

Trg svobode 23  
5213 Kanal

T: 05 398 12 00  
E: obcina.kanal@obcina-kanal.si

**Številka: 9000-**

**Datum: 13. 5. 2021**

## **OBČINSKI SVET OBČINE KANAL OB SOČI**

### **ZADEVA: IZDAJA SOGLASIJ ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST V JAVNIH ZAVODIH**

**Predlagatelj:** Županja

**Pripravila:** Občinska uprava Občine Kanal ob Soči, Klara Golja

#### **Pravne podlage:**

- Četrta točka 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18),
- 14. člen Statuta Občine Kanal ob Soči (Uradni list RS, št. 62/19)

#### **NAMEN**

Iz okrožnice Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport št. 6030-1/2021/33 z dne 11. 3. 2021 izhaja, da mora organ, pristojen za imenovanje direktorja (Svet zavoda), na podlagi 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorja pridobiti soglasje ustanovitelja.

#### **FINANČNE IN DRUGE POSLEDICE:**

Finančne posledice niso predvidene.

**PREDLOG:** Občinskemu svetu Občine Kanal ob Soči se predlaga v sprejem sklepe v prilogi.

#### **Priloge:**

- Dopis Glasbene šole Nova Gorica
- Dopis Ljudske univerze Nova Gorica
- Dopis Goriške knjižnice

Tina Gerbec

županja

## **OBČINSKI SVET OBČINE KANAL OB SOČI**

### **OBRAZLOŽITEV: IZDAJA SOGLASIJ ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST V JAVNIH ZAVODIH**

#### **Izdaja soglasij za redno delovno uspešnost ravnatelja Glasbene šole Nova Gorica ter direktorice Ljudske univerze Nova Gorica in Goriške knjižnice**

Svet zavoda Goriške knjižnice Franceta Bevka Nova Gorica je dne 28. 4. 2021 na Občino Kanal ob Soči naslovil dopis za izdajo soglasja pri določanju delovne uspešnosti direktorice javnega zavoda za leto 2020. Vlogi je priložil Zapisnik 28. seje sveta zavoda s sklepom o določitvi delovne uspešnosti direktorice ter ocenjevalnim obrazcem.

Svet zavoda Glasbene šole Nova Gorica je dne 17. 3. 2021 na Občino Kanal ob Soči naslovil dopis za izdajo soglasja pri določanju delovne uspešnosti ravnatelja javnega zavoda za leto 2020. Vlogi je priložil zapisnik 23. seje Sveta zavoda s sklepom o določitvi delovne uspešnosti ravnatelja in okrožnico Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport št. 6030-1/2021/33 z dne 11. 3. 2021. Vlogo je dopolnil 14. 4. 2021 z Zapisnikom 25. korespondenčne seje Sveta zavoda.

Svet zavoda Ljudske univerze Nova Gorica je dne 29. 3. 2021 na Občino Kanal ob Soči naslovil dopis za izdajo soglasja pri določanju delovne uspešnosti direktorice javnega zavoda za leto 2020. Vlogi je priložil obrazec - ugotavljanje delovne uspešnosti direktorice. Vlogo dopolnil dne 15. 4. 2021 z utemeljitvijo delovne uspešnosti direktorice.

Iz okrožnice ministrstva izhaja, da mora organ, pristojen za imenovanje direktorja (Svet zavoda), na podlagi 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorja pridobiti soglasje ustanovitelja. Četrta točka 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju določa, da ustanovitelj izda soglasje za izplačilo dela plače za delovno uspešnost najpozneje v 30 dneh po prejemu vloge za izdajo soglasja. Če ustanovitelj soglasja v 30 dneh od prejema popolne vloge ne izda oziroma njegove izdaje ne zavrne, se šteje, da je soglasje dano.

Občinskemu svetu predlagamo, da soglasje poda.

Pripravila:  
Klara Golja

Tina Gerbec  
županja

Priloge:

- Dopis Glasbene šole Nova Gorica
- Dopis Ljudske univerze Nova Gorica
- Dopis Goriške knjižnice

Na podlagi četrte točke 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18) in 14. člena Statuta Občine Kanal ob Soči (Uradni list RS, št. 62/19) je Občinski svet Občine Kanal ob Soči na 17. redni seji, dne 13. 5. 2021 sprejel

## **S K L E P**

1.

Občina Kanal ob Soči podaja Svetu zavoda Glasbene šole Nova Gorica soglasje za izplačilo dela plače za delovno uspešnost ravnatelja za leto 2020.

2.

Ta sklep začne veljati takoj.

Številka: 9000-  
Kanal, 13. 5. 2021

Tina Gerbec  
županja

Na podlagi četrte točke 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18) in 14. člena Statuta Občine Kanal ob Soči (Uradni list RS, št. 62/19) je Občinski svet Občine Kanal ob Soči na 17. redni seji, dne 13. 5. 2021 sprejel

## **S K L E P**

1.

Občina Kanal podaja Svetu zavoda Ljudske univerze Nova Gorica soglasje za izplačilo dela plače za delovno uspešnost direktorice za leto 2020.

2.

Ta sklep začne veljati takoj.

Številka: 9000-  
Kanal, 13. 5. 2021

Tina Gerbec  
županja

Na podlagi četrte točke 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18) in 14. člena Statuta Občine Kanal ob Soči (Uradni list RS, št. 62/19) je Občinski svet Občine Kanal ob Soči na 17. redni seji, dne 13. 5. 2021 sprejel

## **SKLEP**

1.

Občina Kanal ob Soči podaja Svetu zavoda Goriške knjižnice Nova Gorica soglasje za izplačilo dela plače za delovno uspešnost direktorice za leto 2020.

