



**OBČINA TRBOVLJE
OBČINSKI SVET**

Mestni trg 4, 1420 TRBOVLJE

tel.: 0356/34-800, faks: 0356/27-986, obcina.trbovlje@trbovlje.si

9.c

Številka: 014-37/2021-2

Datum: 8. 6. 2021

**OBČINSKI SVET
OBČINE TRBOVLJE**

Zadeva: **Predlog za izdajo soglasja k redni delovni uspešnosti direktorice Javnega zavoda Zavod za kulturo Delavski dom Trbovlje za leto 2020**

Pravna osnova: Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – UPB, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18),
Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18),
Pravilnik o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10 in 50/17) in
Statut Občine Trbovlje (Uradni vestnik Zasavja, št. 19/16, 12/18 in 4/20)

Namen: Razprava in sprejem

Priloge: Obrazložitev
Predlog sklepa
Vloga za pridobitev soglasja in merila za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorice

Poročevalec: Miran Skobe, vodja oddelka za finance, proračun in gospodarstvo

OBRAZLOŽITEV

Na podlagi 4. člena Zakona o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leti 2020 in 2021 ter izredni uskladitvi pokojnin (Uradni list RS, št. 75/19 in 139/20) javnim uslužbencem in funkcionarjem do 30. junija 2020 ni pripadal del plače za redno delovno uspešnost. Navedeni varčevalni ukrep pa se je sprostil s 1. julijem 2020, ko se začne v skladu z določbami Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18) in določbami Kolektivne pogodbe za javni sektor redna delovna uspešnost ponovno izplačevati.

Skladno z Uredbo o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18) se direktorjem v javnih zavodih, javnih agencijah, javnih skladih in drugih osebah javnega prava del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu. Direktorjem v državnih organih, drugih državnih organih, upravah pravosodnih organov in upravah lokalnih skupnosti se redna delovna uspešnost izplačuje v rokih, ki veljajo za ostale javne uslužbence, razen načelnikom upravnih enot, ki se jim delovna uspešnost izplačuje enkrat letno do konca julija.

Organ, pristojen za imenovanje direktorja, mora pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja. V primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, mora biti podano tudi soglasje pristojnega ministra.

Svet Javnega zavoda Zavod za kulturo Delavski dom Trbovlje je na svoji 4. korespondenčni seji, dne 7. 6. 2021, sprejel sklep za določitev ocene za redno delovno uspešnost direktorice, in sicer v višini 7 % ter sklep, da se za redno delovno uspešnost nameni 2 % osnovne plače direktorice.

Miran Skobe
vodja oddelka za finance, proračun in gospodarstvo



Županja Občine Trbovlje
Jasna GABRIČ



P R E D L O G

Na podlagi 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 - odl. US, 40/12-ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14–ZUPPJS15, 82/15, 23/17– ZDOdv. 67/17 in 84/18), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18), Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10 in 50/17), 19. člena Statuta Občine Trbovlje (Uradni vestnik Zasavja, št. 19/16, 12/18 in 4/20) ter 65. člena Poslovnika Občinskega sveta Občine Trbovlje (Uradni vestnik Zasavja, št. 12/18) je Občinski svet Občine Trbovlje na svoji __. redni seji, dne _____ sprejel naslednji

S K L E P

1.

Občinski svet Občine Trbovlje daje soglasje k določitvi redne delovne uspešnosti direktorice Javnega zavoda Zavod za kulturo Delavski dom Trbovlje, Špele Pavli Perko, za leto 2020, v višini 7 %, kot jo je v skladu z merili za ugotavljanje delovne uspešnosti določil Svet Javnega zavoda Zavod za kulturo Delavski dom Trbovlje ter da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 2 % osnovne plače direktorice za obdobje 1. 7. 2020 do 31. 12. 2020.

2.

Sklep velja takoj, ko ga sprejme Občinski svet Občine Trbovlje.

Številka:

Datum:

Županja Občine Trbovlje
Jasna GABRIČ



**SVET JAVNEGA ZAVODA ZAVOD ZA KULTURO
DELAVSKI DOM TRBOVLJE**

**Trg svobode 11 a
1420 Trbovlje**

Trbovlje, 7.6.2021

**OBČINA TRBOVLJE
Mestni trg 4
1420 Trbovlje**

**Vloga za pridobitev soglasja za oceno redne delovne uspešnosti direktorice
Javnega zavoda Zavod za kulturo Delavski dom Trbovlje in določitev višine
dela plače za redno delovno uspešnost direktorice Javnega zavoda Zavod
za kulturo Delavski dom Trbovlje za leto 2020**

Tretji odstavek 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18, v nadaljevanju: Uredba) določa, da mora organ, pristojen za imenovanje direktorja, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja in sicer najpozneje v 30. dneh od dneva prejetja vloge za izdajo soglasja.

