



OBČINA CERKVENJAK  
**Občinski svet**

Številka: 600-03/2023

Datum: 25. 4. 2023

## **Predlog**

### **MNENJA K IMENOVANJU RAVNATELJA JVI IN VVZ OŠ CERKVENJAK–VITOMARCI**

PREDLAGATELJ: Župan Občine Cerkevnik

GRADIVO PRIPRAVIL: Urad Občinske uprave Občine Cerkevnik

VRSTA POSTOPKA: POSTOPEK ZA SPREJEM AKTA V ENI OBRAVNAVI – 72.  
člen Poslovnika občinskega sveta Občine Cerkevnik

#### **PREDLOG SKLEPA:**

Na podlagi 15. člena Statuta občine Cerkevnik (UGSO št. 46/2016) ter v skladu z 53.a členom Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja - ZOFVI (Ur.l.RS, št. 16/07 – UPB, 36/08, 58/09, 64/09 – popr., 65/09 – popr., 20/11, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 47/15, 46/16, 49/16 – popr., 25/17 – ZVaj, 123/21, 172/21, 207/21, 105/22 – ZZNSPP, 141/22 in 158/22 – ZDoh-2AA), je Občinski svet občine Cerkevnik na svoji 4. redni seji dne 25. 4. 2023, sprejel Mnenje k imenovanju ravnatelja JVI in VVZ OŠ Cerkevnik-Vitomarci, v vsebini kot je predlagano.

Na podlagi 15. člena Statuta občine Cerkevjak (UGSO, št. 46/2016) ter v skladu z 53.a členom Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja - ZOFVI (Ur.l.RS, št. 16/07 – UPB, 36/08, 58/09, 64/09 – popr., 65/09 – popr., 20/11, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 47/15, 46/16, 49/16 – popr., 25/17 – ZVaj, 123/21, 172/21, 207/21, 105/22 – ZZNSPP, 141/22 in 158/22 – ZDoh-2AA), Občinski svet občine Cerkevjak na svoji 4. redni seji dne 25. 4. 2023, sprejme naslednje

**MNENJE**  
**K IMENOVANJU RAVNATELJA JVI IN VVZ OŠ CERKVENJAK– VITOMARCI**

1.člen

Občinski svet Občine Cerkevjak, daje \_\_\_\_\_ mnenje k imenovanju ravnatelja JVI in VVZ OŠ Cerkevjak – Vitomarci za kandidata mag. Mirka ŽMAVCA.

2.člen

Mnenje se posreduje Svetu Zavoda OŠ Cerkevjak – Vitomarci.

Številka: 600-03/2023

Datum: 25. 4. 2023

Župan Občine Cerkevjak  
**Marjan ŽMAVC**

**Obrazložitev:**

Kot obrazložitev prilagamo kopijo vloge kandidata.

**2236 CERKVENJAK**

**- SVET ZAVODA -**

mag. Mirko Žmavc, spec., prof.  
Cogetinci 76  
2236 Cerkevjak

Datum: 21. 3. 2023

**Zadeva: Prijava na razpisano delovno mesto ravnatelja JVI in VVZ zavoda OŠ Cerkevjak – Vitomarci**

Podpisani Mirko Žmavc, se prijavljam na razpis delovnega mesta ravnatelja JVI in VVZ zavoda OŠ Cerkevjak – Vitomarci, objavljenega v Ur. l. RS, št. 32 /2023, pod Ob-1699/23 (17. 3. 2023).

V omenjenem zavodu sem zaposlen skoraj 35 let; več kot 14 let sem poučeval, zadnjih 21 let pa sem v štirih mandatih omenjeni zavod tudi uspešno vodil.

Trenutno je v zavodu OŠ Cerkevjak – Vitomarci 81 redno zaposlenih, vključenih 298 učencev v obeh šolah in 166 otrok v 10 oddelkih vrtcev. V zavodu tako sedaj izobražujemo 464 otrok. Šoli in vrtec sta opremljeni z najnovejšo IKT tehnologijo, na razpolago so ustrezne učilnice in kabineti. Kadrovsko, materialno in finančno je zavod v stanju, ko lahko v celoti obvladuje vsa finančna in ostala tveganja.

