



**MESTNA OBČINA
MURSKA SOBOTA
ŽUPAN**

Kardoševa 2, 9000 MURSKA SOBOTA

Številka: 100 – 0038/2023-1

Datum: 7. 4. 2023

MESTNEMU SVETU

ZADEVA: Predlog za obravnavo na 5. redni seji Mestnega sveta Mestne občine Murska Sobota

GRADIVO PRIPRAVIL: Oddelek za negospodarske dejavnosti

NASLOV: Predlogi Sklepov o podaji soglasij za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev javnih zavodov Mestne občine Murska Sobota s področja šolstva

POROČEVALEC: Lidija Horvat, višja svetovalka za predšolsko vzgojo, šolstvo, mladino in raziskovalne dejavnosti

PRISTOJNO DELOVNO TELO: Odbor za družbene dejavnosti

PREDLOGI SKLEPOV:

Sklep št. 1: Mestni svet Mestne občine Murska Sobota sprejme predlog Sklepa o podaji soglasja za izplačilo dela redne delovne uspešnosti ravnatelja vrtca Murska Sobota za leto 2022

Sklep št. 2: Mestni svet Mestne občine Murska Sobota sprejme predlog Sklepa o podaji soglasja za izplačilo dela redne delovne uspešnosti ravnateljice Osnovne šole I Murska Sobota za leto 2022

Sklep št. 3: Mestni svet Mestne občine Murska Sobota sprejme predlog Sklepa o podaji soglasja za izplačilo dela redne delovne uspešnosti ravnateljice Osnovne šole II Murska Sobota za leto 2022

Sklep št. 4: Mestni svet Mestne občine Murska Sobota sprejme predlog Sklepa o podaji soglasja za izplačilo dela redne delovne uspešnosti ravnateljice Osnovne šole III Murska Sobota za leto 2022

Sklep št. 5: Mestni svet Mestne občine Murska Sobota sprejme predlog Sklepa o podaji soglasja za izplačilo dela redne delovne uspešnosti ravnateljice Osnovne šole IV Murska Sobota za leto 2022

Sklep št. 4: Mestni svet Mestne občine Murska Sobota sprejme predlog Sklepa o podaji soglasja za izplačilo dela redne delovne uspešnosti ravnateljice Glasbene šole Murska Sobota za leto 2022

Sklep št. 5: Mestni svet Mestne občine Murska Sobota sprejme predlog Sklepa o podaji soglasja za izplačilo dela redne delovne uspešnosti ravnateljice Osnovne šole Bakovci za leto 2022

Damjan Anželj, mag. jav. upr.
ž u p a n



Na podlagi 22. in 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 29/22, 89/22, 112/22 in 25/23), v povezavi s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21) in 17. člena Statuta Mestne občine Murska Sobota (Uradni list RS, št. 23/07 – UPB, 49/10, 39/15 in 69/17) je Mestni svet Mestne občine Murska Sobota na 5. redni seji, dne..... sprejel

**SKLEP O PODAJI SOGLASJA
ZA IZPLAČILO DELA REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI RAVNATELJA
VRTCA MURSKA SOBOTA ZA LETO 2022**

1. člen

Mestna občina Murska Sobota kot ustanoviteljica javnega zavoda Vrtec Murska Sobota soglaša z določitvijo višine dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja Boruta Anželja za obdobje od 1.1.2022 do 31.12.2022.

Ravnatelj je dosegel 100% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2022, svet zavoda pa je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5% osnovne plače ravnatelja.

2. člen

Ta sklep začne veljati z dnem sprejetja.

