OBČINA VOJNIK
9. SEJA OBČINSKEGA SVETA
7. TOČKA
Datum: 12. 11. 2015

PREDLAGATELJ: Odbor za družbene dejavnosti

AKCIJSKI NAČRT ZA ENAKOST SPOLOV V OBČINI VOJNIK ZA OBDOBJE 2016 – 2019

V Republiki Sloveniji ureja področje enakosti spolov Zakon o enakih možnostih žensk in moških (v nadaljevanju: ZEMŽM). Z zakonom so določeni skupni temelji za izboljšanje položaja žensk in ustvarjanje enakih možnosti žensk in moških na političnem, ekonomskem, socialnem, vzgojno izobraževalnem ter na drugih področjih družbenega življenja.
Enakost spolov po zakonski definiciji pomeni da so ženske in moški enako udeleženi na vseh področjih javnega in zasebnega življenja, da imajo enak položaj ter enake možnosti za uživanje vseh pravic in za razvoj osebnih potencialov, s katerimi prispevajo k družbenemu razvoju, ter enako korist od rezultatov, ki jih prinaša razvoj. O »neenakosti spolov« oziroma o neuravnoteženi zastopanosti spolov govorimo takrat, ko je zastopanost enega spola na posameznem področju družbenega življenja nižja od 40%.

Vloga samoupravnih lokalnih skupnosti pri uresničevanju ciljev ZEMŽM je opredeljena v njegovem 30. členu. Samoupravne lokalne skupnosti spodbujajo in ustvarjajo enake možnosti v okviru svojih pristojnosti ter pri sprejemanju ukrepov in aktivnosti, pomembnih za ustvarjanje enakih možnosti, upoštevajo vidik enakosti spolov. Samoupravne lokalne skupnosti lahko imenujejo koordinatorico oziroma koordinatorja za enake možnosti, ki sodeluje pri pripravi in izvajanju nacionalnega programa iz 15. člena ZEMŽM v delu, ki se nanaša na samoupravne lokalne skupnosti, predlaga ukrepe in aktivnosti na področju ustvarjanja enakih možnosti ter ima svetovalno vlogo pri oblikovanju rešitev za doseganje namena tega zakona v okviru posamezne lokalne skupnosti,.... Organi samoupravnih lokalnih skupnosti so dolžni pri načrtovanju razvoja in sprejemanju odločitev, obravnavati predloge ukrepov in aktivnosti, ki jih predlagajo koordinatorice oziroma koordinatorji za enake možnosti in jih ustrezno upoštevati.

Načelo enakosti spolov se na nivoju samoupravne lokalne skupnosti udejanja skozi akcijski načrt, ki naj bi vseboval realno izvedljive ukrepe, seveda vse ob upoštevanju finančnih zmožnostih izvajalcev akcijskega načrta. Akcijski načrt lokalne skupnosti s konkretnimi ukrepi svojim občankam in občanom, poskuša zagotavljati enako udeležbo občank in občanov na vseh področjih javnega, pa tudi zasebnega življenja, enak položaj obeh spolov, enake možnosti za uživanje vseh pravic in za razvoj osebnih potencialov, s katerimi občanke in občani prispevajo k družbenemu razvoju v občini. Akcijski načrt je živ dokument, ki naj bi se z leti nadgrajeval in ki naj bi v prihodnje vključeval ukrepe, ki se nanašajo vse javne službe/organe, ki delujejo na območju

občine Vojnik. Izbrani ukrepi v akcijskem načrtu občine Vojnik za proračun Občine Vojnik ne predstavljajo dodatnega finančnega bremena, saj naj bi se izvajali v okviru rednih nalog posameznih izvajalcev oz. nosilcev ukrepov.

