

**Občina Komen**  
**Komen 86**  
**6223 Komen**

Številka: 100-24/2019-5  
Datum: 9. 12. 2020

## **PREDLOG SPREMEMB KADROVSKEGA NAČRTA OBČINSKE UPRAVE ZA LETI 2021 in 2022**

Sklepanje delovnih razmerij in upravljanje s kadrovskimi viri na občinski ravni poteka v skladu s kadrovskim načrtom, ki se pripravlja in sprejema na podlagi 42. do 45. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF in 158/20 – ZIntPK-C). Ob pripravi kadrovskega načrta se smiselno upošteva tudi Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS 60/06, 83/06, 70/07, 96/09, v nadaljevanju pravilnik), ki velja za organe državne uprave, pravosodne organe in osebe javnega prava iz drugega odstavka 22. člena Zakona o javnih uslužbencih (javne agencije, javne sklade ipd).

S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu in strukturi delovnih mest za obdobje dveh let.

V skladu s Pravilnikom o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov je kadrovski načrt sestavljen iz tabelarnega dela in obrazložitve. V tabelarnem delu predloga se navede število zaposlenih na dan 31. december preteklega leta, dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december iz kadrovskega načrta za tekoče leto in predlog dovoljenega števila zaposlenih za naslednji dve proračunski leti.

Dovoljeno število zaposlenih se določi v skupnem številu, ki zajema število zaposlenih za nedoločen čas in za določen čas, zaposlenih za polni delovni čas ali krajši od polnega.

Predlog kadrovskega načrta poda predstojnik ob pripravi proračuna, predlog mora biti usklajen s predlogom proračuna (43. člen ZJU).

Podlage za pripravo predloga kadrovskega načrta za obdobje naslednjih dveh let so:

- razvojne usmeritve organa in njegov delovni program za obdobje dveh let,
- načrtovane spremembe v smeri optimizacije in racionalizacije poslovnih procesov,
- predvidene spremembe obsega javnih nalog,
- dejanska delovna zmožnost zaposlenih in njihove razvojne zmožnosti.

Predstojnik sprejme kadrovski načrt, usklajen s sprejetim proračunom, najkasneje v roku 60 dni po uveljavitvi proračuna.

Med proračunskim obdobjem se v skladu s 45. členom ZJU kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z

obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za novo zaposlitev.

### Sprejeti KN za leti 2021 in 2022

Občinski svet je predlog Kadrovskega načrta obravnaval na dveh rednih sejah v letu 2019 (na 9. redni seji 27. 11. 2019 in 10. redni seji občinskega sveta dne 23. 12. 2019), ter ga sprejel skupaj s predlogom Odloka o proračunu Občine Komen za leto 2021, 23. 12. 2019 (sklep št. 032-21/2019-19).

V skladu s 44. členom ZJU je župan 6. 1. 2020 sprejel Kadrovski načrt občinske uprave Občine Komen za leti 2021 in 2022 (št. 100-24/2019-4):

Tabela 1:

	Število zaposlenih na dan 31.12.2020	Predlog števila zaposlenih na dan 31.12.2021	Predlog števila zaposlenih na dan 31.12.2022
Župan občine – funkcionar - poklicni	1	1	1
Podžupan občine - nepoklicni	1	1	1
<b>JAVNI USLUŽBENCI</b>			
Občinska uprava- direktor (mandat)	1	1	1
Delovna mesta v skladu z 72. členom ZJU	1	1	1
Občinska uprava - javni uslužbenci - nedoločen čas	13	13	13
Občinska uprava - javni uslužbenci - določen čas	2	0	0
<b>SKUPAJ JU:</b>	<b>17</b>	<b>15</b>	<b>15</b>

Na 11. redni seji dne 11. 6. 2020 je občinski svet sprejel predlog sprememb kadrovskega načrta občinske uprave za leti 2020 in 2021, na podlagi sprejetih sprememb je župan dne 15. 6. 2020 sprejel Kadrovski načrt občinske uprave Občine Komen za leti 2020 in 2021 (št. 100-23/2019-9).

### Trenutno veljavni KN za leti 2020 in 2021 (100-23/2019-9 z dne 15. 6. 2020):

Tabela 2:

	Število zaposlenih na dan 31.12.2019	Predlog števila zaposlenih na dan 31.12.2020	Predlog števila zaposlenih na dan 31.12.2021
Župan občine – funkcionar - poklicni	1	1	1
Podžupan občine - nepoklicni	1	1	1
<b>JAVNI USLUŽBENCI</b>			
Občinska uprava- direktor (mandat)	1	1	1
Delovna mesta v skladu z 72. členom ZJU	1	1	1
Občinska uprava - javni uslužbenci - nedoločen čas	13	15	14
Občinska uprava - javni uslužbenci - določen čas	2	2	1
<b>SKUPAJ JU:</b>	<b>17</b>	<b>19</b>	<b>17</b>

Predlagane spremembe za leti 2020 in 2021 (iz obrazložitve predloga sprememb kadrovskega načrta za leti 2020 in 2021, gradivo za 11. redno sejo, 15. 6. 2020) niso bile realizirane v celoti (prenos zaposlenih iz JZKK).

