



OBČINA MAJŠPERK

---

## **K 5. točki dnevnega reda:**

- **Soglasje k izplačilu redne delovne uspešnosti:**
  - **ravnatelja OŠ Majšperk**
  - **ravnateljice OŠ dr. Ljudevita Pivka**
  - **direktorice ZD Ptuj**
  - **direktorice Knjižnice Ivana Potrča Ptuj**



## OBČINA MAJŠPERK

Na podlagi vloge Osnovne šole Majšperk, Majšperk 32 B, 2322 Majšperk, št. 26/264-2024 z dne 23. 2. 2024, Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 75/19-ZUPPJS2021) in 16. člena Statuta Občine Majšperk (Uradno glasilo slovenskih občin, št. 25/12, 34/15, 55/15, 50/17, 16/19) je Občinski svet Občine Majšperk, na svoji ..... seji, dne ..... sprejel naslednje

### **SOGLASJE za izplačilo redne delovne uspešnosti ravnatelju OŠ Majšperk**

Občinski svet Občine Majšperk daje soglasje za izplačilo redne delovne uspešnosti ravnatelju OŠ Majšperk g. Rajku Jurgec, za poslovno leto 2022 in sicer od 1. 1. 2023 do 31. 12 2023, v višini 2.021,16 EUR/bruto.

Številka: 600-1/2024-  
Majšperk, dne .....

Sašo Kodrič  
Župan Občine Majšperk



## OSNOVNA ŠOLA MAJŠPERK

MAJŠPERK 32 B, 2322 MAJŠPERK, tel.: 02/795-01-42, 02/795-01-40,  
fax: 02/79-50-149, E-mail: os.majšperk@guest.arnes.si

### SVET ZAVODA

Štev.: 26/264-2024  
Datum: 23. 02. 2024

### OBČINA MAJŠPERK

Majšperk 39  
2322 MAJŠPERK

### Soglasje ustanovitelja

V skladu s pojasnili Ministrstva za javno upravo v zvezi z določanjem obsega in izplačili sredstev za redno delovno uspešnost ravnateljev mora Svet zavoda pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja pridobiti soglasje ustanovitelja.

V prilogi vam pošiljamo sklep o določitvi delovne uspešnosti ravnatelja Jurgec Rajka, ki je bil sprejet na seji sveta 22. 02. 2024. Prilagam še izpolnjen obrazec.  
Prosimo za izdajo soglasja.

Lepo pozdravljeni.



Predsednik Sveta zavoda  
Peter MIKOLIČ

### Priloga:

- sklep Sveta zavoda
- zahtevke za izplačilo

OBČINA MAJŠPERK			
Projeto:	27-02-2024		
Šifra znaka	Številka zadeve	Vredn.	Prilož.
TVK		/	sklep zaht. ugot.del. v.sp.





**OSNOVNA ŠOLA  
MAJŠPERK**

MAJŠPERK 32 B, 2322 MAJŠPERK, tel.: 02/795-01-42, 02/795-01-40,  
fax: 02/79-50-149, E-mail: os.majšperk@guest.arnes.si

**SVET ZAVODA**

Člani Sveta zavoda Osnovne šole Majšperk so na svoji 12. redni seji, dne 22. 02. 2024, soglasno, z 9 glasovi za, sprejeli

**UGOTOVITVENI SKLEP**

Višina redne delovne uspešnosti ravnateljja, Rajka JURGCA, za obdobje od **01 .01. 2024 do 31. 12. 2024** je **5 %**.



Predsednik Sveta zavoda  
Peter MIKOLIČ

Zavod (naziv in naslov):

OSNOVNA ŠOLA MAJŠPERK, MAJŠPERK 32/B, 2322 MAJŠPERK

## ZAHTEVEK ZA IZPLAČILO REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORJEV/RAVNATELJEV

Datum:

23. 2. 2024

Številka:

26/265-2024

Svet zavoda je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni naslednji odstotek osnovnih plač direktorjev/ravnateljev (obvezen vnos: najmanj 2% in največ 5%)

