



**OBČINA TRBOVLJE**  
**OBČINSKI SVET**

Mestni trg 4, 1420 TRBOVLJE

tel.: 0356/34-800, faks: 0356/27-986, [obcina.trbovlje@trbovlje.si](mailto:obcina.trbovlje@trbovlje.si)

# 9.b

**Številka:** 014-38/2021-2

**Datum:** 22. 6. 2021

**OBČINSKI SVET**  
**OBČINE TRBOVLJE**

**Zadeva:** Predlog za izdajo soglasja k redni delovni uspešnosti direktorice Javnega zavoda Zavod za mladino in šport Trbovlje za leto 2020

**Pravna osnova:** Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – UPB, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18),  
Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18),  
Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti (Uradni list RS, št. 81/06) in  
Statut Občine Trbovlje (Uradni vestnik Zasavja, št. 19/16, 12/18 in 4/20)

**Namen:** Razprava in sprejem

**Priloge:** Obrazložitev  
Predlog sklepa  
Vloga za soglasje

**Poročevalec:** Miran Skobe, vodja oddelka za finance, proračun in gospodarstvo

## OBRAZLOŽITEV

Na podlagi 4. člena Zakona o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leti 2020 in 2021 ter izredni uskladitvi pokojnin (Uradni list RS, št. 75/19 in 139/20) javnim uslužbencem in funkcionarjem do 30. junija 2020 ni pripadal del plače za redno delovno uspešnost. Navedeni varčevalni ukrep pa se je sprostil s 1. julijem 2020, ko se začne v skladu z določbami Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18) in določbami Kolektivne pogodbe za javni sektor redna delovna uspešnost ponovno izplačevati.

Skladno z Uredbo o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18) se direktorjem v javnih zavodih, javnih agencijah, javnih skladih in drugih osebah javnega prava del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu. Direktorjem v državnih organih, drugih državnih organih, upravah pravosodnih organov in upravah lokalnih skupnosti se redna delovna uspešnost izplačuje v rokih, ki veljajo za ostale javne uslužbence, razen načelnikom upravnih enot, ki se jim delovna uspešnost izplačuje enkrat letno do konca julija.

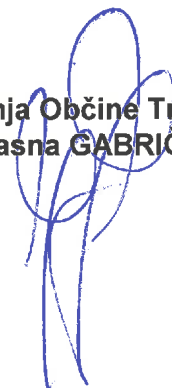
Organ, pristojen za imenovanje direktorja, mora pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja. V primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, mora biti podano tudi soglasje pristojnega ministra.

Svet zavoda Zavod za mladino in šport Trbovlje je na svoji 3. dopisni seji dne 15. 6. 2021 sprejel sklep, da je direktorica dosegla 60 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost ter sklep, da se direktorici za redno delovno uspešnost nameni 2 % njene letne osnovne plače, in sicer sorazmerno s trajanjem njenega mandata.

*Miran Skobe*  
vodja oddelka za finance, proračun in gospodarstvo



Županja Občine Trbovlje  
Jasna GABRIČ



## PREDLOG

Na podlagi 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 - odl. US, 40/12-ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14–ZUPPJS15, 82/15, 23/17– ZDOdv. 67/17 in 84/18), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti (Uradni list RS, št. 81/06), 19. člena Statuta Občine Trbovlje (Uradni vestnik Zasavja, št. 19/16, 12/18 in 4/20) ter 65. člena Poslovnika Občinskega sveta Občine Trbovlje (Uradni vestnik Zasavja, št. 12/18) je Občinski svet Občine Trbovlje na svoji \_\_\_ redni seji, dne \_\_\_\_\_ sprejel naslednji

## SKLEP

### 1.

Občinski svet Občine Trbovlje daje soglasje k določitvi redne delovne uspešnosti direktorice Javnega zavoda Zavod za mladino in šport Trbovlje, Valentine Moljk, za leto 2020, v višini 60 %, kot jo je v skladu z merili za ugotavljanje delovne uspešnosti določil Svet zavoda Zavod za mladino in šport Trbovlje ter da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 2 % osnovne plače direktorice, in sicer sorazmerno s trajanjem njenega mandata v obdobju od 1. 7. 2020 do 31. 12. 2020.

### 2.

Sklep velja takoj, ko ga sprejme Občinski svet Občine Trbovlje.

Številka:

Datum:

**Županja Občine Trbovlje**  
**Jasna GABRIČ**





## VLOGA ZA SOGLASJE USTANOVITELJA K VIŠINI DELA PLAČE ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST DIREKTORJA JAVNEGA ZAVODA ZA LETO 2020

Svet zavoda v skladu z 22. in 22a. členom Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11-ORZSPJS49a, 27/12-odl. US, 40/12-ZUJF, 46/13, 25/14-ZFU, 50/14, 95/14-ZUPPJS15, 82/15, 23/17-ZDOdv, 67/17 in 84/18), tretjim odstavkom 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18) in Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti (Uradni list RS, št. 81/2006) podaja vlogo za

**Soglasje ustanovitelja k višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorja javnega zavoda za leto 2020**

### PREDLOG SOGLASJA:

Predlagamo, da ustanovitelj poda soglasje, da se za redno delovno uspešnost direktorici javnega zavoda **Valentini Moljk za leto 2020 izplača sorazmerni del plače v višini: 2% sredstev za osnovno plačo direktorice v obdobju od 1.10.2020 do 31.12.2020.**

Obrazložitev:

1. Utemeljitev meril in doseženih odstotnih točk: Obrazložitev delovne uspešnosti javnega zavoda glede na merila, določena v pravilniku resornega ministrstva (kot jo je ugotovil svet zavoda):	Glede na Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti (Uradni list RS, št. 81/2006) je svet zavoda na svoji 3. dopisni seji, dne 18.6.2021 sprejel naslednje sklepe:  <u>Sklep 1:</u> <i>Direktor/direktorica je dosegel/a 60% vrednosti meril za ugotavljanje višine dela plače za delovno uspešnost za leto 2020.</i> <u>Sklep 2:</u> <i>Za redno delovno uspešnost za leto 2020 se direktorju/direktorici nameni 2 % letne osnovne plače direktorja/direktorice.</i> <u>Sklep 3:</u> <i>Direktorici Valentini Moljk pripada sorazmerni del za delovno uspešnost od nastopa mandata, torej od 1.10.2020 do 31.12.2020.</i>
2. Višina dela plače za redno delovno uspešnost:	2% letne osnovne plače, sorazmerni del za čas od 1.10. do 31.12.2020



