

OBCINA ŠMARJE PRI JELŠAH
Aškerčev trg 12
3240 ŠMARJE PRI JELŠAH

Datum: 22. 5. 2018

OBČINSKEMU SVETU
OBČINE ŠMARJE PRI JELŠAH

ZADEVA: PREDLOG ZA OBRAVNAVO NA SEJI OBČINSKEGA SVETA OBČINE ŠMARJE PRI JELŠAH

NASLOV: PREDLOG SKLEPA O SOGLASJU K SISTEMIZACIJI DELOVNIH MEST V OTROŠKEM VRTCU ŠMARJE PRI JELŠAH V ŠOLSLEM LETU 2018/2019

PРАВNA PODLAGA:

- 108 . člen Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 36/08, 58/09, 64/09 – popr., 65/09 – popr., 20/11, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 47/15, 46/16, 49/16 – popr. in 25/17 – ZVaj);
- 60. člen Zakona o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2018 in 2019 (Uradni list RS, št. 71/17);
- Pravilnik o normativih in kadrovskih pogojih za opravljanje dejavnosti predšolske vzgoje (Uradni list RS, št. 27/14 in 47/17);
- 16. člen Statuta Občine Šmarje pri Jelšah (Uradni list RS, št. 57/2017).

GRADIVO PRIPRAVIL: Oddelek za družbene dejavnosti

GRADIVO PREDLAGA: Stanislav ŠKET, župan

POROČEVALCA: Damjan BOŠTJANČIČ, vodja oddelka za družbene dejavnosti
Jelka Čuješ, ravnateljica Otroškega vrtca Šmarje pri Jelšah



PREDLOG SKLEPA:

1. Občinski svet Občine Šmarje pri Jelšah daje soglasje predlogu sistemizacije delovnih mest v Otroškem vrtcu Šmarje pri Jelšah za šolsko leto 2018/2019;
2. Občinski svet Občine Šmarje pri Jelšah potrjuje uveljavitev fleksibilnega normativa pri oblikovanju oddelkov v Vrtcu Šmarje pri Jelšah tudi v šolskem letu 2018/2019;
3. Delovna mesta specialni pedagog, logoped in spremljevalec gibalno oviranega otroka se sistemizirajo začasno v skladu z odločbami za usmeritev otrok, to je do »spremembe ravni izobraževanja«.

Otroški vrtec Šmarje pri Jelšah sklene delovna razmerja z zaposlenimi za navedena delovna mesta v skladu z omejitvami iz odločb o usmeritvah otrok s posebnimi potrebami.

Zaradi velikega števila odsotnih dni gibalno oviranih otrok vrtec na sistemizirana delovna mesta zaposli 0,50 delavke (ta je že zaposlena za nedoločen čas), za preostale manjkajoče delavce pa vrtec uporabi pri zaposlitvi najcenejšo začasno obliko zaposlitve (študentsko delo).



Priloga:

- Vloga za soglasje k predlogu sistemizacije delovnih mest za JZ Otroški vrtec Šmarje pri Jelšah za šolsko leto 2018/19

OBRAZLOŽITEV:

Ravnateljica JZ Otroški vrtec Šmarje pri Jelšah je pripravila **predlog sistemizacije delovnih mest v Otroškem vrtcu Šmarje pri Jelšah za šolsko leto 2018/19** v skladu s 108. členom Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 36/08, 58/09, 64/09 – popr., 65/09 – popr., 20/11, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 47/15, 46/16, 49/16 – popr. in 25/17 – ZVaj) in na podlagi **Pravilnika o normativih in kadrovskih pogojih za opravljanje dejavnosti predšolske vzgoje** (Uradni list RS, št. 27/14 in 47/17) in zaprosila za soglasje k predlagani sistemizaciji.

Osnova za določitev sistemizacije je število oblikovanih oddelkov (24) in število vključenih otrok (max 453). Na število delavcev, ki so potrebni za izvajanje programov pa vplivajo še: poslovalni čas vrtca, sočasna prisotnost vzgojiteljice in pomočnice vzgojiteljice in število otrok s posebnimi potrebami, ki so jim z odločbami o usmeritvah dodeljene dodatne pravice v obliki dodatnih ur.

Vrtec je v mesecu marcu razpisal 84 prostih mest za vpis novincev v šolskem letu 2018/19. Prejeli so **69 vlog** (47 vlog za otroke prvega in 22 vlog za otroke drugega starostnega obdobja), tako bodo lahko vpisali vse otroke. Po končanem razpisu so prejeli še nekaj vlog za sprejem za sprejem med šolskim letom, nekaj vlog iz razpisa pa je bilo tudi že umaknjenih, tako da ima vrtec trenutno 92 vlog za šolsko leto 2018/19.

