



OBČINA CERKVENJAK
Občinski svet

Številka: 608-0001/2018
Datum: 11. 4. 2018

Predlog

MNENJA K IMENOVANJU RAVNATELJA JVI IN VVZ OŠ CERKVENJAK–VITOMARCI

PREDLAGATELJ: Župan Občine Cerkevnik

GRADIVO PRIPRAVIL: Urad Občinske uprave Občine Cerkevnik

VRSTA POSTOPKA: POSTOPEK ZA SPREJEM AKTA V ENI OBRAVNAVI – 72.
člen Poslovnika občinskega sveta Občine Cerkevnik

PREDLOG SKLEPA:

Na podlagi 15. člena Statuta občine Cerkevnik (Uradno glasilo Slovenskih občin št. 46/2016) ter v skladu z 53.a členom Zakon o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja - ZOFVI (Uradni list, RS, št. Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 36/08, 58/09, 64/09 – popr., 65/09 – popr., 20/11, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 47/15, 46/16, 49/16 – popr. in 25/17 – ZVaj), je Občinski svet občine Cerkevnik na svoji 21. redni seji dne 11. 4. 2018, sprejel Mnenje k imenovanju ravnatelja JVI in VVZ OŠ Cerkevnik-Vitomarci, v vsebini kot je predlagano.

Na podlagi 15. člena Statuta občine Cerkevjak (Uradno glasilo Slovenskih občin, št. 46/2016) ter v skladu z 53.a členom Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja - ZOFVI (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 36/08, 58/09, 64/09 – popr., 65/09 – popr., 20/11, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 47/15, 46/16, 49/16 – popr. in 25/17 – ZVaj), Občinski svet občine Cerkevjak na svoji 21. redni seji dne 11. 4. 2018, sprejme naslednje

MNENJE
K IMENOVANJU RAVNATELJA JVI IN VVZ OŠ CERKVENJAK– VITOMARCI

1.člen

Občinski svet Občine Cerkevjak, daje _____ mnenje k imenovanju ravnatelja JVI in VVZ OŠ Cerkevjak – Vitomarci za kandidata mag. Mirka ŽMAVC.

2.člen

Mnenje se posreduje Svetu Zavoda OŠ Cerkevjak – Vitomarci.

Številka: 608-0001/2018

Datum: 11. 4. 2018

Župan Občine Cerkevjak
Marjan Žmavc

Obrazložitev:

Kot obrazložitev prilagamo kopijo vloge kandidata. Obrazložitev mnenja se oblikuje OS na sami seji.

2236 CERKVENJAK

- SVET ZAVODA -

mag. Mirko Žmavc, spec. MI, prof.

Datum: 13. 3. 2018

**Zadeva: Prijava na razpisano delovno mesto ravnatelja JVI in VVZ zavoda OŠ
Cerkvenjak – Vitomarci**

Podpisani Mirko Žmavc, roj.

, se prijavljam na razpis delovnega mesta ravnatelja JVI in VVZ zavoda OŠ Cerkvenjak – Vitomarci, objavljenega v Ur. l. RS, št. 16 /2018, pod št. 1576/18 (9. 3. 2018). V omenjenem zavodu sem zaposlen skoraj cela tri desetletja; več kot 14 let sem poučeval, zadnjih 16 let pa sem v treh mandatih omenjeni zavod tudi uspešno vodil.

Danes je v zavodu OŠ Cerkvenjak – Vitomarci 72 redno zaposlenih, vključenih 250 učencev v obeh šolah in 158 otrok v devetih oddelkih vrtcev. Od leta 2013 se je število otrok v vrtcih izredno povečalo in s tem tudi število oddelkov (iz pet na devet oddelkov). Šolska populacija otrok pa je v zadnjih letih, zaradi boljših materialnih in drugih pogojev staršev v nenehnem vzponu.

Šoli in vrtca sta opremljeni z najnovejšo IKT tehnologijo, na razpolago so ustrezne učilnice, igralnice, kabineti in notranje ter zunanje športne površine. Vsekakor je potrebno opremo nenehno posodabljati za potrebe sodobnega pouka in dejavnosti, hkrati pa učila in didaktične pripomočke ustrezno nadgrajevati z novimi.

Že leta dosegamo dobre rezultate, mednarodno sodelujemo ter izvajamo vse najzahtevnejše oblike strokovnih izobraževanj (sodelovanje MIZŠ, ŠR, FM iz Kopra, Univerzo iz Maribora in Ljubljane ter številnimi ustanovami in projektnimi skupinami iz Slovenije in tujine).

