

Gradivo za sejo Občinskega sveta občine Črnomelj v oktobru 2020

Zadeva: **POROČILO "REGIJSKE ŠTIPENDIJSKE SCHEME" V LETU 2019 ZA ŠOLSKO/ŠTUDIJSKO LETO 2019/2020**

KRATEK POVZETEK O IZVAJANJU ŠTIPENDIJSKE SCHEME ZA OBČINO ČRNOMELJ:

Občina Črnomelj je v "Regijsko štipendijsko shemo" vključena že od samega začetka, in sicer od leta 2004. Na osnovi vsakoletnih javnih pozivov delodajalcem in razpisa štipendij za dijake in študente je bilo v vseh teh letih podeljenih 41 štipendij dijakom oz. študentom, ki naj bi se zaposlili na območju občine Črnomelj.

Za šolsko leto 2019/2020 je bilo v občini Črnomelj podeljenih 5 novih štipendij, in sicer so jih podelila naslednja podjetja: Livar d.d. (4) in Srečko Peršič s.p. (1)

PREDLOG SKLEPA:

Občinskemu svetu občine Črnomelj se predlaga, da Poročilo Regijske štipendijske sheme v letu 2019 za šolsko/študijsko leto 2019/2020 obravnava in ga kot informacijo sprejme v predlagani vsebini.

Gradivo pripravila: Maja Smerdu, RC Novo mesto d.o.o.
Obrazložitev: Tanja Peteh, OU

Predlagatelj:
Andrej Kavšek, župan

Številka: 600-0019/2020

MNENJE ODBORA ZA GOSPODARSTVO IN KOMUNALNO INFRASTRUKTURO:

Odbor za gospodarstvo in komunalno infrastrukturo je na svoji 12. redni seji, dne 21. 9. 2020 obravnaval gradivo »Poročilo "Regijske štipendijske sheme" v letu 2019 za šolsko/študijsko leto 2019/2020«. Odbor na gradivo ni imel bistvenih pripomb in Občinskemu svetu občine Črnomelj predlaga, da gradivo obravnava in ga kot informacijo sprejme v predloženi vsebini.

Zapisala:
Tanja Peteh, l.r.

Predsednik Odbora za gospodarstvo
in komunalno infrastrukturo
Samo Kavčič, l.r.

Poročilo o delovanju Regijske štipendijske sheme v letu 2019

**Priloga k pogodbi Občine Črnomelj
za sofinanciranje v letu 2019**

Poročilo o delovanju Regijske štipendijske sheme (v nadaljevanju RŠS) je pripravljeno na podlagi podatkov in poročil Razvojnega centra Novo mesto d.o.o., ki je nosilec javnega pooblastila za izvajanje RŠS v regiji JV Slovenija.

Zagotavljanje sredstev za izvajanje Regijske štipendijske sheme

Občina sodeluje pri izvajanju RŠS zaradi pospeševanja zaposlovanja deficitarnih poklicev v regiji, ohranjanja in ustvarjanja novih delovnih mest. Predvsem z vidika zaposlovanja mladih – prvih iskalcev zaposlitve.

Pri tem občina zagotavlja del sredstev za izvajanje sheme, ki niso financirana iz drugih javnih oz. evropskih sredstev, ni pa potrebna več rezervacija sredstev za sofinanciranje kadrovskega štipendij.

Razvojni svet regije JV Slovenija je podprl prijavo Razvojnega centra Novo mesto d.o.o. na Javni razpis za podelitev javnega pooblastila ter sofinanciranje izvajanja regijskih shem kadrovskega štipendij 2016-2022.

Razvojni center Novo mesto d.o.o. se je v letu 2017 uspešno prijavil na razpis Javni razpis za podelitev javnega pooblastila ter sofinanciranje izvajanja regijskih shem kadrovskega štipendij 2016-2022, ki ga je objavilo Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti (v nadaljevanju MDDSZ). S tem smo uspešno pridobili **sredstva za sofinanciranje kadrovskega štipendij** v naši regiji do leta 2022.

Operacija zagotavlja sredstva za sofinanciranje kadrovskega štipendij ter SSE (standardni strošek na enoto).

SSE **delno pokrije stroške izvajanja sheme** v novem programskem obdobju. Ne pokriva pa stroškov, ki so vezani na spremljanje, poročanje, pozivanje in izvajanje ostalih aktivnosti vezanih na podeljene štipendije v preteklem obdobju. Štipendist, ki je prejemal štipendijo, je po uspešno končanem izobraževanju v spremljanju za čas prejemanja štipendije in še dodatni dve leti.

Skupni stroški projekta, ki so razdeljeni na postavke po aktivnostih:

- *Strošek dela zajema strošek plač*
- *Posredni stroški zajemajo strošek:*
 - odvetniške storitve pri izterjavah vračil štipendij,
 - vodenje in vzdrževanje informacijskega sistema za delodajalce in štipendiste,
 - amortizacija nepremičnine (sorazmerni delež zaposlenega na uro projekta),
 - posredni stroški zaposlenega na uro projekta...
- *Materialni stroški zajemajo strošek:*
 - pisarniškega materiala,
 - pošte,
 - fotokopiranja
 - stroški plačilnega prometa,...

