



Številka: 100-32/2019 (O304)
Datum: 13. 9. 2019

V skladu s prvim odstavkom 43. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07-ZJU-UPB3, 65/08, 69/08-ZTFI-A, 69/08-ZZavar-E, 74/09-odl.- US RS in 40/12-ZUJF) podajam

PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA OBČINE KRŠKO ZA LETO 2020

Skupina kadrov	Število zaposlenih na dan 31. december preteklega leta – 31. 12. 2018	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december iz kadrovskega načrta za tekoče leto – 31. 12. 2019	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december prvega naslednjega proračunskega leta – 31. 12. 2020	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december drugega naslednjega proračunskega leta – 31. 12. 2021
A – Zaposleni funkcionarji	1	2	0	0
Skupaj funkcionarji (A)	1	2	0	0
B - Zaposleni javni uslužbenci za določen čas v kabinetu – 72. čl. ZJU	64	67	67	67
C - Zaposleni javni uslužbenci za nedoločen čas	1	1	1	1
D - Zaposleni za določen čas, na položaju direktorja občinske uprave, za 5 let, za čas trajanja mandata	1	1	2	2
E - Zaposleni za določen čas (povečan obseg dela, projekti)	0	2	2	2
F - Pripravniki za določen čas	66	71	72	72
SKUPAJ (B+C+D+E+F)	67	73	72	72
SKUPAJ (A+B+C+D+E+F)	0	2	2	2
G - Javna dela, ki se ne financirajo v celoti iz proračuna	1			
H – Zaposleni za določen čas, za čas nadomeščanja porodniškega dopusta, starševstva, ZPIZ, daljše bolniške.... , ki se ne štejejo v realizacijo kadrovskega načrta	(krajši DČ 20ur/teden nadom.pravice po ZPIZ-u)			

Ob smiselni uporabi Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06, 70/07 in 69/09) so v kadrovskem načrtu zajeti:

- A zaposleni funkcionarji (župan in podžupanja),
- B javni uslužbenci zaposleni za določen čas v kabinetu župana (72. člen ZJU),
- C javni uslužbenci zaposleni za nedoločen čas,
- D javni uslužbenec za določen čas, na položaju direktorja občinske uprave, mandat traja 5 let,
- E javni uslužbenci zaposleni za določen čas zaradi začasno povečanega obsega dela ali zaradi projektnega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev, razen tistih, ki nadomeščajo začasno odsotne javne uslužbence (in se sredstva za plačo refundirajo),
- F pripravniki za določen čas,
- G zaposleni, ki se ne financirajo v celoti iz proračuna (javna dela),
- H javni uslužbenci, ki nadomeščajo začasno odsotne javne uslužbence.

O b r a z l o ž i t e v :

Skladno s 43. členom Zakona o javnih uslužbencih predlog kadrovskega načrta poda predstojnik ob pripravi proračuna in mora biti usklajen s predlogom proračuna. Za usklajevanje predloga kadrovskega načrta se smiselno uporabljajo določbe zakona o javnih financah, ki urejajo usklajevanje predlogov pri pripravi proračuna. V tabelarnem delu Predloga kadrovskega načrta Občine Krško za leto 2020 so prikazani tudi poklicni funkcionarji Občine Krško (župan in podžupan), za katere v skladu z veljavno zakonodajo delovna mesta v Pravilniku o sistemizaciji delovnih mest v občinski upravi Občine Krško niso določena.

V Predlogu kadrovskega načrta Občine Krško za leto 2020 se predvideva zmanjšanje števila zaposlenih funkcionarjev, in sicer v letu 2020 noben funkcionar ne bo opravljal funkcije poklicno. Za leto 2020 se predlaga zaposlitev dodatnega 1 javnega uslužbenca za določen čas zaradi začasno povečanega obsega dela za potrebe projektov. Za ostale zaposlitve se predvideva enako število zaposlenih kot je bilo dovoljeno v letu 2019.



mag. Miran Stanko,
župan