

## **Predlog proračuna Občine Šenčur za leto 2019 – druga obravnava**

### **PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA OBČINSKE UPRAVE OBČINE ŠENČUR ZA LETI 2019 IN 2020 – priloga k proračunu Občine Šenčur za leto 2019**

43. člen Zakona o javnih uslužbencih – (v nadaljevanju ZJU) določa, da predlog kadrovskega načrta poda predstojnik ob pripravi proračuna. Drugi odstavek 42. člena ZJU določa, da se s kadrovskim načrtom prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let. Predlog kadrovskega načrta mora biti usklajen s predlogom proračuna.

Predlog kadrovskega načrta se pripravi glede na proračunske možnosti, predviden obseg nalog in program dela.

V letu 2019 se predvideva povečanje števila zaposlenih s VII. stopnjo izobrazbe in sicer zaposlitev uslužbenca na področju prostora in komunalnih dejavnosti ter v letu 2020 svetovalca na področju splošnih zadev.

#### Stanje zaposlenih na dan 31.12.2018

Na dan 31.12.2018 je v občinski upravi Občine Šenčur zaposlenih devet javnih uslužbencev in sicer:

Tajnik občine

2 zaposlena na področju prostora in komunalnih dejavnosti

2 na področju javnih financ,

1 na področju družbenih dejavnosti,

1 na področju premoženjsko pravnih zadev,

1 na področju splošnih zadev – poslovni sekretar ter

1 vzdrževalec športne infrastrukture

#### Predvideno stanje zaposlenih na dan 31.12.2019.

V letu 2019 se predvideva deset redno zaposlenih uslužbencev in zaposlitev pripravnika za določen čas.

#### Predvideno stanje zaposlenih na dan 31.12.2020

V letu 2020 predvidevamo, da bo skupno število zaposlenih v občinski upravi 11.

OPIS	VRSTA ZAPOSLOTITVE	TARIFNA SKUPINA	Dejansko število zap. na dan 31.12.2018	Predvideno število zaposlenih na dan 31.12.2019	Predvideno število zaposlenih na dan 31.12.2020
Zaposleni, ki se jim sredstva za plače zagotavljajo na podlagi ZSPJS	Ned. č.	V	2	2	2
		VI	1	1	1
		VII	6	7	8
	<b>skupaj</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	<b>11</b>	
Pripravnik dol. č	VII	0	1	1	

V skladu z 2. odstavkom 55. člena ZJU se izven sistemizacije lahko sklene delovno razmerje za določen čas in za opravljanje pripravništva ali druge podobne oblike teoretičnega in praktičnega usposabljanja. V skladu s 1. točko 1. odstavka 68. člena Zakona o javnih uslužbencih se lahko sklene delovno razmerje za določen čas, vezano na osebno zaupanje funkcionarja (kabinet župana).

Po veljavnem Pravilniku o sistemizaciji delovnih mest v občinski upravi občine Šenčur je sistemiziranih 11 delovnih mest (8 uradniških, od tega 1 delovno mesto na položaju, 3 strokovno tehnična), od tega je trenutno zasedenih 9 delovnih mest.

Župan in podžupan, ki sta funkcionarja občine, nista zajeta v navedenem pravilniku.

V skladu s 45. členom ZJU se med proračunskim obdobjem kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja ali zmanjšanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za nove zaposlitve.

V 44. členu ZJU je navedeno, da organ sprejme kadrovski načrt, usklajen s sprejetim proračunom najkasneje v 60 dneh po uveljavitvi proračuna. Kadrovski načrt sprejme župan, na osnovi sprejetega kadrovskega načrta pa se pripravi sistemizacija delovnih mest, ki je priloga Akta o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v občinski upravi občine Šenčur.

Občinski svet je proračun za leto 2019 sprejel na svoji \_\_\_\_\_. redni seji, ki je bila dne \_\_\_\_\_. Odlok o proračunu Občine Šenčur za leto 2019, je bil objavljen v Uradnem glasilu slovenskih občin, št. \_\_\_\_\_, veljati pa je začel \_\_\_\_\_.

Pripravila: Marija Cankar

OBČINA ŠENČUR  
Župan  
Ciril Kozjek, l.r.