Številka: 100 - 0025/2023-2

V Murski Soboti, dne

Damjan Anželj, mag. jav. upr.
ž u p a n

PREDLOG

Na podlagi 22. in 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 29/22, 89/22, 112/22 in 25/23), v povezavi s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21) in 17. člena Statuta Mestne občine Murska Sobota (Uradni list RS, št. 23/07 – UPB, 49/10, 39/15 in 69/17) je Mestni svet Mestne občine Murska Sobota na 5. redni seji, dne..... sprejel

SKLEP O PODAJI SOGLASJA ZA IZPLAČILO DELA REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI RAVNATELJA OSNOVNE ŠOLE I MURSKA SOBOTA ZA LETO 2022

1. člen

Mestna občina Murska Sobota kot ustanoviteljica javnega zavoda Osnovna šola I Murska Sobota soglaša z določitvijo višine dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja Aleša Benka od 1.9.2022 do 31.12.2022

Ravnatelj je dosegel 100% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2022, svet zavoda pa je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5% osnovne plače ravnatelja.

2. člen

Ta sklep začne veljati z dnem sprejetja.

Številka: 100 – 0027/2023-2

V Murski Soboti, dne

Damjan Anželj, mag. jav. upr.
ž u p a n

PREDLOG

Na podlagi 22. in 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 29/22, 89/22, 112/22 in 25/23), v povezavi s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21) in 17. člena Statuta Mestne občine Murska Sobota (Uradni list RS, št. 23/07 – UPB, 49/10, 39/15 in 69/17) je Mestni svet Mestne občine Murska Sobota na 5. redni seji, dne..... sprejel

SKLEP O PODAJI SOGLASJA ZA IZPLAČILO DELA REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI RAVNATELJICE OSNOVNE ŠOLE II MURSKA SOBOTA ZA LETO 2022

1. člen

Mestna občina Murska Sobota kot ustanoviteljica javnega zavoda Osnovna šola II Murska Sobota soglaša z določitvijo višine dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice Suzane Fartelj za obdobje od 1.1.2022 do 31.12.2022.

Ravnateljica je dosegla 100% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2022, svet zavoda pa je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5% osnovne plače ravnatelja.

2. člen

Ta sklep začne veljati z dnem sprejetja.

Številka: 100 – 0031/2023-2
V Murski Soboti, dne

Damjan Anželj, mag. jav. upr.
ž u p a n

Na podlagi 22. in 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 29/22, 89/22, 112/22 in 25/23), v povezavi s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21) in 17. člena Statuta Mestne občine Murska Sobota (Uradni list RS, št. 23/07 – UPB, 49/10, 39/15 in 69/17) je Mestni svet Mestne občine Murska Sobota na 5. redni seji, dne..... sprejel

**SKLEP O PODAJI SOGLASJA
ZA IZPLAČILO DELA REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI RAVNATELJICE
OSNOVNE ŠOLE III MURSKA SOBOTA ZA LETO 2022**

1. člen

Mestna občina Murska Sobota kot ustanoviteljica javnega zavoda Osnovna šola III Murska Sobota soglaša z določitvijo višine dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice Sonje Čerpnjak, za obdobje od 1.1.2022 do 31.12.2022.

Ravnateljica je dosegla 100% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2022, svet zavoda pa je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5% osnovne plače ravnatelja.

2. člen

Ta sklep začne veljati z dnem sprejetja.

Številka: 100 – 0035/2023-2
V Murski Soboti, dne

Damjan Anželj, mag. jav. upr.
ž u p a n

PREDLOG

Na podlagi 22. in 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 29/22, 89/22, 112/22 in 25/23), v povezavi s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21) in 17. člena Statuta Mestne občine Murska Sobota (Uradni list RS, št. 23/07 – UPB, 49/10, 39/15 in 69/17) je Mestni svet Mestne občine Murska Sobota na 5. redni seji, dne..... sprejel

SKLEP O PODAJI SOGLASJA ZA IZPLČILO DELA REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI RAVNATELJICE OSNOVNE ŠOLE IV MURSKA SOBOTA ZA LETO 2022

1. člen

Mestna občina Murska Sobota kot ustanoviteljica javnega zavoda Osnovna šola IV Murska Sobota soglaša z določitvijo višine dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice dr. Jane Grah od 1.1.2022 do 31.12.2022.

Ravnateljica je dosegla 100% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2022, svet zavoda pa je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5% osnovne plače ravnatelja.

2. člen

Ta sklep začne veljati z dnem sprejetja.

