

**PREDLAGATELJ: Janko ČEPIN, predsednik Komisije za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja**

---

**SOGLASJE USTANOVITELJA PRI DOLOČANJU REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI RAVNATELJEV JAVNIH ZAVODOV**

---

Od 1. julija 2020 dalje se ponovno uporabljajo določbe Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (ZSPJS) glede izplačila redne delovne uspešnosti. Zato mora Svet zavoda odločiti tudi, koliko odstotkov osnovne plače ravnatelja se nameni za njegovo delovno uspešnost za leto 2020. Za delovno uspešnost se lahko nameni najmanj 2% oziroma, če so za to izpolnjeni vsi pogoji, do največ 5% njihove osnovne plače v obdobju od 1. 7. 2020 do 31. 12. 2020. Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport (za OŠ Vojnik in OŠ Antona Bezenška Frankolovo) oziroma občina (za Vrtec Mavrica Vojnik) bosta zavodom zagotovila sredstva za izplačilo delovne uspešnosti ravnatelja v skladu z odločitvijo sveta zavoda in soglasja ustanovitelja.

Soglasje ustanovitelja je potrebno tudi v primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti. (Okrožnica št. 6030-1/2021/33 z dne 11. 3. 2021 v prilogi).

Glede na izjemne razmere v letu 2020, ministrstvo svetom zavodom priporoča, da sprejmejo sklep, da za redno delovno uspešnost ravnateljem namenijo 5% polletne mase njihove osnovne plače. (Okrožnica št. 6030-1/2021/13 z dne 3. 2. 2021 v prilogi).

V skladu s 57. členom Poslovnika Občinskega sveta Občine Vojnik (UGSO št. 37/16, 66/18 in 39/20) Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanje med drugim tudi: pripravlja predloge odločitev Občinskega sveta v zvezi s plačami ter drugimi prejemki občinskih funkcionarjev, članov občinskih organov in delovnih teles, ravnateljev in direktorjev javnih zavodov, javnih agencij in skladov ter direktorjev javnih podjetij ter izvršuje odločitve sveta. Komisija je obravnavala predloge na seji dne, 31. 3. 2021, ter predlagala, da Občinski svet poda soglasja k plačilu 5% polletne mase plač za ravnatelje OŠ Vojnik, OŠ Antona Bezenška Frankolovo in Vrtec Mavrica Vojnik.

V prilogi vam posredujemo vloge – predloge za ravnateljice OŠ Vojnik, OŠ Antona Bezenška Frankolovo in Vrtec Mavrica Vojnik, iz katerih izhaja, da je predlog za vse ravnateljice maksimalno ocenjena delovna uspešnost (vsota doseženih odstotkov je 100 %), to je 5 % njihove osnovne plače za obdobje od 1. 7. 2020 do 31. 12. 2020.

Občinskemu svetu Občine Vojnik predlagamo v sprejem naslednji sklep:

**Občinski svet Občine Vojnik na 17. redni seji dne, 15. 4. 2021, poda soglasje, da se za redno delovno uspešnost za obdobje 1. 7. 2020 do 31. 12. 2020 ravnateljicam Osnovne šole Vojnik, Osnovne šole Antona Bezenška Frankolovo in Vrtec Mavrica Vojnik nameni 5% polletne mase njihove osnovne plače.**

