



OBČINA MIRNA

Glavna cesta 28
8233 Mirna
T 07 30 47 153
obcina@mirna.si
<http://www.mirna.si>

M I R N A

PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA

OBČINE MIRNA

ZA LETO 2016 – 1. sprememba

maj 2016

I. UVOD

V skladu s 43. členom Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/2007 – UPB3, 65/2008, 69/08 - ZTFI-A, 69/08 - ZZavar-E in 40/12 - ZUJF)- v nadaljevanju: ZJU, župan skupaj s predlogom proračuna za tekoče leto predloži občinskemu svetu predlog kadrovskega načrta. Na podlagi 8. člena Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/2006, 83/2006 in 70/2007, 96/2009)- v nadaljevanju: Pravilnik, kadrovski načrt vsebuje:

- število zaposlenih na dan 31. decembra preteklega leta,
- dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december iz kadrovskega načrta za tekoče leto
- predlog dovoljenega števila zaposlenih za naslednji dve proračunski leti.

S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko število zaposlenih in načrtovane spremembe v številu, strukturi in vrsti delovnega razmerja za obdobje dveh let.

Predlog kadrovskega načrta, usklajen s sprejetim proračunom, sprejme župan najkasneje v roku 60 dni po uveljavitvi proračuna.

Dovoljeno število zaposlenih za posamezno leto se določi v skupnem številu, ki obsega vse zaposlene, za katere se sredstva za plače in druge prejemke zagotavljajo iz proračuna.

V kadrovskem načrtu so zajeti:

- A - poklicni funkcionarji,
- B - javni uslužbenci, zaposleni za nedoločen čas
- C - javni uslužbenci, zaposleni za določen čas (projekti, začasno povečan obseg dela, JU v kabinetu župana - 1.odst. 68. členu ZJU, pripravniki za določen čas), razen tistih, ki nadomeščajo začasno odsotne JU (daljša bolniška odsotnost, dopust za vastvo in nego otroka, ko se sredstva za plače refundirajo).

Med proračunskim obdobjem se kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za novo zaposlitev.

II. PRAVNE PODLAGE

- Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/2007-UPB3 in 65/200869/08 - ZTFI-A, 69/08 - ZZavar-E in 40/12 - ZUJF)
- Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/2006, 83/2006, 70/2007, 96/2009)
- Odlok o organizaciji in delovnem področju Občinske uprave Občine Mirna (Uradno glasilo slovenskih občin št. 24/2011).

III. PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA ZA LETO 2016

Zakon o javnih uslužbencih predvideva tudi sistemizacijo delovnih mest, ki jo določi župan. Iz Uredbe o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest in nazivih v organih državne uprave in pravosodnih organih (Ur.l. RS št. 58/03, 81/03, 109/03, 43/04, 58/04- popr., 138/04, 35/05, 60/05, 72/05, 112/05, 49/06, 140/06, 97/07, 101/07, 33/08, 66/08, 88/08, 8/09, 63/09, 73/09, 11/10, 42/10) izhaja, da mora biti sistemizacija v skladu z obsegom sredstev, ki so v finančnem načrtu predvidena za plače in druge osebne prejemke, ki jih plačuje delodajalec ter v skladu s kadrovskim načrtom oziroma da skupno število sistemiziranih delovnih mest ne sme biti višje od števila delovnih mest, dovoljenih v kadrovskem načrtu.

1. Dejansko stanje zaposlenosti

Pravilnik o sistemizaciji delovnih mest v Občinski upravi Občine Mirna določa število delovnih mest in sicer: 10 delovnih mest, od tega 8 za nedoločen čas (od katerih sta 2 nezasedeni) ter 2 delovni mesti za določen čas:

- 1 delovno mesto za čas opravljanja pripravništva (nezasedeno),
- 1 delovno mesto na položaju – direktor OU.