Na podlagi sprejetega kadrovskega načrta za leti 2020 in 2021 je potrebno uskladiti tudi kadrovski načrt za leti 2021 in 2022. Kot je bilo opisano že v predlogu sprememb KN za leti 2020 in 2021, je predvideno povečanje števila zaposlenih v režijskem obratu za dela in naloge v Ferrarijevem vrtu in starem delu Štanjela.

**Predlog sprememb KN za leti 2021 in 2022:**

Tabela 3:

	Število zaposlenih na dan 31.12.2020	Predlog števila zaposlenih na dan 31.12.2021	Predlog števila zaposlenih na dan 31.12.2022
Župan občine – funkcionar - poklicni	1	1	1
Podžupan občine - nepoklicni	1	1	1
<b>JAVNI USLUŽBENCI</b>			
Občinska uprava- direktor (mandat)	1	1	1
Delovna mesta v skladu z 72. členom ZJU	1	1	1
Občinska uprava - javni uslužbenci - nedoločen čas	13	14	14
Občinska uprava - javni uslužbenci - določen čas	2	1*	1*
<b>SKUPAJ JU:</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>17</b>

\*predvidoma 4 ure dnevno

Razlika med sprejetim kadrovskim načrtom za leti 2021 in 2022 (Tabela 1) ter predlaganimi spremembami kadrovskega načrta za leti 2021 in 2022 (Tabela 2) nastane zaradi:

- zmanjšanje števila zaposlenih za določen čas (zaposlenemu na projektu Kaštelir poteče pogodba za določen čas z dnem 31. 3. 2021, glede na podaljšanje projekta zaradi epidemiološke situacije je predvideno podaljšanje zaposlitve za določen čas največ treh mesecev. Zaposlitev je za 5 ur dnevno).  
Enemu zaposlenemu v režijskem obratu, ki opravlja tudi prevoze otrok, poteče pogodba za določen čas (v skupnem trajanju dveh let) v avgustu 2021. Po poteku pogodbe za določen čas predvidevamo zaposlitev za nedoločen čas (sprememba števila zaposlenih za nedoločen čas).
- Zaposlitev za določen čas enega leta v režijskem obratu Občine Komen za krajši delovni čas 4 ure dnevno (dela in naloge v starem delu Štanjela in Ferrarijevem vrtu)

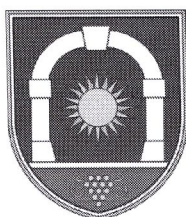
V letu 2021 je predvidena upokojitev zaposlenega v režijskem obratu. Trenutno predvidevamo novo zaposlitev na istem delovnem mestu.

Eden zaposleni opravlja dela in naloge 6 ur dnevno (skrajšani delovni čas na podlagi Zakona o starševskem varstvu in družinskih prejemkih (Uradni list RS, št. 26/14, 90/15, 75/17 – ZUPJS-G, 14/18 in 81/19).

Pripravila:  
Mag. Andreja Štok



Mag. Erik Modic, župan



Občina Komen  
Občinski svet  
Komen 86  
6223 Komen

Številka:

Datum:

Na podlagi 43. in 44. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF in 158/20 – ZIntPK-C) je občinski svet Občine Komen na ---- seji, dne ----- sprejel

### **PREDLOG SPREMEMB KADROVSKEGA NAČRTA OBČINSKE UPRAVE OBČINE KOMEN ZA LETI 2021 in 2022**

1.

Občinski svet Občine Komen sprejema Predlog Sprememb kadrovskega načrta Občine Komen za leti 2021 in 2022:

	Število zaposlenih na dan 31.12.2020	Predlog števila zaposlenih na dan 31.12.2021	Predlog števila zaposlenih na dan 31.12.2022
Župan občine – funkcionar - poklicni	1	1	1
Podžupan občine - nepoklicni	1	1	1
<b>JAVNI USLUŽBENCI</b>			
Občinska uprava- direktor (mandat)	1	1	1
Delovna mesta v skladu z 72. členom ZJU	1	1	1
Občinska uprava - javni uslužbenci - nedoločen čas	13	14	14
Občinska uprava - javni uslužbenci - določen čas	2	1	1
<b>SKUPAJ JU:</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>17</b>

2.

Ta sklep prične veljati takoj.

**Mag. Erik Modic, župan**