2.

Ta sklep začne veljati takoj.

Številka: 9000-  
Kanal, 13. 5. 2021

Tina Gerbec  
županja





<b>OBČINA KANAL</b>			
prejeto	17-03-2021		
org. en.	014-0004/2021-4		
	št.v.	pril.	vred.

Cankarjeva 8, 5000 Nova Gorica  
Tel. 05 335 10 50

uprava@gsng.si - www.gsng.si  
D. št.: 64002195 - M. št.: 5086205000

## **SVET ZAVODA GŠ NOVA GORICA**

Številka: 013-7/2021  
Nova Gorica, 15. 3. 2021

### **OBČINA KANAL OB SOČI Trg svobode 23**

### **5213 KANAL OB SOČI**

ZADEVA: Soglasje ustanovitelja

Spoštovani,  
skladno z okrožnico Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport (št. 6030-1/2021/33) z dne 11. 3. 2021, posredujemo odločitev o višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja GŠ Nova Gorica, g. Sandija Vrabca.

Prosimo za izdajo soglasja pri določanju delovne uspešnosti imenovanega.

Lep pozdrav,



Doris Kodelja,  
predsednica Sveta zavoda

#### **PRILOGA:**

- zapisnik 23. seje Sveta zavoda
- okrožnica ministrstva





# GLASBENA ŠOLA NOVA GORICA

## SVET ZAVODA

Številka: 013-2/2020/23

V Novi Gorici, 1. 3. 2021

### Z A P I S N I K

23. seje Sveta zavoda, četrtek, 25. 2. 2021, ob 18.00 uri  
e - okolje ZOOM

Prisotni:

- predstavniki delavcev zavoda: Barica Cipar, Vladimir Čadež in Doris Kodelja
- predstavniki Sveta staršev: Cvetko Saksida, Jaka Vogrinčič Bizjak in Polona Žigon
- predstavniki ustanovitelja: Stanko Žgavc (predstavnik Mestne občine Nova Gorica), Peter Budin (predstavnik Občine Miren – Kostanjevica) in Dean Trojer Smrečnik (predstavnik Občine Renče – Vogrsko)

Opravičeno odsotni: Silvo Kokot (predstavnik Občine Šempeter–Vrtojba), Patricija Rutar Valič in Jana Šatej (predstavnici delavcev zavoda)

Odsotna: Leon Koršič (predstavnik Občine Brda) in Bruno Koncut (predstavnik Občine Kanal ob Soči)

Sejo vodi predsednica Sveta zavoda, Doris Kodelja, ki pozdravi navzoče in ugotovi sklepčnost. Prisotnih je devet (9) članov, od tega osem (8) z glasovalno pravico.

*V skladu z 11. členom Odloka o ustanovitvi javnega zavoda GŠ Nova Gorica in 2. sklepom 5. seje Sveta zavoda GŠ Nova Gorica (5. 10. 2006) ima od štirih občin ustanoviteljic, ki nimajo stalne glasovalne pravice, v šolskem letu 2020/21 glasovalno pravico predstavnik Občine Renče – Vogrsko.*

**Predlagan dnevni red:**

1. Potrditev zapisnika 22. (korespondenčne) seje Sveta zavoda GŠ Nova Gorica;
2. Poročilo ravnatelja o delovanju šole;
3. Sprejem poročila o popisu sredstev in obveznosti do virov sredstev za leto 2020;
4. Obravnava in potrditev letnega poslovnega in računovodskega poročila za leto 2020;
5. Ocenjevanje ravnatelja zavoda;
6. Vprašanja, pobude in predlogi;
7. Razno

**1. SKLEP:** Člani Sveta zavoda GŠ Nova Gorica potrjujejo predlagani dnevni red, z zamenjavo vrstnega reda 5. in 6. točke.

Rezultat glasovanja:

NAVZOČI: 9 (8 z glasovalno pravico)

ZA: 8

PROTI: 0

K 1)

Potrditev zapisnika 22. (korespondenčne) seje Sveta zavoda GŠ Nova Gorica

**2. SKLEP:** Člani Sveta zavoda GŠ Nova Gorica potrjujejo zapisnik 22. (korespondenčne) seje Sveta zavoda.

Rezultat glasovanja:

NAVZOČI: 9 (8 z glasovalno pravico)

ZA: 8

PROTI: 0

K2)

Poročilo ravnatelja zavoda o delovanju šole

- Z 9. 3. 2021 se je ponovno pričel pouk tudi v glasbenih šolah. V prvem tednu za učence 1. razredov instrumentalnega pouka, tekmovalce in učence, ki se pripravljajo na sprejemne preizkuse, v drugem tednu pa za individualni pouk v celoti. Nekaj težav predstavlja usklajevanje urnikov individualnega in skupinskega pouka, ki še vedno poteka na daljavo, a se jih sproti rešuje.
- Poteka vsakotedensko testiranje za učitelje in vse ostale zaposlene.
- Zaradi zagotavljanje boljše varnosti pred okužbami, je zavod nabavil pregrade.
- V tednu počitnic se sanira strop v baletni in komorni dvorani (nastala škoda zaradi puščanja vode)
- Virtualni nastopi učencev potekajo.
- Zavod je pridobil sodelavca, ki skrbi za računalniško tehnologijo.
- Obnova starega dela šola: Odbor za šolstvo mestne občine Nova Gorica je mestnemu svetu podal predlog amandmaja k rebalansu proračuna. Na seji mestnega sveta, 11. 2., je bil potrjen rebalans proračuna za leto 2021. Projekt obnove je uvrščen v načrt razvojnih programov za leto 2023.
- Mestna občina Nova Gorica je pripravila prijavo investicije GŠ Nova Gorica na razpis za sofinanciranje investicij v vrtnice in šole, ki je bil objavljen s strani Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport.
- S 1. 4. bo zavod prevzel dodatne prostore na PGŠ Šempeter pri Gorici in pričel z urejanjem le-teh.