Pripravila  
mag. Mojca Skale



Župan  
Branko Petre





OSNOVNIM ŠOLAM

OSNOVNIM ŠOLAM S PRILAGOJENIM PROGRAMOM

ZAVODOM ZA VZGOJO IN IZOBRAŽEVANJE OTROK IN  
MLADOSTNIKOV S POSEBNIMI POTREBAMI

GLASBENIM ŠOLAM

Številka: 6030-1/2021/33

Datum: 11. 3. 2021

**OKROŽNICA: Soglasje ustanovitelja pri določanju delovne uspešnosti direktorja**

Spoštovani direktorji, ravnateljice in ravnatelji,

V skladu s pojasnilom Ministrstva za javno upravo v zvezi z določanjem obsega in izplačili sredstev za redno delovno uspešnost ravnateljev, direktorjev in tajnikov (javni uslužbenci plačne skupine B) št. 0100-69/2020/26 z dne 24. 7. 2020 mora organ, pristojen za imenovanje direktorja, na podlagi 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorja pridobiti **soglasje ustanovitelja**. Soglasje ustanovitelja je torej potrebno tudi v primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti; v tem primeru je potrebno tudi soglasje pristojnega ministra.

Ustanovitelj oziroma pristojni minister izda soglasje za izplačilo dela plače za delovno uspešnost najpozneje v 30 dneh po prejemu vloge za izdajo soglasja. Če ustanovitelj oziroma pristojni minister soglasja v 30 dneh od prejema popolne vloge ne izda oziroma njegove izdaje ne zavrne, se šteje, da je soglasje dano.

Glede na to, da smo na ministrstvo že prejeli veliko zahtevkov za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljev brez predhodnega soglasja ustanovitelja, vas prosimo, da oceno delovne uspešnosti ravnatelja oziroma odločitev o višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja **posredujete v soglasje v ustanovitelju**. Po pridobljenem soglasju ustanovitelja (oziroma po preteku 30 dni od takrat, ko ustanovitelj prejme popolno vlogo) vso dokumentacijo, z zahtevo po podaji soglasja financerja, posredujete na ministrstvo.

Pridobljeno soglasje nam pošljite na e-naslov: [rdu.mizs@gov.si](mailto:rdu.mizs@gov.si).

Lep pozdrav,



mag. Helena Kujundžič Lukaček  
v. d. generalne direktorice  
Direktorat za predšolsko vzgojo in osnovno šolstvo

*H. Lukaček*



Masarykova cesta 16, 1000 Ljubljana

T: 01 400 52 00

F: 01 400 53 21

**OSNOVNIM ŠOLAM  
OSNOVNIM ŠOLAM S PRILAGOJENIM PROGRAMOM  
GLASBENIM ŠOLAM  
ZAVODOM ZA VZGOJO IN IZOBRAŽEVANJE OTROK IN MLADOSTNIKOV S POSEBNIMI  
POTREBAMI**

Številka: 6030-1/2021/13

Datum: 3. 2. 2021

**OKROŽNICA: Redna delovna uspešnost direktorjev in ravnateljev za leto 2020**

Spoštovane ravnateljice, spoštovani ravnatelji in direktorji,

od 1. julija 2020 dalje se ponovno uporabljajo določbe ZSPJS glede izplačila redne delovne uspešnosti. Direktorjem in ravnateljem<sup>1</sup>, v nadaljnjem besedilu: ravnateljem) tako pripada del plače za redno delovno uspešnost za obdobje od 1. 7. 2020 do 31. 12. 2020, ki se bo izplačal v letu 2021, na podlagi poslovnega poročila za leto 2020.

Postopek ugotavljanja redne delovne uspešnosti ravnateljev s področja šolstva za leto 2020 je treba izvesti v skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10 in 6/12). Če je v ocenjevalnem obdobju - koledarsko leto 2020 - opravljalo funkcijo ravnatelja več oseb, se delovna uspešnost ugotovi in ocenjevalni list izpolni za vsakega posebej, z navedbo obdobja, v katerem je opravljal funkcijo.

Pravilnik določa, da del plače za delovno uspešnost lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači ravnatelja; dvakratnik osnovne plače pa se mu lahko izplača le, če ta hkrati ne presega obsega sredstev, ki se lahko nameni za izplačilo redne delovne uspešnosti ravnateljev. Sredstva za delovno uspešnost ravnateljev se izračunavajo in izkazujejo ločeno od sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev iz drugih plačnih skupin.

