



**OBČINSKEMU SVETU
OBČINE ŽIRI**

Datum: 22. 3. 2023
Št. zadeve: 9000-0002/2023

ZADEVA: Redna delovna uspešnost direktorjev in ravnateljev javnih zavodov

PРАВNA PODLAGA:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22), Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22 in 25/23), Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Ur. l. RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21), Pravilnik o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Ur. l. RS, št. 7/09, 33/10, 50/17 in 111/21) in 16. člen Statuta Občine Žiri (Ur. l. RS, št. 68/17).

NAMEN: Soglasje k izplačilu redne delovne uspešnosti direktorju in ravnateljem/ici javnih zavodov.

PRIPRAVILA: Nina Lukan

PREDLOG SKLEPA: Občinski svet Občine Žiri sprejme predložen sklep o soglasju k izplačilu redne delovne uspešnosti direktorjem in ravnateljem javnih zavodov.

OBRAZLOŽITEV

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 21. člen določa, da so javni uslužbenci lahko upravičeni do izplačila dela plače za redno delovno uspešnost. Nadalje v 22. členu določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2% in ne več kot 5% letnih sredstev za osnovne plače, pri čemer se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plačilo ravnateljev, direktorjev in tajnikov oblikuje in izkazuje ločeno.

Bolj podrobno sistem plač ravnateljev, direktorjev in tajnikov javnih zavodov ureja Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju, ki v tretjem odstavku 7. člena določa, da mora organ, pristojen za imenovanje direktorja, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja. Uredba določa tudi, da se direktorjem v javnih zavodih, javnih agencijah, javnih skladih in drugih osebah javnega prava del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu.

Šolstvo:

V februarju 2023 je Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport svetom javnih zavodov s področja šolstva poslalo okrožnico, v kateri so navedli priporočilo, da se za redno delovno uspešnost ravnateljev/ic nameni 5 % letne mase osnovne plače ravnatelja/ice, ker so bile okoliščine, v katerih so

delovali, zelo zahtevne in da je bilo poslovanje zavodov v oteženo, kar je od ravnateljev terjalo veliko dodatnih naporov.

Na podlagi določil Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva ter omenjene okrožnice Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport so sveti Osnovne šole Jela Janežiča, Osnovne šole Žiri in Glasbene šole Škofja Loka pripravili ocene delovne uspešnosti ravnateljev/ice, ki so jih skladno z določili Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju poslali v soglasje Občini Žiri. Ker se plače ravnateljev/ic financirajo iz drugih virov, sklep v tem delu nima finančnih posledic za proračun Občine.

Kultura:

Merila za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorja s področja kulture, v kar je vključena tudi knjižnična javna služba, določa Pravilnik o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (v nadaljevanju: pravilnik). Na podlagi 1. odstavka 2. člena pravilnika višino dela plače za redno delovno uspešnosti določi s sklepom organ, pristojen za imenovanje direktorja. Svet zavoda Knjižnice Ivana Tavčarja Škofja Loka je pripravil oceno delovne uspešnosti in jo poslal v soglasje Občini Žiri. Delovno uspešnost za direktorja knjižnice zagotavljajo vse 4 občine ustanoviteljice po deležih.

Prispele vloge in ocena posameznega sveta zavoda ravnatelja/ice oz. direktorja:

Javni zavod	Ime in priimek ravnatelja/ice oziroma direktorja	Dosežen % uspešnosti po merilih in kriterijih	Višina % od mase osnovne plače
Osnovna šola Jela Janežiča	Marjeta Šmid	100,00 %	5,00 %
Osnovna šola Žiri	Marijan Žakelj	100,00 %	5,00 %
Glasbena šola Škofja Loka	Klemen Karlin	100,00 %	5,00 %
Knjižnica Ivana Tavčarja Škofja Loka	Matjaž Eržen	92,00 %	5,00 %

Predlagamo, da se na podlagi podanih ocen svetov zavodov sprejme sklep o soglasju k izplačilu redne delovne uspešnosti direktorjem in ravnateljem javnih zavodov.