Na podlagi rezultatov vpisa, podpisanih pogodb med vrtcem in starši ter na podlagi veljavnih normativov, bo v JZ Otroški vrtec Šmarje pri Jelšah v šolskem letu 2018/19 oblikovanih:

- **10 oddelkov v enoti Sonček v Šmarju pri Jelšah**, kamor bo vključenih 205 otrok (preteklo leto 11 oddelkov in 222 vključenih otrok),
- **6 oddelkov v enoti Livada v Šmarju pri Jelšah** (novi vrtec), kamor bo vključenih 94 otrok (preteklo leto enako število oddelkov in 92 vključenih otrok),
- **2 oddelka v enoti Ciciban Šentvid**, kamor bo vključenih 40 otrok (preteklo leto enako število oddelkov in 38 otrok)
- **6 dislociranih oddelkov na podružničnih osnovnih šolah Sveti Štefan (2x), Mestinje, Zibika, Kristan vrh in Sladka gora**, kamor bo vključenih skupno 114 otrok (preteklo leto enako število oddelkov in vključenih 111 otrok).

Skupaj bo v začetku šolskega leta 2018/19 v JZ otroški vrtec Šmarje pri Jelšah:

- vključenih predvidoma **453 otrok**, kar je 12 otrok manj kot v preteklem šolskem letu;
- oblikovanih **24 rednih oddelkov**, kar je eden manj (25) kot v preteklem šolskem letu;
- **79,59 sistemiziranih delovnih mest** (v lanskem šolskem letu 83,56 delovnih mest), oziroma **79,02 dejansko zaposlenih glede na sistemizirana delovna mesta** (v lanskem šolskem letu 81,21 delovnih mest).

Na podružničnih šolah je oblikovanih **8 oddelkov, v katere bo vključenih 154 otrok** (preteklo leto 149 otrok), to je **33,9 %** vseh vključenih otrok.

V vrtcu računajo, da bodo v skladu s potrebami med šolskim letom odprli še en oddelek 1. starostnega obdobja, in sicer v centralni enoti Sonček. **Skupno število oddelkov bi se tako lahko povečalo na 25, število otrok pa na 467.**

Pri oblikovanju skupin v vrtcu je že upoštevana uveljavitev fleksibilnega normativa, ki ga na podlagi 2. odstavka 17. člena Zakona o vrtcih (Uradni list RS, št. 100/05 – uradno prečiščeno besedilo, 25/08, 98/09 – ZIUZGK, 36/10, 62/10 – ZUPJS, 94/10 – ZIU, 40/12 – ZUJF, 14/15 – ZUUJFO in 55/17) lahko s

sklepom sprejme lokalna skupnost. Fleksibilni normativ pomeni, da se število otrok lahko poveča za največ dva otroka v oddelku.

Sistemizacijo delovnih mest za otroke s posebnimi potrebami in s tem usmerjanje teh otrok v ustrezne programe vzgoje in izobraževanja določa Zakon o usmerjanju otrok s posebnimi potrebami (Uradni list RS, št. 58/11, 40/12 – ZUJF, 90/12 in 41/17 – ZOPOPP). Otroci s posebnimi potrebami so po Zakonu o vrtcih otroci z motnjami v duševnem razvoju, slepi in slabovidni, gluhi in naglušni, otroci z govornimi motnjami, gibalno ovirani otroci ter otroci z motnjami vedenja in osebnosti, ki potrebujejo prilagojeno izvajanje programov za predšolske z dodatno strokovno pomočjo (otroci, ki so integrirani) ali prilagojene programe (razvojni oddelki). Postopek usmerjanja otrok s posebnimi potrebami vodijo Organizacijske enote Zavoda RS za šolstvo.

V zadnjih letih naraščalo število otrok s posebnimi potrebami, ki so vključeni v vrtec in imajo odločbe o usmeritvi. Letos bo v vrtec predvidoma vključenih **9 otrok s posebnimi potrebami** (za 4 otroke pa še čakajo na odločbe o usmeritvi oz. je vrtec že prejel poizvedbo zavoda), kar je sicer za enega otroka več kot lani. Z odločbami o usmeritvah je otrokom dodeljenih trenutno skupno **24 ur dodatne strokovne pomoči na teden** (6 ur logopedskega dela, 9 ur dela specialnega in rehabilitacijskega pedagoga in 9 ur svetovalne storitve) ter **1 stalen in 3 začasni spremljevalci gibalno oviranih otrok**. V letošnjem šolskem letu predvidoma ne bo zmanjšanih normativov v oddelku zaradi vključitve otrok s posebnimi potrebami, ki jih mora sicer pokriti občina.

Za primerjavo so bili leta 2010 v vrtcu samo trije otroci s posebnimi potrebami, ki so imeli dodeljenih 10 ur dodatne strokovne pomoči na teden, za kar smo takrat namenili 1.200 EUR, v letu 2018 pa zagotavljamo v proračunu za ta namen 30.000 EUR (v letu 2016 smo sicer potrebovali že 63.470 EUR).

