



7.

SPREMEMBA KADROVSKEGA NAČRTA OBČINE GORIŠNICA ZA LETI 2021 -2022

Spremembo kadrovskega načrta Občine Gorišnica za leti 2021 – 2022 je obravnaval Odbor za gospodarstvo, varstvo okolja in gospodarske javne službe, na 7. redni seji, dne 22.4.2021 in sprejel naslednji

PREDLOG SKLEPA:

Člani Odbora za gospodarstvo, varstvo okolja in gospodarske javne službe so bili seznanjeni s spremembo kadrovskega načrta Občine Gorišnica za leti 2021 – 2022 in ga predlagajo Občinskemu svetu v sprejem.

Na podlagi 45. in 43. člena Zakona o javnih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C in 203/20 – ZIUPOPDVE) podaja župan občine Gorišnica naslednji **predlog**

**SPREMEMBE KADROVSKEGA NAČRTA OBČINE GORIŠNICA
ZA LETI 2021-2022**

Z.št.	Organi oz. skupine organov, za katere velja predlog kadrovskega načrta	Št. zaposlenih na dan 31.12. preteklega leta (2019)	Dovoljeno št. zaposlenih na dan 31. 12. za tekoče leto (2020)	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december prvega naslednjega proračunskega leta (2021)	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december drugega naslednjega proračunskega leta (2022)
I.	OBČINSKA UPRAVA	5	5	5	5
II.	REŽIJSKI OBRAT	2	2	3	3
	SKUPAJ zaposleni	7	7	8	8

O B R A Z L O Ź I T E V

Sklepanje delovnih razmerij in upravljanje s kadrovskimi viri poteka v skladu s kadrovskim načrtom, ki se pripravlja in sprejema na podlagi 42. do 45. člena Zakona o javnih uslužbencih. S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let. Predlog kadrovskega načrta poda predstojnik neposrednega uporabnika občinskega proračuna ob pripravi proračuna.

Kadrovski načrt v občini sprejme predstojnik – župan najkasneje v 60 dneh po uveljavitvi proračuna. Kadrovski načrt mora biti usklajen s sprejetim proračunom.

V skladu s 45. členom ZJU se kadrovski načrt lahko spremeni med proračunskim obdobjem, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za nove zaposlitve. Glede postopka za spremembo kadrovskega načrta se uporabljajo določbe 43. in 44. člena ZJU.

V letu 2021 bo potrebno zaposliti novega javnega uslužbenca v režijskem obratu občine Gorišnica, saj je pogoj za sofinanciranje operacije Kulturna dediščina za trajnostni razvoj turizma.

V sled navedenemu je potrebno kadrovski načrt občine Gorišnica za leti 2021 in 2022 spremeniti tako, da se število predlaganega dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december prvega naslednjega proračunskega leta (2021) in predlaganega dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december drugega naslednjega proračunskega leta (2022) za režijski obrat, poveča za eno delovno mesto, in sicer iz 2 na 3 zaposlene. Sredstva za novo delovno mesto so zagotovljena, predlog pa je skladen s proračunom občine Gorišnica za leto 2021 in 2022.

Tekom leta se bodo izvajale tudi druge oblike dela glede na uspešnost prijav na razpis oz. kratkoročnih potreb (javna dela, študentsko delo, obvezna študijska praksa).

Skupno število načrtovanih delovnih mest za leto 2021-2022 znaša 8 delovnih mest. Od tega je 5 delovnih mest v občinski upravi in 3 delovni mesti v režijskem obratu.

Številka:

Datum:

Predlagatelj
Župan Občine Gorišnica
Jožef Kokot