



**MESTNA OBČINA  
MURSKA SOBOTA  
ŽUPAN**

Kardoševa 2, 9000 MURSKA SOBOTA

Številka: 100-0026/2023-6

Datum: 14. 4. 2023

**MESTNEMU SVETU**

**ZADEVA:** Predlog za obravnavo na 5. redni seji Mestnega sveta Mestne občine Murska Sobota

**GRADIVO PRIPRAVIL:** Oddelek za negospodarske dejavnosti

**NASLOV:** Predlog Sklepa o podaji soglasja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev na področju zdravstva

**POROČEVALEC  
POROČEVALCI:** Štefan Cigan, vodja Oddelka za negospodarske dejavnosti,  
Silvija Kouter, višja svetovalka za področje zdravstva in socialnega varstva

**PRISTOJNO DELOVNO  
TELO:** Odbor za družbene dejavnosti

**PREDLOG SKLEPA:**

**Mestni svet sprejme predlog Sklepa o podaji soglasja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorice in pomočnice direktorice Zdravstvenega doma Murska Sobota, s področja zdravstva, za leto 2022.**

Župan  
Mestne občine Murska Sobota

Damjan ANŽELJ, mag.jav.upr.



- Predlog sklepa z obrazložitvijo
- Dopis obrazložitve predsednice Sveta Zavoda Zdravstvenega doma Murska Sobota



**PREDLOG**

Na podlagi 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 203/20, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23) v povezavi s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/21), 17. člena Statuta Mestne občine Murska Sobota (Uradni list RS, št. 23/07 – UPB, 49/10, 39/15, 69/17) je Mestni svet Mestne občine Murska Sobota na 5. redni seji, dne..... sprejel

**SKLEP  
O PODAJI SOGLASJA ZA IZPLAČILO DELA PLAČE ZA REDNO DELOVNO  
USPEŠNOST DIREKTORICE IN POMOČNICE DIREKTORICE ZDRAVSTVENEGA DOMA  
MURSKA SOBOTA ZA LETO 2022**

1. člen

Mestna občina Murska Sobota kot ustanoviteljica javnega zavoda Zdravstveni dom Murska Sobota soglaša z določitvijo višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorice Edith Žižek Sapač in pomočnice direktorice Renate Gorjan za leto 2022.

Direktorica in pomočnica direktorice sta dosegli 100% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost za leto 2022, svet zavoda pa je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5% osnovne plače.

2. člen

Ta sklep začne veljati naslednji dan po podpisu.

Številka: 100-0026/2023-7

V Murski Soboti, dne .....

Damjan ANŽELJ, mag.jav.upr.

ŽUPAN

## OBRAZLOŽITEV

### **PRAVNA PODLAGA ZA SPREJEM SKLEPA:**

Pravna podlaga je v 7. členu Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 203/20, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, v nadaljevanju: Uredba) v povezavi s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/21) ter 17. členom Statuta Mestne občine Murska Sobota (Uradni list RS, št. 23/07 – UPB, 49/10, 39/15, 69/17).

### **OCENA STANJA IN RAZLOGI ZA SPREJEM SKLEPA:**

V skladu z Zakonom o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 56/02, 110/02 - ZDT-B, 72/03, 126/03, 70/04, 53/05, 14/06, 68/06, 1/07 - odl. US, 57/07, 17/08, 58/08, 69/08 - ZTFI-A, 69/08 - ZZavar-E, 80/08, 120/08 - odl. US, 20/09 - ZZZPF, 48/09, 91/09, 98/09 - ZIUZGK, 107/09 - odl. US, 13/10, 13/10 - ZZZPF-A, 59/10, 85/10, 94/10 - ZIU, 107/10, 35/11 - ORZSPJS49a, 110/11 - ZDIU12, 27/12 - odl. US, 40/12 - ZUJF, 43/12 - ZDIU12-A, 104/12 - ZIPRS1314, 46/13 - ZIPRS1314-A, 46/13, 101/13 - ZIPRS1415, 25/14 - ZFU, 50/14, 95/14 - ZUPPJS15, 82/15, 90/15 - ZUPPJS16, 88/16 - ZUPPJS17, 23/17 - ZDOdv, 67/17, 83/18 - ZIPRS1819-A, 84/18, 75/19 - ZUPPJS2021, 49/20 - ZIUZEOP, 61/20 - ZIUZEOP-A, 112/21 - ZNUPZ, 204/21, 206/21 - ZDUPŠOP, 17/22 - odl. US, 52/22 - odl. US, 139/22) so javni uslužbenci lahko upravičeni do:

- redne delovne uspešnosti,
- delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela in
- delovne uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu.

