

OBČINA ŠMARJE PRI JELŠAH
Aškerčev trg 15
3240 Šmarje pri Jelšah

Datum: 5. 4. 2022

OBČINSKEMU SVETU
OBČINE ŠMARJE PRI JELŠAH

ZADEVA: PREDLOG ZA OBRAVNAVO NA SEJI OBČINSKEGA SVETA OBČINE ŠMARJE PRI JELŠAH


NASLOV: PREDLOG ZA IZDAJO SOGLASJA ZA IZPLAČILO DELA PLAČE ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST DIREKTORICE, POMOČNICE DIREKTORICE ZA ZDRAVSTVENO NEGO IN STROKOVNE VODJE ZDRAVSTVENEGA DOMA ŠMARJE PRI JELŠAH

GRADIVO PREDLAGA: Matija Čakš, župan

POROČEVALEC: Patricia Goručan, direktorica Občine Šmarje pri Jelšah

PREDLOG SKLEPA: v prilogi

Matija ČAKŠ, dr.vet.med., spec. bujatrike
ŽUPAN



Priloge:

- Predlog sklepa z obrazložitvijo;
- Vloga za izdajo soglasja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorice, pomočnice direktorice za zdravstveno nego in strokovne vodje Zdravstvenega doma Šmarje pri Jelšah;



OBČINA ŠMARJE PRI JELŠAH

Aškerčev trg 15, 3240 Šmarje pri Jelšah

DATUM: 5. 4. 2022

OBČINSKEMU SVETU OBČINE ŠMARJE PRI JELŠAH

Zadeva: Predlog za izdajo soglasja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorice, pomočnice direktorice za zdravstveno nego in strokovne vodje Zdravstvenega doma Šmarje pri Jelšah

OBRAZLOŽITEV:

S 1. julijem 2020 se je za javne uslužbenke sprostilo izplačevanje redne delovne uspešnosti v skladu z določbami Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09-uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12-odl. US, 40/12, ZUJF, 46/13, 25/14, ZFU, 50/14, 95/14, - ZUOJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21, v nadaljevanju ZSPJS) in Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17 in 80/18, v nadaljevanju: KPJS).

V skladu s tretjim odstavkom 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14, - ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21, v nadaljevanju: ZSPJS) višino dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljev, direktorjev in tajnikov določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister.

Upošteva določbo tretjega odstavka 7. člena Uredbe o plačah direktorjev (Ur. l. RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22) mora organ, pristojen za imenovanje direktorja, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja. V primeru, ko je za imenovanje direktorja pristojen svet zavoda, mora ta pridobiti soglasje občine, ki je ustanovitelj proračunskega uporabnika. V primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, mora biti nato podano tudi soglasje pristojnega ministrstva. V četrtem odstavku 7. člena Uredba določa, da mora biti soglasje ustanovitelja oziroma pristojnega ministrstva izdano najpozneje v 30 dneh po prejemu vloge za izdajo soglasja. Če ustanovitelj soglasja v 30 dneh od prejema popolne vloge ne izda oziroma njegove izdaje ne zavrne, se šteje, da je soglasje dano.

Skupen obseg sredstev za izplačilo redne delovne uspešnosti lahko znaša najmanj 2% in ne več kot 5% letnih sredstev od osnovne plače.

Sveti javnih zavodov Razvojna agencija Sotla, Otroški vrtec Šmarje pri Jelšah, Knjižnica Šmarje pri Jelšah, Osnovna šola Šmarje pri Jelšah, Ljudska univerza Rogaška Slatina, Glasbena šola Rogaška Slatina in VIZ III. Osnovna šola Rogaška Slatina, so na podlagi meril, ki jih je določil pristojni minister, na rednih sejah ocenili uspešnost dela direktor-ja/ice – ravnatelj-a/ice in odločali o višini

dela plače za njihovo redno delovno uspešnost ter Občini Šmarje pri Jelšah že posredovali vloge za izdajo soglasja. Občinski svet je o tem odločal na pretekli redni seji, dne 24.3. 2022 in tudi izdal vsem soglasja.

Dne 28. 3. 2022 smo prejeli še vlogo Javnega zavoda Zdravstveni dom Šmarje pri Jelšah s sprejetimi sklepi sveta, kot je navedeno v spodnji tabeli:

Javni zavod	Direktor/pomočnik direktorja/strokovni vodja	Obdobje	Ocena redne delovne uspešnosti	Višina dela plače za redno delovno uspešnost (bruto)
Zdravstveni dom Šmarje pri Jelšah	Jasna Žerak, direktorica	1. 1. 2021 – 31. 5. 2021	90%	761,63 EUR (oz. 5%)
Zdravstveni dom Šmarje pri Jelšah	mag. Natalija Klun, -pomočnica direktorice za področje zdrav. nege - v. d. direktorica	1. 1. 2021 – 31. 5. 2021 1. 6. 2021 – 31. 12. 2021	90 %	1.601,40 EUR (oz. 5%)
Zdravstveni dom Šmarje pri Jelšah	Lea Romih, dr. med. strokovna vodja	1. 1. 2021 – 31. 12. 2021	90%	351,52 EUR (oz. 5%)

Na podlagi navedenega predlagamo Občinskemu svetu, da izda soglasje k naslednjim sklepom:

PREDLOG SKLEPA ŠT. 1:

Občinski svet Občine Šmarje pri Jelšah daje soglasje k višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorice JZ Zdravstveni dom Šmarje pri Jelšah Jasne Žerak, mag. posl. ved., za obdobje od 1. 1. 2021 do 31. 5. 2021, v višini 761,63 EUR bruto.

PREDLOG SKLEPA ŠT. 2:

Občinski svet Občine Šmarje pri Jelšah daje soglasje k višini dela plače za redno delovno uspešnost pomočnice direktorice za zdravstveno nego Zdravstvenega doma Šmarje pri Jelšah mag. Natalije Klun, za obdobje od 1. 1. 2021 do 31. 05. 2021 in v. d. direktorice Zdravstvenega doma Šmarje pri Jelšah, za obdobje od 1. 6. 2021 do 31. 12. 2021, v višini 1.601,40 EUR bruto.

PREDLOG SKLEPA ŠT. 3:

Občinski svet Občine Šmarje pri Jelšah daje soglasje k višini dela plače za redno delovno uspešnost strokovne vodje Zdravstvenega doma Šmarje pri Jelšah Lee Romih, dr. med., za obdobje od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021, v višini 351,52 EUR bruto.

Pripravila:
Patricia Goručan
Direktorica Občine Šmarje pri Jelšah

Matija ČAKŠ, dr. vet. med. spec. bujatrike
ŽUPAN





JAVNI ZAVOD
ZDRAVSTVENI DOM
ŠMARJE PRI JELŠAH

Celjska cesta 16
3240 Šmarje pri Jelšah
Slovenija

www.zd-smarje.si
info@zd-smarje.si



OBČINA
ŠMARJE PRI JELŠAH

OBČINE USTANOVITELJICE

Prejeto: 28-03-2022	Sig. z.:
Številka zadeve:	Pril.:
	Vred.:

Šmarje pri Jelšah, 25. 3. 2022

Številka: 1 – DIR/2022 – 132

Zadeva: Odpravki sklepov sej Sveta Zdravstvenega doma Šmarje pri Jelšah

Spoštovani,

v prilogi k temu dopisu vam pošiljamo sklepe Sveta zavoda ZD Šmarje pri Jelšah, sprejete na 11. redni seji dne 25. 2. 2022 in na 12. redni seji, dne 24. 3. 2022, v zvezi s katerimi je potrebno pridobiti tudi soglasja občin ustanoviteljic. Svet zavoda je na predmetnih sejah sprejel Letno poročilo ZD Šmarje pri Jelšah za leto 2021 ter Program dela in finančni načrt za leto 2022 ter sklepe o določitvi ocene redne delovne uspešnosti za direktorico, pomočnico direktorice za zdravstveno nego in strokovno vodjo ZD. Vljudno prosimo za obravnavo predloženih dokumentov ter podajo predpisanih soglasij k le-tem.

Lepo pozdravljeni.

Pripravil(a):
Aleksandra Jelača, univ. dipl. prav.



mag. Anton Zidar
direktor

Posredovano:

- Občine ustanoviteljice
- Splošno – kadrovska služba ZD
- Arhiv ZD

Številka: 1-DIR/2022-130

Datum: 24. 3. 2022

VSEM OBČINAM USTANOVITELJICAM

Zadeva: Odpravek sklepov 11. redne seje z dne 25. 2. 2022 in 12. redne seje Sveta zavoda ZD Šmarje pri Jelšah z dne 24. 3. 2022 v ter vloga za izdajo soglasij k sprejetim sklepom

Spoštovani,

Svet zavoda ZD Šmarje pri Jelšah je na svoji 11. redni seji dne 25. 2. 2022 in na 12. redni seji, dne 24. 3. 2022 sprejel naslednje sklepe, v zvezi s katerimi je potrebno pridobiti tudi soglasja občin ustanoviteljic.