**5,0%**

Zap. št.	Ime in priimek	Šifra delovnega mesta	NAZIV DM	Plačni razred (jan.23 - mar.23)	Osnovna plača (jan.23 - mar.23)	Število mesecev mandata v obdobju jan.23 - mar.23	Plačni razred (apr.23 - dec.23)	Osnovna plača (apr.23 - dec.23)	Število mesecev mandata v obdobju apr.23 - dec.23	Dosežen odstotek uspešnosti po merilih in kriterijih (vir: ocenjev. list)	Znesek redne delovne uspešnosti - 1. bruto	Višina prispevkov delodajalca (izbere zavod)*	Znesek prispevkov delodajalca	Skupaj
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14=12*13	15=12+14
1	Rajko Jurgec	B017316	RAVNATELJ OSNOVNE ŠOLE	51	3.270,49	3,00	52	3.401,31	9,00	100,00%	2.021,16	16,10%	325,41	2.346,57
2	<b>Skupaj</b>				<b>3.270,49</b>			<b>3.401,31</b>	<b>xx</b>	<b>100,00%</b>	<b>2.021,16</b>	<b>xx</b>	<b>325,41</b>	<b>2.346,57</b>
3														

### Vrednost zahtevka

\* prispevki delodajalca znašajo 16,10% oziroma 13,445% (delna oprostitvev plačila prispevkov za delavce starejše od 60 let ne podlagi 156. člena ZPIZ-2)

Maksimalni znesek sredstev za redno delovno uspešnost (1. bruto):

2.021,16

Zahtevek izpolnil:

Hertiš Simona

Priloga:  
Ocenjevalni list

Podpis odgovorne osebe:

Predsednik Peter Mikolič



## Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: MAJŠPERK

Zavod: OSNOVNA ŠOLA MAJŠPERK

Ravnatelj oz. ravnateljji mag. Rajko JURGEC

Ocenjevalno obdobje od: 01.01.2023 do: 31.12.2023 Št. dni 365

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

### Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	25,00 %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	35,00 %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	35,00 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	5,00 %

**VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV:** 100,00

### UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne 22. 2. 2024 ugotovil: (ustrezno obkrožite)

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Ravnatelj je dosegel 100,00 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum:

23.2.2024



Predsednik sveta zavoda:



**OBČINA MAJŠPERK**

Na podlagi vloge Osnovne šole dr. Ljudevita Pivka, Ulica 25. maja 2 A, 2250 Ptuj, št. 450-4/2024/1 z dne 11. 3. 2024, Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 75/19-ZUPPJS2021) in 16. člena Statuta Občine Majšperk (Uradno glasilo slovenskih občin, št. 25/12, 34/15, 55/15, 50/17, 16/19) je Občinski svet Občine Majšperk, na svoji ..... seji, dne ..... sprejel naslednje

**SOGLASJE**  
**za izplačilo redne delovne uspešnosti ravnateljici**  
**OŠ dr. Ljudevita Pivka**

Občinski svet Občine Majšperk daje soglasje za izplačilo redne delovne uspešnosti ravnateljici OŠ dr. Ljudevita Pivka mag. Lidiji Marin, za poslovno leto 2022 in sicer od 1. 1. 2023 do 31. 12 2023, v višini 2.464,13 EUR/bruto.

Številka: 600-2/2024-  
Majšperk, dne .....

Sašo Kodrič  
Župan Občine Majšperk



Številka: 450-4/2024/1

Datum: 11. 3. 2024



OBČINA MAJŠPERK			
Datum: 12-03-2024			
Šifra	Številka zadeve	Vredn.	Prilo
TVK		/	sklep napt. Zaht.

Občina Majšperk  
Majšperk 39  
2322 Majšperk

**Zadeva: Soglasje ustanovitelja k delovni uspešnosti ravnateljice mag. Lidije Marin**

Spoštovani,

v prilogi dopisa vam pošiljamo Obrazec ugotavljanja DU ravnateljice za leto 2023 z zahtevkom za izplačilo DU ter sklep sveta zavoda za izplačilo redne DU za ravnateljico OŠ dr. Ljudevita Pivka mag. Lidijo Marin.

V skladu s pojasnilom Ministrstva za javno upravo v zvezi z določanjem obsega izplačil sredstev za redno delovno uspešnost ravnateljev vas kot ustanovitelja vljudno prosimo, da na oceno podate svoje mnenje – soglasje. Če ustanovitelj soglasja v 30 dneh od prejema ne izda oziroma njegove izdaje ne zavrne, se šteje, da je soglasje dano.