Priloge:

- Prejete vloge.



Franci Kranjc, župan

Na podlagi 16. člena Statuta Občine Žiri (Ur. l. RS, št. 68/17), Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 - ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22) in 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22 in 25/23) je Občinski svet Občine Žiri na 4. redni seji dne 23. 3. 2023 sprejel

SKLEP
o soglasju k izplačilu redne delovne uspešnosti
direktorjem in ravnateljem javnih zavodov

I.

Občinski svet Občine Žiri daje soglasje k določitvi višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorja in ravnateljev/ice javnih zavodov, katerih je Občina Žiri ustanoviteljica oz. soustanoviteljica in kot so jo v skladu z merili za zagotavljanje delovne uspešnosti za ocenjevalno obdobje od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022 določili sveti zavodov, in sicer:

Javni zavod	Ime in priimek ravnatelja/ice oziroma direktorja/ice	Dosežen % uspešnosti po merilih in kriterijih	Višina % od mase osnovne plače
Osnovna šola Jela Janežiča	Marjeta Šmid	100,00 %	5,00 %
Osnovna šola Žiri	Marijan Žakelj	100,00 %	5,00 %
Glasbena šola Škofja Loka	Klemen Karlin	100,00 %	5,00 %
Knjižnica Ivana Tavčarja Škofja Loka	Matjaž Eržen	92,00 %	5,00 %

IV.

Direktorju in ravnateljem/ici iz predhodne točke se za redno delovno uspešnost za leto 2022 izplača v letu 2023.

V.

Ta sklep začne veljati z dnem sprejetja.

Franci Kranjc, župan



Št.:
Žiri,



Osnovna šola Jela Janežiča
Podlubnik 1
4220 Škofja Loka

Tel.: 04 506 14 11

Fax.: 04 506 14 19

E-mail: jela.janezica@os-jela-janezica.si

<http://www.os-jela-janezica.si>



OBČINA ŽIRI

Prejeto: 09. 03. 2023	TR: 01322-6030691876 pri UJP	Sign. ZIRI: 223
Številka zadeve: 100-0004/2023-1	Pril.: Vredn.: Datum: 06.03.2023	Številka: 100-11/2023/2-1

Občine ustanoviteljice

ZADEVA: Pridobitev soglasja lokalne skupnosti pri določanju delovne uspešnosti ravnateljice

V skladu s pojasnilom Ministrstva za javno upravo v zvezi z določanjem obsega in izplačili sredstev za redno delovno uspešnost ravnateljev št. 0100-69/2020/26 z dne 24.07.2020 mora organ, pristojen za imenovanje direktorja, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorja pridobiti soglasje ustanovitelja. Za delovno uspešnost ravnateljev se lahko nameni najmanj 2 % oziroma, če so za to izpolnjeni vsi pogoji, do največ 5 % njihove letne osnovne plače.

Na seji sveta zavoda dne 01.03.2023 je Svet zavoda OŠ Jela Janežiča opravil ocenjevanje delovne uspešnosti ravnateljice mag. Marjete Šmid in izpolnil ocenjevalni list in odločil, da za redno delovno uspešnost ravnateljice nameni 5 % polletne mase njene osnovne plače, kar je v skladu s priporočilom Ministrstva glede na to, da so bile okoliščine, v katerih so delovali vzgojno-izobraževalni zavodi v letu 2022, zelo zahtevne in so od ravnateljev/direktorjev terjale veliko dodatnih naporov.

Svet zavoda je ocenil ravnateljico na podlagi ocenjevalnega lista, ki je za posamezno področje vzgoje in izobraževanja določen v prilogah pravilnika. Merila, ki so določena v ocenjevalnem listu, temeljijo na izvedbi letnega programa dela in na finančnih rezultatih poslovanja, zato so bila podlaga za ocenjevanje: pisno poročilo ravnatelja o realizaciji letnega delovnega načrta za šolsko leto 2021/2022, pisno poročilo ravnatelja o doseženih ciljih in rezultatih v letu 2022 (letno poročilo) ter pisna poročila organov zavoda.