Številka: 100 – 0036/2023-2
V Murski Soboti, dne

Damjan Anželj, mag. jav. upr.
ž u p a n

PREDLOG

Na podlagi 22. in 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 29/22, 89/22, 112/22 in 25/23), v povezavi s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21) in 17. člena Statuta Mestne občine Murska Sobota (Uradni list RS, št. 23/07 – UPB, 49/10, 39/15 in 69/17) je Mestni svet Mestne občine Murska Sobota na 5. redni seji, dne..... sprejel

SKLEP O PODAJI SOGLASJA ZA IZPLČILO DELA REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI RAVNATELJICE GLASBENE ŠOLE MURSKA SOBOTA ZA LETO 2022

1. člen

Mestna občina Murska Sobota kot ustanoviteljica javnega zavoda Glasbena šola Murska Sobota soglaša z določitvijo višine dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice Erne Lukač od 1.1.2022 do 31.12.2022.

Ravnateljica je dosegla 100% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2022, svet zavoda pa je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5% osnovne plače ravnatelja.

2. člen

Ta sklep začne veljati z dnem sprejetja.

Številka: 100 – 0037/2023-2

V Murski Soboti, dne

Damjan Anželj, mag. jav. upr.
ž u p a n

PREDLOG

Na podlagi 22. in 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 29/22, 89/22, 112/22 in 25/23), v povezavi s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21) in 17. člena Statuta Mestne občine Murska Sobota (Uradni list RS, št. 23/07 – UPB, 49/10, 39/15 in 69/17) je Mestni svet Mestne občine Murska Sobota na 5. redni seji, dne..... sprejel

SKLEP O PODAJI SOGLASJA ZA IZPLČILO DELA REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI RAVNATELJICE OSNOVNE ŠOLE BAKOVCI ZA LETO 2022

1. člen

Mestna občina Murska Sobota kot ustanoviteljica javnega zavoda Osnovna šola Bakovci soglaša z določitvijo višine dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice Jožice Lukač od 1.1.2022 do 31.12.2022.

Ravnateljica je dosegla 100% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2022, svet zavoda pa je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5% osnovne plače ravnatelja.

2. člen

Ta sklep začne veljati z dnem sprejetja.

Številka: 100 – 0030/2023-2
V Murski Soboti, dne

Damjan Anželj, mag. jav. upr.
ž u p a n

OBRAZLOŽITEV

PРАВNA PODLAGA:

- 22. in 22.a člen Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22, v nadaljevanju: ZSPJS),
- 7. člen Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 29/22, 89/22, 112/22 in 25/23, v nadaljevanju: uredba),
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21, v nadaljevanju: pravilnik),
- 17. člen Statuta Mestne občine Murska Sobota (Uradni list RS, št. 23/07 – UPB, 49/10, 39/15 in 69/17).

OCENA STANJA IN RAZLOGI ZA SPREJEM SOGLASJA:

V skladu z ZSPJS so javni uslužbenci lahko upravičeni do:

- redne delovne uspešnosti,
- delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela in
- delovne uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu.

Postopek ugotavljanja redne delovne uspešnosti ravnateljev s področja šolstva za leto 2022 se izvaja skladno s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva. Pravilnik določa, da del plače za redno delovno uspešnost lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači ravnatelja, dvakratnik osnovne plače pa se mu lahko izplača le, če ta hkrati ne presega obsega sredstev, ki se lahko nameni za plačilo redne delovne uspešnosti.

Pristojna služba mestne uprave je na podlagi letnega poročila za leto 2022 preverila izpolnjevanje meril za določitev delovne uspešnosti in ugotovila, da so pogoji izpolnjeni in upravičeni.

Za delovno uspešnost se lahko nameni najmanj 2% oziroma, če so za to izpolnjeni vsi pogoji, do največ 5% njihove letne osnovne plače; redna delovna uspešnost za leto 2022 se obračuna in izplača za obdobje od 1.1.2022 do 31.12.2022.