Poseben problem predstavlja tudi redna zaposlitev spremljevalcev gibalno oviranih otrok. V skladu z odločbami o usmeritvah je trenutno znano, da so/bodo z novim šolskim letom spremljevalci dodeljeni štirim otrokom (od tega eden stalni in trije začasni). Podatki o prisotnosti otrok kažejo, da ti otroci pogosto iz različnih razlogov (v glavnem zdravstvenih) niso prisotni v vrtcu. Če bi redno zaposlili štiri osebe, bi občina morala za njih zagotoviti za njihove zaposlitve cca 60.000 EUR finančnih sredstev. Zaradi navedenih razlogov predlagamo, da se ohrani polovična zaposlitev delavke, ki opravlja samo to delo, za ostale pa se zagotovijo spremljevalci preko cenejših oblik, kot je npr. študentsko delo. Povečevanje števila otrok s posebnimi potrebami v vrtcu pomeni večjo obremenitev za proračun, zaradi tega je potrebno, da na tem področju uporabimo cenejše oblike nudenja dodatne strokovne pomoči, ki pa še vedno zagotavljajo kvalitetno in dosledno izvajanje pravic, ki so tem otrokom dodeljene z odločbami o usmeritvah.

Z odprtjem novega šest oddelčnega nizko-energetskega otroškega vrtca v Šmarju pri Jelšah (enota Livada), ki smo ga predali namenu septembra leta 2012, smo na področju predšolske vzgoje zagotovili takšne pogoje, da lahko **Otroški vrtec Šmarje pri Jelšah v programe vzgoje in varstva sprejme vse otroke, ki izpolnjujejo pogoje za vpis na začetku šolskega leta**. Zaradi zmanjšane števila rojstev v zadnjih letih in posledično manjšega vpisa otrok ob začetku šolskega leta pričakujemo, da bomo s predvidenim odprtjem oddelka med šolskim letom omogočili medletni vpis otrok tudi za vse tiste starše, ki bi želeli vpisati otroke med šolskim letom.

V občini Šmarje pri Jelšah smo na področju predšolske vzgoje zagotovo dosegli največji razvoj od obstoja občine. Ob ustanovitvi samostojne občine smo imeli slabe pogoje. V predšolsko vzgojo je bilo vključenih manj kot 50 % predšolskih otrok, pogoji za delo pa so bili slabi. Od leta 1995 smo v zagotavljanje pogojev (prostor in oprema) za predšolsko vzgojo vložili preko 3 mio EUR, od tega je bilo več kot 50 % sredstev pridobljenih na razpisih kot nepovratna sredstva. Nazadnje smo leta 2014 energetske sanirali centralni vrtec (Enota Sonček).

Od šolskega leta 2002/03 (takrat je bilo v vrtec Šmarje vpisanih 205 otrok), ko smo začeli z uvajanjem devetletne šole in je ena cela generacija otrok prešla iz vrtca v šolo, smo beležili vsako leto bistveno povečanje števila vključenih otrok v programe predšolske vzgoje. Še posebej se je povečalo število vključenih otrok po odprtju Enote Livada, in sicer v šolskem letu 2012/13 (takrat je bilo v vrtec Šmarje vpisanih 489 otrok). Posledično se je povečevalo tudi število oblikovanih oddelkov, število zaposlenih in število potrebnih proračunskih sredstev za področje predšolske vzgoje. V zadnjih dveh šolskih letih pa se je zaradi manjšega števila novorojencev ponovno začelo zmanjševati število na novo vpisanih otrok v vrtec in posledično tudi zmanjševati število oddelkov in število potrebnih zaposlitev v vrtcu. Če primerjamo šolsko leto 2005/06 in novo šolsko leto 2018/19, se je število vpisanih otrok v OV Šmarje pri Jelšah v zadnjih enajstih letih **povečalo iz 300 na 453 otrok** (v šolskem letu 15/16 je bilo vpisanih celo nekaj preko 500 otrok), kar je za dobrih 150 otrok več oz. za 51 %, število oddelkov iz 16 na 24 oddelkov (v šolskem letu 15/16 celo 27 oddelkov), to je za 8 oddelkov več, kar pomeni 50% povečanje, število dejansko zaposlenih po sistemizaciji pa iz 48 na 79,02, kar je 31,02 zaposlenih več, oziroma 64,5 % povečanje.

Nekaj otrok iz naše občine se vključuje v druge vrtce po Sloveniji iz različnih razlogov. Število teh otrok se giblje nekje med številoma 50 in 70 otrok (trenutno 56 otrok). **V šolskem letu 2017/18 smo dosegali 89,1 % vključenost vseh predšolskih otrok iz naše občine, kar je nad slovenskim povprečjem, ki je znašalo 78,7 % (podatek za šolsko leto 2016/17).**

Tabela: PRIMERJALNI PODATKI ŠTEVILA OTROK, ODDELKOV IN ZAPOSLENIH NA PODROČJU PREDŠOLSKE VZGOJE V OBČINI ŠMARJE PRI JELŠAH V VEČ LETIH

V R T E C	Šolsko leto								Index 8/7	Index 8/2
	05/06	08/09	10/11	12/13	15/16	17/18	18/19			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Otroški vrtec Šmarje - vsi otroci	300	368	405	489	503	460	453	98	151	
- otroci iz občine Šmarje pri J.	263	301	360	444	480	438				
- otroci iz drugih občin	37	67	45	45	23	22				
- število oddelkov	16	21	22	27	27	25	24	96	150	
- število sistemiziranih del. mest	48	66	71	88	88	83,5	79,6	95,3	168	
Vrtec Šentjur	22	20	19	22	28	27				
Vrtci v Občini Celje	9	7	8	7	3	1				
Otroški vrtec Podčetrtek	2	5	5	8	8	15				
Otroški vrtec Rog. Slatina	18	13	12	16	8	5				
Otroški vrtec v Rogatcu	8	5	2	1	0	0				
Ostali vrtci	3	10	14	16	8	8				
Število otrok v vrtcih izven občine	65	60	60	70	55	56	55*	98	85	
Skupno št. otr. v vrtcih iz ob. Šmar.	328	361	420	514	535	494				
Število vseh predš. otrok Obč. Šmarje**	495	507	544	641	627	555				
% vključenosti v občini Šmarje	66	72	77	80	84	89				
% vključenosti državi Sloveniji	64	70	75	77	78	78				