V primeru, ko je ustanovitelj lokalna skupnosti in se plača ravnatelja financira iz državnega proračuna, se ocenjevalni list z določitvijo dela plače za delovno uspešnost **najprej posreduje v soglasje lokalni skupnosti** in nato še ministrstvu. Ustanovitelj izda soglasje za izplačilo dela plače za delovno uspešnost najpozneje v 30 dneh po prejemu vloge za izdajo soglasja. Če ustanovitelj soglasja v 30 dneh od prejema popolne vloge ne izda oziroma njegove izdaje ne zavrne, se šteje, da je soglasje dano.

Prosimo vas, da nam soglasje pošljete v zaprti pisemski ovojnici na naslov **OŠ Jela Janežiča, Svet zavoda, Podlubnik 1, 4220 Škofja Loka**, s pripisom »Ne odpiraj – ocenjevalni list /ustanovitelj«

S spoštovanjem,



Predsednica sveta zavoda OŠ Jela Janežiča
Anja Kožuh

Priloge:

- izpolnjen ocenjevalni list za leto 2022
- izpolnjen zahtevek za izplačilo redne delovne uspešnosti

Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: ŠKOFJA LOKA

Zavod: OSNOVNA ŠOLA JELA JANEŽIČA

Ravnatelj oz. ravnateljji mag. Marjeta Šmid

Ocenjevalno obdobje od: 01.01.2022 do: 31.12.2022 Št. dni 365

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	25,00 %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	35,00 %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	35,00 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	5,00 %

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV: 100,00

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne 1. 3. 2023 ugotovil: (ustrezno obkrožite)

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Ravnatelj je dosegel 100,00 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: 1. 3. 2023



Predsednik sveta zavoda:

[Handwritten signatures]

Zavod (naziv in naslov):

OSNOVNA ŠOLA JELA JANEŽIČA, Podlubnik 1, 4220 Škofja Loka

ZAHTEVEK ZA IZPLAČILO REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORJE/RAVNATELJEV

Datum:

1. 3. 2023

Številka:

100-11/2023/2-1

Svet zavoda je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni naslednji odstotek osnovnih plač direktorjev/ravnateljev (obvezan vnos: najmanj 2% in največ 5%)

5,0%

Zap. št.	Ime in priimek	Šifra delovnega mesta	NAZIV DM	Plačni razred	Osnovna plača - od 1.1.2022 do 30.9.2022	Število mesecev mandata v obdobju od 1.1. do 30.9.2022	Osnovna plača - od 1.10.2022 do 31.12.2022	Število mesecev mandata v obdobju od 1.10. do 31.12.2022	Dosežen odstotek uspešnosti po merilih in kriterijih (vir: ocenjev. list)	Znesek redne delovne uspešnosti - 1. bruto	Višina prispevkov delodajalca (izbire zavod)*	Znesek prispevkov delodajalca	Skupaj
1		3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13=11*12	14=11+13
1	Marijeta Šmid	B017317	RAVNATELJ OSNOVNE ŠOLE S PRILAGOJENIM PROGRAMOM	51,00	3.129,66	9,00	3.270,49	3,00	100,00%	1.898,92	16,10%	305,73	2.204,65
2	Skupaj				3.129,66		3.270,49	xx	100,00%	1.898,92	xx	305,73	2.204,65
3					Vrednost zahtevka								2.204,65

* prispevki delodajalca znašajo 16,10% oziroma 13,445% (delna oprostitelj plačila prispevkov za delavce starejše od 60 let na podlagi 156. člena ZPIZ-2)

Maksimalni znesek sredstev za redno delovno uspešnost (1. bruto):