Uredba določa, da direktorjem pripada redna delovna uspešnost v okviru obsega sredstev, ki so za ta namen zagotovljena v skladu s Kolektivno pogodbo za javni sektor. Skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti javnih uslužbencev znaša ob upoštevanju določb Kolektivne pogodbe za javni sektor 2% letnih sredstev za osnovne plače, kar velja tudi za direktorje. Skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti se za vsako leto določi z aneksom h kolektivni pogodbi za javni sektor najkasneje do 1. septembra. Redna delovna uspešnost direktorjev se lahko določi tudi v višjem obsegu in sicer v skladu s prvim odstavkom 22. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju, ki skupni obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti določa v višini najmanj 2% in ne več kot 5% letnih sredstev za osnovne plače. Redna delovna uspešnost direktorjev se upošteva prvi odstavek 7. člena Uredbe izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu, in je direktorjem lahko izplačana v letu 2023, na podlagi poslovnega poročila za leto 2022.

V skladu s četrtnim odstavkom 1. člena Uredbe, se ta uporablja tudi za vršilce dolžnosti direktorja, namestnike in pomočnike direktorjev ter člane uprave, tako da se vsa pravila, ki se nanašajo na redno delovno uspešnost direktorjev uporabljajo tudi za pomočnike direktorjev.

Pristojna služba je na podlagi letnega poročila za leto 2022 preverila izpolnjevanje meril za določitev delovne uspešnosti in ugotovila, da so pogoji izpolnjeni in upravičeni.

O višini dela plače za redno delovno uspešnost odloča organ, pristojen za imenovanje direktorjev – torej svet zavoda, pri tem si mora pridobiti soglasje ustanovitelja. V primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, mora biti podano tudi soglasje pristojnega ministrstva. Ustanovitelj oziroma pristojni minister izda ali zavrne soglasje za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost najpozneje v 30 dneh po prejemu popolne vloge za izdajo soglasij, v nasprotnem se šteje, da je soglasje dano.

Svet zavoda je direktorico in pomočnico direktorice ocenil skladno z merili, navedenimi v prej omenjene pravilniku, in sicer, da se višina plače za delovno uspešnost direktorja določi na podlagi meril, za poslovno uspešnost 35%, za strokovnost, kakovost in varnost izvajanja javne zdravstvene službe 30% in za razvojno naravnost zavoda 35%. Pravilnik določa tudi vsa ostala podrobnejša merila.

**CILJI:**

S predlaganimi akti se zagotavlja dosledno izvrševanje zakonodaje.

**FINANČNE IN DRUGE POSLEDICE:**

Potrditev aktov nima neposrednih finančnih posledic na proračun lokalne skupnosti, sredstva za izplačilo redne delovne uspešnosti za zdravstvo zagotavljal Zavod za zdravstveno zavarovanje, ki skladno z zakonodajo financira programe Zdravstvenega doma. Sredstva za izplačilo redne delovne uspešnosti za direktorja so bila predvidena v finančnem načrtu Zdravstvenega doma Murska Sobota za leto 2023 in sicer stroški za plače.

**ZAKLJUČEK:**

**Mestnemu svetu Mestne občine Murska Sobota predlagamo, da sprejme predlog Sklepa o podaji soglasja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorice in pomočnice direktorice Zdravstvenega doma Murska Sobota, s področja zdravstva, za leto 2022.**

Gradivo pripravil:  
Oddelek za negospodarske dejavnosti

Predlagatelj:  
Damjan ANŽELJ, mag.jav.upr.