*število otrok v drugih vrtcih še ni znano, podatek je ocena

** vir: Podatki Statističnega urada RS; število otrok starih od 1-5 let

Razlogov za povečevanje deleža vključenih otrok v programe predšolske vzgoje je več, eden glavnih pa je gotovo posledica spremembe Zakona o vrtcih, ki je začela veljati s 1.9.2008. Starši za drugega in vsakega naslednjega vključenega otroka v program do 1.6.2012 niso plačevali prispevka, ker ga je

krilo Ministrstvo, preostanek pa občina. Od 1.6.2012 dalje znaša obveznost staršev za drugega otroka 30% njihovega prispevka, 70 % plača Ministrstvo, razliko do polne cene pa občina. Starši v naši občini doplačujejo trenutno k ceni 22,3 % cene, ministrstvo 4,0%, občina pa 70,8 %.

Ravnateljica za šolsko leto 2018/17 predlaga **79,59 sistemiziranih delovnih mest** za izvajanje predlagane organizacije dela, kar je v skladu z standardi in normativi. Pri pregledu sistemizacije delovnih mest, ki jo predlaga ravnateljica, smo ugotovili, da je predlog sistemizacije pripravljen v skladu z veljavno zakonodajo, zato predlagamo občinskemu svetu, da sprejme sklep o soglasju k predlagani sistemizaciji delovnih mest v Otroškem vrtcu Šmarje pri Jelšah.

Vodja oddelka za družbene dejavnosti:
Damjan Boštjančič



ŽUPAN:
Stanislav ŠKET, l.r.



Datum: 21. 5. 2018

PREDLOG SISTEMIZACIJE DELOVNIH MEST V JZ OTROŠKEM VRTCU
ŠMARJE PRI JELŠAH ZA ŠOLSKO LETO 2018/19

I. UVOD

JZ Otroški vrtec Šmarje pri Jelšah je ustanovljen na podlagi Odloka o ustanovitvi Javnega zavoda Otroškega vrtca Šmarje pri Jelšah (Uradni list RS št. 26/97, 38/06 in 91/97) za izvajanje javne službe na področju vzgoje in varstva predšolskih otrok. Kot samostojni zavod deluje vrtec Šmarje pri Jelšah od 15.12.1997 dalje.

V zavodu so za izvajanje programa organizirane naslednje enote vrtca:

1. Enota Sonček, Slomškova 13, Šmarje pri Jelšah z dislociranimi oddelki: Zibika, Kristan Vrh, Sladka Gora, Sveti Štefan, Mestinje;
2. Enota Livada, Vegova 22, Šmarje pri Jelšah;
3. Enota Ciciban Šentvid, Šentvid pri Grobelnem 12, Grobelno.

Sedež vrtca je v enoti Sonček, Slomškova 13, v Šmarju pri Jelšah.

Temeljne naloge vrtca so pomoč staršem pri celoviti skrbi za otroke, izboljšanje kvalitete življenja družin in otrok ter ustvarjanje pogojev za učenje in razvoj otrokovih telesnih in duševnih sposobnosti.

Poslovalni čas Otroškega vrtca v enotah Sonček in Livada je od 5.15 do 16.00 ure, na ostalih enotah in dislociranih oddelkih pa poslovalni čas prilagajamo in organiziramo glede na potrebe staršev.

Z Osnovno šolo Šmarje pri Jelšah imamo sprejete dogovore glede jutranjega in popoldanskega varstva.

V vrtcu se izvaja jutranje varstvo za otroke OŠ, popoldansko varstvo pa izvaja OŠ. Zaradi gospodarnega in racionalnega poslovanja se ob zmanjšanju števila prisotnih otrok ali izvajanju vzdrževalnih del, otroke iz različnih skupin združuje znotraj enote in tudi med enotami. Dežurstvo se izvaja v enoti Sonček, Slomškova 13, Šmarje pri Jelšah in enoti Livada, Vegova 22, Šmarje pri Jelšah.

Do združevanja otrok med enotami lahko prihaja ob praznikih in med šolskimi počitnicami kot so npr: jesenske počitnice, božično novoletni prazniki, zimske počitnice, prvomajski prazniki, poletne počitnice, povečani obolevnosti otrok, itd.

Zunanje enote in dislocirani oddelki se zaprejo med poletnimi počitnicami med 15. 7. 2019 in 16. 8. 2019. V času počitnic se oddelki zaprejo, v kolikor je prisotnih v posameznem oddelku **manj kot 10 otrok**.