K 3)

Sprejem poročila o popisu sredstev in obveznosti do virov sredstev za leto 2020

Glede na razmere je inventura v decembru 2020 potekala drugače kot prejšnja leta. Učitelji so v razredih popis opravili individualno, nato pa so pregled opravili še člani popisnih komisij.

**3. SKLEP: Člani Sveta zavoda potrjujejo popis virov sredstev, terjatev, obveznosti in denarnih sredstev na dan 31. 12. 2020.**

**4. SKLEP: Člani Sveta zavoda potrjujejo predlagane odpise osnovnih sredstev in drobnega inventarja na matični in na podružnični šoli.**

Rezultat glasovanja:

NAVZOČI: 9 (8 z glasovalno pravico)

ZA: 8

PROTI: 0

K 4)

Obrazložitev in potrditev letnega poslovnega in računovodskega poročila za leto 2020

Poročilo predstavi ravnatelj zavoda. Po krajši razpravi, v kateri sodelujejo Dean Trojer Smrečnik, Peter Budin in ravnatelj zavoda je sprejet

**5. SKLEP: Člani Sveta zavoda potrjujejo letno poslovno in računovodsko poročilo za leto 2020.**

Rezultat glasovanja:

NAVZOČI: 9 (8 z glasovalno pravico)

ZA: 8

PROTI: 0

K 5)

Vprašanja, pobude in predlogi

Na vprašanje Deana Trojer Smrečnika kaj pomeni 10% manjši vpis v š. l. 2020/21, ki ga je ravnatelj omenil v 4. točki dnevnega reda, ravnatelj pojasni:

V lanskem šolskem letu, zaradi izrednih razmer, zavod ni izvedel predstavitev inštrumentov in dneva odprtih vrat. Manjši vpis se pozna pri glasbeni in plesni pripravnici, medtem ko se pri instrumentalnem pouku ni uspelo sprejeti vseh učencev, saj pristojno ministrstvo za š. l. 2020/21 ni dovoljevalo nobene

širitve. Število oddelkov pa je, kljub manjšemu vpisu, ostalo enako, saj je zavod zaradi manjšega vpisa pri skupinskem pouku, lahko sprejel nekaj več učencev na instrumentalnih oddelkih.

K 6)

#### Ocenjevanje ravnatelja zavoda

Predsednica Sveta zavoda seznanila navzoče o merilih, od katerih je odvisna višina dela plače za delovno uspešnost ravnatelja in kriterijih za ovrednotenje izpolnjevanja letnega programa dela ter zagotavljanja dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda.

Poleg ugotavljanja redne delovne uspešnosti ravnatelja, pa se od 1. julija 2020 dalje, ponovno uporabljajo določbe ZSPJS glede izplačila redne delovne uspešnosti ravnateljev. Svet zavoda tako odloči, koliko odstotkov osnovne plače ravnatelja, se nameni za izplačilo delovne uspešnosti (najmanj 2% do največ 5%). Glede na izjemne razmere v letu 2020 pa ministrstvo svetom zavodov priporoča, da sprejmejo sklep, da za redno delovno uspešnost ravnateljev namenijo 5% polletne mase njihove osnovne plače.

V krajši razpravi, v kateri sodelujejo: Vladimir Čadež, Doris Kodolja, Barica Cipar, Cvetko Saksida, Jaka Vogrinčič Bizjak, Dean Trojer Smrečnik in Stanko Žgavc, sta sprejeta naslednja sklepa:

**6. SKLEP:** *Ravnatelj zavoda Sandi Vrabec je za čas od 1. 1. 2020 do 31. 12. 2020 dosegel 100% vrednost meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.*

**7. SKLEP:** *Člani Sveta zavoda za redno delovno uspešnost ravnatelja Sandija Vrabca, za obdobje od 1. 7. 2020 do 31. 12. 2020, namenijo 5% polletne mase njegove osnovne plače.*

#### Rezultat glasovanja:

NAVZOČI: 9 (8 z glasovalno pravico)

ZA: 8

PROTI: 0

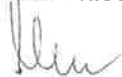
K 7)

#### Razno

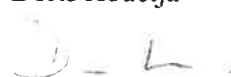
Pod to točko ni bilo razprave.

Seja je zaključena ob 19:37 uri.

Zapisała:  
Silvana Vrabec



Predsednica Sveta zavoda:  
Doris Kodolja





**GLASBENA ŠOLA NOVA GORICA**  
**SVET ZAVODA**

Številka: 013-2/2021/25

V Novi Gorici, 14. 4. 2021

**Z A P I S N I K**

**25. (korespondenčne) seje Sveta zavoda**

Seja je bila odprta od 12. 4. 2021 do 14. 4. 2021, do 10. ure

**DNEVNI RED:**

1. Potrditev zapisnika 24. seje Sveta zavoda GŠ Nova Gorica;
2. Potrditev utemeljitve izplačila dela plače za delovno uspešnost ravnatelja

**OBRAZLOŽITEV k 2. točki dnevnega reda:**

Skladno z okrožnico Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport, z dne 11. 3. 2021, v zvezi z določanjem obsega in izplačili sredstev za redno delovno uspešnost ravnateljev, mora Svet zavoda pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja pridobiti soglasje ustanoviteljev. Ustanovitelji izdajo soglasje za izplačilo dela plače za delovno uspešnost najpozneje v 30. dneh po prejemu vloge za izdajo soglasja. Če ustanovitelji soglasja v 30. dneh od prejema popolne vloge ne izdajo oz. njegove izdaje ne zavrnejo, se šteje, da je soglasje dano. Svet zavoda je vlogo za izdajo soglasij občinam ustanoviteljicam poslal dne 15. 3. 2021.

