

**20. redna seja Občinskega sveta,  
1. 2. 2018**

**Gradivo za 8. točko dnevnega reda**

Predlagatelj: **Župan**

**Zadeva: Spremembe in dopolnitve Statuta Zdravstvenega doma Ptuj in  
Rebalansa Kadrovskega načrta**

Poročevalec/ka: **Majda Kunčnik – predsednica Odbora za šolstvo, kulturo, socialo in  
društva**

**Predlog sklepa:**

- Občinski svet občine Destrnik daje pozitivno soglasje k predlaganim Spremembam in dopolnitvam Statuta Zdravstvenega doma Ptuj in potrjuje Rebalans kadrovskega načrta v predlagani vsebini.

Na podlagi čl. 46 Zakona o zavodih (Uradni list RS št.:12/91 z vsemi spremembami in dopolnitvami), 1. alineje 20. čl. Statuta ter Odloka spremembah in dopolnitvah odloka o ustanovitvi javnega zavoda Zdravstveni dom Ptuj (Ur. list RS št.: 48/2017) je Svet zavoda na seji dne 21.12.2017 sprejel

## SPREMEMBE IN DOPOLNITVE STATUTA ZDRAVSTVENEGA DOMA PTUJ

### 1. Člen

Dosedanji čl. 6 se briše in se vstavi novi čl. 6, ki se glasi:

»Dejavnost zavoda je :

- Q 86.210 Splošna zunajbolnišnična zdravstvena dejavnost
- Q 86.220 Specialistična zunajbolnišnična zdravstvena dejavnost
- Q 86.230 Zobozdravstvena dejavnost
- Q 86.909 Druge zdravstvene dejavnosti
- Q 88.109 Drugo socialno varstvo brez nastanitve za starejše in invalidne osebe
- C 32.500 Proizvodnja medicinskih instrumentov, naprav in pripomočkov
- N 82.190 Fotokopiranje, priprava dokumentov in druge posamične pisarniške dejavnosti
- L 68.200 Oddajanje in obratovanje lastnih ali najetih nepremičnin
- L 68.320 Upravljanje nepremičnin za plačilo ali po pogodbi
- P 85.600 Pomožne dejavnosti za izobraževanje«

### 2. Člen

V toč .a čl. 10 se za prvo alinejo dodata alineji dve in tri, ki se glasita:

- Enota fizioterapije
- Zdravstveno vzgojni center

V čl. 10 se v naslovu toč. b. beseda odraslih nadomesti z besedo zaposlenih.

### 3. Člen

V čl. 23 v prvi alineji se beseda visoko nadomesti z besedo univerzitetno.

### 4. Člen

V 9. alineji 26. člena se za besedo »skladu« vstavi besedilo »z ustanovitvenim aktom in«.

#### 5. Člen

V čl. 35 se besedilo »osebne dohodke« nadomesti z besedilom »plače«.

#### 6. Člen

1. in 2. odst. 36. člena se brišeta.

Dosedanji 3. odst. postane 1. odst. , ki se spremeni in se sedaj glasi: «Praviloma pred sprejetjem statuta oz. splošnega akta, obravnava predlog statuta oz. splošnega akta strokovni svet zavoda. Če se sprejema splošni akt z katerim se določa organizacija dela ali določajo obveznosti, ki jih morajo delavci poznati zaradi izpolnjevanja pogodbenih in drugih obveznosti, pred sprejemom je treba predlog akta posredovati v mnenje sindikatu.»

Dosedanji 4. in 5. odst. 36. člena se brišeta, dosedanji 6. odst. postane 2. odst.

V čl. 36 se besedilo »oglasni deski« nadomesti z besedilom »interni spletni strani«.

Dosedanji 7. odst. 36. čl. postane 3. odst..

#### 7. člen

Čl. 37 do 43 se brišejo in se vstavijo novi čl. 37 do 41, ki se glasijo:«

#### 37. člen

Podatke, ki skladno z zakonodajo, predstavljajo poslovno skrivnost s pisnim sklepom določi svet zavoda ali direktor.

S pisnim sklepom iz prejšnjega odstavka se določi tudi način varovanja poslovne skrivnosti in hramba varovanih podatkov. S tem sklepom morajo biti seznanjeni zaposleni, člani organov zavoda in druge osebe, ki morajo varovati poslovno skrivnost.