1.898,92

Zahtevek izpolnili:

Kušar

Priloga:
Ocenjevalni list

Podpis odgovorne osebe:



Podpis odgovorne osebe: [Signature]



OSNOVNA ŠOLA ŽIRI

e-pošta: osziri@osziri.si

Jobstova cesta 22
4226 ŽIRI

telefon: 04 50 50 811
mobilni tel.: 051 350 330

Žiri, 15. 3. 2023

OBČINA ŽIRI
LOŠKA CESTA 1

4226 ŽIRI



OBČINA ŽIRI

Prejeto: 17. 03. 2023	Sign. znak: 223
Številka zadeve: 102-025/2023-1	Prih.: Vredn.:

Spoštovani

V skladu s 3. odstavkom 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju, smo pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja dolžni pridobiti **soglasje ustanovitelja** tudi če se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti. Redno delovno uspešnost ravnatelja za leto 2022 smo ocenjevali na redni seji Sveta zavoda OŠ Žiri, dne 9. 3. 2023.

Prilagam obrazec Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja in Zahtevke za izplačilo redne delovne uspešnosti in vas prosim, da kot ustanovitelj izdate soglasje najpozneje v 30 dneh po prejemu vloge za izdajo soglasja. Če v 30 dneh od prejema vloge, soglasja ne izdate oziroma njegove izdaje ne zavrnete, se šteje, da je soglasje podano.

Hvala in lep pozdrav.



Vida Pondelek,
Predsednica Sveta zavoda
OŠ Žiri in VVE pri OŠ Žiri

Priloge:

- Okrožnica ministrstva
- obrazec Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja
- Zahtevke za izplačilo redne delovne uspešnosti

Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: OBČINA ŽIRI

Zavod: OSNOVNA ŠOLA ŽIRI

Ravnatelj oz. ravnateljji: MARIJAN ŽAKELJ

Ocenjevalno obdobje od: 01.01.2022 do: 31.12.2022 Št. dni 365

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	25,00 %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	35,00 %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	35,00 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	5,00 %

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV: 100,00

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne 9. 3. 2023 ugotovil: (ustrezno obkrožite)

1. Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.

2. Ravnatelj je dosegel 100,00 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: 15.3.23



Predsednik sveta zavoda:

Zavod (naziv in naslov):

OSNOVNA ŠOLA ŽIRI, JOBSTOVA CESTA 22, 4226 ŽIRI

ZAHTEVEK ZA IZPLAČILO REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORJEV/RAVNATELJEV

Datum:

10. 3. 2023

Številka:

013-1/2023-3

Svet zavoda je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni naslednji odstotek osnovnih plač direktorjev/ravnateljev (obvezen vnos: **5,0%** najmanj 2% in največ 5%)

Zap. št.	Ime in priimek	Šifra delovnega mesta	NAZIV DM	Plačni razred	Osnovna plača - od 1.1.2022 do 30.9.2022	Število mesecev mandata v obdobju od 1.1. do 30.9.2022	Osnovna plača - od 1.10.2022 do 31.12.2022	Število mesecev mandata v obdobju od 1.10. do 31.12.2022	Dosežen odstotek uspešnosti po merilih in kriterijih (vir: ocenjev. list)	Znesek redne delovne uspešnosti - 1. bruto	Višina prispevkov delodajalca (zbere zavod)*	Znesek prispevkov delodajalca	Skupaj
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13=11*12	14=11+13
1	MARIJAN ŽAKELJ	B017316	RAVNATELJ OSNOVNE ŠOLE	51,00	3.129,66	9,00	3.270,49	3,00	100,00%	1.898,92	13,45%	255,31	2.154,23
2	Skupaj				3.129,66		3.270,49	xx	100,00%	1.898,92	xx	255,31	2.154,23
3					Vrednost zahtevka								