Dne 9. 4. 2021 je od MO Nova Gorica prejel zahtevo po dopolnitvi vloge, ki naj vsebuje utemeljitev izplačila dela plače za delovno uspešnost ravnatelja.

**Utemeljitev izplačila dela plače:**

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti ravnateljev, člani Sveta zavoda utemeljujejo izplačilo dela plače za delovno uspešnost ravnatelja GŠ Nova Gorica na podlagi meril določenih s pravilnikom pristojnega ministrstva:

**1. Realizacija obsega programa**

V letu 2020 je bil pouk pri vseh predmetih realiziran nad 95%. COVID razmere so zahtevale prilagoditve, ki so jih strokovni delavci po ravnateljevih priporočilih, uspešno izpeljali.

**2. Kakovost izvedbe programa**

Z izboljšavami v procesu dela so izpolnjena pričakovanja učencev in staršev, kakor tudi zaposlenih.

Z uporabo snemalnega studia šola izvaja dodatne programe, ki predstavljajo obogatitev učnih vsebin.

S pridobitvijo ustrezne računalniške opreme, zlasti v času pouka na daljavo, je bilo strokovnim delavcem omogočeno tudi usposabljanje in nudena pomoč.

Vidno je bilo prizadevanje ravnatelja za obnovo starega dela šolske zgradbe.

**3. Razvojna naravnost zavoda**

V letnem delovnem načrtu šole je bil opredeljen program dela in razvoja šole. Jasno so bili predstavljeni cilji, vezani na zadovoljstvo udeležencev v procesu vzgoje in izobraževanja ter zagotavljanje materialnih in drugih pogojev dela.

Vsem delavcem je bilo omogočeno kakovostno izobraževanje.

Pokazatelj dobrega dela strokovnih delavcev so rezultati učencev na številnih tekmovanjih, regijskih, državnih in mednarodnih.

#### 4. Zagotavljanje materialnih pogojev

Ravnatelj si je prizadeval za izboljšanje materialnih pogojev za delovanje zavoda. Upoštevani so bili vsi ukrepi za omejevanje in preprečevanje širjenja virusa SARS-Cov-2 (nabava obraznih mask za zaposlene, nabava zaščitnih pregrad zlasti za učitelje pihal, trobil, petja in nauka o glasbi, nabava dozornikov in razkužil za roke ter razkužil za površine). Nabavljeni so bili obnovljeni in novi računalniki ter druga oprema za nemoten potek poučevanja na daljavo.

#### PREDLAGANA SKLEPA

- 1. SKLEP:** Člani Sveta zavoda potrjujejo zapisnik 24. (korespondenčne) seje Sveta zavoda.
- 2. SKLEP:** Člani Sveta zavoda GŠ Nova Gorica potrjujejo utemeljitev izplačila dela plače za delovno uspešnost ravnatelja.

Svojo opredelitev so po elektronski pošti podali:

1. Barica Cipar (predstavnica delavcev zavoda)
2. Bruno Koncut (predstavnik Občine Kanal ob Soči),
3. Stanko Žgavc (predstavnik Mestne občine Nova Gorica),
4. Dean Trojer Smrečnik (predstavnik Občine Renče – Vogrsko),
5. Polona Žigon (predstavnica Sveta staršev),
6. Doris Kodelja (predstavnica delavcev zavoda),
7. Jana Šatej (predstavnica delavcev zavoda),
8. Patricija Rutar Valič (predstavnica delavcev zavoda),
9. Jaka Vogrinčič Bizjak (predstavnik Sveta staršev),
10. Vladimir Čadež (predstavnik delavcev zavoda)
11. Erik Pregelj (predstavnik Občine Šempeter – Vrtojba) in
12. Cvetko Saksida (predstavnik Sveta staršev)

*V skladu z 11. členom Odloka o ustanovitvi javnega zavoda GŠ Nova Gorica in 2. sklepom 5. seje Sveta zavoda GŠ Nova Gorica (5. 10. 2006) ima od štirih občin ustanoviteljic, ki nimajo stalne glasovalne pravice, v šolskem letu 2020/21 glasovalno pravico predstavnik Občine Renče - Vogrsko.*

#### REZULTAT OPREDELITVE:

##### **Za 1. sklep:**

ZA: 11 (10 z glasovalno pravico)

PROTI: 0

VZDRŽAN: 1

##### **Za 2. sklep:**

ZA: 12 (11 z glasovalno pravico)

PROTI: 0

**Na podlagi opredelitve članov Sveta zavoda sta sklepa v predlagani obliki sprejeta.**

Zapisala  
Silvana Vrabec



Doris Kodelja  
predsednica Sveta zavoda

SVET ZAVODA LJUDSKE UNIVERZE NOVA GORICA

Nova Gorica, 25.3.2021



OBČINA KANAL			
prejeto 29 -03- 2021			
org. en.	štev.	prii.	vred.
014	- 00021	2021	-3

**Zadeva: DELOVNA USPEŠNOST DIREKTORICE – VLOGA ZA SOGLASJE  
OBČIN USTANOVITELJIC**

Na 15. seji Sveta zavoda Ljudske univerze Nova Gorica, dne 25.3.2021, je Svet zavoda obravnaval delovno uspešnost direktorice Nade Uršič Debeljak. Člani Sveta zavoda so sprejeli dva sklepa, in sicer:

**SKLEP 1: Člani Sveta zavoda so soglasno potrdili, da je direktorica Nada Uršič Debeljak v ocenjevalnem obdobju od 1.1.2020 do 31.12.2020 dosegla 93% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.**

**SKLEP 2: Člani Sveta zavoda so soglasno potrdili, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti direktorici Nadi Uršič Debeljak nameni 5% osnovne plače v obdobju od 1.7.2020 do 31.12.2020.**

Na podlagi sprejetih sklepov vas prosimo za soglasje k izplačilu redne delovne uspešnosti direktorice.