Na navedenima sejama so bili sprejeti naslednji sklepi:

I. na 11. redni seji z dne 25. 2. 2022 je bil pod **točko 4 sprejet naslednji**

»**SKLEP:**

a)

1. Svet ZD potrdi Letno poročilo ZD za leto 2021, ki obsega poslovno in finančno poročilo in ugotavlja, da je ZD uspešno in pozitivno posloval ter dosegel oziroma presegel rezultate. Svet ZD potrdi in sprejme rezultate poslovanja za obdobje 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021 in razporeditev:

PRIHODKI	10.695.627 EUR
ODHODKI	9.642.306 EUR
DAVEK OD DOHODKA	16.185 EUR
PRESEŽEK PRIHODKOV NAD ODHODKI Z UPOŠTEVANIM DAVKOM,	1.037.136 EUR

2. Sprejme in potrdi se izplačilo delovne uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu za leto 2021 v višini 796,98 EUR.

b) Svet ZD potrdi poslovno poročilo vodstva ZD o ekonomskem in strokovnem poslovanju ZD za leto 2021.

c) Na podlagi določila 9. odstavka 63. člena ZIPRS2223 se letno poročilo o poslovanju ZD za leto 2021 posreduje v soglasje občinam ustanoviteljicam.«

Priloga: Letno poročilo ZD za leto 2021.

II. na 12. redni seji z dne 24. 3. 2022 je bil pod **točko 3 sprejet naslednji**

»**SKLEP:**

1. Na podlagi 9. člena Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede se direktorici ZD Jasni Žerak za obdobje od 1. 1. 2021 do 31. 5. 2021 na podlagi doseženih meril določi redna delovna uspešnost v višini 90% in se ji določi ocena odlično.
2. Na podlagi 9. člena Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede se pomočnici direktorice za področje zdrav. nege in v. d. direktorici mag. Nataliji Klun za obdobje od 1. 1. 2021 do 31.12.2021 na podlagi doseženih meril določi redna delovna uspešnost v višini 90% in se ji določi ocena odlično.

3. Na podlagi 9. člena Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede se strokovni vodji ZD Lei Romih, dr.med., za obdobje od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021 na podlagi doseženih meril določi redna delovna uspešnost v višini 90% in se ji določi ocena odlično.
4. Skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti direktorice, pomočnice direktorice in v.d. direktorice ter in strokovne vodje za leto 2021 se določi v obsegu 5%, saj je izpolnjen pogoj, da ta obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev in so sredstva za ta namen zagotovljena.
5. Svet ZD pooblasti predsednico Sveta ZD, da podpiše individualne sklepe, v katerih se določi konkretna višina dela plače za redno delovno uspešnost za direktorico, pomočnico direktorice in v.d. direktorico ter strokovno vodjo.
6. Odločitev o višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorice, pomočnice direktorice in v.d. direktorico ter strokovno vodjo se pošlje v soglasje občinam ustanoviteljicam, nato pa še v soglasje Ministrstvu za zdravje.«

Obrazložitev:

Pri določitvi obsega sredstev redne delovne uspešnosti v letu 2021, je enako kot pri ostalih javnih uslužbencih, tudi pri direktorjih potrebno upoštevati 22. in 22.a člen Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21; v nadaljevanju: ZSPJS), ki določata, da višino dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljev, direktorjev in tajnikov določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister ter da se obseg sredstev za redno delovno uspešnost direktorjev za leto 2021 določi v višini 2% oziroma do največ 5% sredstev za osnovne plače direktorjev v obdobju od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021 in se oblikuje in izkazuje ločeno.

V skladu s tretjim odstavkom 22.a ZSPJS višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister. Na področju zdravstva je to Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/21). Upošteva določbo tretjega odstavka 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22; v nadaljevanju: Uredba) mora organ, pristojen za imenovanje direktorja, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja. V primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, mora biti nato podano tudi soglasje pristojnega ministra.

V skladu z določbami Uredbe (drugi odstavek 7. člena), direktorjem pripada redna delovna uspešnost v okviru obsega sredstev, ki so za ta namen zagotovljena v skladu s Kolektivno pogodbo za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17 in 80/18, v nadaljevanju: KPJS). Skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti javnih uslužbencev za leto 2008 znaša, upošteva določbo 27. člena KPJS, 2% letnih sredstev za osnovne plače. V skladu z določbo drugega odstavka 7. člena Uredbe pa se direktorjem redna delovna uspešnost lahko določi tudi v višjem obsegu, kot so za ta namen zagotovljena sredstva v skladu s KPJS, pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev in pod pogojem, da so sredstva za ta namen zagotovljena. Glede na dejstvo, da sta slednja pogoja izpolnjena, je Svet ZD Šmarje pri Jelšah sprejel sklep, da se skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti direktorice, pomočnice direktorice in v. d. direktorice ter strokovne vodje za leto 2021, določi v obsegu 5%. Ker Uredba v primeru direktorjev javnih zavodov posebej ne določa pristojnosti za določitev višjega obsega sredstev redne delovne uspešnosti (nad zagotovljenim v skladu s KPJS), o tem odloča organ, ki je pristojen za določitev višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorja, torej organ pristojen za imenovanje direktorja javnega zavoda. Ustanovitelj oziroma pristojni minister izda soglasje za izplačilo dela plače za delovno uspešnost najpozneje v 30 dneh po prejemu vloge za izdajo soglasja. Če ustanovitelj oziroma pristojni minister soglasja v 30 dneh od prejema popolne vloge ne izda oziroma njegove izdaje ne zavrne, se šteje, da je soglasje dano.

Skladno z 9. členom Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva direktor ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost, če v ocenjevalnem obdobju zavod posluje s primanjkljajem, razen če ima zagotovljena sredstva za pokrivanje primanjkljaja; če zavod ne zagotovi izvedbe sklepov in ukrepov oziroma v roku ne odpravi pomanjkljivosti, ki jih ugotovi pristojna inšpekcija, Ministrstvo za zdravje ali Računsko sodišče Republike Slovenije; ali če zavod dobi negativno mnenje Računskega sodišča Republike Slovenije, ki se nanaša na obdobje trajanja mandata direktorja.

V javnem zavodu Zdravstveni dom Šmarje pri Jelšah ni navedenih ovir za izplačilo delovne uspešnosti. Prav tako pojasnjujemo, da sklep ne bo imel nikakršnih posledic oz. ne ustvarja novih obremenitev za proračun ustanovitelja.

Skladno s predhodno navedenim, občine ustanoviteljice prosimo, da izdajo potrebna soglasja, kot je to zahtevano v 4. in 6. točki citiranega sklepa.

Priloge:

- sklep o določitvi ocene RDU za direktorico
- sklep o določitvi ocene RDU za v. d. direktorico in pomočnico direktorice za zdravstveno nego
- sklep o določitvi ocene RDU za strokovni vodji
- sklep o določitvi višine dela plače za RDU za direktorico
- sklep o določitvi višine dela plače za RDU za pomočnico direktorice za zdravstveno nego in v. d. direktorico
- sklep o določitvi višine dela plače za RDU za strokovno vodjo

III. na 12. redni seji z dne 24. 3. 2022 je bil pod **točko 4 sprejet naslednji**

»SKLEP:

Svet ZD potrdi Program dela, finančni in kadrovski načrt ZD za leto 2022, ki se posreduje v soglasje občinam ustanoviteljicam.«

Priloga: Program dela, finančni in kadrovski načrt ZD za leto 2022

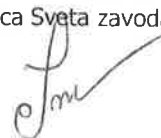
Vljudno prosimo za obravnavo predmetnih gradiv in izdajo soglasij k posameznim sklepom ter sprejetim dokumentom.

Lepo pozdravljeni.

Pripravila:
Aleksandra Jelača, univ. dipl. prav.



mag. Rosvita Svenšek
Predsednica Sveta zavoda



Priloge:

- sklep o določitvi ocene RDU za direktorico
- sklep o določitvi ocene RDU za pomočnico direktorice za zdravstveno nego in v. d. direktorico
- sklep o določitvi ocene RDU za strokovno vodjo
- sklep o določitvi višine dela plače za RDU za direktorico
- sklep o določitvi višine dela plače za RDU za pomočnico direktorice za zdravstveno nego in v. d. direktorico
- sklep o določitvi višine dela plače za RDU za strokovno vodjo
- Letno poročilo za leto 2021
- Program dela, finančni in kadrovski načrt ZD za leto 2022

Posredovano:

- Naslovu
- Splošno – kadrovska služba ZD
- Arhiv ZD

Na podlagi določil Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Ur. list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 83/18 - ZIPRS1819-A, 84/18, 75/19 - ZUPPJS2021, 49/20 - ZIUZEOP, 61/20 - ZIUZEOP-A, 112/21 - ZNUPZ; v nadaljevanju: ZSPJS), Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/2017, 4/2018, 30/2018, 75/2019 - ZUPPJS2021, 116/21 in 180/21, v nadaljevanju: UPDJS), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/21), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu (Ur. l. RS, št. 97/09, 41/12), Pravilnika o določitvi obsega sredstev za delovno uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu v javnih zavodih iz pristojnosti Ministrstva za zdravje (Ur. l. RS, št. 7/10 in 3/13), Zakona za uravnoteženje javnih financ (Ur. l. RS št. 40/12 in naslednji, v nadaljevanju: ZUJF), Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uradni list RS, št. 51/08, 91/08, 113/09, 22/19 in 121/21, v nadaljevanju: Uredba), in XIV. člena pogodbe o zaposlitvi št. 104-DIR/2017-579 z dne 12. 5. 2017, je Svet ZD na svoji 12. redni seji dne 24. 3. 2022 sprejel naslednji

S K L E P
O DOLOČITVI OCENE REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORICE ZA OBDOBJE OD
1. 1. 2021 DO 31. 5. 2021

I.