ŽUPAN





MURSKA SOBOTA

ZDRAVSTVENI DOM  
MURSKA SOBOTA  
Grajska ulica 24  
9000 Murska Sobota

T +386 2 534 13 00  
E zdravstveni.dom@zd-ms.si  
www.zd-ms.si

Številka: 17/3-2023

Datum: 10.03.2023

**VSEM PRISTOJNIM OBČINSKIM ORGANOM  
OBČIN USTANOVITELJIC JZZ ZD M.SOBOTA**

---

**ZADEVA: VLOGA ZA PODOJ SOGLASJA USTANOVITELJA K IZPLAČILO REDNE DELOVNE  
USPEŠNOSTI ZA LETO 2022 DIREKTORICI ZD MURSKA SOBOTA**

**SOGLASJE USTANOVITELJA K IZGLASOVANIM SKLEPOM SVETA ZAVODA NA 103.  
REDNI SEJI DNE 27.02.2023**

Spoštovani!

skladno s 4. členom Zakona o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leti 2020 in 2021 ter izredni uskladitvi pokojnin (Uradni list RS, št. 75/19, v nadaljevanju: ZUPPJS2021) javnim uslužbencem in funkcionarjem do 30. junija 2020 ne pripada del plače za redno delovno uspešnost. Navedeni ukrep torej velja do vključno 30. junija 2020, **od 1. julija 2020 dalje pa se prične izplačevati redna delovna uspešnost** v skladu z določbami Zakona o sistemu plač v javnem sektorju<sup>1</sup> (v nadaljevanju: ZSPJS), Kolektivno pogodbo za javni sektor<sup>2</sup> in določbami Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju<sup>3</sup> (v nadaljevanju: Uredba). Redna delovna uspešnost direktorjev se upošteva prvo odstavka 7. člena Uredbe izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu, in je direktorjem lahko izplačana v letu 2021, na podlagi poslovnega poročila za leto 2020.

Upošteva določbo četrtega odstavka 1. člena Uredbe, se ta uporablja tudi za vršilce dolžnosti direktorjev, namestnike in pomočnike direktorjev ter člane uprave, kar pomeni, da se vsa pravila, ki se nanašajo na redno delovno uspešnost direktorjev uporabljajo tudi za pomočnike direktorjev.

Pri oblikovanju in izkazovanju ter delitvi mase sredstev za redno delovno uspešnost direktorjev se torej upoštevajo vsi javni uslužbenci, ki so pri proračunskem uporabniku razporejeni na delovna mesta plačne skupine B. Skupen obseg se izkazuje ločeno od ostalih javnih uslužbencev in ne posega v maso ostalih javnih uslužbencev. (PRILOGA 1)

V skladu s tretjim odstavkom 22.a člena ZSPJS **višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje**, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister.

<sup>1</sup> 22. In 22.a člen ZSPJS (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18)

<sup>2</sup> Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17 in 80/18, v nadaljevanju: KPJS).

<sup>3</sup> Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18, v nadaljevanju: Uredbe)



**MURSKA SOBOTA**

**ZDRAVSTVENI DOM  
MURSKA SOBOTA**  
Grajska ulica 24  
9000 Murska Sobota

**T** +386 2 534 13 00  
**E** zdravstveni.dom@zd-ms.si  
**www.zd-ms.si**

Upoštevanje določbo tretjega odstavka 7. člena Uredbe mora organ, pristojen za imenovanje direktorja, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja.

Merila za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev so, na osnovi tretjega odstavka 22.a člena ZSPJS, določena s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/21) in so podlaga za določitev višine redne delovne uspešnosti direktorjev in vrednotenje teh meril po posameznih področjih javnega sektorja.

Višina dela plače za delovno uspešnost direktorja se določi na podlagi naslednjih meril:

- **Poslovna uspešnost** **do 35 %**
- **Strokovnost, kakovost in varnost izvajanja javne zdravstvene službe** **do 30 %**
- **Razvojnna naravnost zavoda** **do 35 %**

*Svet zavoda je na 103. redni seji dne 27.02.2023 na podlagi zgornjih meril ocenil direktorico z 100 % uspešnostjo, ker so kriteriji v celoti izpolnjeni.*

V skladu z določbami Uredbe (drugi odstavek 7. člena), direktorjem pripada redna delovna uspešnost v okviru obsega sredstev, ki so za ta namen zagotovljena v skladu s KPJS. Skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti javnih uslužbencev za leto 2008 znaša, upoštevanje določbo 27. člena KPJS, 2% letnih sredstev za osnovne plače. Skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti se za vsako naslednje leto določi z aneksom h kolektivni pogodbi za javni sektor najkasneje do 1. septembra, pri čemer se, v primeru, da skupen obseg sredstev do tega roka ni določen, v tekočem letu uporablja enak odstotek kot v preteklem letu.