II. PODLAGE ZA PRIPRAVO SISTEMIZACIJE DELOVNIH MEST

Podlage za pripravo sistemizacije, ki jo predlaga ravnatelj, so zakonske. Predlagana organizacija dela se oblikuje glede na vpis otrok v razpisane programe za šolsko leto 2018/2019.

A. Zakonske podlage:

1. Zakon za uravnoteženje javnih financ (Uradni list RS, št. 40/12, 96/12 – ZPIZ-2, 104/12 – ZIPRS1314, 105/12, 25/13 – odl. US, 46/13 – ZIPRS1314-A, 56/13 – ZŠtip-1, 63/13 – ZOsn-I, 63/13 – ZJAKRS-A, 99/13 – ZUPJS-C, 99/13 – ZSVarPre-C, 101/13 – ZIPRS1415, 101/13 – ZDavNepr, 107/13 – odl. US, 85/14, 95/14 in 24/15 – odl. US, 90/15, 102/15 in 63/16 – Zdoh – 2R);
2. Zakon o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 36/08, 58/09, 64/09 – popr., 65/09 – popr., 20/11, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 47/15, 46/16, 49/16 – popr. in 25/17 – ZVaj)
3. Zakon o vrtcih (Uradni list RS, št. 100/05 – uradno prečiščeno besedilo, 25/08, 98/09 – ZIUZGK, 36/10, 62/10 – ZUPJS, 94/10 – ZIU, 40/12 – ZUJF in 14/15 – ZUUJFO);
4. Pravilnik o normativih za opravljanje dejavnosti predšolske vzgoje (Uradni list RS, št. 27/14 in 47/17);
5. Sklep Občinskega sveta Občine Šmarje pri Jelšah z dne 17. 10. 2003 za povečanje števila otrok v oddelkih za največ dva otroka.

B. Organizacija dela

a) Vzgojno varstveno delo poteka v naslednjih oddelkih:

Skupine	Št. otrok
ENOTA SONČEK ŠMARJE	
(Starost otrok)	Kapaciteta oddelka
1-2	14
2-3	14
2-3	14
3-4	19
4-5	24
4-5	24
4-5	24
5-6	24
5-6	24
5-6	24
SKUPAJ SONČEK	205
Zibika 1-6	19
Kristan Vrh 1-6	19
Sladka Gora 1-6	19
Mestinje 1-6	19
Sveti Štefan 1 1-5	19
Sveti Štefan 2 2-6	19
SKUPAJ – DISLOCIRANI ODDELKI	114
ENOTA LIVADA ŠMARJE	
1-2	14
1-2	14
2-3	14
2-3	14
2-4	19
3-4	19
SKUPAJ LIVADA	94

ENOTA CICIBAN ŠENTVID	
1-5	19
3-6	21
SKUPAJ CICIBAN	40
SKUPAJ – VRTEC ŠMARJE	453

V skladu s potrebami bi sredi šolskega leta odprli dodatni oddelek otrok, v starosti 1-2 leti (14 otrok), in sicer v centralni enoti Sonček.

b) Skupno število otrok in oddelkov po enotah :

NAZIV ENOTE	Število otrok	Število oddelkov
1. Enota Sonček Šmarje	205	10
Dislocirani oddelek Zibika	19	1
Dislocirani oddelek Kristan Vrh	19	1
Dislocirani oddelek Sladka Gora	19	1
Dislocirana oddelka Sveti Štefan	38	2
Dislocirani oddelek Mestinje	19	1
2. Enota Livada	94	6
3. Enota Ciciban Šentvid	40	2
SKUPAJ	453	24

V skladu s potrebami bi sredi šolskega leta odprli dodatni oddelek otrok, v starosti 1-2 leti (14 otrok), in sicer v centralni enoti Sonček. Skupno število oddelkov bi se s tem povečalo na 25, število otrok pa na 467.

	Število otrok	Število oddelkov
SKUPAJ	453	24

V skladu s potrebami bi sredi šolskega leta odprli dodatni oddelek otrok, v starosti 1-2 leti (14 otrok), in sicer v centralni enoti Sonček. Skupno število oddelkov bi se s tem povečalo na 25, število otrok pa na 467.

c) Otroci s posebnimi potrebami (PP) –

Vrsta motnje	primanjkljaja,	Število otrok	Skupno število ur DSP	Logoped	Specialni pedagog - defektolog	Svetovalna storitev	Spremljevalec
Otrok z več motnjami		1	3	1	1	1	1 začasni
Dolgotrajno bolan otrok		2	5+1	1	2+1	2	1 stalni, 1 začasni
Otrok z lažjimi govorno-jezikovnimi motnjami		3	9	2	4	3	
Otrok z zmernimi govorno-jezikovnimi motnjami		2	4+2	2+2		2	
Otroci z MAS		1	3		2	1	1 začasni spr.
		9	24+3	6+2	9+1	9	3x začasni, 1x stalni

Opomba:

Za 4 otroke so bili že podani zahtevki za usmerjanje. Odločbe pričakujemo v kratkem. Struktura dodatne strokovne pomoči ter s tem struktura zaposlitve se tako lahko še spremeni.