Jasni Žerak, mag.posl.ved, se za obdobje v letu 2021, ko je opravljala funkcijo direktorice Zdravstvenega doma Šmarje pri Jelšah, to je od 1. 1. 2021 do 31. 5. 2021 določi ocena redne delovne uspešnosti za opravljanje funkcije direktorice (v nadaljevanju: direktorica).

II.

Direktorici se ocena redne delovne uspešnosti za obdobje od 1. 1. 2021 do 31. 5. 2021 določi na podlagi vrednotenja naslednjih meril:

1. vrednotenje poslovne uspešnosti (do 35 %)

Poslovna uspešnost zavoda pri opravljanju javne zdravstvene službe se vrednoti na naslednji način:

- 1.1. gospodarno poslovanje zavoda, izkazano z letnim poslovnim poročilom in merjeno s celotnimi prihodki in celotnimi odhodki, dosežen kazalec je 1 in več, oziroma dosežen kazalec manj kot 1 in izkazuje v bilanci stanja uravnoteženo poslovanje oziroma presežek prihodkov nad odhodki**

20%

Obrazložitev:

Iz poslovnega poročila o poslovanju ZD za leto 2021 izhaja, da je ZD ustvaril presežek prihodkov nad odhodki v višini 1.037.136,00 EUR. Kazalec celotne gospodarnosti znaša 1,109.

- 1.2. usklajenost realiziranega programa javne zdravstvene službe s finančnim načrtom zavoda in določbami splošnega dogovora**

15%

Obrazložitev:

Iz izkaza poslovanja ZD za leto 2021, podatkov o opravljenem fizičnem obsegu dela in Programom dela, finančnim, kadrovskim in investicijskim načrtom ZD za leto 2021 (PDFKIN) izhaja, da je ZD PDFKIN za leto 2021 realiziral v obsegu, ki je zagotovil polno plačilo opravljenih storitev po veljavni pogodbi o izvajanju programa zdravstvenih storitev, sklenjeni z ZZS. Pri tem je treba upoštevati, da je tudi v letu 2021, enako, kot v letu 2020 zaradi interventnih ukrepov v zvezi z obvladovanjem epidemije bolezni COVID-19, del leta veljala prepoved opravljanja nekaterih zdravstvenih dejavnosti, predvsem na področju preventive. Upoštevajoč slednje je ZD realiziral s strani ZZS dovoljeno zmanjšanje realizacije, tako da se je dejansko realiziral poln program javne zdravstvene službe in bil tudi plačan.

2. vrednotenje strokovnosti, kakovosti in varnosti izvajanja javne zdravstvene službe (do 30%)

Kakovost in strokovnost izvajanja javne zdravstvene službe zavoda se vrednoti na naslednji način:

2.1. vpeljan sistem kakovosti dela in poslovanja zavoda

0%

Obrazložitev:

ZD je v letu 2021 zaradi razmer COVID-19 nismo mogli pristopiti k sistemu kakovosti.

2.2. dokumentirano preverjanje zadovoljstva zaposlenih in uporabnikov storitev zavoda

10%

Obrazložitev:

ZD je tudi v letu 2021 izvedel anketo o zadovoljstvu zaposlenih. Analiza ankete v primerjavi s podatki preteklega leta je podana v Letnem poročilu za leto 2021 in izkazuje rahlo znižanje stopnje zadovoljstva zaposlenih po večini kazalnikov glede na leto 2020. Anketo so v letu 2020 izpolnili 103 zaposleni, v letu 2021 pa 124 zaposlenih. Kazalnik zadovoljstva in motiviranosti je v primerjavi z letom 2020 (4,52) nekoliko nižji, vendar še vedno zelo visoko ocenjen in znaša 4,36. Slednje predpisujemo dolgo trajajočim ukrepom, povezanimi z epidemijo COVID-19, ki v veliki meri vplivajo na zaposlene. Zaposleni še vedno radi prihajajo na delo, so zadovoljni z njim in so motivirani za doseganje boljših rezultatov, radi prihajajo na delovno mesto, ter so pripravljeni vložiti dodaten trud v svoje delo.

V raziskavi zadovoljstva 2021 uporabnikov storitev je sodelovalo 296 anketirancev, med katerimi je bilo 52,7 % žensk in 38,9 % moških (8,4 % brez podatka). Večina anketirancev (70,1 %) je bila starih med 26 in 65 let (2016: 70,6 %; 2017: 81,7 %; 2018: 72,9 %, 2019: 70,1 %, 2020: 60,1 %). Dobra polovica med njimi (56,4 %) je imela poklicno ali srednješolsko izobrazbo, 29,1 % pa višjo od srednješolske izobrazbe, kar je prav tako primerljivo s predhodnimi leti.

Med anketiranimi pacienti jih je 38,5 % obiskalo splošnega zdravnika. Sledijo tisti, ki so obiskali zobozdravnika za odrasle (25,3 %) in predšolskega zdravnika (10,8 %). Delež tistih, ki se niso predhodno naročili, znaša 7,3 % (2016: 11,9 %, 2017: 5,8 %, 2018: 11,9 %, 2019: 14,7 %, 2020: 2,1 %).

Delež pacientov, ki so čakali na obravnavo do 20 minut, se je z 87,8 % povečal glede na pretekla leta (2016: 74,7 %; 2017: 73,4 %; 2018: 79,2 %, 2020: 80,2). Najpogostejši razlog za čakanje je bila čakalna vrsta, ki jo je navedlo 35,3 % anketirancev (2016: 44,1 %; 2017: 67,4 %; 2018: 24,5 %, 2019: 63,6 %, 2020: 56,1 %), enak delež anketirancev je navedel dolge obravnave (2016: 10,3 %; 2017: 18,5 %; 2018: 8,2 %, 2019: 18,2 %, 2020: 23,9 %). Štiri desetine pacientov (41,6 %) je pridobilo informacije o storitvah zavoda po telefonu, 37,8 % pa preko spleta.

Povprečne ocene elementov zadovoljstva se gibljejo med 4,6 (Ali je v ZD urejena dostopnost do dejavnosti/ambulant) in 4,8, kar pomeni visoko stopnjo zadovoljstva. Povprečna ocena vseh elementov zadovoljstva znaša 4,8 (2020: 4,7). Splošno zadovoljstvo je bilo v letu 2021 ocenjeno s povprečno oceno 4,7 in je primerljivo s prejšnjimi leti (2016: 4,6; 2017: 4,5, 2018: 4,7, 2019: 4,8, 2020: 4,7).

2.3. Uveljavljeni predlogi izboljšav glede na rezultate preteklega leta

10%

Obrazložitev:

V letu 2021 smo posebno pozornost posvetili kakovosti in varnosti zaposlenih in pacientov na področju preprečevanju širjenja COVID-19, s katerim je bilo zaznamovano celotno leto 2021. Poskrbeli smo za popolnoma ločene prostore za izvajanje cepljenj proti COVID-19, dodaten kontejner za preglede pacientov ter v zimskih mesecih za dodatno ambulanto, ki je prostorsko popolnoma ločena od ostalih prostorov ZD, kjer se je vzpostavila rdeča cona. Na ta način smo poskrbeli za višjo kakovost obravnave pacientov ter večjo varnost zaposlenih. Zaradi izkušenj, ki smo jih pridobili v času boja zoper epidemijo, je delo zaposlenih potekalo bolj ustaljeno, predvidljivo in z manj stresa, kar kažejo tudi podatki ankete zadovoljstva zaposlenih. Za čim bolj nemoteno izvajanje dodatnih nalog, povezanih z borbo zoper COVID-19, smo morali za potrebe cepljenja in testiranja zaposliti diplomirano in srednje medicinsko sestro, saj z obstoječim kadrom in prerazporejanjem delavcev, le-to ni bilo možno več obvladovati. Tudi na ta način smo nekoliko razbremenili obstoječe zaposlene.