S prijaznimi pozdravi



Mada Potočnik, spec. in reh. ped.,  
predsednica sveta zavoda OŠ dr. Ljudevita Pivka

*Mada Potočnik*

Poslano:

- naslovníku, ZUP – osebna vročitev
- arhiva, tu

Priloge:

- Sklep sveta zavoda, 1x
- Obrazec ugotavljanje DU, 1x
- Obrazec za izplačilo redne DU, 1x





Številka: 013-1/2024/2

Datum: 27. 2. 2024

## SKLEP

### 1. redne seje sveta zavoda Osnovne šole dr. Ljudevita Pivka, ki se je vršila 27. 02. 2024, ob 17.00 v zbornici šole

Svet zavoda OŠ dr. Ljudevita Pivka je na svoji 1. redni seji z 9 glasovi ZA potrdil naslednji sklep:

#### Sklep št. 8:

Ravnateljica mag. Lidija Marin je v letu 2023 dosegla polno (100%) delovno uspešnost, ter ji pripada redna delovna uspešnost v višini 5% polletne mase njene osnovne plače.

Predsednica sveta zavoda OŠ dr. Ljudevita Pivka  
Nada Potočnik, spec. in reh. pedagog



## Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: **Ptuj**

Zavod: **Osnovna šola dr. Ljudevita Pivka**

Ravnatelj oz. ravnateljji **mag. Lidija Marin**

Ocenjevalno obdobje od: **01.01.2023**

do: **31.12.2023**

Št. dni **365**

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

### Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	25,00 %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	35,00 %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	35,00 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	5,00 %

**VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV: 100,00**

### UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne **27. 2. 2024** ugotovil: (ustrezno obkrožite)

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Ravnatelj je dosegel **100,00** % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: **27. 2. 2024**



Predsednik sveta zavoda:

**NADA POTOČNIK, prof. spec. in reh. ped.**  
*Nada Potočnik*

Zavod (naziv in naslov):

OŠ DR. LJUDEVITA PIVKA PTUJ, ULICA 25. MAJA 2A, 2250 PTUJ

## ZAHTEVK ZA IZPLAČILO REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORJEV/RAVNATELJEV

Datum:

29. 2. 2024

Številka:

Svet zavoda je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni naslednji odstotek osnovnih plač direktorjev/ravnateljev (obvezen vnos: najmanj 2% in največ 5%)

5,0%

Zap. št.	Ime in priimek	Šifra delovnega mesta	NAZIV DM	Plačni razred (jan.23 - mar.23)	Osnovna plača (jan.23 - mar.23)	Število mesecev mandata v obdobju jan.23 - mar.23	Plačni razred (apr.23 - dec.23)	Osnovna plača (apr.23 - dec.23)	Število mesecev mandata v obdobju apr.23 - dec.23	Dosežen odstotek uspešnosti po merilih in kriterijih (vir: ocenjev. list)	Znesek redne delovne uspešnosti - 1. bruto	Višina prispevkov delodajalca (izbere zavod)*	Znesek prispevkov delodajalca	Skupej
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14=12*13	15=12+14
1	MAG. LIDIJA MARIN	B017317	RAVNATELJ OSNOVNE ŠOLE S PRILAGOJENIM PROGRAMOM	53	3.537,36	3,00	53	3.537,36	9,00	100,00%	2.122,42	16,10%	341,71	2.464,13
2	<b>Skupaj</b>				<b>3.537,36</b>	<b>xx</b>		<b>3.537,36</b>	<b>xx</b>	<b>100,00%</b>	<b>2.122,42</b>	<b>xx</b>	<b>341,71</b>	<b>2.464,13</b>
3														

Vrednost zahtevka

\* prispevki delodajalca znašajo 16,10% oziroma 13,445% (delna oprostitvev plačila prispevkov za odelavce starejše od 60 let na podlagi 156. člena ZPIZ-2)

Maksimalni znesek sredstev za redno delovno uspešnost (1. bruto):

2.122,42

Zahtevek izpolnil:

KSENIJA ROJKO, računovodkinja

Priloga:  
Ocenjevalni list

Podpis odgovorne osebe:

Predsednica sveta zavoda:  
Nada Potočnik, spec. in reh. ped.