- *Stroški informiranja so vezani na:*
 - usposabljanja v sklopu projekta,
 - reklame vezane na projekt,
 - stroške obveščanja o aktualnih razpisih,...

Splošno o Regijski štipendijski shemi

Začetki izvajanja instrumenta sofinanciranega kadrovskega štipendiranja, v regiji Jugovzhodna Slovenija, segajo v leto 2004. Takrat imenovani instrument Regijska štipendijska shema za Dolenjsko je nastal kot ukrep naše regije na (ne)obetavne ugotovitve dolgoletnih projektnih raziskav: mladi se po zaključenem izobraževanju ne vračajo nazaj v regijo iz univerzitetnih središč in se ne izobražujejo za poklice, ki so v regiji zaposljivi; na trgu dela vlada vrzel med ponudbo in povpraševanjem po kadrih; strukturna brezposelnost v regiji je visoka ipd.

Regijska štipendijska shema se je skozi leta nadgrajevala, razvijala in je iz regijskega projekta prerasla v vseslovenski projekt, saj se danes izvaja v vseh 12 statističnih regijah na območju celotne Slovenije pod imenom **Regijska štipendijska shema**.

Je razvojno naravn instrument, saj ga izvajamo z namenom, da **spodbujamo razvoj človeških virov in razvoj gospodarstva v regiji**. S svojo prisotnostjo **povezujemo izobraževanje z okoljem in poklicno usmerjamo mlade za potrebe gospodarstva in družbe**. S trajnim modelom medsebojnega povezovanja in odzivnostjo mladih na okolje **usklajujemo neskladje na trgu dela in znižujemo strukturno brezposelnost**.

Gre za sofinanciranje kadrovskega štipendij delodajalcem, ki štipendirajo dijake in študente za poklice, ki jih v svoji dejavnosti potrebujejo. Izbrane kadrovske štipendiste že v času izobraževanja vključujejo v delovni proces, po zaključku izobraževanja pa jih v svojih podjetjih zaposlijo.

Regijska štipendijska shema Jugovzhodna Slovenija (RŠS Jugovzhodna Slovenija) temelji na partnerstvu med nami izvajalci sheme (Razvojni center Novo mesto d.o.o.), Ministrstvom za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti, delodajalci in mladimi (dijaki in študenti).

Pregled podeljenih sofinanciranih kadrovskih štipendij od šolskega/študijskega leta 2016/2017 dalje

V letu 2017 smo imeli meseca junija objavljen razpis za sofinanciranje kadrovskih štipendij za šol./štud. leto 2016/2017 vendar v občini Črnomelj ni bilo zainteresiranih podjetij.

Tabela št. 1: Podeljene štipendije 2017/2018

Občina delodajalca	Delodajalec	poklic	Št. štipendij
Črnomelj	Računovodstvo D&D d.o.o.	ekonomski tehnik	1
	Hutar d.o.o.	prodajalec	1

Tabela št. 2: Podeljene štipendije 2018/2019

Občina delodajalca	Delodajalec	poklic	Št. štipendij
Črnomelj	PAKLOG d.o.o.	lesarski tehnik	1
	KNJIGOVODSTVO Nataša Špelič s.p.	ekonomija (2.bol.)	1
	LIVAR d.d.	inž. Materialov (1.bol.)	1
		oblikovalec kovin - orodjar	1
		strojni tehnik	5
	Elektro storitve Izidor Mirtič s.p.	medijski tehnik	1

Tabela št. 2: Podeljene štipendije 2019/2020

Občina delodajalca	Delodajalec	poklic	Št. štipendij
Črnomelj	Srečko Peršič s.p.	inž. lesarstva	1
	LIVAR d.d.	dipl. inž. strojništva (1.bol.)	1
		mag. inž. metal. in mater.	1
		oblikovalec kovin - orodjar	1
		elektrikar	1

Od 2. oktobra 2020 bo odprto sprejemanje vlog Javnega razpisa za izbor projektov sofinanciranja kadrovskih štipendij delodajalcem za **šolsko/študijsko leto 2020/2021**. Razpis bo odprt **do 31. marca 2021**. Pričakujemo manj vključitev kot do sedaj, saj so sredstva sedaj zagotovljena le za 2 leti, na odločitve podjetij pa vpliva tudi negotova situacija zaradi COVID-19.

Tabela št. 3: Pregled po posameznem šol./študijskem letu (zneskovno in številčno)

Obdobje šol./štud. leto	Št. štipendistov, ki so prejeli štipendijo na nivoju regije	Višina podeljenih štipendij v EUR na nivoju regije	Višina stroškov, ki jih krije Občina Črnomelj	Št. štipendistov, ki so prejeli štipendijo na nivoju Občine Črnomelj	Višina podeljenih štipendij v EUR na nivoju Občine Črnomelj
2016/2017	20	85.425,84	3.300,00	0	0,00
2017/2018	58	221.120,50	3.300,00	2	6.000,00
2018/2019	121	364.827,62	4.320,00	12	37.898,00
2019/2020	164	468.530,12	4.280,00	15	42.800,00

Pripravila: Maja Smerdu
Novo mesto, 15. 9. 2020