3. vrednotenje razvojne naravnosti (do 35%)

Razvojna naravnost zavoda se vrednoti na naslednji način:

3.1. aktivno sodelovanje zavoda pri razvojnih, investicijskih in mednarodnih projektih

15%

Obrazložitev:

Na investicijskem področju smo izvedli investicije v višini **844.417 EUR** ter **63.068 EUR** investicijskega vzdrževanja. Kljub letu, ki je bilo zaznamovano z bojem zoper epidemijo nalezljive bolezni COVID-19, je ZD v letu 2021 izvedel veliko večino vseh načrtovanih investicij. Realizirala se je prenova zobne ambulante v Bistrici ob Sotli, kar je ZD izvedel s pomočjo Občine Bistrici ob Sotli. Pripravljena je bila PZI dokumentacija za nove prostore fizioterapije v objektu stare šole v Šmarju pri Jelšah, selitev pa prestavljena v leto 2022. V ZP Kozje je bila prenovljena ambulanta družinske medicine, prostori za NMP, previjališče, sestrski prostor, laboratorij, prostor za zobozdravstveno preventivo, zamenjane pa so bile tudi celotne talne podloge v ZP Kozje. Izvedena je bila postavitvev in izgradnja garaže za vozilo NRV v ZP Rogaška Slatina.

Tudi na področju nabav je bilo izvedenih kar nekaj pridobitev: nabavljena je bila medicinska, računalniška, pohištvena in ostala oprema za izvajanje dejavnosti po investicijskem planu. Nabavljeno je bilo sodobno in popolnoma opremljeno nujno reševalno vozilo NRV Tip-C, vozilo za potrebe sanitetnih prevozov in vozilo za potrebe patronažne službe.

3.2. povečanje obsega ali zahtevnosti zdravstvenih storitev pri izvajanju javne zdravstvene službe z vpeljavo novih organizacijskih in tehnoloških rešitev

10%

Obrazložitev:

V letu 2021 ZD ni pridobil novih dejavnosti, je pa bil v pogajanjih uspešen, da takoj po 01.01.2022 pridobi novo zobozdravstveno ambulanto in ambulanto družinske medicine. Sprva je bilo s strani Občine Rogaška Slatina sporočeno, da bomo ambulanto koncesionarja Al Mahdawi prevzeli 01.01.2022, nato pa smo bili obveščeni o spremenjenem datumu in sicer 31. 5. 2022. Posledično smo že v decembru 2021 zaposlili novo zobozdravnico, zdravnico specialistko družinske medicine pa smo kljub spremenjeni odločitvi zaposlili s 01.01.2022, kot je bilo sprva načrtovano.

Uspešno smo realizirali dodatne točke s strani ZZS-ja na področju antikoagulantne ambulante. Vpeljane so bile tudi naslednje organizacijske in tehnološke rešitve: nabavljena je nova oprema in sicer nov Ultrazvočni aparat M8, in defibrilator Defigrad touch 7 za enoto NMP Šmarje pri Jelšah, nabavili smo nova EKG aparata za Dom upokoencev Šmarje pri Jelšah in Pegazov dom v Rogaški Slatini, analizator QUICKREAD GO v enoto NMP. Prav tako je bil nabavljen novi zobni stroj za zobozdravnico, ki smo jo zaposlili ob pridobljenem timu koncesionarja, ki se je upokojil. V letu 2021 smo morali zaradi cepljenja in testiranja zaposliti diplomirano in srednjo medicinsko sestro, saj z obstoječim kadrom in prerazporejanjem delavcev, le-to ni bilo možno več obvladovati. Uspešno smo realizirali dodatne točke s strani ZZS-ja na področju DMZ in v ambulantah doma Upokoencev in Pegazovega doma.

3.3. optimizacija poslovnih procesov in racionalizacija delovnih nalog

10%

Obrazložitev:

ZD načrtuje večjo reorganizacijo poslovnih procesov in njihovo optimizacijo na področjih, kjer se je za to izkazala potreba, v letu 2022, saj smo bili v letu 2021 usmerjeni v zagotavljanje osnovnih nalog in zagotavljanje čim večje dostopnosti do zdravstvenih storitev v kadrovske in organizacijsko izredno zahtevnih razmerah. Ne glede na to pa smo kljub velikemu kadrovskemu izpadu zaradi odhodov in bolniških in drugih odsotnosti zdravstvenih delavcev uspešno zadostili potrebam po spremenjeni organizaciji dela zaradi zagotavljanja testiranj na COVID-19 in cepljenj zoper COVID-19. Prebivalcem vseh šestih občin smo se približali in izvajali cepljenja in testiranja v vseh občinah, na več lokacijah v časovnih zaporedjih.

III.

Določitev ocene redne delovne uspešnosti za obdobje od 01. 01. 2021 do 31. 5. 2021

Direktorici pripada del plače za delovno uspešnost, če vsaj delno izpolni vsako posamezno merilo iz tega sklepa. Dosežena merila, izražena v % iz 1., 2. in 3. točke II. člena tega sklepa, se seštevajo.

Na podlagi 9. člena Uredbe se direktorici na podlagi doseženih meril iz II. člena tega sklepa določi redna delovna uspešnost v višini **90 %** in se ji določi ocena **odlično**.

Pisna ocena redne delovne uspešnosti za obdobje od 1. 1. 2021 do 31. 5. 2021 se upošteva ob prenehanju mandata ob razporeditvi na novo delovno mesto.

IV.

Na podlagi UPDJS, ZUJF in ZUPPJS2021, se del plače za redno delovna uspešnost direktorice izplača za obdobje od 1. 1. 2021 do 31. 5. 2021, o čemer bo direktorici izdan poseben sklep.

Številka: 2622-86/2022
Datum: 24. 3. 2022



Predsednica Sveta ZD
mag. Rosvita Svenšek

Številka: 2622-89/2022
Datum: 24. 3. 2022

Na podlagi določil Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09-ZSPJS-UPB13, in naslednji), Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS št. 57/08 in naslednji), Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22, v nadaljevanju: UPDJS), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/21), Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uradni list RS št. 51/08 in naslednji, v nadaljevanju: Uredba), XIV. člena pogodbe o zaposlitvi št. 1-DIR/2017-579 z dne 12. 5. 2017 in k njej sklenjenega aneksa, sklepa 12. redne seje Sveta ZD Šmarje pri Jelšah z dne 24. 3. 2022 pod točko 3 o obsegu sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti ter Sklepa o določitvi ocene redne delovne uspešnosti direktorice ZD za obdobje od 1. 1. 2021 do 31. 5. 2021, št. 2622-86/2022, z dne 24. 3. 2022, Svet ZD sprejme naslednji

S K L E P
O DOLOČITVI VIŠINE DELA PLAČE ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST DIREKTORICE ZA OBDOBJE OD 1. 1. 2021 DO 31. 5. 2021

1. Direktorici Zdravstvenega doma Šmarje pri Jelšah v obdobju od 1. 1. 2021 do 31. 5. 2021, **Jasni Žerak, mag. posl. ved**, se za obdobje od 1. 1. 2021 do 31. 5. 2021 skladno z obsegom sredstev za delovno uspešnost direktorjev, ki je bil določen na 12. redni seji Sveta ZD z dne 24. 3. 2021, ter skladno s prejeto oceno redne delovne uspešnosti v višini 90%, določi del plače za redno delovno uspešnost v višini **761,63 EUR bruto**.
2. K izplačilu delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela, morajo podati soglasje občine ustanoviteljice ter Ministrstvo za zdravje.
3. Izplačilo delovne uspešnosti se opravi po prejemu soglasij iz prejšnje točke.

Obrazložitev:

Svet zavoda ZD Šmarje pri Jelšah je na svoji 12. redni seji z dne 24. 3. 2022 določil skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti direktorice, v. d. direktorice, pomočnice direktorice in strokovne vodje za leto 2021, v višini 5%, saj je izpolnjen pogoj, da te obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost ostalih javnih uslužbencev in so sredstva za ta namen zagotovljena. Na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/21) je direktorica prejela oceno odlično, redna delovna uspešnost pa se ji je določila v višini 90%. Skladno z navedenimi podlagami se je tako direktorici določila višina plače za redno delovno uspešnost, kot izhaja iz izreka tega sklepa. Navedeni del plače za redno delovno uspešnost se direktorici izplača po prejemu soglasja občin ustanoviteljic in Ministrstva za zdravje.

Pravni pouk:

Zoper ta sklep je možna pritožba v roku 8ih dneh od vročitve tega sklepa. Pritožba se vloži pisno in se naslovi na Svet ZD Šmarje pri Jelšah.