* prispevki delodajalca znašajo 16,10% oziroma 13,445% (delna oprostitelj plačila prispevkov za delavce starejše od 60 let na podlagi 156. člena ZPIZ-2)

Maksimalni znesek sredstev za redno delovno uspešnost (1. bruto):

1.898,92

Zahtevek izpolnil:

Katarina Primožič

Priloga:

Ocenjevalni list

Podpis odgovorne osebe:





Puštal 21 | 4220 Škofja Loka | Slovenija
T: +386 4 515 53 70 | M: +386 41 637 337
info@gsskofjaloka.si | www.gsskofjaloka.si

Številka: 100-6/2023-3
Datum: 10. 3. 2023

Občina Žiri
Loška cesta 1
4226 Žiri



OBČINA ŽIRI

Prejeto: 17. 03. 2023	Sign. znak: 223
Številka zadeve: 100-0005/2023-1	Pril.:
	Vredn.:

ZADEVA: Vloga za soglasje ustanovitelja

Spoštovani,

na podlagi okrožnice Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport z dne 16. 2. 2023, mora svet zavoda pri odločanju o višini redne delovne uspešnosti ravnatelja za leto 2022 pridobiti soglasje ustanovitelja.

Svet zavoda Glasbene šole Škofja Loka je na 10. seji, ki je potekala v ponedeljek, 6. 3. 2023, sprejel naslednja sklepa:

SKLEP 7-10SŠ/22-23: Ravnatelju Klemenu Karlinu se za izplačilo redne delovne uspešnosti v letu 2022 nameni 5 % letne mase njegove osnovne plače.

SKLEP 8-10SŠ/22-23: Ravnatelj Klemen Karlin je dosegel 100 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Vljudno vas prosimo za soglasje k višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja Klemena Karlina najpozneje v 30 dneh od prejema vloge. Sredstva za izplačilo delovne uspešnosti ravnatelja bo s skladu z odločitvijo sveta zavoda zagotovilo Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport.

Vso dokumentacijo moramo posredovati Ministrstvu za izobraževanje, znanost in šport do 30. 4. 2023.

Hvala in lep pozdrav,



Predsednica sveta zavoda GŠ Škofja Loka:
mag. Andreja Štrekelj



KNJIŽNICA
IVANA TAVČARJA
ŠKOFJA LOKA

ŠOLSKA ULICA 6, 4220 ŠKOFJA LOKA, TEL: 04/ 511 25 00, E POŠTA: INFO@KNJIZNICA-SKOFJALOKA.SI, WWW.KNJIZNICA-SKOFJALOKA.SI, D.Š. 27048870

Številka: 03-SZA-08/2023-1

Datum: 16. 02. 2023

OBČINE SOUSTANOVITELJICE KIT ŠKOFJA LOKA

Občina Škofja Loka

Občina Gorenja vas – Poljane

Občina Železniki

Občina Žiri

POSEBNA UTEMELJITEV – redna delovna uspešnost direktorja 2022

sklep 10. seje Sveta KIT Škofja Loka:

Sveta Javnega zavoda KIT Škofja Loka, na osnovi 7. člena (vrednotenje izstopajočih dogodkov) Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Ur.l.07/2009), dodatno ovrednotimo naslednje izjemne poslovne dogodke v letu 2022:

- nakup knjigomatov za lokacije Žiri in Železniki za avtomatizacijo procesa izposoje in vračanja gradiva,
- paketniki za brezstični prevzem gradiva tudi izven časa odprtosti knjižnic (Gorenja vas, Železniki, Žiri),
- delo v občinski komisiji za pripravo gradiva in izbor idejne zasnove projekta za prostor nove knjižnice v Škofji Loki,
- sodelovanje v projektu novih prostorov za enoto knjižnice v Poljanah ter usklajevanje ob selitvi knjižnice na začasno lokacijo,
- izdaja knjige H. Janežič / V naročju dobrega velikana.

Pri vrednotenju redne delovne uspešnosti direktorja za leto 2022, zato s posebno utemeljitvijo dodeljujemo dodatnih 10 odstotnih točk!