Lepo pozdravljeni.

Predsednik Sveta zavoda:

Tomaz Horvat

Prilogi:

- Obrazec – ugotavljanje delovne uspešnosti direktorice
- Okrožnica MIZŠ z dne 1.2.2021

Vročeno:

- Mestna občina Nova Gorica, Trg Edvarda Kardelja 1, 5000 Nova Gorica
- Občina Brda, Trg 25. maja 2, 5212 Dobrovo
- Občina Kanal ob Soči, Trg svobode 23, 5213 Kanal
- Občina Miren-Kostanjevica, Miren 137, 5291 Miren
- Občina Renče-Vogrsko, Bukovica 43, 5293 Volčja Draga
- Občina Šempeter-Vrtojba, Trg Ivana Roba 3/a, 5290 Šempeter pri Gorici





## Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: MESTNA OBČINA NOVA GORICA

Zavod: LJUDSKA UNIVERZA NOVA GORICA

Ravnatelj oz. ravnateljji: NADA URŠIČ DEBELJAK

Ocenjevalno obdobje od: 01.01.2020

do: 31.12.2020

Št. dni 366

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	23,00 %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	33,00 %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	33,00 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	4,00 %

**VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV:**

**93,00**

### UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne 25. 3. 2021 ugotovil:

1. Ravnatelj je dosegel **93,00** % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

2. Na tej osnovi ravnatelju pripada redna delovna uspešnost v višini **5,00** % osnovne plače.

Datum: 25.03.2021

Predsednik sveta zavoda: Tomaz Horvat





SVET ZAVODA LJUDSKE UNIVERZE NOVA GORICA

Nova Gorica, 9.4.2021

**Zadeva: DELOVNA USPEŠNOST DIREKTORICE – utemeljitev izplačila dela plače za delovno uspešnost**

Na 15. seji Sveta zavoda Ljudske univerze Nova Gorica, dne 25.3.2021, je Svet zavoda obravnaval delovno uspešnost direktorice Nade Uršič Debeljak.

Ocenjena je bila na osnovi 4 meril iz ocenjevalnega obrazca za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorja:

1. Realizacija obsega programa – do 25%  
Dosežen odstotek – 23%  
Kljub zelo zahtevnemu letu je LUNG presegel planirano število udeležencev in zaradi utemeljenih razlogov skoraj dosegel planirane ure.
2. Kakovost izvedbe programa – do 35%  
Dosežen odstotek – 33%  
LUNG ima vzpostavljen sistem spremljanja kakovosti. Z anketami redno spremljajo zadovoljstvo udeležencev programov in predavateljev. Oboje je zelo visoko.
3. Razvojna naravnost zavoda – do 35%  
Dosežen odstotek – 33%  
Direktorica je izpostavila, da je za razvoj zavoda najpomembnejši kolektiv. Redno spremlja zadovoljstvo in aktivno sodelovanje sodelavk, ki je oboje na zelo visoki ravni. Tudi ostale dejavnosti so planirane in razvojno naravnane.
4. Zagotavljanje materialnih pogojev – do 5%  
Dosežen odstotek – 4%  
Direktorica se zelo trudi za zagotavljanje dobrih materialnih pogojev, tako za zaposlene kot za predavatelje in udeležence.

Dosežen skupni odstotek – 93%

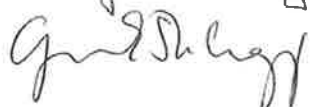
Kot podlago za določitev 5% redne delovne uspešnosti direktorice, je Svet zavoda vzel skupni dosežen odstotek iz ocenjevalnega lista (93%) in pa tudi rezultat iz poslovnega poročila o zelo uspešno zaključenem letu 2020. Poleg tega je Svet zavoda upošteval tudi priporočila iz okrožnice MIZŠ (Direktorat za srednje in višje šolstvo ter izobraževanje odraslih).

Na tej osnovi smo člani Sveta zavoda soglasno določili in potrdili odstotek za redno delovno uspešnost direktorice za leto 2020.

Lepo pozdravljeni.

Predsednik Sveta zavoda:

Tomaz Horvat

Za: Palpredsednica Sveta zavoda  
Helena Grmek Šuligoj  


Vročeno:

- Mestna občina Nova Gorica, Trg Edvarda Kardelja 1, 5000 Nova Gorica
- Občina Brda, Trg 25. maja 2, 5212 Dobrovo
- Občina Kanal ob Soči, Trg svobode 23, 5213 Kanal
- Občina Miren-Kostanjevica, Miren 137, 5291 Miren
- Občina Renče-Vogrsko, Bukovica 43, 5293 Volčja Draga
- Občina Šempeter-Vrtojba, Trg Ivana Roba 3/a, 5290 Šempeter pri Gorici

SVET ZAVODA LJUDSKE UNIVERZE NOVA GORICA

Nova Gorica, 25.3.2021



OBČINA KANAL			
29-03-2021			
prejeto			
org. en.	štev.	prih.	vred.
014	- 00021	2021	- 3

**Zadeva: DELOVNA USPEŠNOST DIREKTORICE – VLOGA ZA SOGLASJE  
OBČIN USTANOVITELJIC**

Na 15. seji Sveta zavoda Ljudske univerze Nova Gorica, dne 25.3.2021, je Svet zavoda obravnaval delovno uspešnost direktorice Nade Uršič Debeljak. Člani Sveta zavoda so sprejeli dva sklepa, in sicer:

**SKLEP 1: Člani Sveta zavoda so soglasno potrdili, da je direktorica Nada Uršič Debeljak v ocenjevalnem obdobju od 1.1.2020 do 31.12.2020 dosegla 93% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.**

**SKLEP 2: Člani Sveta zavoda so soglasno potrdili, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti direktorici Nadi Uršič Debeljak nameni 5% osnovne plače v obdobju od 1.7.2020 do 31.12.2020.**

Na podlagi sprejetih sklepov vas prosimo za soglasje k izplačilu redne delovne uspešnosti direktorice.