Za poslovno skrivnost se ne morejo določiti podatki, ki so po zakonu javni ali podatki o kršitvi zakona ali dobrih poslovnih običajev.

#### 38. člen

Vsakdo ima pravico do varovanja svojih osebnih podatkov.

#### 39. člen

Kot poklicno skrivnost so zaposleni dolžni varovati osebne podatke pacientov, podatke o boleznih in zdravstvenem stanju pacientov, podatke o vzrokih, okoliščinah in posledicah tega stanja , podatke o njihovih družinskih razmerah in družinskih članih, če so s temi podatki seznanjeni pri opravljanju svojega dela ali v zvezi z njim.

#### 40. člen

Ob sklenitvi pogodbe o zaposlitvi se bodočega delavca seznaniti s tem, katere njegove osebne podatke rabi zavod v zvezi z uresničevanjem njegovih pravic in obveznosti iz sklenjene pogodbe o zaposlitvi in v zvezi z delom. Delavec s podpisom pogodbe o zaposlitvi dovoli

uporabo in obdelavo svojih osebnih podatkov, ki so potrebni a uresničevanje njegovih pravic iz sklenjene pogodbe o zaposlitvi in za izvajanje sklenjene pogodbe o zaposlitvi.

#### 41. člen

Zaposleni v zavodu, ki so seznanjeni s podatki iz prejšnjih členov ali jih uporabljajo pri svojem delu, so jih dolžni varovati in uporabljati samo za namen za katerega so zbrani ali pripravljani.

Kršitev določil o varovanju poslovne ali poklicne skrivnosti ali osebnih podatkov pomeni hujšo kršitev delovnih obveznosti, za katero se lahko izredno odpove pogodba o zaposlitvi iz krivdnih razlogov.

Dolžnost varovanja navedenih podatkov ne preneha s prenehanjem pogodbe o zaposlitvi v zavodu .«

Prehodne in končne določbe

#### 42. člen

Spremembe in dopolnitve sprejme Svet zavoda s soglasjem ustanovitelja.

Spremembe se objavijo na interni spletni strani in začnejo veljati 8 dan po objavi.

Predsednica Sveta zavoda

Irena Filipič, višja m. s.

Objavljeno dne:



**JZ ZDRAVSTVENI DOM PTUJ** Potrčeva 19a, 2250 Ptuj, tel.: 02 787 1500 fax.: 02 7871601, e-mail:  
[tajnistvo@zd-ptuj.si](mailto:tajnistvo@zd-ptuj.si)  
Št.: s-77/17-AS

Ptuj, 6.12.2017

- MESTNA OBČINA PTUJ
- OBČINA DESTRIK
- OBČINA HAJDINA
- OBČINA KIDRIČEVO
- OBČINA MARKOVCI
- OBČINA MAJŠPERK
- OBČINA VIDEM
- OBČINA ZAVRČ
- OBČINA ŽETALE

Zadeva: rebalans kadrovskega načrta

Spoštovani,

Zdravstveni dom Ptuj se je uspešno prijavil na Javni razpis za izbor operacij »Razvoj in nadgradnja mreže mobilnih enot za izvajanje preventivnih programov in programov zmanjševanja škode na področju prepovedanih drog«.

Zdravstveni dom Ptuj je z Ministrstvom za zdravje sklenil pogodbo o sofinanciranju za izvedbo aktivnosti za sklop 2: »Programi za substitucijsko zdravljenje v mobilnih enotah«.

Za izvedbo aktivnosti iz navedenega programa je treba zaposliti novi kader kar pomeni tudi sprejeti rebalans kadrovskega načrta za leto 2017.

Skladno z navedenim je Svet zavoda na korespondenčni seji sprejel sklep:

Svet zavoda Zdravstvenega doma Ptuj sprejme rebalans kadrovskega načrta kot sledi:

»v toč. B.II.10. Dispanzer za mentalno zdravje se

- pri delovnem mestu DMS dispanzerska dejavnost se besedilo a-1 nadomesti z a-3, besedilo b-1 se nadomesti z b-2
- doda se nova toč. 9. SMS v ambulanti a-1 b-1«

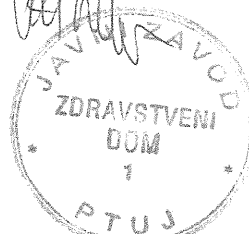
Skladno z navedenim se v kadrovskem načrtu za leto 2017 v toč. 7 v stolpcu »dovoljeno ali ocenjeno število zaposlenih na dan 1.1.2018« vpiše številka 3, pri skupnem številu zaposlenih pod točko 5,6,7,8,9 in 10 se številka 19 nadomesti s številko 22. V vrstici skupaj se številka 224 nadomesti s številko 227.