Župan je s sklepom že imenoval Mojco Skale, direktorico občinske uprave Občine Vojnik za koordinatorico za enake možnosti žensk in moških v Občini Vojnik.
Koordinatorica opravlja zlasti naslednje naloge:

- skupaj z vodstvom občine skrbi za uresničevanje akcijskega načrta za enakost spolov,
- predlaga ukrepe in aktivnosti na področju ustvarjanja enakih možnosti,
- sodeluje pri pripravi in izvajanju nacionalnega programa iz 15. člena Zakona o enakih možnostih žensk in moških v delu, ki se nanaša na samoupravne lokalne skupnosti,
- svetuje pri oblikovanju rešitev za doseganje namena Zakona o enakih možnostih žensk in moških v okviru posamezne lokalne skupnosti,
- pri izvajanju zgoraj navedenih nalog sodeluje z organom na nivoju države, pristojnim za enake možnosti,
- za obravnavano na občinskem svetu pripravi letno poročilo o izvajanju akcijskega načrta,
- sodeluje s strokovno javnostjo in nevladnim sektorjem, ki deluje na območju občine Vojnik,
- poroča županu o svojem delu.

Osnutek akcijskega načrta je pregledalo tudi pristojno ministrstvo, pripombe in dopolnitve so že vključene v predlog.

Odbor za družbene dejavnosti je na seji, dne 4. 11. 2015 obravnaval osnutek Akcijskega načrta za enakost spolov v občini Vojnik za obdobje 2016-2019 ter predlaga Občinskemu svetu, da ga sprejme v predloženi obliki.

Občinskemu svetu se predlaga v sprejem naslednji sklep:

Občinski svet Občine Vojnik na 9. redni seji, dne 12. 11. 2015, sprejme Akcijski načrt za enakost spolov v Občini Vojnik za obdobje 2016-2019.

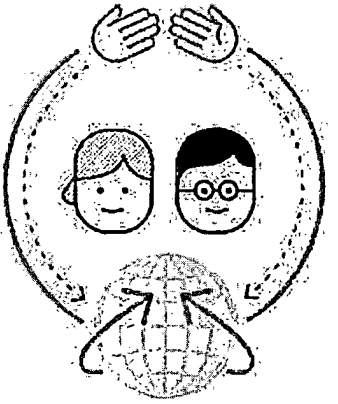
Pripravila:
Mojca Skale

OBČINSKI SVET
OBČINA VOJNIK

Župan Občine Vojnik
Branko Petre

OBČINA VOJNIK
Občinski svet
Keršova ulica 8
3212 VOJNIK
Tel.:03 78 00 620
e-pošta: obcina@vojnik.si

AKCIJSKI NAČRT ZA ENAKOST SPOLOV V OBČINI VOJNIK ZA OBDOBJE 2016-2019



november, 2015

Besedilo ni lektorirano.

Občinski svet Občine Vojnik je na ___. redni seji, dne _____2015 sprejel Akcijski načrt za enakost spolov v Občini Vojnik za obdobje 2016-2019.

Kazalo

1 Uvod 3
2 Strateški cilji 4
3 Posebni cilji 5
4 Ukrepi oziroma dejavnosti za dosego ciljev 5
4.1 INTEGRACIJA NAČELA ENAKOSTI SPOLOV V OBČINSKI UPRAVI 5
4.2 ENAKA EKONOMSKA NEODVISNOST 6
4.3 USKLAJEVANJE POKLICNEGA IN ZASEBNEGA OZIROMA DRUŽINSKEGA ŽIVLJENJA 6
4.4 DRUŽBA ZNANJA BREZ SPOLNIH STEREOTIPOV 6
4.5 SOCIALNA VKLJUČENOST 6
4.6 ZDRAVJE ŽENSK IN MOŠKIH 7
4.7 URAVNOTEŽENA ZASTOPANOST ŽENSK IN MOŠKIH NA POLOŽAJIH ODLOČANJA 7
4.8 NASILJE NAD ŽENSKAMI IN MOŠKIMI 8
5 Viri 8