Po vrsti delovnih mest je struktura naslednja:

- 8 uradniških delovnih mest (od tega 1 delovno mesto na položaju za določen čas – direktor OU in 1 delovno mesto za določen čas - pripravnik)
- 2 strokovno tehnični delovni mesti.

Trenutno stanje zaposlenih v občinski upravi:

- 7 javnih uslužbencev za nedoločen čas (od tega sta dve javni uslužbenki na dopustu za varstvo in nego otroka).

Zaposlitve javnih uslužbencev se izvajajo v okviru števila sistemiziranih delovnih mest v skladu z veljavnim aktom o sistemizaciji, katerega sestavni del je katalog delovnih mest. Javni natečaji oziroma javni razpisi za zasedbo prostih uradniških in strokovno tehničnih delovnih mest se izvajajo za nezasedena delovna mesta, za katere je zasedenost nujna zaradi nemotenega delovanja občinske uprave.

Stanje zaposlenih na dan 31.12.2015:

Na dan 31.12.2015 je bilo v občinski upravi zaposlenih 7 javnih uslužbencev.

Dovoljeno stanje zaposlenih na dan 31.12.2015:

Na dan 31.12.2015 je znašalo dovoljeno število zaposlenih javnih uslužbencev: 9, od tega 1 komunalni delavec, katerega zaposlitev ni bila realizirana.

2. Ciljno stanje zaposlenosti za obdobje dveh let

Predvideno stanje zaposlenih na dan 31.12.2016:

Na dan 31.12.2016 naj bi znašalo dovoljeno število zaposlenih: 9, od tega 8 javnih uslužbencev in 1 funkcionar - poklicni župan. V letu 2016 je predvidena zaposlitev javnega uslužbenca za izvedbo prijav na EU razpise.

Predvideno stanje zaposlenih na dan 31.12.2017:

Na dan 31.12.2017 naj bi znašalo dovoljeno število zaposlenih: 9, od tega 8 javnih uslužbencev in 1 funkcionar - poklicni župan. V letu 2017 se ne predvideva dodatnih zaposlitev. Stanje zaposlenih naj bi bilo na dan 31.12.2017 enako stanju na dan 31.12.2016.

Predlog kadrovskega načrta za leto 2016 je v skladu s 43. členom Zakona o javnih uslužbencih usklajen s predlogom proračuna Občine Mirna za leto 2016.

3. Število pripravnikov, vajencev, dijakov, študentov na praktičnem usposabljanju:

Občina Mirna vsako leto omogoči študentom in dijakom opravljanje obveznega praktičnega usposabljanja glede na prispele vloge.

Če obstajajo možnosti oz. potrebe, se študentom po končanem izobraževalnem procesu omogoči opravljanje pripravništva, saj tako lažje uspešno najdejo redno zaposlitev.

PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA ZA LETO 2016

	OPIS	Tarifna skupina	dejansko število zaposlenih na dan 31.12.2015 (preteklo leto)	dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12.2016 iz kadrovskega načrta (tekoče leto)	predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2017 (prvo naslednje proračunsko leto)	predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2018 (drugo naslednje proračunsko leto)
	1	2	3	4	5	6
A	Funkcionarji občine (župan -poklicni)		1	1	1	1
B	Zaposleni, na delovnih mestih za nedoločen čas					
C1	Tarifna skupina	I	-			
	Tarifna skupina	II	-			
	Tarifna skupina	III	-			
	Tarifna skupina	IV	-			
	Tarifna skupina	V	-			
	Tarifna skupina	VI	-			
	Tarifna skupina	VII/I-II	7	8	8	
	SKUPAJ (II)		7	8	8	
Zaposleni na delovnih mestih za določen čas (68. in 69. člen ZJU)	VII/I-II	-	-	-		
C2	Zaposleni na delovnih mestih za določen čas (72. člen ZJU)		-	-	-	-
C3	Pripravniki	VII/I-II	-	-	-	-
	SKUPAJ		8	9	9	

Mirna, dne
Številka 100-0002/2015-

ž u p a n
Dušan Skerbiš