Za delovno uspešnost ravnateljev se lahko nameni najmanj 2% oziroma, če so za to izpolnjeni vsi pogoji, do največ 5 % njihove letne osnovne plače. Glede na to, da se redna delovna uspešnost obračunava in izplačuje od 1. 7. 2020, se za delovno uspešnost ravnateljev za leto 2020 nameni najmanj 2% in največ 5% njihove osnovne plače v obdobju od 1. 7. 2020 do 31. 12. 2020.

<sup>1</sup> Pojem direktor/ravnatelj, zapisan v moški spolni slovnični obliki, je uporabljen kot nevtralen za ženske in za moške.

V skladu s tretjim odstavkom 22. a člena ZSPJS višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje. Svet zavoda odloči, koliko odstotkov osnovne plače ravnateljev, se nameni za njihovo delovno uspešnost za leto 2020. Ministrstvo bo zavodom zagotovilo sredstva za izplačilo delovne uspešnosti ravnateljev v skladu z odločitvijo sveta zavoda. Glede na izjemne razmere v letu 2020, ministrstvo svetom zavodov priporoča, da sprejmejo sklep, da za redno delovno uspešnost ravnateljev namenijo 5% polletne mase njihove osnovne plače.

Podrobnejša pojasnila v zvezi z določanjem obsega in izplačil sredstev za redno delovno uspešnost lahko preberete v dveh okrožnicah, ki jih je pripravilo Ministrstvo za javno upravo in so vam s strani MIZŠ že bile posredovane:

- Začetek izplačevanja redne delovne uspešnosti v letu 2020, z dne 16. 3. 2020

[https://paka3.mss.edus.si/okroznice/datoteke/10644\\_RDU\\_Obvestilo\\_za%C4%8Detek\\_izpla%C4%8Devanja.pdf?key=priloga](https://paka3.mss.edus.si/okroznice/datoteke/10644_RDU_Obvestilo_za%C4%8Detek_izpla%C4%8Devanja.pdf?key=priloga) in

- Pojasnilo v zvezi z določanjem obsega in izplačili sredstev za redno delovno uspešnost ravnateljev, direktorjev in tajnikov (javni uslužbenci plačne skupine B), z dne 24. 7. 2020

[https://paka3.mss.edus.si/okroznice/datoteke/10645\\_RDU\\_Pojasnilo\\_dolo%C4%8Danje\\_obseg\\_a\\_1\\_P.pdf?key=priloga](https://paka3.mss.edus.si/okroznice/datoteke/10645_RDU_Pojasnilo_dolo%C4%8Danje_obseg_a_1_P.pdf?key=priloga)

V prilogi vam pošiljamo pojasnila oziroma priporočila iz leta 2012, ki svetu zavoda lahko služijo kot pomoč pri ugotavljanju redne delovne uspešnosti ravnatelja.

Izpolnjen obrazec zahtevka za izplačilo redne delovne uspešnosti ter ocenjevalni list pošljite na elektronski naslov [rdm.mizs@gov.si](mailto:rdm.mizs@gov.si), in sicer najkasneje do 30. 4. 2021. Ministrstvo bo pregledalo zahtevke in pripadajoči znesek delovne uspešnosti nakazalo predvidoma pri nakazilu plače za mesec maj, ki bo izplačana v mesecu juniju 2021.

Hkrati vas obveščamo, da je ministrstvo sprožilo postopke za pripravo ustrezne pravne podlage za razlago, da se nezadostna realizacija pouka oziroma izguba nastala iz razloga epidemije COVID-19 ne upošteva kot izločitveni kriterij oziroma razlog za neupravičenost do dela plače za redno delovno uspešnost v skladu z 19. členom Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva.

Lep pozdrav,

Anton Baloh  
generalni direktor  
Direktorat za predšolsko vzgojo in osnovno šolstvo

Priloge:

- ocenjevalni list
- zahtevke
- pojasnila