1. Uvod

Temeljni nacionalni predpis za področje urejanja enakosti spolov v Republiki Sloveniji je **Zakon o enakih možnostih žensk in moških** (v nadaljevanju: ZEMŽM). Z zakonom so določeni skupni temelji za izboljšanje položaja žensk in ustvarjanje enakih možnosti žensk in moških na političnem, ekonomskem, socialnem, vzgojno-izobraževalnem ter na drugih področjih družbenega življenja.
Ustvarjanje enakih možnosti je naloga celotne družbe in pomeni odstranjevanje ovir za vzpostavljanje enakosti spolov, zlasti s preprečevanjem in odpravljanjem neenakega obravnavanja spolov kot oblike diskriminacije v praksi, ki izvira iz tradicionalno in zgodovinsko pogojenih različnih družbenih vlog, ter ustvarjanje pogojev za vzpostavljanje enake zastopanosti obeh spolov na vseh področjih družbenega življenja.
V zakonu najdemo tudi definicijo pojma »**enakost spolov**«, ki pomeni da so ženske in moški enako udeleženi na vseh področjih javnega in zasebnega življenja, da imajo enak položaj ter enake možnosti za uživanje vseh pravic in za razvoj osebnih potencialov, s katerimi prispevajo k družbenemu razvoju, ter enako korist od rezultatov, ki jih prinaša razvoj.
Kdaj lahko govorimo o neuravnoteženi zastopanosti spolov na posameznih področjih družbenega življenja? ZEMŽM pravi, da **gre za neenak položaj oseb enega spola takrat, ko je zastopanost enega spola na posameznem področju družbenega življenja nižja od 40%.**

S posebnimi ukrepi se odstranjujejo objektivne ovire za neuravnoteženo zastopanost spolov oziroma za neenak položaj oseb enega spola ali dajejo posebne ugodnosti v smislu spodbude manj zastopanemu spolu oziroma spolu, ki je v neenakem položaju, ki pa morajo biti utemeljene in sorazmerne glede na namen posebnega ukrepa. Posebni ukrepi po ZEMŽM so zlasti:

- pozitivni ukrepi, ki ob enakem izpolnjevanju predpisanih meril in pogojev dajejo prednost osebam tistega spola, ki so zastopane v manjšem številu oziroma so v neenakem položaju glede na spol, dokler ni dosežena uravnotežena ali enaka zastopanost,
- spodbujevalni ukrepi, ki dajejo posebne ugodnosti ali uvajajo posebne spodbude z namenom odpravljanja neuravnotežene zastopanosti spolov oziroma neenakega položaja glede na spol,
- programski ukrepi v obliki aktivnosti za osveščanje in akcijskih načrtov za spodbujanje ter ustvarjanja enakih možnosti in enakosti spolov.

Vloga samoupravnih lokalnih skupnosti pri uresničevanju ciljev ZEMŽM je opredeljena v 30. členu navedenega zakona. Samoupravne lokalne skupnosti spodbujajo in ustvarjajo enake možnosti v okviru svojih pristojnosti ter pri sprejemanju ukrepov in aktivnosti, pomembnih za ustvarjanje enakih možnosti, upoštevajo vidik enakosti spolov.
Z imenovanjem **koordinatoric in koordinatorjev za enake možnosti**, ki delujejo na vseh ministrstvih ter v samoupravnih lokalnih skupnostih, je ustvarjen začetni pogoj za integracijo načela enakosti spolov v vse politike, na vseh ravneh. Organi samoupravnih lokalnih skupnosti pri načrtovanju razvoja in sprejemanju odločitev obravnavajo predloge ukrepov in aktivnosti, ki jih predlagajo koordinatorice oziroma koordinatorji za enake možnosti in jih ustrezno upoštevajo.
Na nacionalni ravni je bil v letu 2005 sprejet strateški dokument Vlade Republike Sloveniji, in sicer **Resolucija o nacionalnem programu za enake možnosti žensk in moških 2005-2013**. Konec oktobra je bila sprejeta nova Resolucija o nacionalnem programu za enake možnosti žensk in moških za obdobje od leta 2015 do 2020, ki izpostavlja osem prednostnih področij: enaka ekonomska neodvisnost, usklajevanje poklicnega in zasebnega oziroma družinskega življenja, družba znanja brez spolnih stereotipov, socialna vključenost, zdravje, uravnotežena zastopanost žensk in moških, nasilje nad ženskami in enakost spolov v zunanji politiki in mednarodnem razvojnem sodelovanju.
Občina Vojnik sodeluje s Sektorjem za enake možnosti, ki deluje v okviru Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti. Sektor v okviru programa Finančnega mehanizma Evropskega gospodarskega prostora in Norveškega finančnega mehanizma, od leta 2013 do 2016

izvaja **projekt »Uravnotežimo odnose moči med spoloma«.** V navedenem projektu sodeluje tudi Občina Vojnik, kar ima za posledico pripravo akcijskega načrta za enakost spolov.
Načelo enakosti spolov se na Občini Vojnik konkretizira skozi **akcijski načrt**, ki vsebuje realno izvedljive ukrepe, seveda vse ob upoštevanju finančnih zmožnostih izvajalcev/nosilcev ukrepov akcijskega načrta. Akcijski načrt lokalne skupnosti s konkretnimi ukrepi svojim občankam in občanom poskuša zagotavljati enako udeležbo občank in občanov na vseh področjih javnega in zasebnega življenja, enak položaj ter enake možnosti za uživanje vseh pravic in za razvoj osebnih potencialov, s katerimi občanke in občani prispevajo k družbenemu razvoju v občini.