Lepo pozdravljeni.

Predsednik Sveta zavoda:

Tomaz Horvat

Prilogi:

- Obrazec – ugotavljanje delovne uspešnosti direktorice
- Okrožnica MIZŠ z dne 1.2.2021

Vročeno:

- Mestna občina Nova Gorica, Trg Edvarda Kardelja 1, 5000 Nova Gorica
- Občina Brda, Trg 25. maja 2, 5212 Dobrovo
- Občina Kanal ob Soči, Trg svobode 23, 5213 Kanal
- Občina Miren-Kostanjevica, Miren 137, 5291 Miren
- Občina Renče-Vogrsko, Bukovica 43, 5293 Volčja Draga
- Občina Šempeter-Vrtojba, Trg Ivana Roba 3/a, 5290 Šempeter pri Gorici



# Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: MESTNA OBČINA NOVA GORICA

Zavod: LJUDSKA UNIVERZA NOVA GORICA

Ravnatelj oz. ravnateljji: NADA URŠIČ DEBELJAK

Ocenjevalno obdobje od: 01.01.2020

do: 31.12.2020

Št. dni: 366

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

- |   |         |
|---|---------|
| 1. Realizacija obsega programa - do 25 %      | 23,00 % |
| 2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %        | 33,00 % |
| 3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %        | 33,00 % |
| 4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 % | 4,00 %  |

**VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV:**

**93,00**

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne 25. 3. 2021 ugotovil:

- Ravnatelj je dosegel **93,00** % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.
- Na tej osnovi ravnatelju pripada redna delovna uspešnost v višini **5,00** % osnovne plače.

Datum: 25.03.2021

Predsednik sveta zavoda: Tomaz Horvat







## SVET ZAVODA LJUDSKE UNIVERZE NOVA GORICA

Nova Gorica, 9.4.2021

**Zadeva: DELOVNA USPEŠNOST DIREKTORICE – utemeljitev izplačila dela plače za delovno uspešnost**

Na 15. seji Sveta zavoda Ljudske univerze Nova Gorica, dne 25.3.2021, je Svet zavoda obravnaval delovno uspešnost direktorice Nade Uršič Debeljak.

Ocenjena je bila na osnovi 4 meril iz ocenjevalnega obrazca za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorja:

1. Realizacija obsega programa – do 25%  
Dosežen odstotek – 23%  
Kljub zelo zahtevnemu letu je LUNG presešel planirano število udeležencev in zaradi utemeljenih razlogov skoraj dosegel planirane ure.
2. Kakovost izvedbe programa – do 35%  
Dosežen odstotek – 33%  
LUNG ima vzpostavljen sistem spremljanja kakovosti. Z anketami redno spremljajo zadovoljstvo udeležencev programov in predavateljev. Oboje je zelo visoko.
3. Razvojna naravnost zavoda – do 35%  
Dosežen odstotek – 33%  
Direktorica je izpostavila, da je za razvoj zavoda najpomembnejši kolektiv. Redno spremlja zadovoljstvo in aktivno sodelovanje sodelavk, ki je oboje na zelo visoki ravni. Tudi ostale dejavnosti so planirane in razvojno naravnane.
4. Zagotavljanje materialnih pogojev – do 5%  
Dosežen odstotek – 4%  
Direktorica se zelo trudi za zagotavljanje dobrih materialnih pogojev, tako za zaposlene kot za predavatelje in udeležence.

Dosežen skupni odstotek – 93%

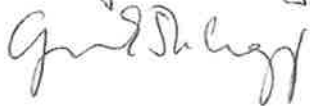
Kot podlago za določitev 5% redne delovne uspešnosti direktorice, je Svet zavoda vzel skupni dosežen odstotek iz ocenjevalnega lista (93%) in pa tudi rezultat iz poslovnega poročila o zelo uspešno zaključenem letu 2020. Poleg tega je Svet zavoda upošteval tudi priporočila iz okrožnice MIZŠ (Direktorat za srednje in višje šolstvo ter izobraževanje odraslih).

Na tej osnovi smo člani Sveta zavoda soglasno določili in potrdili odstotek za redno delovno uspešnost direktorice za leto 2020.

Lepo pozdravljeni.

Predsednik Sveta zavoda:

Tomaž Horvat

Za: Podpredsednica Sveta zavoda  
Helena Grmek Šušigoj  


Vročeno:

- Mestna občina Nova Gorica, Trg Edvarda Kardelja 1, 5000 Nova Gorica
- Občina Brda, Trg 25. maja 2, 5212 Dobrovo
- Občina Kanal ob Soči, Trg svobode 23, 5213 Kanal
- Občina Miren-Kostanjevica, Miren 137, 5291 Miren
- Občina Renče-Vogrsko, Bukovica 43, 5293 Volčja Draga
- Občina Šempeter-Vrtojba, Trg Ivana Roba 3/a, 5290 Šempeter pri Gorici



OBČINA KANAL			
prejeto 28-04-2021			
org. en.	štev.	pril.	vred.
	014-0008/	2021-1	

Št.: 144-3/2021  
Nova Gorica, 23. 4. 2021

Občine ustanoviteljice

## ZADEVA: Redna delovna uspešnost direktorice Goriške knjižnice za leto 2020 - soglasje

Spoštovani.