Rebalans kadrovskega načrta se pošlje v potrditev ustanoviteljicam zavoda.«

Vljudno naprošamo, da kot ustanoviteljica čim prej potrdite rebalans kadrovskega načrta, da bomo lahko začeli izvajati dejavnosti prevzete s pogodbo o sofinanciranju.

S spoštovanjem,

Zdravstveni dom Ptuj  
Direktorica  
Metka Petek Uhan, dr. med. spec..





Ptuj, 1.12.2017

## REBALANS KADROVSKEGA NAČRTA ZA LETO 2017

### POSREDNI UPORABNIK PRORAČUNA

VIR FINANCIRANJA	ŠTEVILO ZAPOSLENIH NA DAN 1.1.2017	DOVOLJENO ALI OCENJENO ŠTEVILO ZAPOSLENIH NA DAN 1.1.2018
1. Državni proračun		
2. Proračun občin		
3. ZZZS in ZPIZ	183	205
4. Druga javna sredstva za opravljanje javne službe (npr. takse, pristojbine, koncesije, RTV-prispevek)		
5. Sredstva od prodaje blaga in storitev na trgu	6	6
6. Nejavna sredstva za opravljanje javne službe in sredstva prejetih donacij		
7. Sredstva Evropske unije ali drugih mednarodnih virov, vključeno s sredstvi sofinanciranja iz državnega proračuna		3
8. Sredstva financiranja javnih del		
Sredstva ZZZS zdravnike pripravnike in specializante, zdravstvene delavce pripravnike in zdravstvene sodelavce	11	13

pripravnike in sredstev raziskovalnih projektov in programov ter sredstev za projekte in programe, namenjenih za internacionalizacijo in kakovosti v izobraževanju in znanosti (namenska sredstva)		
10. Sredstva za zaposlovanje na podlagi Zakona o ukrepih za odpravo žleda med 30. Januarjem in 10. februarjem 2014 (Uradni list RS, št. 17/14)		
Skupno število vseh zaposlenih (od 1. do 10. točke)		
Skupno število zaposlenih pod točkami 1,2,3 in 4	183	205
Skupno število zaposlenih pod točko 5,6,7,8,9 in 10	17	22
SKUPAJ	200	227

#### Obrazložitev rebalansa kadrovskega načrta:

Na podlagi javnega razpisa »Razvoj in nadgradnja mreže mobilnih enot za izvajanje preventivnih programov in programov zmanjševanja škode na področju prepovedanih drog« Ministrstva za zdravje, je Zdravstveni dom Ptuj sklenil pogodbo o sofinanciranju izvedbe aktivnosti za sklop 2:«Programi za substitucijsko zdravljenje v mobilnih enotah».

Aktivnosti iz pogodbe bodo izvajali:  
- dve diplomirani medicinski sestri in  
- ena srednja medicinska sestra.

Skupno število planirano zaposlenih na dan 1.1.2018 je 227.

Direktorica:

Metka Petek Uhan, dr.med.spec.

**Priloga 1-A**

**REBALANS KADROVSKEGA NAČRT za LETO 2017**

a- sistemizirano-planirano 2017 = 227 delavcev  
b –zasedeno na dan 1.1.2017 = 200 delavcev

**B. II. 10. Dispanzer za mentalno zdravje a-10 b-7**

1. Zdravnik specialist V/VI (predstojnik)	a-0	b-0
2. Logoped II, III	a-1	b-1
3. Logoped pripravnik	a-0	b-0
4. Specialni pedagog II, III	a-1	b-1
5. Klinični psiholog specialist	a-0	b-0
6. Specializant klinične psihologije	a-1	b-0
7. Psiholog I, II	a-3	b-2
8. DMS dispanzerska dejavnost	a-3	b-2
9. Srednja med. sestra v ambulanti	a-1	b-1

Direktorica:  
Metka Petek Uhan, dr.med.spec.