Izbrani ukrepi za proračun Občine Vojnik **ne predstavljajo dodatnega finančnega bremena**, saj naj bi se izvajali v okviru rednih nalog posameznih izvajalcev/nosilcev.
Akcijski načrt živ dokument, ki naj bi z leti postajal boljši, se nadgrajeval in ki naj bi v prihodnje vključeval ukrepe, ki se nanašajo na druge javne službe/organe, ki delujejo na območju občine Vojnik. Občinska uprava oziroma koordinatorica za enake možnosti bo obveščala Občinski svet Občine Vojnik o izvajanju akcijskega načrta.

2 Strateški cilji

Danes je načelo enakosti žensk in moških še posebej povezano s temeljnimi človekovimi pravicami. Že v Ustavi Republike Slovenije je v 14. členu govora o enakosti pred zakonom. Vsakomur so zagotovljene enake človekove pravice in temeljne svoboščine, ne glede na različne osebne okoliščine, vključno s spolom.
Enakost spolov je vrednota, načelo in cilj vseh sodobnih družb. Pomeni enako prepoznavnost, moč in udeležbo žensk in moških na vseh področjih javnega in zasebnega življenja. Gre za sprejemanje različnosti med ženskami in moškimi, enako vrednotenje naših vlog, norm in pričakovanj, omogočanje izbire ter polnega sodelovanja obeh spolov v družbi. Integracija načela enakosti spolov je strategija za zagotavljanje enakih možnosti žensk in moških, sprejeta na ravni Evropske unije in nacionalni ravni. Enakost spolov naj postane del vsakdanje politike, kar pomeni, da je vidik enakosti spolov vključen v vse dejavnosti in ni več ločeno vprašanje. Specifični položaj žensk oziroma moških se namreč upošteva pri pripravljanju in načrtovanju, odločanju, izvajanju in ovrednotenju usmeritev, politik, programov, ukrepov in projektov. Enakost spolov je potrebno umestiti med ključna načela in vrednote razvojnega načrtovanja, saj lahko zmanjšanje neenakosti spolov in izboljšanje položaja žensk prispeva k večji gospodarski rasti in makroekonomski stabilnosti. Z usmerjenostjo politik in programov na prebivalstvo, torej na različne in specifične vidike ter potrebe žensk oziroma moških ter drugih družbenih skupin se povečuje učinkovitost in uspešnost politik. To pa prispeva k določanju jasnejših ciljev na posameznih razvojnih področjih ter k večji družbeni blaginji. Zato je pomembno zagotoviti, da se vidik enakosti spolov vključuje na vseh ravneh priprave strateških in izvedbenih dokumentov ter programov, v skladu z nacionalnimi in evropskimi zakonodajnimi in političnimi določili.
Enakost spolov se uresničuje z zagotavljanjem in uresničevanjem pravne enakosti, enakega obravnavanje oziroma nediskriminacije in enakih možnosti in to v vseh sferah družbenega življenja.

Občina Vojnik bo poskušala integrirati načelo enakosti spolov pri politikah razvojnega načrtovanja, in sicer v smislu:
- Opredelitvi enakosti spolov kot načela in cilja pri pripravi, izvajanju, nadzoru in vrednotenju politik in ukrepov,
- Uporabi statistik in kazalnikov, ločenih po spolu,
- Uporabi analiz in študij, ki upoštevajo vidik spola,
- Usklajenosti z obstoječimi politikami enakosti spolov,
- Sodelovanja organov, pristojnih za enakost spolov pri pripravi, nadzoru in vrednotenju,
- Dodelitve finančnih sredstev in vključevanje vidika spola v proračun,
- Usposabljanja in ozaveščanje relevantnih akterjev in akterk o integraciji načela enakosti spolov

• Zagotavljanju uravnotežene zastopanosti in udeležbe žensk in moških pri odločanju, načrtovanju in nadzoru.

