



Datum: 25.3.2013

KADROVSKO POROČILO O ZAPOSLENIH V OBČINSKI UPRAVI OBČINE TRBOVLJE TER MEDOBČINSKEM INŠPEKTORATU IN REDARSTVU ZASAVJE ZA LETO 2012

Skladno z Odlokom o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest (Uradni vestnik Zasavja, št. 29/2011) je bil v letu 2012 sprejet nov Pravilnik o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v občinski upravi Občine Trbovlje. Odlok je notranjo organizacijsko strukturo določil drugače, tako je bil izpeljan postopek spremembe sistemizacije z reorganizacijo, kar je posledično spremenilo tudi organizacijsko strukturo. Namesto dotedanjih petih, so nastali trije novi oddelki: Oddelek za splošne zadeve, Oddelek za finance, gospodarstvo in družbene dejavnosti ter Oddelek za okolje, prostor, gospodarske javne službe in premoženjske zadeve, v okviru dveh oddelkov pa so bile oblikovane tudi ožje notranje organizacijske enote – odseki.

Skladno s sprejetim kadrovskim načrtom je bilo za leto 2012 predvideno naslednje ciljno zaposlovanje v letu 2012: 38 zaposlitev za nedoločen čas, 2 funkcionarja ter 1 uslužbenec za obdobje šestih mesecev za določen čas - pripravnik. Dejansko je bilo na dan 31.12.2012 v Občinski upravi Občine Trbovlje 40 zaposlenih, od tega 37 za nedoločen čas, 1 za določen čas (pripravnik) ter 2 funkcionarja. Število zaposlenih javnih uslužbencev v primerjavi z letom 2011 se je tako povečalo za enega zaposlenega funkcionarja.

Med vsemi zaposlenimi je bilo 75% žensk, moških je bilo 25%.

V Medobčinskem inšpektoratu in redarstvu Zasavje, ki je ustanovljen za območje občin Hrastnik, Trbovlje in Zagorje ob Savi leta 2009, je bilo s kadrovskim načrtom za leto 2012 predvideno 5 zaposlenih. Dejansko je bilo na dan 31.12.2012 v Medobčinskem inšpektoratu in redarstvu Zasavje 5 zaposlenih za nedoločen čas.

V skladu s sistemizacijo delovnih mest občinske uprave, ki jo določi župan, opravljajo naloge občinske uprave javni uslužbenci na uradniških in strokovno tehničnih delovnih mestih.

Sistemizacijo v medobčinskem inšpektoratu in redarstvu določi župan občine, v kateri ima organ sedež, s soglasjem občin ustanoviteljic.

Uradniki so javni uslužbenci, ki izvršujejo javne naloge v nazivih. V uradniški naziv so imenovani le uradniki, ki so izbrani prek javnega natečaja ali z napredovanjem v naziv. Uradniška delovna mesta, na katerih se izvršujejo pooblastila v zvezi z vodenjem, usklajevanjem in organizacijo dela v organu, so položajna. Strokovno tehnični javni uslužbenci pa so uslužbenci, ki opravljajo spremljajoča dela na področju materialno finančnega in kadrovskega poslovanja, tehnična in podobna dela, ki jih je treba opravljati zaradi nemotenega izvajanja javnih nalog.

ŠTEVILO SISTEMIZIRANIH IN ZASEDENIH DELOVNIH MEST V OBČINSKI UPRAVI

V Občinski upravi občine Trbovlje je bilo po stanju 31.12.2012 sistemiziranih 20 uradniških delovnih mest, od tega so 4 položajna delovna mesta in 20 strokovno tehničnih delovnih mest.

Tabela št. 1: Število sistemiziranih in zasedenih delovnih mest v občinski upravi Občine Trbovlje

Zap. Št.	Opis	Tarifna Skupina	Število sistemiziranih del. mest -izvajalcev po veljavnem pravilniku 31.12.12 (funkcionarji niso sistemizirani)	Število zasedenih delovnih mest 31.12.2012
1.	POKLICNI FUNKCIONARJI			2
2.	Zaposleni v občinski upravi Občine Trbovlje – nedoločen čas	I	1	1
		II	2	2
		III		
		IV	1	1
		V	11	11
		VI	3	3
		VII/1	17	15
		VII/2	5	5
	SKUPAJ NEDOLOČEN ČAS		40	37
	PRIPRAVNIKI DOLOČEN ČAS			1
	SKUPAJ ZAPOSLENI			40

Vir: kadrovska evidenca

Graf št. 1: Izobrazbena struktura po sistemiziranih delovnih mestih



Vir: kadrovska evidenca

ŠTEVILO ZASEDENIH DELOVNIH MEST V MEDOBČINSKEM INŠPEKTORATU IN REDARSTVU ZASAVJE

Tabela št. 2: Število sistemiziranih in zasedenih delovnih mest v Medobčinskem inšpektoratu in redarstvu Zasavje

Zap. Št.	Opis	Tarifna Skupina	Število sistemiziranih del. mest -izvajalcev po veljavnem pravilniku 31.12.12	Število zasedenih delovnih mest 31.12.2012
1.	Zaposleni v Medobčinskem inšpektoratu in redarstvu Zasavje nedoločen čas	V	4	4
	SKUPAJ NEDOLOČEN ČAS		5	5

Vir: kadrovska evidenca

FLUKTUACIJA

V letu 2012 je delovno razmerje v Občinski upravi Občine Trbovlje sklenila ena javna uslužbenka za določen čas – pripravnica. Delovno razmerje je prenehalo uslužbenki, ki je nadomeščala porodniški dopust že v letu 2011. Ta uslužbenka v letu 2012 dejansko ni bila prisotna na delu, ker je bila upravičena do izrabe dopusta za nego in varstvo otroka. Svojo funkcijo, ki jo opravlja poklicno, je v letu 2012 nastopila podžupanja. Na Medobčinskem inšpektoratu in redarstvu Zasavje v letu 2012 ni bilo sprememb.


IZOBRAŽEVANJE

V letu 2012 so se javni uslužbenci usposabljali in izpopolnjevali svoje strokovno znanje glede na vsebine nalog, ki jih opravljajo na delovnih mestih. Izpopolnjevali so se na raznih seminarjih in posvetih ter ostalih usposabljanjih.

Novih pogodb o šolanju za pridobitev dodatne izobrazbe v občinski upravi v letu 2012 ni bilo sklenjenih, prav tako ne v Medobčinskem inšpektoratu in redarstvu Zasavje, kar je skladno Zakonom za uravnoteženje javnih financ (Uradni list RS 40/12, 55/12, 105/12 in 25/13), ki omejuje sklepanje pogodb o izobraževanju.

Pripravila:
Jolanda Plevnik




mag. Monika Kališek
direktorica občinske uprave