O višini dela plače za redno delovno uspešnost odloča organ, pristojen za imenovanje direktorjev, torej svet zavoda, pri tem si mora pridobiti soglasje ustanovitelja. V primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, mora biti podano tudi soglasje pristojnega ministrstva. Ustanovitelj oziroma pristojni minister izda ali zavrne soglasje za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost najpozneje v 30 dneh po prejemu vloge za izdajo soglasij, v nasprotnem se šteje, da je soglasje dano.

Občinska uprava je s strani svetov zavoda prejela naslednje popolne vloge za izdajo soglasja ustanovitelja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost:

- ravnatelja Vrtca Murska Sobota, Boruta Anželja,
- ravnatelja Osnovne šole I Murska Sobota, Aleša Benka,
- ravnateljice Osnovne šole II Murska Sobota, Suzane Fartelj,
- ravnateljice Osnovne šole III Murska Sobota, Sonje Čerpnjak,
- ravnateljice Osnovne šole IV Murska Sobota, dr. Jane Grah,
- ravnateljice Glasbene šole Murska Sobota, Erne Lukač,
- ravnateljice Osnovne šole Bakovci, Jožice Lukač.

Sveti navedenih zavodov so ravnatelje ocenili skladno z merili, navedenimi v prej omenjenem pravilniku in skladno s priporočilom pristojnega ministrstva, ki je svetom zavoda priporočalo, da sprejmejo sklep, da se za redno delovno uspešnost ravnateljev nameni 5% letne mase njihove osnovne plače.

CILJI:

S predlaganimi akti se zagotavlja dosledno izvrševanje zakonodaje.

FINANČNE IN DRUGE POSLEDICE:

Potrditev aktov nima neposrednih finančnih posledic na proračun lokalne skupnosti. Sredstva za izplačilo redne delovne uspešnosti bo za šole zagotavljalo pristojno ministrstvo, ki skladno z zakonodajo zagotavlja tudi sredstva za plače. Sredstva za izplačilo redne delovne uspešnosti za ravnatelja Vrtca Murska Sobota pa zagotavlja zavod sam, saj se sredstva za plače zagotavljajo preko cene programov vrtca.

ZAKLJUČEK:

Mestnemu svetu Mestne občine Murska Sobota predlagamo, da sprejme predloge Sklepov o podaji soglasij za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev / ravnateljev s področja šolstva.

Gradivo pripravil:

Oddelek za
negospodarske dejavnosti

predlagatelj:

Damjan Anželj, mag. jav. upr.
ž u p a n



Štev.: 013-311/2023

Datum: 09. 03. 2023

Na podlagi meril, ki jih določa Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 - popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21) in predstavitve posebnega dela Poslovnega poročila za leto 2022 je Svet zavoda Vrtca Murska Sobota na 8. seji, ki je potekala 27. 02. 2023, ocenil delovno uspešnost ravnatelja za leto 2022 in sprejel naslednji

SKLEP

1. Ravnatelj Vrtca Murska Sobota je v ocenjevalnem obdobju od 01. 01. 2022 do 31. 12. 2022 dosegel 100% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.
2. Za leto 2022 se Borutu Anželjju, ravnatelju Vrtca Murska Sobota za redno delovno uspešnost nameni 5 % letne mase osnovne plače ravnatelja.



Igor SMODIČ,
predsednik Sveta zavoda

A handwritten signature in blue ink, which appears to read "Igor Smodič", is written over a horizontal line.

Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: **MESTNA OBČINA MURSKA SOBOTA**

Zavod: **VRTEC MURSKA SOBOTA**

Ravnatelj oz. ravnateljji: **BORUT ANŽELJ**

Ocenjevalno obdobje od: **01.01.2022** do: **31.12.2022** Št. dni **365**

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	25,00 %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	35,00 %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	35,00 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	5,00 %

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV: 100,00

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne **27. 2. 2023** ugotovil: (ustrezno obkrožite)

1. Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.