Tretji odstavek 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18, v nadaljevanju: ZSPJS) določa, da višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister.

Svet Javnega zavoda Zavod za kulturo Delavski dom Trbovlje je na 3. korespondenčni seji, dne 19.4.2021 sprejel sklep za določitev ocene za redno delovno uspešnost direktorice Javnega zavoda Zavod za kulturo Delavski dom Trbovlje. Skupna ocena je **7 odstotnih točk**.

Svet Javnega zavoda Zavod za kulturo Delavski dom Trbovlje je na 4. korespondenčni seji, dne 7.6.2021 sprejel sklep o višini dela plače za redno delovno

Zavod za kulturo DELAVSKI DOM TRBOVLJE
Trg svobode 11a, 1420 Trbovlje, ☎ (03) 56 33 481 tajništvo
E-pošta: info@dd-trbovlje.si

TR SI56 0132 9603 0354 846, Matična številka: 5052998, ID št. za DDV: SI81509561



uspešnost direktorice Javnega zavoda Zavod za kulturo Delavski dom Trbovlje. Višina dela plače za redno delovno uspešnost direktorice Javnega zavoda Zavod za kulturo Delavski dom Trbovlje je **2 odstotka**.

Sklepa sta bila sprejeta na podlagi meril iz Pravidnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS št. 7/09, 33/10 in 50/17, v nadaljevanju: Pravidnik). Ocenjevalni list in letno poročilo Javnega zavoda Zavod za kulturo Delavski dom Trbovlje za leto 2020 sta prilogi vloge za pridobitev soglasja.

Na podlagi vsega navedenega zgoraj, prosimo za izdajo soglasja k oceni in višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorice Javnega zavoda Zavod za kulturo Delavski dom Trbovlje.

Predsednik Sveta Javnega zavoda
Zavod za kulturo Delavski dom Trbovlje
Jože Weingartner

Priloga vloge:

- Ocenjevalni list
- Letno poročilo



MERILA ZA UGOTAVLJANJE REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORICE JAVNEGA ZAVODA ZAVOD ZA KULTURO DELAVSKI DOM TRBOVLJE ZA LETO 2020

Pravna podlaga za določitev delovne uspešnosti direktorja je Pravilnik o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Ur.l. RS št. 7/09, 33/10 in 50/17), ki od tretjega do sedmega člena določa naslednja merila:

3. člen

Preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti

- Preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti (do 50 odstotnih točk)
- Doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju (do 30 odstotnih točk)
- Doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe (do 20 odstotnih točk)

1.1. PRESEGANJE IZPOLNITVE LETNEGA PROGRAMA DELA JAVNE SLUŽBE PO OBSEGU IN KAKOVOSTI

Javni zavod Zavod za kulturo Delavski dom Trbovlje je v letu 2020 obratoval le 194 dni od skupnih 366 dni v letu, vendar je v času, ko je bil odprt, vsem uporabnikom zagotavljal enakovredno uporabo poslovnih prostorov, zagotavljal informiranost občanov in občank o njegovem delovanju na kulturnem področju itd. Ostale dni, ko je bil Javni zavod Zavod za kulturo Delavski dom Trbovlje zaprt za javnost, pa so se posvetili načrtovanju in vzdrževanju javne infrastrukture ter drugim aktivnostim - pripravi prireditev, ki so potekale virtualno.

V času razglasitve epidemije, ko so bila njegova vrata za zunanje uporabnike zaprta, je društvom in drugim organizacijam, ki so potrebovala pomoč, nudil svojo podporo na vseh področjih njihovega delovanja.

Javni zavod Zavod za kulturo Delavski dom Trbovlje ni dosegel vseh ciljev iz letnega programa, zaradi nastale situacije s korona virusom, vendar pa lahko rečemo, da je v času, ko je lahko nudil svoje storitve, to počel kakovostno in v skladu s svojimi možnostmi.

Iz naslova izpolnitve in preseganja letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti direktorica ne izpolnjuje pogojev, zato se predlaga, da se uspešnost direktorice ovrednoti s 0 odstotnimi točkami.

