



Številka: 100-23/2019-7
Datum: 1. 6. 2020

PREDLOG SPREMEMB KADROVSKEGA NAČRTA OBČINSKE UPRAVE ZA LETI 2020 in 2021

Sklepanje delovnih razmerij in upravljanje s kadrovskimi viri na občinski ravni poteka v skladu s kadrovskim načrtom, ki se pripravlja in sprejema na podlagi 42. do 45. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E in 40/12 – ZUJF). Ob pripravi kadrovskega načrta se smiselno upošteva tudi Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS 60/06, 83/06, 70/07, 96/09, v nadaljevanju pravilnik), ki velja za organe državne uprave, pravosodne organe in osebe javnega prava iz drugega odstavka 22. člena Zakona o javnih uslužbencih (javne agencije, javne sklade ipd).

S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu in strukturi delovnih mest za obdobje dveh let.

V skladu s Pravilnikom o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov je kadrovski načrt sestavljen iz tabelarnega dela in obrazložitve. V tabelarnem delu predloga se navede število zaposlenih na dan 31. december preteklega leta, dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december iz kadrovskega načrta za tekoče leto in predlog dovoljenega števila zaposlenih za naslednji dve proračunski leti.

Dovoljeno število zaposlenih se določi v skupnem številu, ki zajema število zaposlenih za nedoločen čas in za določen čas, zaposlenih za polni delovni čas ali krajši od polnega.

Predlog kadrovskega načrta poda predstojnik ob pripravi proračuna, predlog mora biti usklajen s predlogom proračuna (43. člen ZJU).

Podlage za pripravo predloga kadrovskega načrta za obdobje naslednjih dveh let so:

- razvojne usmeritve organa in njegov delovni program za obdobje dveh let,
- načrtovane spremembe v smeri optimizacije in racionalizacije poslovnih procesov,
- predvidene spremembe obsega javnih nalog,
- dejanska delovna zmožnost zaposlenih in njihove razvojne zmožnosti.

Predstojnik sprejme kadrovski načrt, usklajen s sprejetim proračunom, najkasneje v roku 60 dni po uveljavitvi proračuna.

Med proračunskim obdobjem se v skladu s 45. členom ZJU kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za novo zaposlitev.

Predlagane spremembe KN za leti 2020 in 2021

Občinski svet je predlog Kadrovskega načrta obravnaval na dveh rednih sejah v letu 2019 (na 9. redni seji 27. 11. 2019 in 10. redni seji občinskega sveta dne 23. 12. 2019), ter ga sprejel skupaj s predlogom Odloka o proračunu Občine Komen za leto 2020, 23. 12. 2019

V skladu s 44. členom ZJU je župan 6. 1. 2020 sprejel Kadrovski načrt občinske uprave Občine Komen za leti 2020 in 2021.

Trenutno veljavni kadrovski načrt za leti 2020 in 2021 (100-23/2019-5 z dne 6. 1. 2020):

	Število zaposlenih na dan 31.12.2019	Predlog števila zaposlenih na dan 31.12.2020	Predlog števila zaposlenih na dan 31.12.2021
Župan občine – funkcionar - poklicni	1	1	1
Podžupan občine - nepoklicni	1	1	1
JAVNI USLUŽBENCI			
Občinska uprava- direktor (mandat)	1	1	1
Delovna mesta v skladu z 72. členom ZJU	1	1	1
Občinska uprava - javni uslužbenci - nedoločen čas	13	13	13
Občinska uprava - javni uslužbenci - določen čas	2	2	0
SKUPAJ JU:	17	17	15

Predlagane spremembe:

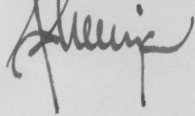
Predlagamo naslednje spremembe:

