

**OBČINA HAJDINA**  
**ŽUPAN**

**Zg. Hajdina 44/a, 2288 HAJDINA**

**PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA**

**UVODNA POJASNILA:**

Na podlagi prvega odstavka 44. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07-uradno prečiščeno besedilo, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZaver-E, 65/08 in 40/12 – ZUJF), ki navaja: »Organ sprejme kadrovske načrt, usklajen s sprejetim proračunom, najkasneje v 60 dneh po uveljavitvi proračuna.«, se sprejme kadrovske načrt, ki je usklajen s sprejetim proračunom. Predlog kadrovskega načrta služi kot sestavni del obrazložitve proračuna.

**OSNOVE ZA PRIPRAVO PREDLOGA KADROVSKEGA NAČRTA:**

Občinska uprava zagotavlja strokovno, učinkovito in racionalno izvrševanje nalog občinske uprave, zakonito, pravočasno in učinkovito uresničevanje pravic, interesov in obveznosti strank in drugih udeležencev v postopkih, polno zaposlenost delavcev v občinski upravi in učinkovito sodelovanje z drugimi organi in institucijami.

Občinska uprava opravlja strokovne, upravne, organizacijsko – tehnične in administrativne naloge na področju:

- splošnih zadev,
- normativno pravnih zadev,
- upravnih zadev,
- javnih financ,
- gospodarskih dejavnosti in kmetijstva,
- družbenih dejavnosti,
- varstva okolja in urejanja prostora,
- gospodarskih javnih služb in infrastrukture,
- inšpekcijskega nadzorstva in občinskega redarstva,
- gospodarjenja s stavbnimi zemljišči.

Občinska uprava opravlja tudi druge naloge iz pristojnosti občine.

Cilj razvojnih usmeritev občine je naravnani k privabljanju novih prebivalcev na področje občine ter izboljšanje življenjskih pogojev občanov in sicer z izgradnjo infrastrukture (ceste, vodovod, kanalizacija, razsvetljava). Za doseg te ciljeve je potrebno imeti v občinski upravi zaposlen kakovosten in številčno dovolj velik kader, saj je pri pripravi in izvedbi projektov potrebno sodelovanje ljudi iz različnih strokovnih področij. Cilj občinske uprave je delovati v korist občanov, ki živijo na področju občine.

Načrtovane spremembe pri opravljanju nalog občinske uprave gredo v smeri zmanjšanja preobremenjenosti zaposlenih javnih uslužbencev in sicer, da bi vsak uslužbenec opravljal naloge iz svojega področja strokovnosti.

## **STANJE ZAPOSLENOSTI NA DAN 31.10.2014**

V občini Hajdina je bilo na dan 31.10.2014 zaposlenih 7 delavcev, od tega 5 v občinski upravi in 2 zaposlena v režijskem obratu.

- 5 uradniških delovnih mest, od tega:

- |                                |                 |
|--------------------------------|-----------------|
| 1. direktorica občinske uprave | 1 delovno mesto |
| 2. višji svetovalec            | 1 delovno mesto |
| 3. svetovalec                  | 1 delovno mesto |
| 4. referent                    | 2 delovni mesti |

- strokovno tehnična delovna mesta: 2 delovna mesta

Kadrovski načrt velja za zaposlitve, ki se financirajo iz proračuna Občine Hajdina, ne velja pa za zaposlitve, ki se financirajo iz drugih virov (evropska sredstva, ipd.).

Župan Občine Hajdina  
mag. Stanislav GLAŽAR