



OBČINA PIRAN  
COMUNE DI PIRANO

ŽUPAN – IL SINDACO

Številka :  
Numero : 410-0002/2017

Piran :  
Pirano : 23.11.2017

Na podlagi 43. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08- ZTFI-A, 69/08- ZZavar-E in 40/12- ZUJF), 31. člena Statuta Občine Piran (Uradni list RS, št. 5/14 - uradno prečiščeno besedilo in 35/17) in na podlagi predloga Odloka o proračunu občine Piran za leto 2018 in predloga Odloka o proračunu občine Ankaran za leto 2018, ter na podlagi soglasja župana Občine Ankaran Gregorja Strmčnika z dne \_\_\_\_\_ sprejemam naslednji

**PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA  
SKUPNEGA ORGANA OBČINSKE UPRAVE – MEDOBČINSKEGA  
INŠPEKTORATA IN REDARSTVA OBČINE PIRAN IN OBČINE ANKARAN  
ZA LETI 2018 IN 2019**

		<b>Število sistemiziranih delovnih mest v skladu s predlogom Pravilnika</b>	<b>Predvideno število zaposlenih na dan 31.12.2017</b>	<b>Sprejet KN 17/18 dovoljeno št. zaposlenih na dan 31.12.2018</b>	<b>Predlog dovoljenega št. zaposlenih na dan 31.12.2018</b>	<b>Predlog dovoljenega št. zaposlenih na dan 31.12.2019</b>
<b>1.</b>	<b>Zaposleni za nedoločen čas</b>	16	15	16	16	17
<b>2.</b>	<b>Zaposleni za določen čas</b>	1	1	0	0	0
<b>3.</b>	<b>SKUPAJ</b>	<b>17</b>	<b>16</b>	<b>16</b>	<b>16</b>	<b>17</b>

V skladu z določbami Zakona o javnih uslužbencih je skupaj s predlogom Odloka o proračunu Občine Piran za leto 2018 Občinskemu svetu Občine Piran predložen v obravnavo tudi predlog Kadrovskega načrta oziroma Načrta delovnih mest, ki je usklajen s predlogom proračuna Občine Piran in Občine Ankaran.

S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu in strukturi delovnih mest za obdobje dveh let. Predlog kadrovskega načrta se pripravi glede na proračunske možnosti, predviden obseg nalog in program dela.

Kadrovski načrt Organa skupne občinske uprave Medobčinski inšpektorat in redarstvo Občine Piran in Občine Ankaran (v nadaljevanju: MIR) prikazuje:

- število sistemiziranih delovnih mest po Pravilniku o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest MIR (v nadaljevanju Pravilnik),
- dejansko predvideno stanje zaposlenosti na dan 31.12.2017 in
- predlog dovoljenega števila zaposlenih za naslednji dve proračunski leti.

Dovoljeno število zaposlenih za posamezno leto se določi v skupnem številu, ki obsega vse zaposlene, za katere se sredstva za plače in druge prejemke zagotavljajo iz proračuna.

Dovoljeno število zaposlenih vključuje :

- število zaposlenih za nedoločen čas, preračunano na polni delovni čas in
- število zaposlenih za določen čas, razen tistih, ki nadomeščajo začasno odsotne javne uslužbenke (in se sredstva za plače refundirajo).

V skladu z veljavnim Pravilnikom o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v organu skupne uprave je v MIR sistemiziranih 17 delovnih mest. Na dan 31.12.2017 bo skupno število zaposlenih 16, od tega 15 zaposlenih za nedoločen čas in 1 zaposlen za določen čas.

V kadrovskem načrtu za leto 2018 je v MIR predvideno skupno število zaposlenih 16, z naslednjo strukturo zaposlitev: 16 zaposlenih za nedoločen čas in 0 zaposlenih za določen čas.

V kadrovskem načrtu za leto 2019 je v MIR predvideno skupno število zaposlenih 17. Vsi zaposleni za nedoločen čas.

Predlog kadrovskega načrta je usklajen s proračunskimi možnostmi, predvidenim obsegom dela in programom dela organa.

Pripravila:

Ana Fakin

Vodja Urada za splošne zadeve

Ivan Koljesnikov

Višji inšpektor - Vodja skupne uprave



ŽUPAN

Peter Bossman