1.2. DOSEGANJE ALI PRESEGANJE DOLOČENIH MERLJIVIH KAZALCEV GLEDE NA POVPREČJE V DOLOČENEM OBDOBJU (4. člen, 7. odstavek)

a) število prireditev glede na triletno povprečje:

- preseženo do vključno 2 odstotka ali za več kot 5 prireditev pomeni 3 odstotne točke
- preseženo nad 2 do vključno 4 odstotke ali za več kot 10 prireditev pomeni 7 odstotnih točk
- preseženo nad 4 odstotki ali za več kot 20 prireditev več pomeni 10 odstotnih točk

b) število obiskovalcev glede na triletno povprečje:

- preseganje za do 2 odstotka ali za do 1000 obiskovalcev več pomeni 3 odstotne točke

- preseganje od 2 do 4 odstotke ali za od 1000 do 3000 obiskovalcev več pomeni 7 odstotnih točk
- preseganje za 4 odstotke ali za več kot 3000 obiskovalcev več pomeni 10 odstotnih točk

c) izkoristek zmogljivosti za kulturni program:

- obratovanje dvoran od 150 do 199 dni v letu pomeni 2 odstotni točki
- obratovanje dvoran od 200 do 249 dni v letu pomeni 5 odstotnih točk
- obratovanje dvoran 300 ali več dni v letu pomeni 10 odstotnih točk

Merilo	Povprečje treh let	2020	%	Odstotne točke
Št. prireditvev	897	466	-	0
Št. obiskovalcev	64015	13734	-	0
Izkoristek zmogljivosti	310	194	-	2
Skupaj				2

Iz naslova doseganja ali preseganja določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju direktorica izpolnila en pogoj, zato se predlaga, da se uspešnost direktorice ovrednoti z 2 odstotnima točkama.

1.3. DOSEGANJE DELEŽA NEJAVNIH PRIHODKOV V CELOTNEM LETNEM PRIHODKU IZ NASLOVA JAVNE SLUŽBE (5. člen)

Vrednotenje deleža nejavnih prihodkov za javno službo v celotnem letnem prihodku javnih zavodov ali javnih agencij se izvede po naslednji lestvici:

- do 5-odstotni delež prinese 5 odstotnih točk,
- od 5 do 10-odstotni delež prinese 10 odstotnih točk,
- od 10 do 15-odstotni delež prinese 15 odstotnih točk,
- 15-odstotni ali višji delež prinese 20 odstotnih točk

V letu 2020 celoten letni prihodek za izvajanje javne službe Javnega zavoda Zavod za kulturo Delavski dom Trbovlje, znaša 1.917.965 €. 56.011 € je bilo prihodkov od prodaje na trgu, kar se šteje med nejavne prihodke iz naslova izvajanja javne službe. Slednji vključujejo plačane prihodke od uporabe prostorov, prodaje pokovke in napitkov, prodaje vstopnic za koncerte, muzej rudarstva, kino vstopnic, abonma in drugih storitev. Delež nejavnih prihodkov je tako 2,92 odstotkov.

Iz tega naslova direktorica izpolnjuje pogoje, zato se predlaga, da se uspešnost direktorice ovrednoti z 5 odstotnimi točkami.

1.4. VREDNOTENJE IZSTOPAJOČIH DOGODKOV

7. člen Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture določa, da lahko organ, pristojen za imenovanje direktorja, izjemoma v okviru svojih pristojnosti dodatno vrednoti tudi izjemne poslovne dogodke.

Med dogodke iz prejšnjega odstavka se lahko štejejo zlasti investicije, pred začetkom poslovnega leta nenačrtovani in med letom od ustanovitelja zahtevani veliki obsegi določenih del ter v svetu izjemno odmevni umetniški in strokovni dosežki. Organ iz prvega odstavka tega člena lahko v primerih iz prejšnjega odstavka pri vrednotenju s posebno utemeljitvijo dodeli do 10 odstotnih točk tako, da se v skupnem seštevku celotnega vrednotenja ne preseže 100 odstotnih točk.

Ker v letu 2020 ni bilo nobenih izstopajočih dogodkov predlagamo, da se direktorica iz tega naslova oceni z 0 odstotnimi točkami.

SKUPNA PREDLAGANA OCENA:

1. Preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti
PREDLOG.....*0 ODSOTNIH TOČK*
2. področje dela kulturnih domov in centrov
PREDLOG.....*2 ODSOTNI TOČKI*
3. doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe
PREDLOG*5 ODSOTNIH TOČK*
4. vrednotenje izstopajočih dogodkov
PREDLOG.....*0 ODSOTNIH TOČK*
- SEŠTEVEK VSEH TOČK.....7 ODSOTNIH TOČK***

Trbovlje, _____

Predsednik Sveta Javnega zavoda
Zavod za kulturo Delavski dom Trbovlje
Jože Weingartner