2. Ravnatelj je dosegel **100,00** % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: **9.3.2023**



Predsednik sveta zavoda:

Igor Smolnik

Datum: 14. 3. 2023

Štev.: 100-7/2023/1



MESTNA OBČINA
MURSKA SOBOTA

Prejeto dne:	15. 03. 2023	Šif. znak:	610
Vredn.:		Priloge:	2
Številka zadeve: 100-0027/2023-1			

Mestna občina Murska Sobota
Kardoševa ulica 2

9000 Murska Sobota

Zadeva: Soglasje ustanovitelja pri določanju delovne uspešnosti ravnatelja

Na osnovi 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22 in 25/23), Pojasnil v zvezi z določanjem obsega in izplačili sredstev za redno delovno uspešnost ravnateljev, direktorjev in tajnikov (javni uslužbenci plačne skupine B) z dne 24. 7. 2020, št.: 0100-69/2020/26, ki jih je izdalo Ministrstvo za javno upravo) in okrožnice Ministrstva za izobraževanje znanost in šport z dne 16. 2. 2023, št.: 6030-1/2023/4, vas prosimo za izdajo soglasja o višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja/ice.

V prilogi vam pošiljamo Obrazec-Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja, poslovno poročilo in utemeljitev izplačila dela plače za delovno uspešnost na podlagi meril, določenih s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21).

Ravnatelj Aleš Benko je dosegel 100% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost. Navedeno je bilo sprejeto na 4. redni seji sveta zavoda dne 10. 3. 2023, kjer je bilo odločeno tudi, da se za delovno uspešnost ravnatelja Aleša Benka nameni 5 % njegove osnovne plače v obdobju od 1. 1. do 31. 12. 2022. Sredstva za izplačilo delovne uspešnosti bo zagotovilo ministrstvo pristojno za šolstvo.

Prosimo vas za izdajo soglasja k delovni uspešnosti ravnatelja. Če ustanovitelj ne izda soglasja v 30 dneh od prejema popolne vloge, se šteje da je soglasje dano.

Poslano:

- Mestna občina Murska Sobota, priporočeno s povratnico



Predsednik Sveta zavoda:
dr. Slavko Buček

Priloge: 3 x

Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: MURSKA SOBOTA

Zavod: OSNOVNA ŠOLA I MURSKA SOBOTA

Ravnatelj oz. ravnateljji ALEŠ BENKO

Ocenjevalno obdobje od: 01.01.2022

do: 31.12.2022

Št. dni 365

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	25,00 %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	35,00 %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	35,00 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	5,00 %

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV: 100,00

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne 10. 3. 2023 ugotovil: (ustrezno obkrožite)

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Ravnatelj je dosegel 100,00 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum:

14.3.2023



Predsednik sveta zavoda:

[Handwritten signature]

Evid. št: 900-1/2023-4

Datum: 16.03.2023

**MESTNA OBČINA
MURSKA SOBOTA**
Kardoševa 2
9000 MURSKA SOBOTA

		MESTNA OBČINA MURSKA SOBOTA
Prejeto dne:	20. 03. 2023	Sig. znak 610
Vredn.:		Priloge: 2
Številka zadeve	100-0031/2023-1	

Soglasje ustanovitelja pri določanju delovne uspešnosti ravnateljice

Na osnovi 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22 in 25/23), Pojasnil v zvezi z določanjem obsega in izplačili sredstev za redno delovno uspešnost ravnateljev, direktorjev in tajnikov (javni uslužbenci plačne skupine B) z dne 24. 7. 2020, št.: 0100-69/2020/26, ki jih je izdalo Ministrstvo za javno upravo) in okrožnice Ministrstva za izobraževanje znanost in šport z dne 16. 2. 2023, št.: 6030-1/2023/4, vas prosimo za izdajo soglasja o višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice.

V prilogi vam pošiljamo Obrazec - Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja, poslovno poročilo in utemeljitev izplačila dela plače za delovno uspešnost na podlagi meril, določenih s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21).