Nada Potočnik





## OBČINA MAJŠPERK

Na podlagi vloge JZ Zdravstvenega doma Ptuj, Potrčeva 19 A, 2250 Ptuj, št. s-14/24 z dne 7. 3. 2024, Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 75/19-ZUPPJS2021) in 16. člena Statuta Občine Majšperk (Uradno glasilo slovenskih občin, št. 25/12, 34/15, 55/15, 50/17, 16/19) je Občinski svet Občine Majšperk, na svoji ..... seji, dne ..... sprejel naslednje

### **SOGLASJE za izplačilo redne delovne uspešnosti direktorici Zdravstvenega doma Ptuj**

Občinski svet Občine Majšperk daje soglasje za izplačilo redne delovne uspešnosti direktorici Zdravstvenega doma Ptuj Metki Petek Uhan, dr. med. spec., za poslovno leto 2023, v višini 2.273,53 EUR/bruto.

Številka: 160-1/2024-  
Majšperk, dne .....

Sašo Kodrič  
Župan Občine Majšperk



**JZ ZDRAVSTVENI DOM PTUJ** Potrčeva 19a, 2250 Ptuj, tel.: 02 787 1500 fax.: 02 7871601, e-mail: [tajnistvo@zd-ptuj.si](mailto:tajnistvo@zd-ptuj.si)

Št.: s-14/24

OBČINA MAJŠPERK

Prejeto:	07-03-2024
Številka zadeve:	160-1/2024-1
Šifra:	TVK

izračun  
vgot.  
sklep

Ptuj, 1.3.2024

- MO PTUJ
- OBČINA DESTRIK
- OBČINA HAJDINA
- OBČINA KIDRIČEVO
- OBČINA MARKOVCI
- OBČINA MAJŠPERK
- OBČINA VIDEM
- OBČINA ZAVRČ
- OBČINA ŽETALE

Zadeva: izdaja soglasja za izplačilo redne delovne uspešnosti direktorici Zdravstvenega doma Ptuj

Spoštovani!

V prilogi pošiljamo sklep o določitvi in izplačilu redne delovne uspešnosti direktorice za poslovno leto 2023.

Sklepa je svet zavoda sprejel na svoji 12. redni seji dne 29.2.2024 na podlagi 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21 in 180/21) ter določil Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/21),

Svet zavoda je obseg sredstev za izplačilo redne delovne uspešnosti direktorice določil v višini pet procentov letnih sredstev za osnovne plače.

Vljudno naprošamo za izdajo soglasja. Po pridobitvi soglasij občin ustanoviteljic ZD Ptuj, bo vloga za izdajo soglasja posredovana na Ministrstvo za zdravje. Izplačilo redne delovne uspešnosti za poslovno leto 2023, bo izvedeno po pridobitvi soglasja pristojnega ministra.

S spoštovanjem!



Zdravstveni dom Ptuj  
Predsednik sveta zavoda  
Miha Kramberger, lab. teh.

Priloge:

- Sklep o določitvi in izplačilu redne delovne uspešnosti direktorice za poslovno leto 2023

**Ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/2021 z dne 10. 3. 2021)**

<b>Javni zdravstveni zavod: ZDRAVSTVENI DOM PTUJ</b>			
<b>Občina/e (za ZD in Lekarne):</b> _____			
<b>Doseganje meril za določitev višine redne delovne uspešnosti direktorjev in drugih zaposlenih v plačni skupini B za poslovno leto: 2023</b>			
<b>Javni uslužbenec plačne skupine B (ime in priimek):</b> Metka Petek Uhan, dr. med. spec.			
<b>Naziv delovnega mesta:</b> direktor			
<b>Obdobje upravičenosti – trajanje mandata v poslovnem letu:</b> od 1.1.2023 do 31.12.2023			
<b>Merila (vsa merila je potrebno podrobno utemeljiti in podkrepiti z dokazili in/ali navedbami strani Poslovnega poročila zavoda)</b>	<b><sup>1</sup>Utemeljitev / Dokazila</b>	<b>Največ % skupne ocene</b>	<b>Dosežen %</b>
<b>Poslovna uspešnost zavoda (3. člen Pravilnika)</b>		<b>35</b>	<b>35</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>gospodarno poslovanje zavoda, izkazano z letnim poslovnim poročilom in merjeno s celotnimi prihodki in celotnimi odhodki, pri čemer je dosežen kazalec 1 in več oziroma, dosežen kazalec manj kot 1 in izkazuje v bilanci stanja uravnoteženo poslovanje oziroma presežek prihodkov nad odhodki</li> </ul>	ZD je za leto 2023 ustvaril presežek prihodkov nad odhodki v višini 905.316,76 eur. Kazalnik gospodarnosti za leto 2023 je 1,05)	20	20
<ul style="list-style-type: none"> <li>usklajenost realiziranega programa javne zdravstvene službe s finančnim načrtom zavoda in določbami splošnega dogovora</li> </ul>	V letnem poročilu ZD Ptuj je razvidno, da je realizacija programa potekala v skladu s programom dela, finančnim in kadrovskim planom za leto 2023 ter določili Uredbe za leto 2023	15	15
<b>Strokovnost, kakovost in varnost izvajanja javne zdravstvene službe zavoda (4. člen Pravilnika)</b>		<b>30</b>	<b>25</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>vpeljan sistem kakovosti in vsaj na dve leti preverjanje zadovoljstva zaposlenih in uporabnikov storitev zavoda ter uveljavljeni predlogi izboljšav glede na rezultate preteklega leta (Za JZZ, ki opravljajo dejavnost na primarni ravni: Vpeljan sistem kakovosti dela in poslovanja zavoda)</li> </ul>	V letu 2023 smo se ponovno retificirali po ISO standard 9001:2015 in kot prvi zdravstveni dom v Sloveniji pridobili certifikat Sistem ravnanja z okoljem ISO 1401:2015. V letu 2020 je ZD Ptuj zaključil Projekt poslovne odličnosti po modelu EFQM in prvi v javnem sektorju dosegel 5 točk in si pridobil status zmagovalca za leto 2020.	10	10

<sup>1</sup> Utemeljitev meril je lahko obrazložena v ločenem dokumentu (v tem primeru v kvadrateg vpišite – »priloga«)

<ul style="list-style-type: none"> <li>sprejet načrt ukrepov za skrajšanje čakalnih dob pri zdravstvenih storitvah, kjer je čakalna doba na dan 1. januar ocenjevanega leta daljša od najdaljše dopustne čakalne dob (Za JZZ, ki opravljajo dejavnost na primarni ravni: dokumentirano preverjanje zadovoljstva zaposlenih in uporabnikov storitev zavoda)</li> </ul>	<p>Zdravstveni dom Ptuj je v letu 2023 izvedel anketo o zadovoljstvu uporabnikov storitev in anketo o zadovoljstvu zaposlenih</p>	<p>5 (10)</p>	<p>(10)</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>čakalne dobe, ki presegajo najdaljšo dopustno čakalno dobo, so se na dan 1. december ocenjevalnega leta skrajšale pri več kot polovici zdravstvenih storitev, vključenih v načrt ukrepov za skrajševanje čakalnih dob (Za JZZ, ki opravljajo dejavnost na primarni ravni: uveljavljeni predlogi izboljšav glede na rezultate preteklega leta)</li> </ul>	<p>Krajše čakalne dobe povečujejo zadovoljstvo uporabnikov, omogočajo jim lažji dostop do željenih zdravstvenih storitev in programov. Vendar kljub trudu in želji, da bi čakalne dobe skrajšali na minimum oz. vsaj v mere dopustnih nam to ponekod ne uspeva. Ko uspemo pridobiti novi program se zgodi to, da nas pacienti iz cele Slovenije zasujejo z napotnicami, to pa nastaja zaradi tega, ker je povsod premalo programov. Iz tabele je razvidno, da so se čakalne dobe v segmentu zelo hitro pri nekaterih kljub temu znižale. Z pridobitvijo novih programov in zaposlitvijo ustreznega kadra se bomo še naprej trudili, da bi s tem zmanjševali čakalne dobe.</p>	<p>15 (10)</p>	<p>(5)</p>
<p><b>Razvojna naravnost (5. člen Pravilnika)</b></p>		<p><b>35</b></p>	<p><b>35</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>aktivno sodelovanje zavoda pri razvojnih, investicijskih ali mednarodnih projektih</li> </ul>	<p>Program zmanjševanja škode na področju prepovedanih drog»</p>	<p>15</p>	<p>15</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>povečanje obsega ali zahtevnosti zdravstvenih storitev pri izvajanju javne zdravstvene službe z vpeljavo novih organizacijskih ali tehnoloških rešitev</li> </ul>	<p>V letu 2023 smo pridobili naslednje nove programe:  - 1 referenčno ambulanto v ambulantah družinske medicine  - v okviru NMP za delo v urgentnem centru smo v decembru dobili 0,39 enote za hitre preglede v rednem delovnem času  - v septembru smo pridobili Integriran center za krepitev zdravja- velik, z 13,8 novih zaposlitev</p>	<p>10</p>	<p>10</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>optimizacija poslovnih procesov in racionalizacija delovnih nalog</li> </ul>	<p>Optimizacija poslovnih procesov in racionalizacija delovnih nalog je bila nujna. Nova zakonodaja, nenehne spremembe navodil, odsotnosti zaposlenih. Delovišča povezana s COVID 19 so še tudi v letu 2022 (cepljenje, testiranje)</p>	<p>10</p>	<p>10</p>