Občina Vojnik si bo tako prizadevala v čim širšem smislu udejanjiti načelo enakosti spolov. Občina bo na področjih, kjer je zaznati neuravnoteženo zastopanost spolov poskušala izvajati ukrepe naštete v nadaljevanju tega dokumenta. Cilj je doseči uravnoteženo zastopanost žensk in moških (občank in občanov) v družbi, predvsem v delu javne sfere, ki je v domeni lokalne skupnosti. V tej luči bo potrebno pristopiti k večjemu osveščanju in krepitvi znanja občank in občanov glede neenakega obravnavanja spolov.

3 Posebni cilji

Občina Vojnik je srednja velika občina v Savinjski regiji in je po podatkih Statističnega urada Republike Slovenije v letu 2013 (zadnji podatki, tudi po spolu) štela 8507 prebivalcev, od tega je bilo žensk 4308 ali 50,64 %. Iz navedenega podatka je sklepati, da imamo spolno uravnoteženo sestavo prebivalstva. Ker se akcijski načrt nanaša na uresničevanje ukrepov prek izvajalcev/nosilcev, ki so v domeni lokalne skupnosti, bo narejena analiza stanja na Občini Vojnik in v sferi služb javnega sektorja, katerih ustanovitelj je Občina Vojnik.

V Občini Vojnik si bomo za enakost spolov prizadevali na naslednjih področjih:

1. Integracija načela enakosti spolov,
2. Enaka ekonomska neodvisnost,
3. Usklajevanje poklicnega in zasebnega oziroma družinskega življenja,
4. Družba znanja brez spolnih stereotipov,
5. Socialna vključenost,
6. Zdravje žensk in moških,
7. Uravnotežena zastopanost žensk in moških na položajih odločanja,
8. Nasilje nad ženskami in moškimi.

Zavedamo se, da bo potrebno nadgrajevanje akcijskega načrta v smislu vključevanje posameznih izvajalcev/nosilcev iz zgoraj navedenih področij, ki bodo nosilci posameznih ukrepov načela enakosti spolov. V prihodnje se načrtuje aktivno vključevanje deležnikov s strani strokovne javnosti kot tudi nevladnih organizacij, ki delujejo v okviru posameznega področja na nivoju občine in ki bodo izkazali interes za vključitev v akcijski načrt občine.

4. Ukrepi oz. dejavnosti za dosego ciljev

Ukrepi s katerimi želimo doseči uravnoteženo zastopanje žensk in moških in s tem uveljavljanje načela enakosti spolov v občini Vojnik, so v veliki večini izbrani v skladu s finančnimi zmožnostmi občine. Ukrepi so takšnega značaja, da dodatno ne obremenjuje občinskega proračuna in jih bodo izvajalci/nosilci posameznih ukrepov izvedli v okviru rednih delovnih nalog.

4.1 INTEGRACIJA NAČELA ENAKOSTI SPOLOV V OBČINSKI UPRAVI

Izveden ukrep:

• Imenovanje koordinatorice za enake možnosti žensk in moških v lokalni skupnosti

Predlagani ukrepi:

• Usposabljanje zaposlenih v občinski upravi s področja integracije načela enakosti spolov v politike, načrtovanja, ukrepe in proračun;

• Zaveza, da se v vseh občinskih aktih, obrazcih in javnih objavah uporabljata obe spolni slovnični obliki (v primeru aktov se uporabi vsaj uvodna določba, da so v nadaljevanju uporabljeni izrazi, zapisani bodisi v moški bodisi v ženski spolni slovnični obliki), mišljeni kot nevtralni za oba spola;

• Vnos določila, da se občina zavezuje spoštovati in udejanjati načelo enakosti žensk in moških v statutu občine;

• Uporaba službenih nazivov v pravi spolni slovnični obliki glede na spol osebe (velikokrat so nazivi v moški spolni obliki, tudi če delovno mesto zaseda ženska, torej finančnica, referentka, svetovalka, višja svetovalka, podsekretarka, sekretarka);
• Članki o enakosti spolov na spletni strani občine;
• Sprejemanje proračuna ob enakovrednim upoštevanjem potreb obeh spolov ter usmerjenostjo k zagotavljanju enakosti spolov na lokalni ravni;

Nosilke in nosilci:
• Občinska uprava.
• Občinski svet.