Že leta dosegamo dobre rezultate, mednarodno sodelujemo ter izvajamo vse najzahtevnejše oblike strokovnih izobraževanj (sodelovanje MVI, ZŠ RS, ŠR, FM iz Kopra, Univerzo iz Maribora in Ljubljane ter številnimi ustanovami in projektnimi skupinami iz Slovenije in drugo). Uspešni smo pri doseganju rezultatov in izvajanju inovacijskih in drugih projektov, ki so že leta nenehna stalnica našega dodatnega strokovnega dela (Klopotčeva učna pot, Šola za starše, Eko projekti, Šolska mediacija, medvrstniška učna pomoč, Evropska vas, bralna pismenost, formativno spremljanje dosežkov učencev, Pogum, Kulturna šola, Eko šola,..... ).

S pomočjo vseh strokovnih delavcev smo dosegli dobre in celo odlične učne rezultate. Skupaj z učenci smo tako veliko prispevali k prepoznavnosti našega zavoda kot celote, saj so svoja pridobljena znanja učenci dokazovali na različnih tekmovanjih, na katerih so dosegali tudi najvišje možne rezultate. Danes so to odlični diplomanti in dobri obrtniki in podjetniki.

Večkrat smo bili v zadnjih letih tudi organizatorji različnih regijskih in državnih srečanj ter različnih tekmovanj.

Predvsem zaradi hitrih družbenih sprememb bomo morali znanja učencev še ustrezno nadgrajevati, saj bomo tudi v bodoče nenehno izpostavljeni trgu in ponudbi izobraževalnih storitev drugih sorodnih institucij. Prav tako je potrebno stalno nadgrajevati strokovna znanja zaposlenih. Profesionalni razvoj zaposlenih je tako uspešno izhodišče za preliminarno prenašanje in usvajanje znanj našim učencem.

Vsled omenjenega je bilo v zadnjih petih letih izvedenih več kot 58 strokovnih srečanj ter opravljenih več kot 200 udeležb zaposlenih na strokovnih izobraževanjih. Tako je tudi v ta del bil namenjen velik del finančnih resursov, predvsem iz potreb po boljšem in kakovostnem delu

v prihodnje. V zadnjih osmih letih je bilo opravljenih tudi več kot 150 spremljav pouka in dejavnosti v vrtcih.

Iz same spremljave pedagoškega procesa je tako razvidna kompleksnost ter sodobni načini izvajanja pouka. Vključujejo se najzahtevnejše metode in oblike poučevanja. Mnogim študentom in dijakom je bilo omogočeno tudi opravljanje obvezne pedagoške prakse in pripravništva.

V zadnjih letih se je uspešno nadgrajevala tudi kadrovska struktura zaposlenih zaradi širitve in obsega dela v našem zavodu. Večina zaposlenih strokovnih in administrativno tehničnih delavcev je napredovala v plačilne razrede in najvišje strokovne nazive.

Trenutno je v zavodu zaposlenih 63 strokovnih delavcev ter 18 administrativno tehničnih delavcev; od tega 15 strokovnih delavcev z nazivom mentor, 28 strokovnih delavcev za nazivom svetovalca, 2 z nazivom svetnik in 18 mlajših strokovnih delavcev brez naziva.

Verjamem, da smo postali medgeneracijski tim skupnega učenja. Opravičeno lahko trdim, da brez mojih in skupnih razvojnih ciljev, jasno načrtovane vizije in sodelovanja mojih sodelavcev vsega tega zagotovo ne bi bilo. Tako smo postali zavod z jasno vizijo, kreativnim delom, jasnimi cilji, strateškim načrtovanjem, ustreznim kadrovskim potencialom in obvladovanjem nenehnih sprememb.

Vse moje doseganje osebno udejstvovanje je bilo naravnano na vzgojno-izobraževalno področje ter na vzgojno-izobraževalni proces. Izstopali so organizacijski cilji, skladni učenčevim interesom in njihovimi dolgoročnimi koristmi, na način, da vsi udeleženci inštitucije v največji možni meri dosegajo skladna pričakovanja (osebno in strokovno rast, delovno zadovoljstvo,...), ki jih dopušča naš izobraževalni sistem.

V prihodnje se bom zavzemal za večjo avtonomijo vseh sodelujočih subjektov (šole, ravnatelja, strokovnih delavcev in staršev). Neposredne pedagoške izkušnje kažejo, da je ravnateljevo delo v prvi vrsti delo z ljudmi. Zato so poleg učnih dosežkov pomembni vsi udeleženci zavoda (notranji in zunanji). Izplačal se je trud, ki ga gojimo na način medsebojnega zaupanja, sprejetosti, ustrezne notranje organiziranosti, klime, kulture, spoštovanja, razumevanja in še česa.