S svojim pedagoškim etosom, demokratičnim pristopom, delegiranjem, distribuiranim vodenjem, poverjanjem, managerskim vodenjem in dobrimi sodelavci nam je uspelo izgraditi kolektiv, ki je sposoben slediti in dosegati najzahtevnejše kriterije kakovosti in izpolnjevati zahteve nacionalnih in evropskih izobraževalnih strategij. Kadrovsko, materialno in finančno je zavod trenutno v stanju, ko lahko obvladuje vsa finančna in ostala tveganja in izzive sodobnega okolja.

Bili smo izjemni tudi pri doseganju rezultatov ter pri izvajanju inovacijskih in drugih projektov, ki so nenehna stalnica našega pedagoškega dela (Klopotčeva učna pot, Andraževa učna pot, Šola za starše, Eko projekti, mediacija, medvrstniška učna pomoč, Rastem s knjigo, Motivacija za učenje, Evropska vas, bralna pismenost, Konzorcij šol za nadarjene učence,.....).

S pomočjo in delom vseh strokovnih delavcev smo dosegli dobre in odlične učne rezultate. Z delom strokovnih delavcev in rezultati naših učencev smo veliko prispevali k prepoznavnosti našega zavoda kot celote, saj so svoja pridobljena znanja učenci dokazovali na različnih tekmovanjih kjer so dosegali tudi najvišje možne rezultate. Že nekaj let smo bili organizatorji

različnih regijskih in državnih tekmovanj in srečanj. Zavod je zelo dobro poznan v strokovnih in profesionalnih krogih. To opravičujemo z nenehnim vključevanjem v dejavnosti različnih strokovnih institucij v državi.

Prav zaradi sprememb v družbenem okolju bomo morali znanja učencev ustrezno nadgrajevati, saj bomo tudi v bodoče nenehno izpostavljeni trgu in ponudbi izobraževalnih storitev drugih sorodnih institucij. Znanja bodo uspešna samo takrat, ko bodo ustrezno uporabljena v praksi.

V obdobju mandata v zadnjih petih letih je bilo izvedenih več kot 55 strokovnih srečanj ter opravljenih več kot 200 udeležb zaposlenih na strokovnih izobraževanjih po Sloveniji in v tujini. V ta del je bil namenjen veliko finančnih resursov, predvsem iz potreb po boljšem in kakovostnem delu tudi v prihodnje. Opravljenih je bilo več kot 150 spremljav pouka in dejavnosti v vrtcu. Iz spremljave pedagoškega procesa je bila razvidna kompleksnost in sodobni načini izvajanja pouka. Vključene so bile najzahtevnejše metode in oblike poučevanja. Več kot 30 študentom in dijakom je bilo omogočeno opravljanje obvezne pedagoške prakse, nekaj študentov pa je opravilo tudi volontersko pripravništvo skladno z usmeritvami MIZŠ.

Velika večina zaposlenih strokovnih in administrativno tehničnih delavcev je napredovala v plačilne razrede in najvišje strokovne nazive. Trenutno je v zavodu zaposlenih 10 strokovnih delavcev z nazivom mentor, 31 strokovnih delavcev z nazivom svetovalec, 1 z nazivom svetnik in 12 mlajših strokovnih delavcev brez naziva ter 18 drugih zaposlenih delavcev. Zaposleni so razporejeni od 7 do 42 plačnega razreda. Tudi ocene javnih uslužbencev so merilo kakovosti zaposlenih. Lanska povprečna ocena mojih sodelavcev je znašala odlično.

Verjamem, da delujemo kot celota in smo tim usklajenega učenja in vidnih rezultatov. Opravičeno lahko trdim, da brez mojih sugestij, skupnih razvojnih ciljev in jasno načrtovane vizije in sodelovanja mojih sodelavcev vsega tega zagotovo ne bi bilo. Postali smo zavod z jasno definirano vizijo, kreativnim in inovativnim delom, jasnimi cilji, strateškim načrtovanjem in ustreznim kadrovskim potencialom.

Vse moje dosedanje osebno udejstvovanje je bilo naravnano na vzgojno-izobraževalno področje, usmerjeno predvsem na vzgojno-izobraževalni proces.