III. PREDLOG SISTEMIZACIJE DELOVNIH MEST

Strokovni delavci v oddelkih

	Skupina	Poslovalni čas oddelka	Število ur posl. časa	Sočasnost po normativih	Delež vzg.	Delež pom. vzg. glede na 9-urni poslovalni čas (normativno)	Čas nad 9 ur	Delež pom. za pokrivanje poslovalnega časa nad 9 ur	Delež pon. z pokrivanje poslovalnega časa nad 9 ur	
ENOTA SONČEK ŠMARJE PRI JELŠAH										
1	1 1-2	5.15	15.00	9,75	6	1	1,28	0,75	0,107	
2	2 2-3	7.30	15.30	8	6	1	1,28	-1	-0,143	
3	3 2-3	6.00	16.00	10	6	1	1,28	1	0,143	
4	4 3-4	7.00	15.30	8,5	4	1	1,14	-0,5	-0,071	
5	5 4-5	7.30	15.15	7,75	4	1	1	-1,25	-0,179	
6	6 4-5	7.30	15.15	7,75	4	1	1	-1,25	-0,179	
7	7 4-5	6.30	15.00	8,5	4	1	1	-0,5	-0,071	
8	8 5-6	7.30	15.30	8	4	1	1	-1	-0,143	
9	9 5-6	7.00	15.45	8,75	4	1	1	-0,25	-0,036	
10	10 5-6	6.30	15.00	8,5	4	1	1	-0,5	-0,071	
						10	10,98		-0,643	10,337
DISLOCIRANI ODDELKI										
11	Zibika 1-6	5.30	16.00	10,5	6	1	1,28	1,5	0,214	
12	Kristan Vrh 1-6	5.30	16.00	10,5	6	1	1,28	1,5	0,214	
13	Sladka Gora 1-6	5.30	16.00	10,5	6	1	1,28	1,5	0,214	
14	Mestinje 1-6	5.30	16.00	10,5	6	1	1,28	1,5	0,214	
15	Sveti Štefan 1 1-5	7.30	15.00	7,5	5	1	1,14	-1,5	-0,214	
16	Sveti Štefan 2 2-6	5.30	16.00	10,5	5	1	1,14	1,5	0,214	
						6	7,4		0,856	8,256
ENOTA LIVADA										
17	1 1-2	5.15	16.00	10,75	6	1	1,28	1,25	0,179	
18	2 1-2	6.30	15.30	9	6	1	1,28	0	0,000	
19	3 2-3	7.00	15.00	8	6	1	1,28	-1	-0,143	
20	4 2-3	7.30	15.00	7,5	6	1	1,28	-1,5	-0,214	
21	5 2-4	7.00	15.15	8,25	5	1	1,14	-0,75	-0,107	
22	6 3-4	7.30	15.00	7,5	4	1	1,14	-1,5	-0,214	
						6	7,40		-0,500	6,900

ENOTA CICIBAN ŠENTVID

23	1 1-5	7.30	15.00	7,5	5	1	1,14	-1,5	-0,214	
24	2 3-6	5.30	16.00	10	5	1	1	1	0,143	
						2	2,14		-0,071	2,069
						24	27,920			27,562

Iz zgornje tabele je razvidno naslednje:

Zaposleni - profil kadra	Število delavcev potrebnih za izvajanje nalog po normativu
Vzgojitelji	24
Pomočniki vzgojiteljev	27,562
Pomočniki vzgojiteljev za nadomeščanje delavcev, ki jim pripadata 2 uri dela izven oddelka (30 let delovne dobe v VIZ)	0,35
SKUPAJ	51,912

Delavci v kuhinji ter čistilke:

Enota	Delavci v kuhinji	Čistilke
1 ENOTA SONČEK ŠMARJE	4	2
2 DO Zibika	0,35	0,5
3 DO Kristan Vrh	0,2	0,6
4 DO Sladka Gora	0,27	0,4
5 DO Mestinje	0,87	0,4
6 DO Sveti Štefan	0,23	0,5
7 ENOTA LIVADA ŠMARJE	2,6	1,4
8 ENOTA CICIBAN ŠENTVID	0,35	0,7
SKUPAJ	8,87	6,5

SKUPNO ŠTEVILO SISTEMIZIRANIH DELOVNIH MEST ZA CELOTNI ZAVOD:

Zaposleni - profil kadra	Delovna mesta glede na pravilnik	Število zaposlenih 2018/19
1. Ravnateljica	1,00	1,00
2. Pomočnik ravnatelja	1,00 (7 ur obvl)	1,00
3. Svetovalni delavec*	0,92	1,00
4. Specialni in rehabilitacijski pedagog**	0,40	0,50
5. Logoped	0,40	0,40
6. Vodja ZHR in organizator prehrane***	0,92	1,00
7. Računovodja	1,00	1,00
8. Tajnik v VIZ VI	1,00	1,00
9. Knjigovodja	0,75	0,75
10. Vzgojitelji****	24,00	26,00

11.	Pomočniki vzgojiteljev	27	27,00
12.	Spremljevalec gibalno oviranih otrok*****	1 + 3 zač	0,50
13.	Delavci v kuhinji *****	8,20	8,87
14.	Čistilke	6,50	6,50
15.	Hišnik	1,50	1,50
16.	Perica- šivilja	1	1
	SKUPAJ	79,59	79,02

*Svetovalni delavec po potrebi izvaja ure dodatne strokovne pomoči in nadomešča strokovne delavce v oddelkih.

