



Številka: 410-0052/2014

Datum: 12.03.2015

KADROVSKI NAČRT **za leto 2015 in 2016**

1. UVOD

Zakon o javnih uslužbencih (uradno prečiščeno besedilo) (ZJU-UPB3) (Ur.l. RS, št. 63/07 in nadaljnje spremembe) v 1. Odstavku 43. členu določa, da poda predstojnik ob pripravi proračuna predlog kadrovskega načrta, ki mora biti usklajen s predlogom proračuna.

V skladu s Pravilnikom o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Ur.l. RS, št. 60/06, 83/06, 70/07 in 96/09) je pri oblikovanju predloga kadrovskega načrta organ dolžan upoštevati:

- izhodišča, usmeritve in okvire proračunske porabe, ki jih določi Vlada RS za pripravo proračuna,
- število in strukturo zaposlenih po veljavnem kadrovskem načrtu,
- utemeljene spremembe v številu in strukturi zaposlenih, ki izhajajo iz spremenjenega obsega nalog in programa dela organa.

Predlog kadrovskega načrta mora biti pripravljen tako, da ga je mogoče uresničiti v okviru sredstev, načrtovanih za plače na podlagi predpisov, ki urejajo obračunavanje in izplačevanje plač in drugih prejemkov zaposlenih, in na podlagi proračunskih izhodišč.

2. PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA ZA LETO 2015 IN 2016

Tabelarni prikaz predloga kadrovskega načrta za Občino Mokronog-Trebelno (v skladu s Pravilnikom o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov):

OBČINA MOKRONOG-TREBELNO	Število zaposlenih na dan 31.12.2013	Število zaposlenih na dan 31.12.2014 iz kadrovskega načrta	Predlog števila zaposlenih na dan 31.12.2015	Predlog števila zaposlenih na dan 31.12.2016
Št. funkcionarjev	0	0	0	0
Št. zaposlenih za nedoločen čas	8	8	8	8
Število zaposlenih za določen čas	0	0	0	0
SKUPAJ	8	8	8	8

Obrazložitev predloga kadrovskega načrta za leti 2014

Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. decembra v posameznem letu vključuje:

- število funkcionarjev,
- število zaposlenih za nedoločen čas in
- število zaposlenih za določen čas.

V občinski upravi ni zaposlenih funkcionarjev (župan ni zaposlen, funkcijo opravlja kot neprofesionalen župan).

Predvideno ciljno stanje zaposlenosti po delovnih mestih za leto 2015 in 2016 (skladno s Pravilnikom o sistemizaciji delovnih mest v Občinski upravi Občine Mokronog-Trebelno)

OBČINA MOKRONOG-TREBELNO	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12.2014	Predvideno število zasedenih delovnih mest v letu 2015 (na dan 31.12.2015)	Predvideno število zasedenih delovnih mest v letu 2016 (na dan 31.12.2016)
Uradniška delovna mesta			
Direktor občinske uprave	1	1	1
Višji svetovalec za splošne zadeve	1	1	1
Višji svetovalec za pravne zadeve	1	1	1
Višji svetovalec za okolje in prostor	1	1	1
Višji svetovalec za družbene dejavnosti	1	1	1
Višji svetovalec za finance	1	1	1
Višji svetovalec za cestni in komunalno infrastrukturo	1	1	1
Svetovalec za gospodarske dejavnosti	1	0	0
Strokovno tehnična delovna mesta			
Tajnica	1	1	1
Skupaj	9	8	8

Skladno s Pravilnikom o sistemizaciji delovnih mest v Občinski upravi Občine Mokronog-Trebelno je sistemiziranih skupno 9 (devet) delovnih mest, od tega:

- 8 (osem) uradniških delovnih mest – od tega 1(eno) delovno mesto na položaju in
- 1 (eno) strokovno-tehnično delovno mesto.

2.3.1 Delovna praksa dijakov in študentov in delo preko študentskega servisa

V kolikor se bo pokazala možnost, predvidevamo v leto 2015 in 2016 omogočiti opravljanje obvezne delovne prakse dijakom in študentom, ki jim je praksa šolska obveznost. Prav tako bomo v skladu z možnostmi nudili delo dijakom in študentom preko študentskega servisa, predvsem v primerih racionalizacije dela občinske uprave ter za manj zahtevna operativno tehnična opravila.

2.3.2 Usklajenost kadrovskega načrta s proračunom občine

Predlog kadrovskega načrta za leto 2015 in 2016 je usklajen s predlogom proračuna Občine Mokronog-Trebelno za leto 2015 in 2016. Kadrovski načrt, usklajen s sprejetim proračunom, sprejme v skladu s 44. členom Zakona o javnih uslužbencih (ZJU-UPB3) župan najkasneje v 60 dneh po uveljavitvi proračuna.

ŽUPAN
Anton MAVER