Vsekakor pa se tudi sam nenehno dodatno izobražujem in pridobivam raznolika strokovna znanja. Kot dobrega strokovnjaka so me prepoznali tudi v šoli za ravnatelje. Od 1. 9. 2017 sem bil imenovan za predavatelja ŠR, od 1. 1. 2018 pa sem imenovan tudi v višjega predavatelja. V okviru programov, ki jih izvajajo sem tudi sam aktivno vključen kot svetovalca. Nekaj let zaporedoma sem bil tudi mentor in svetovalca vključen v projekt Mentorstvo novoimenovanim ravnateljem. Zaključil sem triletno izobraževanje v programu Zunanje evalvacije in pridobil certifikat zunanjega evalvatorja. Pridobil sem tudi znanja v izobraževalnem projektu – ravnatelj ekspert ter dokončal izobraževanje v programu Inovativna učna okolja. Bilo jih je še kar nekaj.

Verjamem, da lahko tako s svojimi znanji in izkušnjami še naprej prispevam v korist otrok in zaposlenih. Za svoje delo sem bil v času svojega ravnateljevanja tudi s strani sveta in lokalnih skupnosti odlično ocenjen.

Ob koncu lahko pritrdim še dejstvu, da v času vseh mojih ravnateljskih mandatov (od 2002 – 2023) ni bilo nobenega delovno – pravnega spora z zaposlenimi. Vseskozi sem z načrtnim zaposlovanjem ustreznega kadra uspel izpopolniti vse manjkajoče vrzeli, ki lahko nenehno zagotavljajo delo na višji kakovostni ravni. Vsi zaposleni imajo za opravljanje svojega dela ustrezno strokovno izobrazbo.

Seveda še naprej želim gojiti pristen in zaupen odnos z zaposlenimi, občinama ustanoviteljicama ter županoma obeh občin. Le z zaupanjem in strokovnimi argumenti bomo lahko dosegali načrtovane cilje in plemenitili okolja v katerih živimo.

Ponosen sem na vse rezultate dosedanjega dela, ki smo jih dosegali s sodelavci in verjamem, da bomo zastavljene cilje lahko skupaj uresničevali tudi v prihodnje.

Tako ostajam še naprej prepričan, da vsi pridobljeni rezultati lahko opravičujejo tudi moje delo in moja prizadevanja o smiselnosti finančnih vlaganj v izobraževalne programe in ustanove v naših okoljih.

Kot občan sem že več kot štiri desetletja aktivno vključen v delo različnih društev in organizacij na lokalni, državni in mednarodni ravni. Nekaj jih tudi uspešno že več let tudi vodim.

Za svoje delo pedagoško in strokovno delo sem bil tudi večkrat nagrajen.

Upam, da sem s svojim strokovnim delom, svojimi idejami in razvojnimi cilji uspešno dodajal k temu, da tudi naša šolska okolja v ničemer ne zaostajajo za drugimi.

Idej in misli o razvoju in perspektivah primarnega izobraževanja pri nas, mi še ni zmanjkalo. In če jih bomo uresničili samo nekaj, bo to zagotovilo za trajnostno podobo le teh v naših krajih.

Moje vodilo v prihodnje pa ostaja: *- od kakovosti do odličnosti -*.

Za vaše zaupanje se Vam iskreno zahvaljujem.

Lepo Vas pozdravljam,

mag. Mirko Žmavc, spec. Ml, prof.



Priloge:

- overjena fotokopija diplome Pedagoške fakultete Maribor;
- overjena fotokopija potrdila o strokovnem izpitu;
- fotokopija potrdila o ravnateljskem izpitu - ŠR;
- overjena fotokopija diplome o specializaciji – FM Koper;
- fotokopija magistrske naloge – FM Koper;
- fotokopija potrdila, da oseba ni v nobenem kazenskem postopku (Okrajno sodišče v Lenartu);
- fotokopija potrdila iz kazenske evidence (Ministrstvo za pravosodje RS);
- fotokopija potrdila o opravljenem strokovnem izpitu iz upravnega postopka – Fakulteta za podiplomske in evropske študije;
- življenjepis;
- Program ravnateljevega vodenja zavoda;