**V kratkem pričakujemo povečanje potreb po specialnem in rehabilitacijskem pedagogu glede na trenutno stanje, saj bodo v kratkem izdane nekatere odločbe glede usmerjanja otrok s posebnimi potrebami.

*** Vodja ZHR in prehrane opravlja še naslednje naloge: javna naročila, razpisi, koordinator gradbenih projektov, integriteta, civilna zaščita, protikorupcijska komisija...

****Dve vzgojiteljici sta v dolgotrajnem bolniškem staležu.

*****3 spremljevalce otrok s posebnimi potrebami pokrivamo s pomočjo študentov.

*****0,65 kuharica nadomešča v šolski kuhinji do vrnitve tamkajšnje kuharice, ki pa bo najverjetneje inv. upokojena (pri nas ima mirujočo pogodbo za to dobo)

V primeru odprtja dodatnega oddelka med šolskim letom, bi se struktura zaposlitve spremenila le pri številu vzgojiteljev ter pomočnikov vzgojiteljev, in sicer bi za določen čas zaposlili enega vzgojitelja in enega pomočnika vzgojitelja.

Pravilnik o normativih za opravljanje dejavnosti predšolske vzgoje (Ur.l. RS 27/14 in 47/17):

3. člen: RAVNATELJ

(1) Vrtec, ki ima 10 ali več oddelkov, vodi ravnatelj, ki je pedagoški vodja in poslovodni organ.

(2) Ravnatelj mora v okviru polne delovne obveznosti opraviti:

- v vrtcu z 10 ali 11 oddelki 3 ure dela z otroki oziroma 4 ure svetovalnega dela na teden;
- v vrtcu z 12 ali 13 oddelki 1,5 ure dela z otroki oziroma 2 uri svetovalnega dela na teden.

(3) Ravnatelj v vrtcu s 14 in več oddelki v okviru polne delovne obveznosti nima obveznosti dela z otroki oziroma svetovalnega dela.

4. člen: POMOČNIK RAVNATELJA SAMOSTOJNEGA VRTCA

(1) Ravnatelj imenuje pomočnika ravnatelja v vrtcu s 17 oddelki, za vsakih nadaljnjih 18 oddelkov se sistemizira dodatno delovno mesto pomočnika ravnatelja.

(2) V vrtcu s 17 oddelki je obveznost pomočnika ravnatelja v okviru polne delovne obveznosti 13,5 ure dela z otroki oziroma 18 ur svetovalnega dela na teden. Za vsaka dva oddelka več od 17 oddelkov se obveznost pomočnika ravnatelja zmanjša za 1,5 ure dela z otroki oziroma 2 uri svetovalnega dela na teden. Enako se določi obveznost dela z otroki oziroma svetovalnega dela za vsakega naslednjega pomočnika ravnatelja.

(3) Če pomočnik ravnatelja pedagoško vodi oddelke na treh lokacijah, se normativ za sistemizacijo zmanjša za en oddelek, za vsaki dve dodatni lokaciji pa še za en oddelek.

9. člen: SVETOVALNI DELAVEC

(1) V vrtcu s 30 oddelki se sistemizira eno delovno mesto svetovalnega delavca.

(2) Če opravlja svetovalni delavec delo na štirih do šestih lokacijah, se normativ za sistemizacijo zmanjša za dva oddelka, če opravlja delo na več kot šestih lokacijah, pa se normativ zmanjša za štiri oddelke.

11. člen: VZGOJITELJ ZA DODATNO STROKOVNO POMOČ

V vrtcu se sistemizira delovno mesto vzgojitelja za dodatno strokovno pomoč s polnim delovnim časom, če ima 25 ur obveznosti dela z otroki.

10. člen: ORGANIZATOR PREHRANE IN ORGANIZATOR ZDRAVSTVENO-HIGIENSKEGA REŽIMA

(1) V vrtcu s 60 oddelki se sistemizira eno delovno mesto organizatorja prehrane in eno delovno mesto organizatorja zdravstveno-higienskega režima.

(2) Če opravlja organizator prehrane ali organizator zdravstveno-higienskega režima delo na štirih do šestih lokacijah, se normativ zmanjša za dva oddelka, če opravlja delo na več kot šestih lokacijah, pa se normativ zmanjša za štiri oddelke.

14. člen: RAČUNOVODJA, TAJNIK VIZ VI ALI POSLOVNI SEKRETAR)

(1) V samostojnem vrtcu s 15 ali več oddelki se sistemizira eno delovno mesto računovodje, ki je uvrščeno najmanj v VI. tarifni razred in eno delovno mesto tajnika VIZ VI ali poslovnega sekretarja, ki je uvrščen najmanj v VI. tarifni razred.

(2) V šoli, ki ima vrtec, se delovno mesto računovodje in tajnika VIZ VI ali poslovnega sekretarja sistemizira tako, da se upoštevajo oddelki šole in vrtca.«.