- A. povečanje števila zaposlenih javnih uslužbencev za nedoločen čas (+2) v letu 2020 (predlog števila zaposlenih na dan 31. 12. 2020):
- predvideno je povečanje števila zaposlenih za 2 javni uslužbenki. Občinski svet Občine Komen je na 10. redni seji, 23.12.2019 sprejel Odlok o ukinitvi javnega zavoda Komenski Kras ter Sklep o pričetku postopka redne likvidacije. Za zaposlene na zavodu je dolžna poskrbeti ustanoviteljica v skladu s svojimi internimi akti. Povečanje števila zaposlenih ne bo imelo finančnega učinka na proračun za leto 2020, saj se v tem primeru prerazporedijo potrebna sredstva za plače iz postavke 140320 Zavod Komenski Kras na postavko 060301 Plače.
 - Sprejeti KN za leto 2020 (predlog števila zaposlenih na dan 31.12.2020) predvideva 2 zaposlena za določen čas. Ena zaposlena za določen čas opravlja dela in naloge na projektu Kaštelir (do konca marca 2021, njena plača se v celoti krije iz sredstev projekta). En zaposleni za določen čas opravlja dela in naloge v režijskem obratu ter prevoze za potrebe občine. Predvideva se podaljšanje zaposlitve za določen čas še enega leta. Navedene zaposlitve ne pomenijo dodatne finančne obremenitve za občinski proračun za leto 2020, saj so sredstva za plačo že zagotovljena na postavki 060301 Plače.
- B. povečanje števila zaposlenih javnih uslužbencev za nedoločen čas (+1) v letu 2021 (predlog števila zaposlenih na dan 31. 12. 2021):
- predvideno je povečanje števila zaposlenih v režijskem obratu za dela in naloge v Ferrarijevem vrtu in starem delu Štanjela. Sredstva za plačo se zagotovi z rebalansom oziroma spremembo odloka o proračunu za leto 2021.

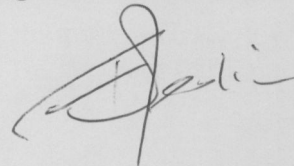
Tabelarni pregled predvidenih sprememb:

	Število zaposlenih na dan 31.12.2019	Predlog števila zaposlenih na dan 31.12.2020	Predlog števila zaposlenih na dan 31.12.2021
Župan občine – funkcionar - poklicni	1	1	1
Podžupan občine - nepoklicni	1	1	1
JAVNI USLUŽBENCI			
Občinska uprava- direktor (mandat)	1	1	1
Delovna mesta v skladu z 72. členom ZJU	1	1	1
Občinska uprava - javni uslužbenci - nedoločen čas	13	15	14
Občinska uprava - javni uslužbenci - določen čas	2	2	1
SKUPAJ JU:	17	19	17

Pripravila:
Mag. Andreja Štok




Mag. Erik Modic, župan





Občina Komen
Občinski svet
Komen 86
6223 Komen

Številka:

Datum:

Na podlagi 43. in 44. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/2007-UPB 3 in 65/2008 ter Odločba US, Uradni list RS, št. 74/2009 in 40/2012 - ZUJF) je občinski svet Občine Komen na ---- seji, dne ----- sprejel

PREDLOG SPREMEMB KADROVSKEGA NAČRTA OBČINSKE UPRAVE OBČINE KOMEN ZA LETI 2020 in 2021

1.

Občinski svet Občine Komen sprejema Predlog Sprememb kadrovskega načrta Občine Komen za leti 2020 in 2021:

	Število zaposlenih na dan 31.12.2019	Predlog števila zaposlenih na dan 31.12.2020	Predlog števila zaposlenih na dan 31.12.2021
Župan občine – funkcionar - poklicni	1	1	1
Podžupan občine - nepoklicni	1	1	1
JAVNI USLUŽBENCI			
Občinska uprava- direktor (mandat)	1	1	1
Delovna mesta v skladu z 72. členom ZJU	1	1	1
Občinska uprava - javni uslužbenci - nedoločen čas	13	15	14
Občinska uprava - javni uslužbenci - določen čas	2	2	1
SKUPAJ JU:	17	19	17

2.

Ta sklep prične veljati takoj.

Mag. Erik Modic, župan