Upoštevanje navedeno se, tako kot za ostale javne uslužbence, tudi za direktorje v letu 2022 obseg sredstev za redno delovno uspešnost določa upoštevanje odstotek, kot je bil s KPJS določen za leto 2008, in sicer v višini 2% letnih sredstev za osnovne plače.

V skladu z določbo drugega odstavka 7. člena Uredbe pa se direktorjem redna delovna uspešnost lahko določi tudi v višjem obsegu, kot so za ta namen zagotovljena sredstva v skladu s KPJS, pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev in pod pogojem, da so sredstva za ta namen zagotovljena.

Redna delovna uspešnost direktorjev se torej, pod določenimi pogoji, lahko določi v višjem obsegu, kot so za ta namen zagotovljena sredstva v skladu s Kolektivno pogodbo za javni sektor, pri čemer pa je tudi v tem primeru treba upoštevati določbo prvega odstavka 22. člena ZSPJS, ki skupni obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti, določa v višini najmanj 2% in ne več kot 5% letnih sredstev za osnovne plače.

*Svet zavoda je na 103. redni seji dne 27.02.2023 na podlagi zgornjih določb sprejel sklep, da se skupni obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti, določi v višini 3.788,59 EUR, kar predstavlja 5% letnih sredstev za osnovne plače javnih uslužbencev plačne skupine B v preteklem letu 2022. Obseg sredstev ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost ostalih javnih uslužbencev in sredstva za izplačilo so za ta namen zagotovljena.*

Najvišje možno izplačilo redne delovne uspešnosti direktorjev se določa upoštevanje 22.a člen ZSPJS, ki določa da lahko redna delovna uspešnost letno znaša največ dve osnovni mesečni plači javnega uslužbenca. Kot osnova se upošteva višina osnovne plače javnega uslužbenca v mesecu decembru





ZDRAVSTVENI DOM  
MURSKA SOBOTA  
Grajska ulica 24  
9000 Murska Sobota

T +386 2 534 13 00  
E zdravstveni.dom@zd-ms.si  
www.zd-ms.si

## MURSKA SOBOTA

preteklega leta, torej osnovna plača direktorja, ki mu je pripadala v skladu s pogodbo o zaposlitvi za mesec december preteklega leta.

V skladu z zakonodajo ocenjuje direktorica uspešnost pomočnika direktorice za področje zdravstvene nege – glavno sestro - po merilih za ugotavljanje uspešnosti direktorjev s področja zdravja.

Na podlagi izvedenega postopka ocenjevanja delovne uspešnosti pomočnice direktorice za področje zdravstvene nege – glavne sestre podajamo informacijo, da je direktorica ocenila, da Renata Gorjan izpolnjuje 100 % vrednosti meril po pravilniku oz. jo je ocenila z oceno v višini 100 %.

*Svet zavoda je k točki obravnavanja delovne uspešnosti plačne skupine B izglasoval nadalje še naslednje sklepe, kot sledi:*

*3 /3: Direktorici Edith Žižek Sapač, dr. med., spec. se določi del plače za redno delovno uspešnost za leto 2022 glede na izpolnjevanje 100% vrednosti meril in v skladu z določbami Kolektivne pogodbe za javni sektor (KPJS) v višini 2.048,92 EUR.*

*3 /4: Pomočnici direktorice za zdravstveno nego, Renati GORJAN, se določi del plače za redno delovno uspešnost za leto 2022 glede na dosežene 100% vrednosti meril in v skladu z določbami KPJS v višini 1.739,67 EUR.*

*3 /5: Delovna uspešnost se plačni skupini B izplača po pridobitvi soglasja vseh občin ustanoviteljic in po pridobitvi soglasja Ministrstva za zdravje.*

S spoštovanjem.

Predsednica sveta zavoda:  
Leonida Gačević, zt.

Pripravila:  
Pravno-kadrovska služba  
Mateja Kar Dcosta, univ.dipl.prav.



Vročiti:

- Vsem ustanoviteljicam
- Arhiv

ID za DDV: SI-94095400 / TRR podračun št.: 01280-6030922660  
IBAN CODE: SI56012806030922660 / SWIFT CODE: BSLJSI2X



