPB3 in 65/2008),
- število zaposlenih za nedoločen čas, preračunano na polni delovni čas,
- število zaposlenih za določen čas, razen tistih, ki nadomeščajo začasno odsotne javne uslužbenke (in sredstva za plače refundirajo), preračunano na polni delovni čas.

Med proračunskim obdobjem se kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za novo zaposlitev.

II. PRAVNE PODLAGE

- Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/2007-UPB3 in 65/2008)
- Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskega načrta (Uradni list RS, št. 60/2006, 83/2006, 70/2007, 96/2009)
- Odlok o organizaciji in delovnem področju Občinske uprave Občine Mirna (Uradno glasilo slovenskih občin št. 24/2011).

III. PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA ZA LETO 2013

Zakon o javnih uslužbencih predvideva tudi sistemizacijo delovnih mest, ki jo določi župan. Iz Uredbe o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest in nazivih v organih državne uprave in pravosodnih organih (Ur.l. RS št. 58/03, 81/03, 109/03, 43/04, 58/04- popr., 138/04, 35/05, 60/05, 72/05, 112/05, 49/06, 140/06, 97/07, 101/07, 33/08, 66/08, 88/08, 8/09, 63/09, 73/09, 11/10, 42/10) izhaja, da mora biti sistemizacija v skladu z obsegom sredstev, ki so v finančnem načrtu predvidena za plače in druge osebne prejemke, ki jih plačuje delodajalec ter v skladu s kadrovskim načrtom oziroma da skupno število sistemiziranih delovnih mest ne sme biti višje od števila delovnih mest, dovoljenih v kadrovskem načrtu.

Pravilnik o sistemizaciji delovnih mest v Občinski upravi Občine Mirna določa število delovnih mest, to je 9 delovnih mest, od tega 6 za nedoločen čas, 1 delovno mesto za določen čas – za čas opravljanja pripravništva, 1 delovno mesto je nezasedene ter 1 funkcionar – poklicni župan.

Stanje zaposlenih na dan 31.12.2011

Na dan 31.12.2011 sta bili v občinski upravi zaposleni dve javni uslužbenki.

Stanje zaposlenih na dan 31.12.2012

Postopki zaposlovanja javnih uslužbencev so bili večinoma izvedeni oziroma dokončani v letu 2012, ena zaposlitev pa še ni realizirana in bo izvedena 01.01.2013; na dan 31.12.2012 se predvideva, da bo v občinski upravi zaposlenih 6 javnih uslužbencev (od tega ena uslužbenka za določen čas - za čas opravljanja pripravništva – za dobo 10 mesecev, ena javna uslužbenka je na porodniškem dopustu do predvidoma maja 2013).

Predvideno stanje zaposlenih na dan 31.12.2013

V letu 2013 se predvideva, da bo na dan 31.12.2013 8 zaposlenih, od tega 7 javnih uslužbencev in 1 funkcionar - poklicni župan.

Predvideno stanje zaposlenih na dan 31.12.2014

V letu 2014 se predvideva, da bo na dan 31.12.2014 8 zaposlenih, od tega 7 javnih uslužbencev in 1 funkcionar - poklicni župan.

Zaposlitve javnih uslužbencev se izvajajo v okviru števila sistemiziranih delovnih mest v skladu z veljavnim aktom o sistemizaciji, katerega sestavni del je katalog delovnih mest. Javni natečaji oziroma javni razpisi za zasedbo prostih uradniških in strokovno tehničnih delovnih mest se izvajajo za nezasedena delovna mesta, za katere je zasedenost nujna zaradi nemotene delovanja občinske uprave.

Predvideno stanje zaposlenih na dan 31.12.2015

V letu 2015 se ne predvideva dodatnih zaposlitev. Stanje zaposlenih naj bi bilo na dan 31.12.2015 enako številu zaposlenih na dan 31.12.2013 oziroma 2014.

Predlog kadrovskega načrta za leto 2013 in 2014 je v skladu s 43. členom Zakona o javnih uslužbencih usklajen s predlogom proračuna Občine Mirna za leto 2013 in za leto 2014.

PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA ZA LETO 2013

	OPIS	Tarifna skupina	dejansko število zaposlenih na dan 31.12.2011	dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12.2012 iz kadrovskega načrta	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2013	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2014
	1	2	3	4	5	6
I.	Funkcionarji občine (župan -poklicni)		-	1	1	1
II.	Zaposleni, ki se jim sredstva za plače zagotavljajo na podlagi zakona o razmerjih plač v javnih zavodih, državnih organih in organih lokalnih skupnosti					
	Tarifna skupina	I	-			
	Tarifna skupina	II	-			
	Tarifna skupina	III	-			
	Tarifna skupina	IV	-			
	Tarifna skupina	V	-			
	Tarifna skupina	VI	-			
	Tarifna skupina	VIII/I-II	2	6	6	7
	SKUPAJ (II)		2	6	6	7
III.	Zaposleni na delovnih mestih za določen čas (68. in 69. člen Zakona o javnih uslužbencih)	VIII/I-II	-	1	1	-
IV.	Zaposleni na delovnih mestih za določen čas (72. člen Zakona o javnih uslužbencih)		-	-	-	-
	SKUPAJ		2	8	8	8

župan
Dušan Skerbiš