- Svet knjižnice je na 28. seji sveta Goriške knjižnice Franceta Bevka v mandatnem obdobju 2016-2021, ki je potekala 23. februarja 2021, soglasno sprejel Letno poročilo 2020 in izvedel ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorice Goriške knjižnice za leto 2020.
- Svet knjižnice je na 1. (konstitutivni) seji sveta Goriške knjižnice Franceta Bevka v mandatnem obdobju 2021-2026, ki je potekala 30. marca 2021, sprejel sklep, ki določa višino izplačila redne delovne uspešnosti skladno z zakonodajo.

Svet knjižnice je na osnovi rezultatov in uspešnosti poslovanja knjižnice v letu 2020 in v skladu s **Pravilnikom o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture** (Uradni list RS, št. 7/2009, 33/2010) določil redno delovno uspešnost direktorice Irene Škvarč:

- višina RDU v odstotnih točkah: 92 %
- ocena: odlično
- višina dela plače za RDU (22. člen ZSPJS): 5 % letnih sredstev za osnovne plače direktorja

### Izračun:

- $3.009,28 \text{ €} \times 5\% \times 6 \text{ mesecev} = 902,78 \text{ €}$  Bruto I.
- Bruto II.:  $902,78 \text{ €} \times 1,161 = 1.048,13 \text{ €}$

Upošteva je določbo tretjega odstavka 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju mora Svet knjižnice pri odločanju o višini dela plače za delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja.

Pojasnilo:

3. tretji odstavek 22.a člena **Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (ZSPJS)** (Uradni list RS, št. 56/2002 in spremembe) določa, da višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister.

7. člen **Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju** (Uradni list RS, št. 68/2017 in spremembe) določa, da mora organ, pristojen za imenovanje direktorja, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja.

S spoštovanjem,



Irena Škvarč, direktorica

*Irena Škvarč*

Priloge:

- Letno poročilo Goriške knjižnice za leto 2020 (že poslano)
- Ugotavljanje redne delovne uspešnosti – ocenjevalni list
- Ugotavljanje redne delovne uspešnosti – komisija
- Sklep sveta knjižnice o določitvi redne delovne uspešnosti – 23. 2. 2021
- Sklep sveta knjižnice o določitvi redne delovne uspešnosti – 31. 3. 2021

## Ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorice Goriške knjižnice – ocenjevalni list

Merila za ugotavljanje redne delovne uspešnosti so določena s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Ur. l., št. 7/09 z dopolnitvami).

### A. Vrednotenje izpolnitve letnega programa dela po obsegu in kakovosti: (izpolnijo člani sveta)

Letni program	Število možnih točk	Dodeljene odstotne točke
Iz letnega poročila 2020 je razvidno, da smo načrtovane cilje letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti dosegli in presegli.	50	

### B. 7. člen: Vrednotenje izstopajočih dogodkov (izpolnijo člani sveta)

Vrednotenje izstopajočih dogodkov	Število možnih točk	Dodeljene odstotne točke
Dodeljene odstotne točke	10	

### Izračun dela plače za redno delovno uspešnost direktorja (izpolni komisija)

Odstotne točke, dosežene na podlagi ovrednotenih meril iz 3., 4., 5. in 6. člena tega pravilnika, se seštevajo.

MERILA	Število možnih točk	Število doseženih točk
A. Merila - preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti	50	
B. Vrednotenje izstopajočih dogodkov	10	
C. Vrednotenje merljivih kazalcev	30	12
D. Vrednotenje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku	20	20
<b>SKUPAJ</b>	<b>110</b>	

### C. Vrednotenje merljivih kazalcev (izpolni knjižnica)

Merljivi kazalci po posameznih kulturnih dejavnostih glede na triletno povprečje. Med merljivimi kazalci za področje knjižnične dejavnosti je treba za posamezno knjižnico izbrati pet kazalcev od razpoložljivih šestih.

Vrednotenje:

- preseženo do vključno 2 odstotka pomeni 3 odstotne točke,
- preseženo nad 2 odstotka pomeni 6 odstotnih točk.

Merljivi kazalci	2017	2018	2019	Triletno povprečje	2020	Presežek	Realizacija v %	Dodeljene odstotne točke
1. Dosežen letni dotok gradiva	15.366	17.598	25.333	19.432	17.234	-2.198	88,69	0
2. Število uporabnikov knjižnice	1.081.205	968.245	972.212	1.007.221	1.421.622	414.401	141,14	6
– obisk osrednje knjižnice	319.600	304.814	308.364		100.843			
– virtualni obisk	761.605	663.431	663.848		1.320.779			
3. Število enot izposojenega gradiva	764.650	869.087	857.929	830.555	618.945	-211.610	74,52	0
4. Doseženi obseg arhiva digitaliziranega knjižničnega gradiva v bitih	-	-	-	-	-	-		0
5. Število prireditev in dogodkov, ki jih je organizirala knjižnica	455	380	438	424	249	-175	58,73	0
6. Število realiziranih projektov v sodelovanju z drugimi institucijami	33	41	41	38	39	1	102,63	6
<b>SKUPNO ŠTEVILO TOČK</b>								<b>12</b>

### D. 5. člen: Vrednotenje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku (izpolni knjižnica)

Vrednotenje deleža nejavnih prihodkov za javno službo v celotnem letnem prihodku javnih zavodov ali javnih agencij se izvede po naslednji lestvici:

- do 1-odstotni delež 5 odstotnih točk
- od 1 do 3-odstotni delež 10 odstotnih točk
- od 3 do 5-odstotni delež 15 odstotnih točk
- 5-odstotni ali višji delež 20 odstotnih točk

#### Vrednotenje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku

Celoletni letni prihodek	Nejavni prihodki	% nejavnih prihodkov	Dodeljene odstotne točke
1.592.200,24	129.691,64	8,15	20

## Ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorice Goriške knjižnice - komisija

Merila za ugotavljanje redne delovne uspešnosti so določena s **Pravilnikom o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture** (Ur. l., št. 7/09 z dopolnitvami).