4.2 ENAKA EKONOMSKA NEODVISNOST

Izveden ukrep:
Preprečevanje spolnega in drugega nadlegovanja na delovnem mestu v občinski upravi. Sprejet je že pravilnik o ukrepih delodajalca za zaščito delavcev pred spolnim in drugim trpinčenjem na delovnem mestu, ki se bo uskladil z ukrepom.

Predlagani ukrep:
• Analiza podjetništva po spolu. V primeru manjšega števila podjetnic spodbujanje ženskega podjetništva,

Nosilke in nosilci:
• Občinska uprava.

4.3 USKLAJEVANJE POKLICNEGA IN ZASEBNEGA OZIROMA DRUŽINSKEGA ŽIVLJENJA

Predlagani ukrepi:
• Spodbujanje oz. uvajanje gibljivega delovnega časa v javnih zavodih in podjetjih, katerih ustanovitelj je občina;
• Sprejem politike usklajevanja poklicnega in družinskega ter zasebnega življenja;
• Spodbujanje deleža očetov, ki koristijo starševski dopust, dopust za nego bolnih družinskih članov in članic ter delo s krajšim delovnim časom zaradi starševstva.

Nosilke in nosilci:
• Občinska uprava
• Občinski svet
• Javni zavodi/podjetja, katerih (so)ustanoviteljica je občina

4.4 DRUŽBA ZNANJA BREZ SPOLNIH STEREOTIPOV

Predlagan ukrep:
• Usmerjanje raziskovalcev, da bodo raziskave, analize in študije rezultate prikazovale ločeno po spolu (boljša podatkovna baza za analize o enakosti spolov).

Nosilke in nosilci:
• Občinska uprava.

4.5 SOCIALNA VKLJUČENOST

Izveden ukrep:
• Uvedba parkirnega mesta za osebe z »vozički« na javnih parkiriščih;

Predlagan ukrep:

• Dosledno upoštevanje določil stanovanjske zakonodaje, glede obravnavanja prosilcev za pridobitev neprofitnih občinskih stanovanj, ki so žrtve nasilja v družini.

Nosilke in nosilci:

• Občinska uprava,

• Javni zavodi/podjetja, katerih (so)ustanoviteljica je občina.

4.6 ZDRAVJE ŽENSK IN MOŠKIH

Predlagan ukrep:

• Podpora izvajanju programov, ki vključujejo pomoč ljudem s posebnimi potrebami in jim pomagajo pri vključevanju v aktivno življenje.

Nosilke in nosilci:

• Občinska uprava.

4.7 URAVNOTEŽENA ZASTOPANOST ŽENSK IN MOŠKIH NA POLOŽAJIH ODLOČANJA

Predlagani ukrepi:

Zagotavljanje uravnotežene zastopanosti in udeležbe žensk in moških v politiki na lokalni ravni

• Zagotavljanje družbene klime in politične kulture brez predsodkov in stereotipnega obnašanja, govora ali nadlegovanja, ki bo ženske spodbujala za vstop v politično udejstvovanje (uravnotežena zastopanost žensk in moških zlasti na vodilnih položajih in v delovnih telesih občinskega sveta);

• Sprejem ukrepov, ki bodo občinskim svetnicam in svetnikom omogočali lažje usklajevanje poklicnega in družinskega oziroma zasebnega življenja, na primer s prilagoditvijo urnikov, delovnih metod tako, da bodo lahko občinske svetnice in svetniki polno sodelovali v političnih procesih;

• Analiza sestave delovnih teles občinskega sveta in sestava svetov občinskih javnih zavodov in podjetij;

• Usposabljanje svetnic in svetnikov s področja integracije načela enakosti spolov v politike, načrtovanja in ukrepe;

• Zagotavljanje uravnotežene zastopanosti spolov v občinskih delovnih telesih (kadar je to možno zaradi npr. spolno specifične sestave občinskega sveta ali kadar ne gre za imenovanje po funkciji).

