PREDLOG
KADROVSKEGA NAČRTA
MESTNE OBČINE KRANJ
ZA LETO 2008

Opis	Vrsta zaposlitve	Tarifna skupina	Dejansko število zaposlenih na dan 31.12.2007	Dovoljeno število delovnih mest po veljavni sistemizaciji	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2008
Funkcionarji			1	*	1
Zaposleni, ki se jim sredstva za plače zagotavljajo na podlagi Zakona o razmerjih plač v javnih zavodih, državnih organih in organih lokalnih skupnosti	nedoločen čas	I	/	/	/
		II	/	/	/
		III	/	/	/
		IV	7	7	7
		V	32	38	40
		VI	10	14	13
		VII, VIII, IX	47	55	61
	določen čas	pripravniki	7	5*	7
			/	1	/
Zaposleni na delovnih mestih za določen čas v kabinetu župana na podlagi 72. člena Zakona o javnih uslužbencih		VI	/	/	/
		VII, VIII, IX	/	/	/
SKUPAJ (I + II + III)			104	120	129

*Opomba: sistemizacija ne vključuje delovnih mest funkcionarjev, prav tako lahko organ izven sistemizacije (vendar v skladu s kadrovskim načrtom) zaposli pripravnike.

OBRAZLOŽITEV

Dovoljeno število delovnih mest po veljavni sistemizaciji je 120 javnih uslužbencev. Na dan 31.12.2007 je bilo v Mestni občini Kranj 104 zaposlenih, od tega 1 funkcionar ter 103 javnih uslužbencev. V to številko so vključene tudi zaposlitve pripravnikov, ki se v Mestni občini Kranj usposabljajo za samostojno delo.

Predlagano število dovoljenih zaposlitev na dan 31.12.2008 je 129. Številka zajema nadomestne zaposlitve ter nove zaposlitve na večinoma zahtevnih uradniških delovnih mestih. (6 za VII. tarifno skupino ter 2 za V. tarifno skupino). Okrepitev je potrebna predvsem v oddelkih, pri katerih se povečuje obseg nalog tako na podlagi sprememb zakonodaje kot tudi aktov, ki jih sprejema Svet Mestne občine Kranj. Kadrovsko je potrebno okrepiti Mestni inšpektorat zaradi sprejema odloka o Medobčinskem inšpektoratu Kranj ter novih nalog v prekrškovnem postopku, Službo notranje revizije zaradi izvajanja storitev notranje revizije tudi za javne zavode, ustanovljene s strani Mestne občine Kranj. Zaradi pomanjkanja kadrov je potrebno okrepiti tudi nekatere druge oddelke za izvajanje nalog s pravnega, zemljiškega, urbanističnega, nepremičninskega, komunalnega ter socialno-varstvenega področja.

Predlog kadrovskega načrta za leto 2008 je v skladu z določili 43. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list 63/2007 – UPB3) usklajen s predlogom proračuna za leto 2008 in je pripravljen v skladu z določili Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Ur.l. RS, št. 60/2006, 83/2006, 70/2007).

Aleš Sladojević, univ.dipl.soc.
DIREKOTOR OBČINSKE UPRAVE

Damijan Perne, dr.med.spec.psih.
ŽUPAN