Ravno zaradi tega se bom tudi v prihodnje zavzemal za večjo avtonomijo vseh sodelujočih subjektov (šole, ravnatelja, strokovnih delavcev in staršev). Neposredne pedagoške izkušnje kažejo, da je ravnateljevo delo v prvi vrsti delo z ljudmi. Izplačal se je trud, ki ga gojimo na način medsebojnega zaupanja, sprejetosti, ustrezne notranje organiziranosti, klime, kulture, spoštovanja, razumevanja in še česa. Ugotavljam tudi, da brez strokovnih kompetenc ni zavidljivih rezultatov. Zato sem veliko posvečal tudi lastnemu izobraževanju.

Tako se tudi sam nenehno dodatno izobražujem in pridobivam raznolika strokovna znanja. Kot dobrega strokovnjaka so me prepoznali tudi v Šoli za ravnatelje, ki deluje kot institucija za izobraževanje ravnateljev v RS. Od 1. 9. 2017 sem bil imenovan za predavatelja ŠR, od 1. 1. 2018 pa sem bil imenovan v naziv višjega predavatelja. V okviru programov, ki jih izvajajo sem tudi sam aktivno vključen več kot zadnje desetletje. Nekaj let zaporedoma sem bil mentor in svetovalec vključen v projekt Mentorstvo novoimenovanim ravnateljem, zaključil sem triletno izobraževanje v programu Zunanje evalvacije in pridobil certifikat za zunanjega evalvatorja. Vpet sem bil tudi v večje število nacionalnih in mednarodnih projektov, ki jih je izvajala omenjena institucija. Moje strokovno delo je bilo usmerjeno tudi v delovanje vrtcev. Že četrti mandat sem član republiškega odbora Združenja ravnateljic in ravnateljev vrtcev Slovenije. Tako lahko sledim vsem novostim in jih uspešno prenašam tudi v svoje lokalno okolje. Prav tako sem član številnih društev in asociacij v Sloveniji in tujini.

Svoja strokovna in izkustvena znanja uspešno implementiram tudi v domačem, lokalnem okolju kjer delujem drugi mandat kot svetnik občine Cerkljenjak, predsednik društva pedagogov dr. A. Trstenjak od njene ustanovitve (2007) in član številnih upravnih odborov in društev v občini in izven. Verjamem, da je preplet enega in drugega dobra popotnica za nadaljnje delo.

Ob koncu lahko potrdim še dejstvo, da v času mojih ravnateljskih mandatov (2002 – 2018) ni bilo nobenega delovno – pravnega spora in da sem z načrtnim zaposlovanjem ustreznega kadra uspel izpopolniti vse manjkajoče vrzeli, ki lahko nenehno zagotavljajo delo na najvišji kakovostni ravni. Vsi zaposleni imajo ustrezno strokovno izobrazbo in pridobljene poklicne kvalifikacije.

Tudi v prihodnje želim gojiti pristen profesionalni odnos z zaposlenimi, občinama ustanoviteljicama, županoma občin in vsemi, ki vstopajo v naše profesionalno okolje. Ugotavljam, da le z zaupanjem in strokovnimi argumenti lahko dosegamo načrtovane cilje in plemenitimo okolja v katerih živimo.

Ponosen sem na rezultate dosedanjega dela, ki smo jih dosegali s sodelavci in verjamem, da bomo zastavljene cilje lahko skupaj uresničevali tudi v prihodnje.

Prepričan sem, da je za vodenje takšne institucije potrebno veliko znanja in izkušenj, veliko strokovnih znanj, modrosti in razumnih odločitev.

Vsi pridobljeni rezultati opravičujejo tudi moje delo in moja prizadevanja o smiselnosti finančnih in drugih vlaganj v izobraževalne programe in ustanove v našem okolju.

Naj bo naše vodilo v prihodnje: **- z znanji do odličnosti -**.

Za zaupanje se Vam iskreno zahvaljujem.

Lepo Vas pozdravljam,

mag. Mirko Žmavc, spec. MI, prof.



Priloge:

- overjena fotokopija diplome Pedagoške fakultete Maribor;
- overjena fotokopija potrdila o strokovnem izpitu;
- fotokopija potrdila o ravnateljskem izpitu - ŠR;
- overjena fotokopija diplome o specializaciji – FM Koper;
- fotokopija magistrske naloge – FM Koper;
- fotokopija potrdila, da oseba ni v nobenem kazenskem postopku (Okrajno sodišče v Lenartu);
- fotokopija potrdila iz kazenske evidence (Ministrstvo za pravosodje RS);
- fotokopija potrdila o opravljenem strokovnem izpitu iz upravnega postopka – Fakulteta za podiplomske in evropske študije;
- življenjepis;
- Program ravnateljevega vodenja zavoda;