Predsednica Sveta zavoda
mag. Rosvita Svenšek

Vročeno:
- Jasna Žerak
- personalna mapa javnega uslužbenca
- arhiv

Na podlagi določil Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Ur. list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 83/18 – ZIPRS1819-A, 84/18, 75/19 – ZUPPJS2021, 49/20 – ZIUZEOP, 61/20 – ZIUZEOP-A, 112/21 – ZNUPZ; v nadaljevanju: ZSPJS), Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/2017, 4/2018, 30/2018, 75/2019 – ZUPPJS2021, 116/21 in 180/21, v nadaljevanju: UPDJS), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osehah javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/21), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu (Ur. l. RS, št. 97/09, 41/12), Pravilnika o določitvi obsega sredstev za delovno uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu v javnih zavodih iz pristojnosti Ministrstva za zdravje (Ur. l. RS, št. 7/10 in 3/13), Zakona za uravnoteženje javnih financ (Ur. l. RS št. 40/12 in naslednji, v nadaljevanju: ZUJF), Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uradni list RS, št. 51/08, 91/08, 113/09, 22/19 in 121/21, v nadaljevanju: Uredba), in IX. člena pogodbe o zaposlitvi št. 104-PZ-26/2021 z dne 17. 5. 2021, je Svet ZD na svoji 12. redni seji dne 24. 3. 2022 sprejel naslednji

SKLEP
O DOLOČITVI OCENE REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI POMOČNICE DIREKTORICE ZA
ZDRAVSTVENO NEGO ZA OBDOBJE OD 1. 1. 2021 DO 31. 5. 2021
ter
V. D. DIREKTORICE ZA OBDOBJE OD 1. 6. 2021 DO 31. 12. 2021

I.

Mag. Nataliji Klun se za obdobje od 1. 1. 2021 do 31. 5. 2021 določi ocena redne delovne uspešnosti za opravljanje funkcije pomočnice direktorice za zdravstveno nego in za obdobje od 1. 6. 2021 do 31. 12. 2021 za opravljanje funkcije v. d. direktorice Zdravstvenega doma Šmarje pri Jelšah (v nadaljevanju: pomočnica direktorice za zdravstveno nego, v. d. direktorice).

II.

V. d. direktorici se ocena redne delovne uspešnosti za obdobje od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021 določi na podlagi vrednotenja naslednjih meril:

1. vrednotenje poslovne uspešnosti (do 35 %)

Poslovna uspešnost zavoda pri opravljanju javne zdravstvene službe se vrednoti na naslednji način:

- 1.1. gospodarno poslovanje zavoda, izkazano z letnim poslovnim poročilom in merjeno s celotnimi prihodki in celotnimi odhodki, dosežen kazalec je 1 in več, oziroma dosežen kazalec manj kot 1 in izkazuje v bilanci stanja uravnoteženo poslovanje oziroma presežek prihodkov nad odhodki**

20%

Obrazložitev:

Iz poslovnega poročila o poslovanju ZD za leto 2021 izhaja, da je ZD ustvaril presežek prihodkov nad odhodki v višini 1.037.136,00 EUR. Kazalec celotne gospodarnosti znaša 1,109.

- 1.2. usklajenost realiziranega programa javne zdravstvene službe s finančnim načrtom zavoda in določbami splošnega dogovora**

15%

Obrazložitev:

Iz izkaza poslovanja ZD za leto 2021, podatkov o opravljenem fizičnem obsegu dela in Programom dela, finančnim, kadrovskim in investicijskim načrtom ZD za leto 2021 (PDFKIN) izhaja, da je ZD PDFKIN za leto 2021 realiziral v obsegu, ki je zagotovil polno plačilo opravljenih storitev po veljavni pogodbi o izvajanju programa zdravstvenih storitev, sklenjeni z ZZZS. Pri tem je treba upoštevati, da je tudi v letu 2021, enako, kot v letu 2020 zaradi interventnih ukrepov v zvezi z obvladovanjem epidemije bolezni COVID-19, del leta veljala prepoved opravljanja nekaterih zdravstvenih dejavnosti, predvsem na področju preventive. Upoštevajoč slednje je ZD realiziral s strani ZZZS dovoljeno zmanjšanje realizacije, tako da se je dejansko realiziral poln program javne zdravstvene službe in bil tudi plačan.

2. vrednotenje strokovnosti, kakovosti in varnosti izvajanja javne zdravstvene službe (do 30%)

Kakovost in strokovnost izvajanja javne zdravstvene službe zavoda se vrednoti na naslednji način:

2.1. vpeljan sistem kakovosti dela in poslovanja zavoda

0%

Obrazložitev:

ZD je v letu 2021 zaradi razmer COVID-19 nismo mogli pristopiti k sistemu kakovosti.

2.2. dokumentirano preverjanje zadovoljstva zaposlenih in uporabnikov storitev zavoda

10%

Obrazložitev:

ZD je tudi v letu 2021 izvedel anketo o zadovoljstvu zaposlenih. Analiza ankete v primerjavi s podatki preteklega leta je podana v Letnem poročilu za leto 2021 in izkazuje rahlo znižanje stopnje zadovoljstva zaposlenih po večini kazalnikov glede na leto 2020. Anketo so v letu 2020 izpolnili 103 zaposleni, v letu 2021 pa 124 zaposlenih. Kazalnik zadovoljstva in motiviranosti je v primerjavi z letom 2020 (4,52) nekoliko nižji, vendar še vedno zelo visoko ocenjen in znaša 4,36. Slednje predpisujemo dolgo trajajočim ukrepom, povezanimi z epidemijo COVID-19, ki v veliki meri vplivajo na zaposlene. Zaposleni še vedno radi prihajajo na delo, so zadovoljni z njim in so motivirani za doseganje boljših rezultatov, radi prihajajo na delovno mesto, ter so pripravljeni vložiti dodaten trud v svoje delo.

V raziskavi zadovoljstva 2021 uporabnikov storitev je sodelovalo 296 anketirancev, med katerimi je bilo 52,7 % žensk in 38,9 % moških (8,4 % brez podatka). Večina anketirancev (70,1 %) je bila starih med 26 in 65 let (2016: 70,6 %; 2017: 81,7 %; 2018: 72,9 %, 2019: 70,1 %, 2020: 60,1 %). Dobra polovica med njimi (56,4 %) je imela poklicno ali srednješolsko izobrazbo, 29,1 % pa višjo od srednješolske izobrazbe, kar je prav tako primerljivo s predhodnimi leti.

Med anketiranimi pacienti jih je 38,5 % obiskalo splošnega zdravnika. Sledijo tisti, ki so obiskali zobozdravnika za odrasle (25,3 %) in predšolskega zdravnika (10,8 %). Delež tistih, ki se niso predhodno naročili, znaša 7,3 % (2016: 11,9 %, 2017: 5,8 %, 2018: 11,9 %, 2019: 14,7 %, 2020: 2,1 %).

Delež pacientov, ki so čakali na obravnavo do 20 minut, se je z 87,8 % povečal glede na pretekla leta (2016: 74,7 %; 2017: 73,4 %; 2018: 79,2 %, 2020: 80,2. Najpogostejši razlog za čakanje je bila čakalna vrsta, ki jo je navedlo 35,3 % anketirancev (2016: 44,1 %; 2017: 67,4 %; 2018: 24,5 %, 2019: 63,6 %, 2020: 56,1 %), enak delež anketirancev je navedel dolge obravnave (2016: 10,3 %; 2017: 18,5 %; 2018: 8,2 %, 2019: 18,2 %, 2020: 23,9 %). Štiri desetine pacientov (41,6 %) je pridobilo informacije o storitvah zavoda po telefonu, 37,8 % pa preko spleta.

Povprečne ocene elementov zadovoljstva se gibljejo med 4,6 (Ali je v ZD urejena dostopnost do dejavnosti/ambulant) in 4,8, kar pomeni visoko stopnjo zadovoljstva. Povprečna ocena vseh elementov zadovoljstva znaša 4,8 (2020: 4,7). Splošno zadovoljstvo je bilo v letu 2021 ocenjeno s povprečno oceno 4,7 in je primerljivo s prejšnjimi leti (2016: 4,6; 2017: 4,5, 2018: 4,7, 2019: 4,8, 2020: 4,7).

2.3. Uveljavljeni predlogi izboljšav glede na rezultate preteklega leta

10%

Obrazložitev:

V letu 2021 smo posebno pozornost posvetili kakovosti in varnosti zaposlenih in pacientov na področju preprečevanju širjenja COVID-19, s katerim je bilo zaznamovano celotno leto 2021. Poskrbeli smo za popolnoma ločene prostore za izvajanje cepljenj proti COVID-19, dodaten kontejner za preglede pacientov ter v zimskih mesecih za dodatno ambulanto, ki je prostorsko popolnoma ločena od ostalih prostorov ZD, kjer se je vzpostavila rdeča cona. Na ta način smo poskrbeli za višjo kakovost obravnave pacientov ter večjo varnost zaposlenih. Zaradi izkušenj, ki smo jih pridobili v času boja zoper epidemijo, je delo zaposlenih potekalo bolj ustaljeno, predvidljivo in z manj stresa, kar kažejo tudi podatki ankete zadovoljstva zaposlenih. Za čim bolj nemoteno izvajanje dodatnih nalog, povezanih z borbo zoper COVID-19, smo morali za potrebe cepljenja in testiranja zaposliti diplomirano in srednjo medicinsko sestro, saj z obstoječim kadrom in prerazporejanjem delavcev, le-to ni bilo možno več obvladovati. Tudi na ta način smo nekoliko razbremenili obstoječe zaposlene.