Na osnovah: Delovna uspešnost direktorja knjižnice za leto 2022, Posebne utemeljitve in v skladu z Navodili MJU (0100-69/2020/26; 24. 7. 2020), svet zavoda predlaga izplačilo RDU direktorju v višini 5%, t.j. 1.814,25 EUR.



Barbara Radič
Predsednica Sveta KIT Škofja Loka

B. Radič

DELOVNA USPEŠNOST DIREKTORJA KNJIŽNICE IVANA TAVČARJA ŠKOFJA LOKA V LETU 2022

Pravilnik o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Ur. l. RS 7/2009)

MERILA (3. člen):

A. Preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti

50 odstotnih točk

B. Doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju

30 odstotnih točk

Vrednotenje merljivih kazalcev (4. člen):

Med merljivimi kazalci za področje knjižnične dejavnosti je treba za posamezno knjižnico **izbrati pet kazalcev od razpoložljivih šestih:**

1. Dosežen letni dotok gradiva glede na triletno povprečje
 - do vključno 2% - 3 odstotne točke
 - nad 2% - 6 odstotnih točk
2. Število uporabnikov knjižnice – dokumentiran fizični obisk (brez obiska spletne strani) glede na triletno povprečje
 - do vključno 2% - 3 odstotne točke
 - nad 2% - 6 odstotnih točk
3. Število enot izposojenega gradiva (število enot, izposojenih na dom, in število enot, izposojenih v čitalnice, in število enot, izposojenih z medknjižnično izposajo, skupaj) glede na triletno obdobje
 - do vključno 2% - 3 odstotne točke
 - nad 2% - 6 odstotnih točk
4. Dosežen obseg arhiva digitaliziranega knjižničnega gradiva v bitih (število digitaliziranih posnetkov skenogramov knjižničnega gradiva) glede na triletno obdobje
 - do vključno 2% - 3 odstotne točke
 - nad 2% - 6 odstotnih točk
5. Število prireditev in dogodkov, ki jih je organizirala knjižnica, glede na triletno povprečje (število razstav, število dogodkov bralne kulture, usposabljanja uporabnikov, število predavanj, namenjenih javnosti, število izdanih publikacij)
 - do vključno 2% - 3 odstotne točke
 - nad 2% - 6 odstotnih točk
6. Število realiziranih projektov (izobraževalnih, raziskovalnih, kulturnih) v sodelovanju z drugimi institucijami glede na triletno povprečje
 - do vključno 2% - 3 odstotne točke
 - nad 2% - 6 odstotnih točk

Triletno povprečje pomeni povprečje treh let pred ocenjevalnim obdobjem

C. Doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe

20 odstotnih točk

(5. člen) Vrednotenje deleža nejavnih prihodkov za javno službo v celotnem letnem prihodku javnih zavodov se izvede po naslednji lestvici za knjižnice:

- do 1-odstotni delež – 5 odstotnih točk,
- od 1 do 3-odstotni delež - 10 odstotnih točk,
- od 3 do 5-odstotni delež - 15 odstotnih točk,
- 5-odstotni delež ali višji - 20 odstotnih točk,

IZRAČUN ZA LETO 2022

A. Preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti

Preseganje programa na področjih:

- knjigomata v Žireh in Železnikih,
- paketniki v Žireh, Železnikih in Gorenji vasi,
- razpis in izbira idejne zasnove projekta – nova knjižnica v Škofji Loki,
- selitev knjižnice v Poljanah v začasne prostore in projekt novih prostorov,
- izdaja knjige H. Janežič / V naročju dobrega velikana,
- izbor izvajalca za vzdrževanje IK sistema,
- prenova dokumenta Pravilnika o evidenci delovnega časa,
- sprememba dokumenta Pravilnika o notranji organizaciji in sistemizaciji,
- nov dokument Smernice za organizacijo in izvedbo prireditev v KIT Škofja Loka,

Predlog merilo A: doseženo 50 odstotnih točk!

B. Doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju (maksimalno 30 odstotnih točk)

1. Dosežen letni dotok gradiva glede na triletno povprečje:

- 2019: 8.475 enot
- 2020: 8.001 enot
- 2021: 8.298 enot
- 2022: 8.043 enot

Povprečje **8.258 enot** – NE PRESEGA

Predlog: ne presega – 0 odstotnih točk

2. Število uporabnikov knjižnice – dokumentiran fizični obisk (samo izposoja, brez čitalnice, brez obiska prireditev in spletne strani) glede na triletno povprečje:

- 2019: 177.438 uporabnikov
- 2020: 176.685 uporabnikov
- 2021: 180.080 uporabnikov
- 2022: 144.265 uporabnikov

Povprečje **178.068 uporabnikov** – NE PRESEGA

Predlog: ne presega – 0 odstotnih točk

3. Število enot izposojenega gradiva (število enot, izposojenih na dom, in število enot, izposojenih v čitalnici, in število enot, izposojenih z medknjižnično izposojajo, skupaj) glede na triletno obdobje

- 2019: 707.549 izposojenih enot
- 2020: 535.824 izposojenih enot
- 2021: 535.025 izposojenih enot
- 2022: 534.528 izposojenih enot

Povprečje **592.799 izposojenih enot**; – NE PRESEGA

Predlog: ne presega – 0 odstotnih točk

5. Število prireditev in dogodkov, ki jih je organizirala knjižnica, glede na triletno povprečje (število razstav, število dogodkov bralne kulture, usposabljanja uporabnikov, število predavanj, namenjenih javnosti, število izdanih publikacij)

- 2019: 806 dogodkov in prireditev
- 2020: 454 dogodkov in prireditev
- 2021: 647 dogodkov in prireditev
- 2022: 893 dogodkov in prireditev

Povprečje **636 dogodkov**; preseganje 40%.

Predlog: preseganje nad 2% - 6 odstotnih točk

6. Število realiziranih projektov (izobraževalnih, raziskovalnih, kulturnih) v sodelovanju z drugimi institucijami glede na triletno povprečje

2019: (13) Rastem s knjigo za sedmošolce in dijake 1. letnikov (osnovne in srednje šole); **obiski vrtcev** (Škofja Loka, Gorenja vas, Žiri), projekt **Biblos** – izposoja e-knjig (skupaj ZSK); **Pomlad na deželi** (Občina Gorenja vas-Poljane in TD); **poletne delavnice** (skupaj z DPM); **Historial** – (sodelovanje z Občino Škofja Loka in TD); **Lenčkov večer** (z MD Žiri); **DEKD** (Občina Škofja Loka); **izmenjava razstav** (knjižnica Panevezys-Litva); **Izložbe domišljije** (Občina Škofja Loka, LM Škofja Loka); **Kino nad mestom** (Kino Sora); **akustični koncerti** (Občina Škofja Loka); **izobraževanja** (sodelovanje z VGC/Zavod O),

2020: (13) Rastem s knjigo za sedmošolce in dijake 1. letnikov (osnovne in srednje šole); **obiski vrtcev** (Škofja Loka, Gorenja vas, Žiri), projekt **Biblos** – izposoja e-knjig (skupaj ZSK); **enotna spletna stran** (ZSK, Knjižnica koper); **Odprta ulica** – (sodelovanje z Občino Škofja Loka); **predstavitel knjige** Belo se pere... (z Beletrino); **DEKD** (Občina Škofja Loka); **izmenjava razstav** (knjižnica Panevezys-Litva); **Izložbe domišljije** (Občina Škofja Loka, LM Škofja Loka); **Kino nad mestom** (Kino Sora); **akustični koncerti** (Občina Škofja Loka); **izobraževanja** (sodelovanje z VGC/Zavod O),