<b>Vsota vseh doseženih odstotkov</b>		<b>100</b>	<b>95</b>
<b>Ali je katero od meril (poslovna uspešnost; strokovnost, kakovost in varnost izvajanja javne zdravstvene službe zavoda; razvojna naravnost) ovrednoteno z 0%</b>		<b>da</b>	<b>ne</b>
Označi s križcem (x)			<b>x</b>
<b>Poslovanje zavoda</b>		<b>pozitivn o</b>	<b>negativno</b>
Označi s križcem (x)		<b>x</b>	
<b>Zavod ima zagotovljena sredstva za pokrivanje morebitnega primanjkljaja</b>		<b>da</b>	<b>ne</b>
Označi s križcem (x)		<b>x</b>	
<b>Zavod je zagotovil izvedbo (morebitnih) sklepov in ukrepov oziroma je v roku odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovila pristojna inšpekcija, Ministrstvo za zdravje ali Računsko sodišče Republike Slovenije</b>		<b>je zagotovi l</b>	<b>ni zagotovil</b>
Označi s križcem (x)		<b>x</b>	
<b>Zavod je dobil negativno mnenje Računskega sodišča Republike Slovenije, ki se nanaša na obdobje trajanja mandata direktorja</b>		<b>da</b>	<b>ne</b>
Označi s križcem (x)			<b>x</b>

Datum: 29.2.2024

Predsednik sveta zavoda (ime in priimek): Olivera Kraumberger

Podpis: \_\_\_\_\_



**Obvezne priloge k vlogi (v kvadratu označi z X):**

- a. Sklep sveta zavoda o določitvi višine dela plače za izplačilo redne delovne uspešnosti za javne uslužbenke plačne skupine B, podpisan s strani predsednika sveta zavoda. Iz sklepa sveta zavoda mora biti razviden določen % letnih sredstev za osnovne plače direktorjev, ki ne sme presegati 5 % letnih sredstev za osnovne plače direktorjev.
- b. Soglasje občin(e) ustanoviteljice javnega zdravstvenega zavoda k izplačilu dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev za poslovno leto (velja za zdravstvene domove in lekarne).
- c. Podpisan izračun višine dela plače za izplačilo redne delovne uspešnosti iz katerega je razviden plačni razred direktorja, višina bruto plače iz plačne lestvice<sup>2</sup>, obdobje upravičenosti, delež zaposlitve

<sup>2</sup> Navesti podatke iz plačne lestvice, veljavne s 1. septembrom 2016 ter plačne lestvice, veljavne od 1. oktobra 2022 (usklajena plačna lestvica se je začela uporabljati pri plači za oktober 2022, izplačilo v novembru 2022).



na delovnem mestu direktorja, % obsega letnih sredstev za osnovne plače direktorjev (ne sme presegati 5%).

d. Poslovno poročilo za leto za katerega se izdaja soglasje (ali izjavo, da je poslovno poročilo že posredovano na Ministrstvo za zdravje).

e. V primeru, da je določen obseg sredstev v višini več kot 2% letnih sredstev za osnovne plače oziroma več kot je za ta namen zagotovljeno v skladu s kolektivno pogodbo za javni sektor je potrebno priložiti obrazložitev oziroma izjavo v skladu z določbo drugega odstavka 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22 in 112/22): **da ima zavod za namen izplačila delovne uspešnosti več kot 2% zagotovljena sredstva in da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev.**