15. člen: KNJIGOVODJA IN ADMINISTRATOR

(1) V samostojnem vrtcu, ki ima več kot 15 oddelkov, se za vsakih dodatnih 16 oddelkov sistemizira dodatno delovno mesto knjigovodje ali administratorja, ki je uvrščeno najmanj v V. tarifni razred.

16. člen: DELAVCI V KUHINJI

(1) Delavci v kuhinji so kuharji in pomočniki kuharjev.

(2) Število delovnih mest za delavce v kuhinji se sistemizira na podlagi porabe časa za posamezno delovno operacijo, ob upoštevanju starostne skupine in energijskih potreb otrok, ki ga določa tabela, ki je kot priloga 1 sestavni del tega pravilnika. Poraba časa je določena za delo v lastni, centralni in razdelilni kuhinji.

(3) Za pripravo dietnih obrokov za otroke, ki imajo ustrezno zdravniško mnenje, se doda za vsak obrok tri četrtine časa, določenega v tabeli.

(4) Če ima vrtec organizirano centralno ali lastno kuhinjo, mora imeti sistemiziranih najmanj polovico delovnih mest kuharjev.

17. člen: DELAVCI V PRALNICI

V vrtcu se sistemizira eno delovno mesto perice ali perice-šivilje za povprečno 60 kg suhega perila na dan.

18. člen: ČISTILCI

V vrtcu se sistemizira delovno mesto čistilca na 600 m² čistilne talne površine. Čistilne površine so notranje talne površine, zmanjšane za površino kuhinje in prostore hišnika. Če delavec skrbi za dve do tri stavbe, se normativ zniža za 100 m², za štiri ali več stavb pa za 200 m².

19. člen: HIŠNIK-VZDRŽEVALEC, KURJAČ, ŠOFER

(1) Drugi tehnični delavci so praviloma hišnik-vzdrževalec, kurjač in šofer.

(2) V vrtcu z 18 oddelki se za delavce iz prejšnjega odstavka sistemizira eno delovno mesto. Če delavec skrbi za tri do pet stavb, se normativ zniža za dva oddelka, če skrbi za več kot pet stavb, pa se zniža za štiri oddelke.

23. člen: SPREMLJEVALEC

(1) Za nudenje fizične pomoči otrokom s posebnimi potrebami se v vrtcu, na podlagi odločbe o usmeritvi, sistemizira delovno mesto spremljevalca, če se ne more zagotoviti izvajanja odločbe o usmeritvi z že sistemiziranimi delovnimi mesti.

(2) Obseg delovne obveznosti in spremljevalca se določi glede na število otrok, ki se jim nudi fizična pomoč in števila ur fizične pomoči, ki izhaja iz individualiziranega programa.

(3) Spremljevalec mora imeti najmanj izobrazbo, pridobljeno po izobraževalnem programu gimnazija ali izobrazbo, pridobljeno po izobraževalnem programu srednjega strokovnega izobraževanja.

DELOVNA MESTA GLEDE NA SISTEMIZACIJO, KI POMENIJO RAZVRSTITEV V PLAČILNI RAZRED

Zaposleni - profil kadra		Število zaposlenih
Ravnateljica	VII/2	1,00
Pomočnik ravnatelja	VII/1	1,00 (-7 ur obv)
Svetovalni delavec	VII/2	1,00
Specialni in rehabilitacijski pedagog	VII/1	0,50
Logoped	VII/2	0,40
Vodja ZHR in organizator prehrane	VII/2	1,00
*Računovodja	VII/2	1,00
Tajnik v VIZ VI	VI	1,00
Knjigovodja	V	0,75

Vzgojitelji	VII/1	26,00
Pomočniki vzgojiteljev	V	27,00
Spremljevalec gibalno oviranih otrok	V	0,5 (+3 zač)
Delavci v kuhinji : Kuhar	V	2,87
Kuhar	IV	4,00
Kuharski pomočnik	II	2,00
Čistilke	II	6,50
Hišnik	IV	0,50
Hišnik	V	1
Perica- šivilja	II	1
		79,02

*razlika med VI in VII se financira iz tržne dejavnosti

*0,50 delavca v kuhinji se financira iz tržne dejavnosti

IV. ZAKLJUČEK

Sistemizacija je pripravljena glede na seznam vpisanih otrok.

V skladu s potrebami bi sredi šolskega leta odprli dodatni oddelek otrok, v starosti 1-2 leti (14 otrok), in sicer v centralni enoti Sonček.

Starši lahko do začetka šolskega leta umaknejo pogodbo, zaradi različnih razlogov, tako da se lahko število vključenih otrok v vrtec spremeni.

Spremeni se lahko tudi struktura oddelkov, prav tako tudi struktura zaposlitev. Že iz obrazloženega razloga se lahko spremeni tudi struktura zaposlitev zaradi sprememb pri otrocih s posebnimi potrebami.

Dejavnik, ki še lahko vpliva na spremembo strukture zaposlitev je tudi poslovalni čas oddelkov. Predvideni poslovalni čas se namreč lahko spremeni na podlagi potreb staršev, ki jih izrazijo v anketnem vprašalniku v mesecu septembru.




Ravnateljica:
Jelka Kitak