Ravnateljica je dosegla **100%** vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost. Navedeno je bilo sprejeto na seji sveta zavoda dne 13.03.2023, kjer je bilo odločeno tudi, da se za delovno uspešnost ravnateljice nameni **5 %** njene osnovne plače v obdobju od 1. 1. do 31. 12. 2022. Sredstva za izplačilo delovne uspešnosti bo zagotovilo ministrstvo, pristojno za šolstvo.

Prosimo vas za izdajo soglasja k delovni uspešnosti ravnateljice. Če ustanovitelj ne izda soglasja v 30 dneh od prejema popolne vloge, se šteje, da je soglasje dano.



Predsednik Sveta zavoda OŠ II Murska Sobota:

Miran Flegar

Poslano:

- Mestna občina Murska Sobota, priporočeno s povratnico.

Priloge: 3 x.

Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: **MURSKA SOBOTA**

Zavod: **OSNOVNA ŠOLA II MURSKA SOBOTA**

Ravnatelj oz. ravnateljji **SUZANA FARTELJ**

Ocenjevalno obdobje od: **01.01.2022**

do: **31.12.2022**

Št. dni **365**

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	25,00 %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	35,00 %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	35,00 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	5,00 %

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV: 100,00

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne **13. 3. 2023** ugotovil: (ustrezno obkrožite)

1. Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
2. Ravnatelj je dosegel **100,00** % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: **13. 3. 2023**



Predsednik sveta zavoda:

golawo 24. 3. 23

Osnovna šola III Murska Sobota
Trstenjakova 73
9000 Murska Sobota



MESTNA OBČINA
MURSKA SOBOTA

Prejeto dne:	28. 03. 2023	Sig. znak:	610
Vredn.:		Priloge:	3
Številka zadeve: 100-0035/2025-1			

Mestna občina Murska Sobota
Kardoševa 2
9000 Murska Sobota

Štev.: 900-1/2023-2

Datum: 24. 3. 2023

Zadeva: Soglasje ustanovitelja pri določanju delovne uspešnosti ravnateljice

Na osnovi 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22 in 25/23), Pojasnil v zvezi z določanjem obsega in izplačili sredstev za redno delovno uspešnost ravnateljev, direktorjev in tajnikov (javni uslužbenci plačne skupine B) z dne 24. 7. 2020, št.: 0100-69/2020/26, ki jih je izdalo Ministrstvo za javno upravo) in okrožnice Ministrstva za izobraževanje znanost in šport z dne 16. 2. 2023, št.: 6030-1/2023/4, vas prosimo za izdajo soglasja o višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice.

V prilogi vam pošiljamo Obrazec – Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja, poslovno poročilo in utemeljitev izplačila dela plače za delovno uspešnost na podlagi meril, določenih s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21).

Ravnateljica je dosegla 100 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost. Navedeno je bilo sprejeto na seji sveta zavoda dne 20. 3. 2023, kjer je bilo odločeno tudi, da se za delovno uspešnost ravnateljice nameni 5 % njene osnovne plače v obdobju od 1. 1. do 31. 12. 2022. Sredstva za izplačilo delovne uspešnosti bo zagotovilo ministrstvo pristojno za vzgojo in izobraževanje.

Prosimo vas za izdajo soglasja k delovni uspešnosti ravnateljice. Če ustanovitelj ne izda soglasja v 30 dneh od prejema popolne vloge, se šteje da je soglasje dano.



Predsednica sveta zavoda: Aleksandra Grah

Priloge: 3 x

Poslano:

- Mestna občina Murska Sobota, Kardoševa 2, 9000 Murska Sobota, priporočeno s povratnico

Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: MESTNA OBČINA MURSKA SOBOTA

Zavod: OSNOVNA ŠOLA III MURSKA SOBOTA

Ravnatelj oz. ravnateljji SONJA ČERPNIJAK

Ocenjevalno obdobje od: 01.01.2022

do: 31.12.2022

Št. dni 365

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	25,00 %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	35,00 %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	35,00 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	5,00 %

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTOKOV: 100,00

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne 20. 3. 2023 ugotovil: (ustrezno obkrožite)

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Ravnatelj je dosegel 100,00 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: 20. 3. 2023