ZDRAVSTVENI DOM PTUJ

Ime in priimek	Naziv DVM	plačni razred	*Plača-bruto	delež zaposilivca	jan.23	feb.23	mar.23	apr.23	maj.23	jun.23	jul.23	avg.23	sep.23	okt.23	nov.23	dec.23 (skupaj)	Letna vrednost do max. 5%	% višina dela plače (od 2% do max. 5%)	RDU = za izplačilo (bruto)
METKA PETEK UHAN	direktor	54 / 55*	3.678,86 / 3.826,01	100%	3.678,86	3.678,86	3.678,86	3.826,01	3.826,01	3.826,01	3.826,01	3.826,01	3.826,01	3.826,01	3.826,01	3.826,01	45.470,67	5%	2.273,89 €

\* Upoštevati zvišanje funkcij za en plačni razred od 1.4.2023 (novela ZSPIS-AA)

Izračun maksimalne vrednosti višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorja (višina dela plače direktorja za delovno uspešnost ne sme presežati 5% letnih sredstev za osnovne plače direktorjev - 7. člen Pravilnika\*\*)

Dve osnovni plači direktorja za mesec december 2022 (3.678,86 eur x 2)	7.357,72
Doseženi odstotki meril na podlagi Pravilnika	90%
Izračun:	6.621,95 €

\*\*Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osehah javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/21)



Na podlagi določil Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09-ZSPJS-UPB in nadaljnji), Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/2017, in nadaljnji), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/21), Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uradni list RS št. 51/08, in nadaljnji), Kolektivne pogodbe za javni sektor (Ur. l. RS št. 57/08, in nadaljnji), VIII. člena Pogodbe o zaposlitvi št. SD/1-259/2020 dne 9. 12. 2020, je Svet ZD na svoji 12. seji dne 29.2.2024 sprejel naslednji

## **SKLEP O DOLOČITVI:**

### **OCENE REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORICE ZD ZA POSLOVNO LETO 2023 IN IZPLAČILA REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI ZA OBDOBJE OD 1. 1. 2023 DO 31. 12. 2023**

#### **I.**

Direktorici ZD Ptuj Metki Petek Uhan, dr. med. spec. (v nadaljevanju: direktorica) se za poslovno leto 2023 določi ocena redne delovne uspešnosti.

#### **II.**

Direktorici ZD se ocena redne delovne uspešnosti za poslovno leto 2023 določi na podlagi vrednotenja meril določenih v Pravilniku o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/21) oziroma obrazcu, ki je v prilogi in sestavni del sklepa.

#### **III.**

#### **Določitev ocene redne delovne uspešnosti za poslovno leto 2023**

Na podlagi meril, se direktorici ZD določi ocena redne delovne uspešnosti za poslovno leto 2023. Na podlagi 9. člena Uredbe se direktorici ZD določi ocena redne delovne uspešnosti v višini 95% (odlično).

Pisna ocena redne delovne uspešnosti za poslovno leto 2023 se upošteva ob prenehanju mandata direktorici ZD in ob razporeditvi na novo delovno mesto.

#### **IV.**

#### **Izračun in izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost za obdobje od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023**

Na podlagi določil ZSPJS in KPJS direktorici ZD pripada del plače za redno delovno uspešnost za obdobje od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023 v višini dvakratnika osnovne plače, ki bi ji pripadala za mesec december 2022, upošteva se plačni razred po pogodbi o zaposlitvi, po kateri je delovno mesto direktorja ZD trenutno uvrščeno v 55. plačni razred.

Določen procent letnih sredstev za osnovno plačo direktorice je 5 (pet) %.

Direktorica ZD je v skladu s 7. členom Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja zdravstva upravičena do izplačila redne delovne uspešnosti v višini 2.273,53 € bruto (z besedo: dvatisočdvestotriinsedemdeset53/100).

V.

Sklep se izdaja pod odložnim pogojem in velja, če k sklepu dajo soglasja občine ustanoviteljice in minister za zdravje.

Izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost za obdobje od 1. 1. do 31. 12. 2023 se direktorici ZD izplača po pridobitvi soglasja ministra za zdravje .