2021: (14) Rastem s knjigo za sedmošolce in dijake 1. letnikov (osnovne in srednje šole); **obiski vrtcev** (Škofja Loka, Gorenja vas, Žiri, Železniki), projekt **Biblos** – izposoja e-knjig (skupaj ZSK); **enotna spletna stran** (Knjižnica koper); **predstavitel knjige** Zgodbe slovenske arhitekture...(Beletrina); **predstavitel knjige** Nož v ustih.(založba Goga); **poletne delavnice** (skupaj z DPM); **DEKD** (Občina Škofja Loka); **izmenjava razstav** (knjižnica Panevezys-Litva); **Izložbe domišljije** (Občina Škofja Loka); **Kino nad mestom** (Kino Sora); **akustični koncerti** (Občina Škofja Loka); **izobraževanja** (sodelovanje z VGC); **tečaj** LEGOrobotike (Inštitut 4.0);

2022: (15) Rastem s knjigo za sedmošolce in dijake 1. letnikov (osnovne in srednje šole); **obiski vrtcev** (Škofja Loka, Gorenja vas, Žiri, Železniki), projekt **Biblos** – izposoja e-knjig (skupaj ZSK); **predstavitel knjige** Toneta Koširja (MD Škofja Loka); **poletne delavnice** (skupaj z DPM); **DEKD** (Občina Škofja Loka); **izmenjava razstav** (knjižnica Panevezys-Litva); **Dan prijateljstva na Visokem** (Občina Gorenja vas-Poljane); **Historial** (Občina Škofja Loka); **Izložbe domišljije** (Občina Škofja Loka); **Kino nad mestom** (Kino Sora); **akustični koncerti** (Občina Škofja Loka); **izobraževanja** (sodelovanje z VGC); **izobraževanja** (sodelovanje z U3); **tečaj** LEGOrobotike (Inštitut 4.0);

Povprečje **13,3 projektov**; preseganje 12,8 %

Predlog: preseganje nad 2% - 6 odstotnih točk

Predlog merilo B: doseženo 12 odstotnih točk

C. Doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe (maksimalno 20 odstotnih točk)

Celotni letni prihodek: 870.459,49 EUR
Nejavni prihodki: 83.384 EUR

Delež: 9,58%

Predlog: preseganje 5% - 20 odstotnih točk

Predlog merilo C: doseženo 20 odstotnih točk

Skupaj: 82 odstotnih točk

Skupno število doseženih odstotnih točk za redno delovno uspešnost direktorja Knjižnice Ivana Tavčarja Škofja Loka za leto 2022 je **82**.

Izračun dela plače za redno delovno uspešnost direktorja (9. člen):

Osnovna plača direktorja v mesecu decembru 2022	Odstotne točke	Višina dela plače za delovno uspešnost v EUR
3.023,75 EUR	82 + 10 točk skupaj 92	4.958,95 EUR = 5.563,70 EUR

* Višina dela plače za redno delovno uspešnost se izračuna tako, da se dobljeno število odstotnih točk pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorja iz decembra preteklega leta.

V skladu z dopisom MJU: **Pojasnilo v zvezi z določanjem obsega in izplačili sredstev za redno delovno uspešnost ravnateljev, direktorjev in tajnikov** (št.0100-69/2020/26; datum 24.7.2021).

Tudi v primeru določitve višjega obsega sredstev redne delovne uspešnosti za direktorje, ta **ne sme presejati 5% letnih sredstev za osnovne plače direktorjev**, kar v izračunu pomeni **1.814,25 EUR**

Ob upoštevanju navodil dopisa MJU (št. 0100-69/2020/12; 16.3.2020) **se razlika do zneska na osnovi doseženih odstotnih točk, lahko izplača iz drugih zagotovljenih sredstev (lastnih nejavnih prihodkov).**

Predsednica Sveta KIT Škofja Loka:
Barbara Radič

B. Radič