Predsednik sveta zavoda:

**MESTNA OBČINA
MURSKA SOBOTA**

**Kardoševa ulica 2
9000 Murska Sobota**

**Številka: 100-9/2023-1
Datum: 29. 03. 2023**

		MESTNA OBČINA MURSKA SOBOTA	
Prejeto dne:	30. 03. 2023	Sig. znak	610
Vredn.:		Priloge:	1
Številka zadeve: 100-0036/2023-1			

Zadeva: Soglasje ustanovitelja pri določanju delovne uspešnosti ravnateljice

Na osnovi 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22 in 25/23), Pojasnil v zvezi z določanjem obsega in izplačili sredstev za redno delovno uspešnost ravnateljev, direktorjev in tajnikov (javni uslužbenci plačne skupine B) z dne 24. 7. 2020, št.: 0100-69/2020/26, ki jih je izdalo Ministrstvo za javno upravo) in okrožnice Ministrstva za izobraževanje znanost in šport z dne 16. 2. 2023, št.: 6030-1/2023/4, vas prosimo za izdajo soglasja o višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice.

V prilogi vam pošiljamo Obrazec-Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja, poslovno poročilo in utemeljitev izplačila dela plače za delovno uspešnost na podlagi meril, določenih s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21).

Ravnateljica je dosegla 100% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost. Navedeno je bilo sprejeto na seji sveta zavoda dne 27. 03. 2023, kjer je bilo odločeno tudi, da se za delovno uspešnost ravnateljice nameni 5 % njene osnovne plače v obdobju od 1. 1. do 31. 12. 2022. Sredstva za izplačilo delovne uspešnosti bo zagotovilo ministrstvo, pristojno za šolstvo.

Prosimo vas za izdajo soglasja k delovni uspešnosti ravnateljice. Če ustanovitelj ne izda soglasja v 30 dneh od prejema popolne vloge, se šteje da je soglasje dano.



**Predsednica Sveta zavoda OŠ IV M. Sobota:
Valerija Kranjec**



Poslano:

- Mestna občina Murska Sobota, priporočeno s povratnico

Priloge:

- Ocenjevalni list ravnateljice dr. Jane Grah
- Obrazložitev ocene ravnateljice dr. Jane Grah
- Poslovno poročilo za leto 2022

Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: MESTNA OBČINA MURSKA SOBOTA

Zavod: OSNOVNA ŠOLA IV MURSKA SOBOTA

Ravnatelj oz. ravnateljji DR. JANA GRAH

Ocenjevalno obdobje od: 01.01.2022

do: 31.12.2022

Št. dni 365

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	25,00 %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	35,00 %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	35,00 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	5,00 %

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV: 100,00

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne 27. 3. 2023 ugotovil: (ustrezno obkrožite)

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Ravnatelj je dosegel 100,00 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum:
27.3.2023



Predsednik sveta zavoda:
VALERIJA KRANJČIČ

Glasbena šola Murska Sobota
Cvetkova ulica 2c
9000 Murska Sobota

Št. dokumenta: 031-17/2023
Datum: 23. 3. 2023

Mestna občina Murska Sobota
Kardoševa 2
9000 Murska Sobota



MESTNA OBČINA
MURSKA SOBOTA

Prejeto dne:	30. 03. 2023	Sig. znak:	610
Vredn.:		Priloge:	2
Številka zadeve:	100-0037/2023-1		

Zadeva: **Soglasje ustanovitelja pri določanju delovne uspešnosti ravnateljice**

Na osnovi 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22 in 25/23), Pojasnil v zvezi z določanjem obsega in izplačili sredstev za redno delovno uspešnost ravnateljev, direktorjev in tajnikov (javni uslužbenci plačne skupine B) z dne 24. 7. 2020, št.: 0100-69/2020/26, ki jih je izdalo Ministrstvo za javno upravo) in okrožnice Ministrstva za izobraževanje znanost in šport z dne 16. 2. 2023, št.: 6030-1/2023/4, vas prosimo za izdajo soglasja o višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice.