3. vrednotenje razvojne naravnosti (do 35%)

Razvojna naravnost zavoda se vrednoti na naslednji način:

3.1. aktivno sodelovanje zavoda pri razvojnih, investicijskih in mednarodnih projektih

15%

Obrazložitev:

Na investicijskem področju smo izvedli investicije v višini **844.417 EUR** ter **63.068 EUR** investicijskega vzdrževanja. Kljub letu, ki je bilo zaznamovano z bojem zoper epidemijo nalezljive bolezni COVID-19, je ZD v letu 2021 izvedel veliko večino vseh načrtovanih investicij. Realizirala se je prenova zobne ambulante v Bistrici ob Sotli, kar je ZD izvedel s pomočjo Občine Bistrice ob Sotli. Pripravljena je bila PZI dokumentacija za nove prostore fizioterapije v objektu stare šole v Šmarju pri Jelšah, selitev pa predstavljena v leto 2022. V ZP Kozje je bila prenovljena ambulanta družinske medicine, prostori za NMP, previjališče, sestrski prostor, laboratorij, prostor za zobozdravstveno preventivo, zamenjane pa so bile tudi celotne talne podloge v ZP Kozje. Izvedena je bila postavitve in izgradnja garaže za vozilo NRV v ZP Rogaška Slatina.

Tudi na področju nabav je bilo izvedenih kar nekaj pridobitev: nabavljena je bila medicinska, računalniška, pohištvena in ostala oprema za izvajanje dejavnosti po investicijskem planu. Nabavljeno je bilo sodobno in popolnoma opremljeno nujno reševalno vozilo NRV Tip-C, vozilo za potrebe sanitetnih prevozov in vozilo za potrebe patronažne službe.

3.2. povečanje obsega ali zahtevnosti zdravstvenih storitev pri izvajanju javne zdravstvene službe z vpeljavo novih organizacijskih in tehnoloških rešitev

10%

Obrazložitev:

V letu 2021 ZD ni pridobil novih dejavnosti, je pa bil v pogajanjih uspešen, da takoj po 01.01.2022 pridobi novo zobozdravstveno ambulanto in ambulanto družinske medicine. Sprva je bilo s strani Občine Rogaška Slatina sporočeno, da bomo ambulanto koncesionarja Al Mahdawi prevzeli 01.01.2022, nato pa smo bili obveščeni o spremenjenem datumu in sicer 31. 5. 2022. Posledično smo že v decembru 2021 zaposlili novo zobozdravnico, zdravnico specialisto družinske medicine pa smo kljub spremenjeni odločitvi zaposlili s 01.01.2022, kot je bilo sprva načrtovano.

Uspešno smo realizirali dodatne točke s strani ZZS-ja na področju antikoagulantne ambulante. Vpeljane so bile tudi naslednje organizacijske in tehnološke rešitve: nabavljena je nova oprema in sicer nov Ultrazvočni aparat M8, in defibrilator Defigrad touch 7 za enoto NMP Šmarje pri Jelšah, nabavili smo nova EKG aparata za Dom upokoencev Šmarje pri Jelšah in Pegazov dom v Rogaški Slatini, analizator QUICKREAD GO v enoto NMP. Prav tako je bil nabavljen novi zobni stroj za zobozdravnico, ki smo jo zaposlili ob pridobljenem timu koncesionarja, ki se je upokojil. V letu 2021 smo morali zaradi cepljenja in testiranja zaposliti diplomirano in srednjo medicinsko sestro, saj z obstoječim kadrom in prerazporejanjem delavcev, le-to ni bilo možno več obvladovati. Uspešno smo realizirali dodatne točke s strani ZZS-ja na področju DMZ in v ambulantah doma Upokoencev in Pegazovega doma.

3.3. optimizacija poslovnih procesov in racionalizacija delovnih nalog

10%

Obrazložitev:

ZD načrtuje večjo reorganizacijo poslovnih procesov in njihovo optimizacijo na področjih, kjer se je za to izkazala potreba, v letu 2022, saj smo bili v letu 2021 usmerjeni v zagotavljanje osnovnih nalog in zagotavljanje čim večje dostopnosti do zdravstvenih storitev v kadrovsko in organizacijsko izredno zahtevnih razmerah. Ne glede na to pa smo kljub velikemu kadrovskemu izpadu zaradi odhodov in bolniških in drugih odsotnosti zdravstvenih delavcev uspešno zadostili potrebam po spremenjeni organizaciji dela zaradi zagotavljanja testiranj na COVID-19 in cepljenj zoper COVID-19. Prebivalcem vseh šestih občin smo se približali in izvajali cepljenja in testiranja v vseh občinah, na več lokacijah v časovnih zaporedjih.

III.

Določitev ocene redne delovne uspešnosti za obdobje od 01. 01. 2021 do 31. 12. 2021

Pomočnici direktorice za zdravstveno nego in v. d. direktorici pripada del plače za delovno uspešnost, če vsaj delno izpolni vsako posamezno merilo iz tega sklepa. Dosežena merila, izražena v % iz 1., 2. in 3. točke II. člena tega sklepa, se seštevajo.

Na podlagi 9. člena Uredbe se pomočnici direktorice za zdravstveno nego in v. d. direktorici na podlagi doseženih meril iz II. člena tega sklepa določi redna delovna uspešnost v višini **90 %** in se ji določi ocena **odlično**.

Pisna ocena redne delovne uspešnosti za obdobje od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021 se upošteva ob prenehanju mandata ob razporeditvi na novo delovno mesto.

IV.

Na podlagi UPDJS, ZUJF in ZUPPJS2021, se del plače za redno delovna uspešnost pomočnici direktorice za zdravstveno nego izplača za obdobje od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021, o čemer bo pomočnici direktorice za zdravstveno nego in v. d. direktorici izdan poseben sklep.

Številka: 2622-85/2022

Datum: 24. 3. 2022



Predsednica Sveta ZD
mag. Rosvita Svenšek

Številka: 2622-88/2022
Datum: 24. 3. 2022

Na podlagi določil Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09-ZSPJS-UPB13, in naslednji), Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS št. 57/08 in naslednji), Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22, v nadaljevanju: UPDJS), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/21), Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uradni list RS št. 51/08 in naslednji, v nadaljevanju: Uredba), IX. člena pogodbe o zaposlitvi št. 104-PZ-26/2021 z dne 17. 5. 2021, sklepa 12. redne seje Sveta ZD Šmarje pri Jelšah z dne 24. 3. 2022 pod točko 3 o obsegu sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti ter Sklepa o določitvi ocene redne delovne uspešnosti pomočnice direktorice za zdravstveno nego ter v. d. direktorice ZD za leto 2021, št. 2622-85/2022, z dne 24. 3. 2022, Svet ZD sprejme naslednji

S K L E P
O DOLOČITVI VIŠINE DELA PLAČE ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST POMOČNICE DIREKTORICE ZA ZDRAVSTVENO NEGO ZA OBDOBJE OD 1. 1. 2021 DO 31. 5. 2021
ter
V. D. DIREKTORICE ZA OBDOBJE OD 1. 6. 2021 DO 31. 12. 2021

1. Pomočnici direktorice za zdravstveno nego Zdravstvenega doma Šmarje pri Jelšah v obdobju od 1. 1. 2021 do 31. 5. 2021 in v. d. direktorici ZD v obdobju od 1. 6. 2021 do 31. 12. 2021, **mag. Nataliji Klun**, se za obdobje od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021 skladno z obsegom sredstev za delovno uspešnost direktorjev, ki je bil določen na 12. redni seji Sveta ZD z dne 24. 3. 2021, ter skladno s prejeto oceno redne delovne uspešnosti v višini 90%, določi del plače za redno delovno uspešnost v višini **1.601,40 EUR bruto**.
2. K izplačilu delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela, morajo podati soglasje občine ustanoviteljice ter Ministrstvo za zdravje.
3. Izplačilo delovne uspešnosti se opravi po prejemu soglasij iz prejšnje točke.

Obrazložitev:

Svet zavoda ZD Šmarje pri Jelšah je na svoji 12. redni seji z dne 24. 3. 2022 določil skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti direktorice, v. d. direktorice, pomočnice direktorice in strokovne vodje za leto 2021, v višini 5%, saj je izpolnjen pogoj, da te obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost ostalih javnih uslužbencev in so sredstva za ta namen zagotovljena. Na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/21) je pomočnica direktorice za zdravstveno nego in v. d. direktorice prejela oceno odlično, redna delovna uspešnost pa se ji je določila v višini 90%. Skladno z navedenimi podlagami se je tako pomočnici direktorice za zdravstveno nego in v. d. direktorici določila višina plače za redno delovno uspešnost, kot izhaja iz izreka tega sklepa. Navedeni del plače za redno delovno uspešnost se pomočnici direktorice za zdravstveno nego in v. d. direktorici izplača po prejemu soglasja občin ustanoviteljic in Ministrstva za zdravje.

Pravni pouk:

Zoper ta sklep je možna pritožba v roku 8ih dneh od vročitve tega sklepa. Pritožba se vloži pisno in se naslovi na Svet ZD Šmarje pri Jelšah.

Vročeno:
- Natalija Klun
- personalna mapa javnega uslužbenca
- arhiv



Predsednica Sveta zavoda
mag. Rosvita Svenšek

Na podlagi določil Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Ur. list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 83/18 – ZIPRS1819-A, 84/18, 75/19 – ZUPPJS2021, 49/20 – ZIUZEOP, 61/20 – ZIUZEOP-A, 112/21 – ZNUPZ; v nadaljevanju: ZSPJS), Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/2017, 4/2018, 30/2018, 75/2019 – ZUPPJS2021, 116/21 in 180/21, v nadaljevanju: UPDJS), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/21), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu (Ur. l. RS, št. 97/09, 41/12), Pravilnika o določitvi obsega sredstev za delovno uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu v javnih zavodih iz pristojnosti Ministrstva za zdravje (Ur. l. RS, št. 7/10 in 3/13), Zakona za uravnoteženje javnih financ (Ur. l. RS št. 40/12 in naslednji, v nadaljevanju: ZUJF), Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uradni list RS, št. 51/08, 91/08, 113/09, 22/19 in 121/21, v nadaljevanju: Uredba), in X. člena pogodbe o zaposlitvi št. 104-PZ-86/2020 z dne 12. 11. 2020, je Svet ZD na svoji 12. redni seji dne 24. 3. 2022 sprejel naslednji

SKLEP

O DOLOČITVI OCENE REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI STROKOVNE VODJE ZD ZA OBDOBJE OD 1. 1. 2021 DO 31. 12. 2021

I.

Lei Romih, dr.med., spec. družinske med., se za obdobje od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021 določi ocena redne delovne uspešnosti za opravljanje funkcije strokovne vodje Zdravstvenega doma Šmarje pri Jelšah (v nadaljevanju: strokovna vodja).

II.

Strokovni vodji se ocena redne delovne uspešnosti za obdobje od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021 določi na podlagi vrednotenja naslednjih meril:

1. vrednotenje poslovne uspešnosti (do 35 %)

Poslovna uspešnost zavoda pri opravljanju javne zdravstvene službe se vrednoti na naslednji način:

- 1.1. gospodarno poslovanje zavoda, izkazano z letnim poslovnim poročilom in merjeno s celotnimi prihodki in celotnimi odhodki, dosežen kazalec je 1 in več, oziroma dosežen kazalec manj kot 1 in izkazuje v bilanci stanja uravnoteženo poslovanje oziroma presežek prihodkov nad odhodki**

20%

Obrazložitev:

Iz poslovnega poročila o poslovanju ZD za leto 2021 izhaja, da je ZD ustvaril presežek prihodkov nad odhodki v višini 1.037.136,00 EUR. Kazalec celotne gospodarnosti znaša 1,109.

- 1.2. usklajenost realiziranega programa javne zdravstvene službe s finančnim načrtom zavoda in določbami splošnega dogovora**

15%

Obrazložitev:

Iz izkaza poslovanja ZD za leto 2021, podatkov o opravljenem fizičnem obsegu dela in Programom dela, finančnim, kadrovskim in investicijskim načrtom ZD za leto 2021 (PDFKIN) izhaja, da je ZD PDFKIN za leto 2021 realiziral v obsegu, ki je zagotovil polno plačilo opravljenih storitev po veljavni pogodbi o izvajanju programa zdravstvenih storitev, sklenjeni z ZZS. Pri tem je treba upoštevati, da je tudi v letu 2021, enako, kot v letu 2020 zaradi interventnih ukrepov v zvezi z obvladovanjem epidemije bolezni COVID-19, del leta veljala prepoved opravljanja nekaterih zdravstvenih dejavnosti, predvsem na področju preventive. Upoštevajoč slednje je ZD realiziral s strani ZZS dovoljeno zmanjšanje realizacije, tako da se je dejansko realiziral poln program javne zdravstvene službe in bil tudi plačan.

2. vrednotenje strokovnosti, kakovosti in varnosti izvajanja javne zdravstvene službe (do 30%)

Kakovost in strokovnost izvajanja javne zdravstvene službe zavoda se vrednoti na naslednji način:

2.1. vpeljan sistem kakovosti dela in poslovanja zavoda

0%

Obrazložitev:

ZD je v letu 2021 zaradi razmer COVID-19 nismo mogli pristopiti k sistemu kakovosti.

2.2. dokumentirano preverjanje zadovoljstva zaposlenih in uporabnikov storitev zavoda

10%

Obrazložitev:

ZD je tudi v letu 2021 izvedel anketo o zadovoljstvu zaposlenih. Analiza ankete v primerjavi s podatki preteklega leta je podana v Letnem poročilu za leto 2021 in izkazuje rahlo znižanje stopnje zadovoljstva zaposlenih po večini kazalnikov glede na leto 2020. Anketo so v letu 2020 izpolnili 103 zaposleni, v letu 2021 pa 124 zaposlenih. Kazalnik zadovoljstva in motiviranosti je v primerjavi z letom 2020 (4,52) nekoliko nižji, vendar še vedno zelo visoko ocenjen in znaša 4,36. Slednje predpisujemo dolgo trajajočim ukrepom, povezanimi z epidemijo COVID-19, ki v veliki meri vplivajo na zaposlene. Zaposleni še vedno radi prihajajo na delo, so zadovoljni z njim in so motivirani za doseganje boljših rezultatov, radi prihajajo na delovno mesto, ter so pripravljeni vložiti dodaten trud v svoje delo.

V raziskavi zadovoljstva 2021 uporabnikov storitev je sodelovalo 296 anketirancev, med katerimi je bilo 52,7 % žensk in 38,9 % moških (8,4 % brez podatka). Večina anketirancev (70,1 %) je bila starih med 26 in 65 let (2016: 70,6 %; 2017: 81,7 %; 2018: 72,9 %, 2019: 70,1 %, 2020: 60,1 %). Dobra polovica med njimi (56,4 %) je imela poklicno ali srednješolsko izobrazbo, 29,1 % pa višjo od srednješolske izobrazbe, kar je prav tako primerljivo s predhodnimi leti.

Med anketiranimi pacienti jih je 38,5 % obiskalo splošnega zdravnika. Sledijo tisti, ki so obiskali zobozdravnika za odrasle (25,3 %) in predšolskega zdravnika (10,8 %). Delež tistih, ki se niso predhodno naročili, znaša 7,3 % (2016: 11,9 %, 2017: 5,8 %, 2018: 11,9 %, 2019: 14,7 %, 2020: 2,1 %).

Delež pacientov, ki so čakali na obravnavo do 20 minut, se je z 87,8 % povečal glede na pretekla leta (2016: 74,7 %; 2017: 73,4 %; 2018: 79,2 %, 2020: 80,2. Najpogostejši razlog za čakanje je bila čakalna vrsta, ki jo je navedlo 35,3 % anketirancev (2016: 44,1 %; 2017: 67,4 %; 2018: 24,5 %, 2019: 63,6 %, 2020: 56,1 %), enak delež anketirancev je navedel dolge obravnave (2016: 10,3 %; 2017: 18,5 %; 2018: 8,2 %, 2019: 18,2 %, 2020: 23,9 %). Štiri desetine pacientov (41,6 %) je pridobilo informacije o storitvah zavoda po telefonu, 37,8 % pa preko spleta.

Povprečne ocene elementov zadovoljstva se gibljejo med 4,6 (Ali je v ZD urejena dostopnost do dejavnosti/ambulant) in 4,8, kar pomeni visoko stopnjo zadovoljstva. Povprečna ocena vseh elementov zadovoljstva znaša 4,8 (2020: 4,7). Splošno zadovoljstvo je bilo v letu 2021 ocenjeno s povprečno ocejo 4,7 in je primerljivo s prejšnjimi leti (2016: 4,6; 2017: 4,5, 2018: 4,7, 2019: 4,8, 2020: 4,7).

2.3. Uveljavljeni predlogi izboljšav glede na rezultate preteklega leta

10%

Obrazložitev:

V letu 2021 smo posebno pozornost posvetili kakovosti in varnosti zaposlenih in pacientov na področju preprečevanju širjenja COVID-19, s katerim je bilo zaznamovano celotno leto 2021. Poskrbeli smo za popolnoma ločene prostore za izvajanje cepljenj proti COVID-19, dodaten kontejner za preglede pacientov ter v zimskih mesecih za dodatno ambulanto, ki je prostorsko popolnoma ločena od ostalih prostorov ZD, kjer se je vzpostavila rdeča cona. Na ta način smo poskrbeli za višjo kakovost obravnave pacientov ter večjo varnost zaposlenih. Zaradi izkušenj, ki smo jih pridobili v času boja zoper epidemijo, je delo zaposlenih potekalo bolj ustaljeno, predvidljivo in z manj stresa, kar kažejo tudi podatki ankete zadovoljstva zaposlenih. Za čim bolj nemoteno izvajanje dodatnih nalog, povezanih z borbo zoper COVID-19, smo morali za potrebe cepljenja in testiranja zaposliti diplomirano in srednje medicinsko sestro, saj z obstoječim kadrom in prerazporejanjem delavcev, le-to ni bilo možno več obvladovati. Tudi na ta način smo nekoliko razbremenili obstoječe zaposlene.