Svet zavoda Goriška knjižnica Franceta Bevka Nova Gorica imenuje tričlansko komisijo, ki bo preverila vrednotenje po merilih Pravilnika ter pripravila oceno iz 3. in 7. člena Pravilnika na podlagi povprečne ocene ocenjevanja članov sveta.

Komisija:

1. SILVESTER TEBELŠČEK
2. ETA PEUČOLI
3. ROBERT SIHIGIČ

Ugotovitve komisije:

MERILA	Število možnih točk	Seštevek točk ocenjevalcev	Število ocenjevalcev	Povprečno število doseženih točk
Vrednotenje izpolnitve letnega programa dela po obsegu in kakovosti	50	300	6	50
Vrednotenje izstopajočih dogodkov	10	60	6	10
Vrednotenje merljivih kazalcev	30	.	.	12
Vrednotenje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku	20	.	.	20
<b>SKUPAJ</b>	<b>110</b>	<b>360</b>	<b>6</b>	<b>92</b>

Svet Goriške knjižnice Franceta Bevka Nova Gorica na osnovi rezultatov in uspešnosti poslovanja knjižnice v letu 2020 in v skladu s **Pravilnikom o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture** določi redno delovno uspešnost:

- direktorica: Irena Škvarč
- višina RDU v odstotnih točkah: 92
- ocena (9. člen **Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede**): odlično 40

Obrazložitev - 9. člen Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede:

(2) Direktorjem se za posamezno leto mandata določi ocena delovne uspešnosti na naslednji način:

- za leto, ko je na podlagi pravilnikov o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev s posameznega področja javnega sektorja prejel redno delovno uspešnost v višini **več kot 50 odstotkov**, se mu določi ocena **odlično** in za leto, ko je prejel redno delovno uspešnost v višini **do 50 odstotkov**, se mu določi ocena **zelo dobro**;
- za leto, ko ni prejel sredstev za redno delovno uspešnost, se mu določi ocena **dobro**.

Podpis članov komisije:

1.   
2.   
3. 

Štefan Krapše,  
predsednik Sveta Goriške knjižnice





Svet Goriške knjižnice Franceta Bevka Nova Gorica

Trga Edvarda Kardelja 4

5000 Nova Gorica

Št: 030-3/2021

Datum: 23. 2. 2021

Na podlagi 28. člena Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Goriška knjižnica Franceta Bevka Nova Gorica (Uradni list RS, št. 49/2005, 99/2011), 16. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (UL RS 95/07 z dopolnitvami), Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09 z dopolnitvami) ter 9. člena Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uradni list RS, št. 51/08 z dopolnitvami) izdajam naslednji

### Sklep

Svet Goriške knjižnice Franceta Bevka Nova Gorica na osnovi rezultatov in uspešnosti poslovanja knjižnice v letu 2020 in v skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture določi redno delovno uspešnost:

- direktorica: **Irena Škvarč**
- višina RDU v odstotnih točkah: 92
- ocena (9. člen Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede): ODLIČNO.

2. člen Pravilnika določa, da višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorja določi s sklepom organ, pristojen za imenovanje direktorja, na podlagi meril iz tega pravilnika in v skladu s proračunskimi možnostmi.

9. člen pa določa izračun dela plače za redno delovno uspešnost direktorja: Višina dela plače za redno delovno uspešnost se izračuna tako, da se dobljeno število odstotnih točk pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorja iz decembra preteklega leta.<sup>1</sup>

V tem primeru direktorju pripada: bruto redna delovna uspešnost v višini 2.768,54 EUR (izračun:  $3.009,28 \times \underline{92} \% = \underline{2.768,54}$  EUR).

Ne glede na sprejeti sklep, bo končno odločitev o višini izplačila redne delovne uspešnosti imel ustanovitelj javnega zavoda.

Štefan Krapše, predsednik Sveta Goriške knjižnice



---

<sup>1</sup> Redna delovna uspešnost se izplačuje od 1. 7. 2020, zato se upošteva ena osnovna plača direktorja.



Št.: 030-4/2021

Datum: 31. 03. 2021

## SPREJETI SKLEP

1. (konstitutivne) seje sveta Goriške knjižnice Franceta Bevka Nova Gorica v mandatnem obdobju 2021–2026, ki je potekala v **sredo, 31. marca 2021, ob 16.00 uri** v Goriški knjižnici na oddelku periodike.

Svet zavoda je sprejel naslednji sklep v zvezi z izplačilom redne delovne uspešnosti direktorice za leto 2020:

**SKLEP: Člani sveta zavoda Goriška knjižnica Franceta Bevka Nova Gorica dajo soglasje za izplačilo redne delovne uspešnosti direktorice za leto 2020 v višini 5% letnih sredstev za osnovno plačo direktorice (9 glasov za, 1 proti).**



Irena Škvarč  
direktorica Goriške knjižnice

*Irena Škvarč*