V prilogi vam pošiljamo Obrazec-Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja, poslovno poročilo in utemeljitev izplačila dela plače za delovno uspešnost na podlagi meril, določenih s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21).

Ravnateljica je dosegla 100% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost. Navedeno je bilo sprejeto na seji sveta zavoda dne, 21.3.2022, kjer je bilo odločeno tudi, da se za delovno uspešnost ravnateljice nameni 5 % njene osnovne plače v obdobju od 1. 1. do 31. 12. 2022. Sredstva za izplačilo delovne uspešnosti bo zagotovilo ministrstvo pristojno za šolstvo.

Prosimo vas za izdajo soglasja k delovni uspešnosti ravnateljice. Če ustanovitelj ne izda soglasja v 30 dneh od prejema popolne vloge, se šteje da je soglasje dano.



Predsednica Sveta zavoda:

Žana Sobočan

Poslano:

- Občina Murska Sobota, priporočeno s povratnico

Priloge: 3 x

Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: **Murska Sobota**

Zavod: **Glasbena šola Murska Sobota**

Ravnatelj oz. ravnateljji **Erna Lukač**

Ocenjevalno obdobje od: **01.01.2022** do: **31.12.2022** Št. dni **365**

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	25,00 %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	35,00 %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	35,00 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	5,00 %

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV: 100,00

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne **21. 3. 2023** ugotovil: (ustrezno obkrožite)

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Ravnatelj je dosegel **100,00** % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: **24. 3. 2023**



Predsednik sveta zavoda:



osnovna šola **BAKOVCI**

poljska 2 | bakovci | 9000 murska sobota

Št. dokumenta: 033-1/2023/1

Datum: 16.3.2023

**OBČINA MURSKA SOBOTA
KARDOŠEVA ULICA 2
9000 MURSKA SOBOTA**

Zadeva: Soglasje ustanovitelja pri določanju delovne uspešnosti ravnatelja/ice

Na osnovi 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22 in 25/23), Pojasnil v zvezi z določanjem obsega in izplačili sredstev za redno delovno uspešnost ravnateljev, direktorjev in tajnikov (javni uslužbenci plačne skupine B) z dne 24. 7. 2020, št.: 0100-69/2020/26, ki jih je izdalo Ministrstvo za javno upravo) in okrožnice Ministrstva za izobraževanje znanost in šport z dne 16. 2. 2023, št.: 6030-1/2023/4, vas prosimo za izdajo soglasja o višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja/ice.

V prilogi vam pošiljamo Obrazec-Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja, poslovno poročilo in utemeljitev izplačila dela plače za delovno uspešnost na podlagi meril, določenih s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21).

Ravnateljica je dosegla 100% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost. Navedeno je bilo sprejeto na seji sveta zavoda dne 13.3.2023, kjer je bilo odločeno tudi, da se za delovno uspešnost ravnateljice nameni 5 % njegove/njene osnovne plače v obdobju od 1. 1. do 31. 12. 2022. Sredstva za izplačilo delovne uspešnosti bo zagotovilo ministrstvo pristojno za šolstvo.

Prosimo vas za izdajo soglasja k delovni uspešnosti ravnateljice. Če ustanovitelj ne izda soglasja v 30 dneh od prejema popolne vloge, se šteje da je soglasje dano.

mag. Alenka Mučurica Rožman,
predsednica Sveta Zavoda OŠ Bakovci



Poslano:

- Mestna občina Murska Sobota, Kardoševa ulica 2, 9000 M. Sobota

Priloge: 3 x

Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina:

Zavod:

Ravnatelj oz. ravnateljji:

Ocenjevalno obdobje od:

do:

Št. dni

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	<input type="text" value="25,00"/> %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	<input type="text" value="35,00"/> %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	<input type="text" value="35,00"/> %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	<input type="text" value="5,00"/> %

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV:

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne ugotovil: (ustrezno obkrožite)

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Ravnatelj je dosegel 100,00 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum:



Predsednik sveta zavoda: