



Številka: 100-0002/2014/3 (01)

Datum: 12.03.2015

Na podlagi 43. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 - uradno prečiščeno besedilo, 69/08 - ZTFI-A, 69/08 - ZZavar-E, 65/08 in 40/12 – ZUJF, v nadaljnjem besedilu: ZJU), 2. člena Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06, 70/07 in 96/09, v nadaljnjem besedilu: Pravilnik) in tretjim odstavkom 9. člena Odloka o ustanovitvi Skupne občinske uprave Mirnska dolina (Uradni list RS, št. 107/2013 in Uradno glasilo slovenskih občin, št. 54/2013), v nadaljnjem besedilu: Odlok) župani občin ustanoviteljic Skupne občinske uprave Mirnska in Temeniška dolina soglasno sprejmejo

KADROVSKI NAČRT SKUPNE OBČINSKE UPRAVE ZA LETO 2015 in 2016

I. Uvod

Kadrovski načrt skladno s tretjim odstavkom 9. člena Odloka o ustanovitvi Skupne občinske uprave Mirnska in Temeniška dolina ob upoštevanju določb 42. - 45. člena ZJU in določb Pravilnika sprejmejo župani občin ustanoviteljic organa skupne občinske uprave.

Kadrovski načrt je priloga k finančnemu načrtu organa skupne občinske uprave, ki je vključen v proračun občine ustanoviteljice, v kateri ima skupna uprava sedež.

II. Obrazložitev

Kadrovski načrt je pripravljen glede na proračunske zmožnosti, predviden obseg nalog in program dela.

1. Dejansko stanje zaposlenosti na dan 31. 12. 2013

V organu skupne občinske uprave so bila skladno s Pravilnikom o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v organu Skupne občinske uprave – Mirnska dolina, št. 100-0001/2013/1, z dne 23.12.2013, sistemizirana tri uradniška delovna mesta za nedoločen čas, in sicer:

- eno (1) uradniško delovno mesto – vodja skupne občinske uprave – inšpektor
- eno (1) uradniško delovno mesto - inšpektor in
- eno (1) uradniško delovno mesto – občinski redar.

V letu 2013 je bilo dejansko zasedeno le eno uradniško delovno mesto, in sicer vodja skupne

2. Dejansko stanje zaposlenosti v letu 2014

V organu skupne občinske uprave so bila skladno s Pravilnikom o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v organu Skupne občinske uprave – Mirnska dolina, št. 100-0001/2013/1, z dne 23.12.2013 in spremembe z dne 14.4.2014 in 29.05.2014, sistemizirana tri uradniška delovna mesta za nedoločen čas, in sicer:

- eno (1) uradniško delovno mesto – vodja skupne občinske uprave – inšpektor
- eno (1) uradniško delovno mesto - inšpektor in
- eno (1) uradniško delovno mesto – občinski redar.

V prvi polovici leta 2014 sta bila v celoti zasedena dva uradniška delovna mesta, in sicer vodja skupne občinske uprave – inšpektor, od septembra 2014 dalje pa tudi delovno mesto občinskega redarja.

3. Ciljno stanje zaposlenosti v letu 2015

Kadrovski načrt Skupne občinske uprave za leto 2015 se ne spremeni, število sistemiziranih delovnih mest ostaja enako, in sicer:

- eno (1) uradniško delovno mesto – vodja skupne občinske uprave – inšpektor,
- eno (1) uradniško delovno mesto - inšpektor in
- eno (1) uradniško delovno mesto – občinski redar.

V skupni občinski upravi ni zaposlenih funkcionarjev. V skupni občinski upravi so javni uslužbenci zaposleni za nedoločen čas.

Tabelarni prikaz predloga kadrovskega načrta:

SKUPNA OBČINSKA UPRAVA MIRNSKA DOLINA Skupina kadrov		Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december iz KN za leto (2013)	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december leto (2014)	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december prvega naslednjega leta (2015)	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december prvega naslednjega leta (2016)
A	Zaposleni funkcionarji	0	0	0	0
	SKUPAJ	0	0	0	0
B	Zaposleni za določen čas v kabinetu – 72. člen ZJU	0	0	0	0
C	Zaposleni za nedoločen čas	2	3	3	3
E	Zaposleni za določen čas	0	0	0	0
F	Pripravniki za določen čas	0	0	0	0
G	Javna dela	0	0	0	0
	SKUPAJ	2	3	3	3

Ob smiselni uporabi Pravilnika so v kadrovskem načrtu zajeti:

- A - Zaposleni funkcionarji
- B - Zaposleni za določen čas v kabinetu – 72. člen ZJU
- C - Zaposleni za nedoločen čas
- D - Zaposleni za določen čas, za 5 let, za čas trajanja mandata
- E - Zaposleni za določen čas
- F - Pripravniki za določen čas
- G - Javna dela

III. Mnenje reprezentativnega sindikata

Skladno s 43. členom ZJU mora predlagatelj omogočiti reprezentativnim sindikatom, da podajo mnenje k predlogu kadrovskega načrta oziroma k predlogu skupnega kadrovskega načrta. Predlagatelj ni posredoval kadrovskega načrta reprezentativnemu sindikatu, ker ta ni ustanovljen.

IV. Usklajenost kadrovskega načrta s finančnim načrtom organa skupne občinske uprave in proračuni občin ustanoviteljic

Predlog kadrovskega načrta za leto 2015 in 2016 je usklajen s predlogom finančnega načrta organa skupne občinske uprave. Kadrovski načrt, usklajen s finančnim načrtom in sprejetimi proračuni občin ustanoviteljic, sprejmejo v skladu s tretjim odstavkom 9. člena Odloka v povezavi s 44. členom ZJU župani občin ustanoviteljic skupne uprave.

Občina Mokronog-Trebelno
Anton MAVER, župan

Občina Šentrupert
Rupert GOLE, župan

Občina Mirna
Dušan SKERBIŠ, župan

Občina Trebnje
Alojzij KASTELIC, župan