Številka:SZ-66/24

Datum: 29.2.2024



Predsednik sveta zavoda

Miha Kramberger



## OBČINA MAJŠPERK

Na podlagi vloge Knjižnice Ivana Potrča Ptuj, Prešernova 33-35, 2250 Ptuj, št. 132/2024 z dne 1. 3. 2024, Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 75/19-ZUPPJS2021) in 16. člena Statuta Občine Majšperk (Uradno glasilo slovenskih občin, št. 25/12, 34/15, 55/15, 50/17, 16/19) je Občinski svet Občine Majšperk, na svoji ..... seji, dne ..... sprejel naslednje

### **SOGLASJE za izplačilo redne delovne uspešnosti direktorici Knjižnice Ivana Potrča Ptuj**

Občinski svet Občine Majšperk daje soglasje za izplačilo redne delovne uspešnosti direktorici Knjižnice Ivana Potrča Ptuj Mileni Doberšek, za poslovno leto 2023, v višini 1.868,68 EUR/bruto.

Številka: 612-1/2024-  
Majšperk, dne .....

Sašo Kodrič  
Župan Občine Majšperk

Številka: 122/2024  
Datum: 23.2.2024



Na podlagi 22. in 22.a člena **Zakona o sistemu plač v javnem sektorju – ZSPJS** (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22), 7. člena **Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju** (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22 in 112/22, 157/22, 25/23, 64/23 in 79/23), **Kolektivne pogodbe za javni sektor** (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17, 80/18 in 136/22) in 29. člena **Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Knjižnica Ivana Potrča Ptuj** (Uradni list RS, št. 9/04, 12/08 in 102/09) je Svet zavoda Knjižnice Ivana Potrča Ptuj na seji dne 22.2.2024 sprejel naslednji

### S K L E P (št:24/5)

Na podlagi 22. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju in 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju se v skladu s Kolektivno pogodbo za javni sektor direktorici Knjižnice Ivana Potrča Ptuj Mileni Doberšek za leto 2023 izplačilo redne delovne uspešnosti določi v višini 5% letne mase osnovne plače direktorice in se ji za leto 2023 redna delovna uspešnost izplača v znesku 1.868.68 EUR bruto. Sklep o izplačilu redne delovne uspešnosti direktorici se v skladu s tretjim odstavkom 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju posreduje v soglasje občinam soustanoviteljicam.

#### Obrazložitev:

V skladu z veljavno zakonodajo direktorju pripada del plače za redno delovno uspešnost za leto 2023, ki se izplača v letu 2024 na podlagi poslovnega poročila za leto 2023 in po izvedenem postopku ugotavljanja redne delovne uspešnosti direktorja v skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. Uradni list RS št. 7/09, 33/10, 50/17 in 111/21; v nadaljevanju: Pravilnik). Sredstva za delovno uspešnost direktorjev se izračunavajo in izkazujejo ločeno od sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev iz drugih plačnih skupin.

V skladu s tretjim odstavkom 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju – ZSPJS (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22) višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorja določi organ, pristojen za njegovo imenovanje, tj. svet zavoda, ki pa si mora na podlagi tretjega odstavka 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23 in 79/23; v nadaljevanju: Uredba) pridobiti soglasje ustanovitelja.



Za direktorja se nameni najmanj 2% letnih sredstev za osnovno plača direktorja oziroma – če so izpolnjeni vsi pogoji – do največ 5% sredstev za osnovne plače direktorja (prvi odstavek 22. člena ZSPJS). V skladu z določbo drugega odstavka 7. člena Uredbe se direktorjem namreč redna delovna uspešnost lahko določi tudi v višjem obsegu, kot so za ta namen zagotovljena sredstva v skladu s kolektivno pogodbo, pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev in da so sredstva za ta namen zagotovljena.

V Pravilniku so v 3. členu določena merila, na podlagi katerih je bila direktorici Knjižnice Ivana Potrča Ptuj za leto 2023 določena redna delovna uspešnost v višini 89%. Glede na navedena merila, na katera se sklicuje tudi peti odstavek 7. člena Uredbe, predlagamo, da se za redno delovno uspešnost direktorice nameni od 2 do 5% letne mase osnovne plače direktorice, saj sta za to izpolnjena tudi oba pogoja, torej višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev in sredstva za ta namen so zagotovljena.

S tem je sklep utemeljen.

Svet zavoda  
Knjižnice Ivana Potrča Ptuj:  
mag. Mirjana Nenad, predsednica