3. vrednotenje razvojne naravnosti (do 35%)

Razvojna naravnost zavoda se vrednoti na naslednji način:

3.1. aktivno sodelovanje zavoda pri razvojnih, investicijskih in mednarodnih projektih

15%

Obrazložitev:

Na investicijskem področju smo izvedli investicije v višini **844.417 EUR** ter **63.068 EUR** investicijskega vzdrževanja. Kljub letu, ki je bilo zaznamovano z bojem zoper epidemijo nalezljive bolezni COVID-19, je ZD v letu 2021 izvedel veliko večino vseh načrtovanih investicij. Realizirala se je prenova zobne ambulante v Bistrici ob Sotli, kar je ZD izvedel s pomočjo Občine Bistrice ob Sotli. Pripravljena je bila PZI dokumentacija za nove prostore fizioterapije v objektu stare šole v Šmarju pri Jelšah, selitev pa predstavljena v leto 2022. V ZP Kozje je bila prenovljena ambulanta družinske medicine, prostori za NMP, previjališče, sestrski prostor, laboratorij, prostor za zobozdravstveno preventivo, zamenjane pa so bile tudi celotne talne podloge v ZP Kozje. Izvedena je bila postavitev in izgradnja garaže za vozilo NRV v ZP Rogaška Slatina.

Tudi na področju nabav je bilo izvedenih kar nekaj pridobitev: nabavljena je bila medicinska, računalniška, pohištvena in ostala oprema za izvajanje dejavnosti po investicijskem planu. Nabavljeno je bilo sodobno in popolnoma opremljeno nujno reševalno vozilo NRV Tip-C, vozilo za potrebe sanitetnih prevozov in vozilo za potrebe patronažne službe.

3.2. povečanje obsega ali zahtevnosti zdravstvenih storitev pri izvajanju javne zdravstvene službe z vpeljavo novih organizacijskih in tehnoloških rešitev

10%

Obrazložitev:

V letu 2021 ZD ni pridobil novih dejavnosti, je pa bil v pogajanjih uspešen, da takoj po 01.01.2022 pridobi novo zobozdravstveno ambulanto in ambulanto družinske medicine. Sprva je bilo s strani Občine Rogaška Slatina sporočeno, da bomo ambulanto koncesionarja Al Mahdawi prevzeli 01.01.2022, nato pa smo bili obveščeni o spremenjenem datumu in sicer 31. 5. 2022. Posledično smo že v decembru 2021 zaposlili novo zobozdravnico, zdravnico specialistko družinske medicine pa smo kljub spremenjeni odločitvi zaposlili s 01.01.2022, kot je bilo sprva načrtovano.

Uspešno smo realizirali dodatne točke s strani ZZSZS-ja na področju antikoagulantne ambulante. Vpeljane so bile tudi naslednje organizacijske in tehnološke rešitve: nabavljena je nova oprema in sicer nov Ultrazvočni aparat M8, in defibrilator Defigrd touch 7 za enoto NMP Šmarje pri Jelšah, nabavili smo nova EKG aparata za Dom upokoencev Šmarje pri Jelšah in Pegazov dom v Rogaški Slatini, analizator QUICKREAD GO v enoto NMP. Prav tako je bil nabavljen novi zobni stroj za zobozdravnico, ki smo jo zaposlili ob pridobljenem timu koncesionarja, ki se je upokojil. V letu 2021 smo morali zaradi cepljenja in testiranja zaposliti diplomirano in srednjo medicinsko sestro, saj z obstoječim kadrom in prerazporejanjem delavcev, le-to ni bilo možno več obvladovati. Uspešno smo realizirali dodatne točke s strani ZZSZS-ja na področju DMZ in v ambulantah doma Upokoencev in Pegazovega doma.

3.3. optimizacija poslovnih procesov in racionalizacija delovnih nalog

10%

Obrazložitev:

ZD načrtuje večjo reorganizacijo poslovnih procesov in njihovo optimizacijo na področjih, kjer se je za to izkazala potreba, v letu 2022, saj smo bili v letu 2021 usmerjeni v zagotavljanje osnovnih nalog in zagotavljanje čim večje dostopnosti do zdravstvenih storitev v kadrovske in organizacijsko izredno zahtevnih razmerah. Ne glede na to pa smo kljub velikemu kadrovskemu izpadu zaradi odhodov in bolniških in drugih odsotnosti zdravstvenih delavcev uspešno zadostili potrebam po spremenjeni organizaciji dela zaradi zagotavljanja testiranj na COVID-19 in cepljenj zoper COVID-19. Prebivalcem vseh šestih občin smo se približali in izvajali cepljenja in testiranja v vseh občinah, na več lokacijah v časovnih zaporedjih.

III.

Določitev ocene redne delovne uspešnosti za obdobje od 01. 01. 2021 do 31. 12. 2021

Strokovni vodji pripada del plače za delovno uspešnost, če vsaj delno izpolni vsako posamezno merilo iz tega sklepa. Dosežena merila, izražena v % iz 1., 2. in 3. točke II. člena tega sklepa, se seštevajo.

Na podlagi 9. člena Uredbe se strokovni vodji na podlagi doseženih meril iz II. člena tega sklepa določi redna delovna uspešnost v višini **90 %** in se ji določi ocena **odlično**.

Pisna ocena redne delovne uspešnosti za obdobje od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021 se upošteva ob prenehanju mandata ob razporeditvi na novo delovno mesto.

IV.

Na podlagi UPDJS, ZUJF in ZUPPJS2021, se del plače za redno delovna uspešnost strokovni vodji izplača za obdobje od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021, o čemer bo strokovni vodji izdan poseben sklep.

Številka: 2622-87/2022
Datum: 24. 3. 2022



Predsednica Sveta ZD
mag. Rosvita Svenšek

Številka: 2622-90/2022
Datum: 24. 3. 2022

Na podlagi določil Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09-ZSPJS-UPB13, in naslednji), Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS št. 57/08 in naslednji), Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22, v nadaljevanju: UPDJS), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/21), Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uradni list RS št. 51/08 in naslednji, v nadaljevanju: Uredba), X. člena pogodbe o zaposlitvi št. 104-PZ-86/2020 z dne 12. 11. 2020 in k njej sklenjenega aneksa, sklepa 12. redne seje Sveta ZD Šmarje pri Jelšah z dne 24. 3. 2022 pod točko 3 o obsegu sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti ter Sklepa o določitvi ocene redne delovne uspešnosti strokovne vodje ZD za obdobje od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021, št. 2622-87/2022, z dne 24. 3. 2022, Svet ZD sprejme naslednji

S K L E P
O DOLOČITVI VIŠINE DELA PLAČE ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST STROKOVNE VODJE ZA OBDOBJE
OD 1. 1. 2021 DO 31. 12. 2021

1. Strokovni vodji Zdravstvenega doma Šmarje pri Jelšah v obdobju od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021, **Lei Romih, dr.med.**, se za obdobje od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021 skladno z deležem zaposlitve, obsegom sredstev za delovno uspešnost direktorjev, ki je bil določen na 12. redni seji Sveta ZD z dne 24. 3. 2021, ter skladno s prejeto oceno redne delovne uspešnosti v višini 90%, določi del plače za redno delovno uspešnost v višini **351,52 EUR bruto**.
2. K izplačilu delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela, morajo podati soglasje občine ustanoviteljice ter Ministrstvo za zdravje.
3. Izplačilo delovne uspešnosti se opravi po prejemu soglasij iz prejšnje točke.

Obrazložitev:

Svet zavoda ZD Šmarje pri Jelšah je na svoji 12. redni seji z dne 24. 3. 2022 določil skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti direktorice, v. d. direktorice, pomočnice direktorice in strokovne vodje za leto 2021, v višini 5%, saj je izpolnjen pogoj, da te obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost ostalih javnih uslužbencev in so sredstva za ta namen zagotovljena. Na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/21) je strokovna vodja prejela oceno odlično, redna delovna uspešnost pa se ji je določila v višini 90%. Skladno z navedenimi podlagami in 20% deležem zaposlitve na delovnem mestu se je tako strokovni vodji določila višina plače za redno delovno uspešnost, kot izhaja iz izreka tega sklepa. Navedeni del plače za redno delovno uspešnost se strokovni vodji izplača po prejemu soglasja občin ustanoviteljic in Ministrstva za zdravje.

Pravni pouk:

Zoper ta sklep je možna pritožba v roku 8ih dneh od vročitve tega sklepa. Pritožba se vloži pisno in se naslovi na Svet ZD Šmarje pri Jelšah.



Predsednica Sveta zavoda
mag. Rosvita Svenšek

Vročeno:
- Lea Romih
- personalna mapa javnega uslužbenca
- arhiv