Nosilke in nosilci:

• Občinska uprava,

• Občinski svet.

Zagotavljanje uravnotežene zastopanosti ter udeležbe žensk in moških na različnih področjih javnega življenja na lokalni ravni

• Spodbujanje dejavne udeležbe in uravnotežene zastopanosti žensk in moških v upravljanju in javnem življenju, predvsem na najvišjih položajih organov uprav samoupravnih lokalnih skupnosti ter javnih zavodov in podjetij, katerih (so)ustanoviteljica je samoupravna lokalna skupnost;

• Spodbujanje dejavnega sodelovanja žensk in moških ter upoštevanje njihovih različnih interesov v zadevah lokalnega pomena, na primer s pomočjo za javnost odprtih sej sveta, e-participacije in drugih oblik sodelovanja;

• Spremljanje in preverjanje, v kolikšni meri so upoštevane pobude in interesi žensk ter pobude in interesi moških pri oblikovanju in izvajanju lokalnih politik;

• Enakost spolov pri podeljevanju občinskih nagrad (biti pozorni na to, da podeljevanje nagrad ni spolno stereotipno (npr. ženskam zgolj za socialo, kulturo, vzgojo; moškim samo za šport, gospodarstvo ipd.) in da sta v pozivih za nominacije naslovljena oba spola.

Nosilke in nosilci:
- Občinska uprava,
- Občinski svet,
- Javni zavodi/podjetja, katerih (so)ustanoviteljica je občina.

4.8 NASILJE NAD ŽENSKAMI IN MOŠKIMI

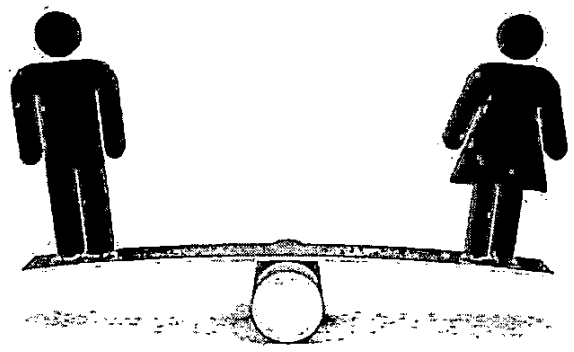
Predlagani ukrepi:
- Objava dogodkov na temo nasilja nad ženskami in moškimi na spletni strani občine (ozaveščanje občank in občanov). Nasilje nad ženskami je izrazitejše v družinskem krogu, moški pa so v prvi vrsti žrtve uličnega nasilja drugih moških.
- Srečanje župana in občinske uprave z organi, ki delujejo na območju občine na temo nasilja nad ženskami in moškimi.

Nosilke in nosilci:
- Občinska uprava.

Številka: 070-1/2015-
Datum:

Župan Občine Vojnik
Branko Petre

Tudi majhni koraki štejejo…



Viri

- Resolucija o nacionalnem programu za enake možnosti žensk in moški, 2015-2020 (DZ sprejel 27.10.2015);
- Resolucija o nacionalnem programu za enake možnosti žensk in moških, 2005–2013 (Uradni list RS, št. 100/05);
- Smernice za enakost žensk in moških v lokalnem okolju, 2007 in 2013, dr. Sonja Robnik,Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti;
- Smernice za integracijo načela enakosti spolov v politike razvojnega načrtovanja, Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti http://www.mddsz.gov.si/fileadmin/mddsz.gov.si/pageuploads/dokumenti__pdf/enake_moznosti/GE2010SmerniceRazvojnoNacrtovanje.pdf
- Uredba o kriterijih za upoštevanje načela uravnotežene zastopanosti spolov (Uradni list RS, št. 103/04);
- Ustava Republike Slovenije (Uradni list RS, št. t. 33/91-I, 42/97 – UZS68, 66/00 – UZ80, 24/03-UZ3a, 47, 68, 69/04 – UZ14, 69/04 – UZ43, 69/04 – UZ50, 68/06 – UZ121,140,143, 47/13 – UZ148 in 47/13 – UZ90,97,99);
- Zakon o enakih možnostih žensk in moških (Uradni list RS, št. 59/02 in 61/07);
- Zakon o uresničevanju načela enakega obravnavanja (Uradni list RS, št. 93/07).