



Osnovna šola dr. Antona Debeljaka Loški Potok
Hrib – Loški Potok 101
1318 Loški Potok
Tel: 01 836 70 10
Email: andrej.starce@os-loskipotok.si
os-loskipotok@guest.arnes.si
Internet: : <http://www.os-loskipotok.si>

OŠ dr. Antona Debeljaka	
Prejeto: 28-04-2022	IF: 300/2022
Št. zadeve: 110-5/2022	Št. znak: 1
	Priloge:

Številka: 100-6/2022/3
Datum: 26. 04. 2022

ESA: 137

Občina Loški Potok
Hrib – Loški Potok 17

1318 LOŠKI POTOK

Zadeva: **Sistemizacija novega delovnega mesta**

Pravilnik o normativih za opravljanje dejavnosti predšolske vzgoje (Uradni list RS, št. 27/14, 47/17, 43/18 in 54/21) v novem 15. a členu, ki je vstopil v veljavo s 1. 9. 2021, predvideva sistemizacijo novega delovnega mesta za potrebe vzdrževanja računalniške opreme v vrtcu. Kljub sprejetemu pravilniku pa mora sistemizacijo potrditi še ustanovitelj vrtca – občina.

Tudi na področju vrtca se tako vzgojno-varstveno delo kot tudi administracija precej spreminjata. Pri delu nas čedalje bolj spremlja informacijsko-komunikacijska oprema (IKT), ki postaja stalnica in brez katere več ne gre (elektronski dnevniki, elektronska komunikacija, elektronska hramba dokumentacije, ...). Po eni strani nam olajša mnoga dela in prihrani na določenih stroških, po drugi pa potrebujemo osebo, ki bo za to skrbela, vzdrževala in posodabljala. Do sedaj pravilnik te osebe ni predvideval, ker sami vrtci v preteklosti niso bili tako vpleteni v področje IKT-ja. Zadnja leta, do spremembe pravilnika, smo se za reševanje teh težav znašli vsak po svoje. Vrtci, ki so v sklopu šole, so za te stvari porabili kar računalnikarja iz šole, ki pa je bil že za samo šolo precej premalo ovrednoten. Sploh pa za našo šolo in vrtec, ki sta z IKT opremljenostjo že kar nekaj let v vrhu slovenskih šol in vrtcev. Samostojni vrtci pa so po večini imeli sklenjene pogodbe za vzdrževanje z zunanjimi izvajalci, kar pa je precej drago. Na osnovi omenjene problematike je bil dopolnjen pravilnik s 15. a členom, ki se glasi:

15.a člen

(vzdrževalec učne tehnologije oziroma vzdrževalec računalniške opreme)

V vrtcu s 30 oddelki se sistemizira eno delovno mesto tehničnega delavca – vzdrževalca učne tehnologije oziroma delovno mesto vzdrževalca računalniške opreme v skladu z naslednjimi merili:

število oddelkov	delež delovnega mesta
do 17	0,50
18 – 29	0,75
30 in več	1,00

V vrtcu pri šoli se sistemizira delovno mesto tehničnega delavca – vzdrževalca učne tehnologije oziroma delovno mesto vzdrževalca računalniške opreme v skladu z naslednjimi merili:

<i>število oddelkov</i>	<i>delež delovnega mesta</i>
<i>1 do 3</i>	<i>0,10</i>
<i>4 do 6</i>	<i>0,20</i>
<i>7 do 9</i>	<i>0,30</i>
<i>10 in več</i>	<i>0,50</i>

Tehnični delavec – vzdrževalec učne tehnologije V mora imeti srednjo strokovno izobrazbo, vzdrževalec računalniške opreme VII/1 pa visoko strokovno izobrazbo.

Delovno mesto iz prejšnjega odstavka se lahko sistemizira, če vrtec nima sklenjene pogodbe o opravljanju storitev za opravljanje del vzdrževanja računalniške opreme.

Tako se za naš vrtec, glede na števil oddelkov (5 ali 6), predvideva zaposlitev v deležu 0,20 oziroma 20 %. Glede na to, da trenutno nimamo sklenjene nobene pogodbe za opravljanje del vzdrževanja računalniške opreme, predlagam, da se to sistemizacijo potrdi in sprejme.

Pravilnik v istem členu predvideva tudi naziv delovnega mesta za sistemizacijo. Predvideva se vzdrževalec učne tehnologije V ali vzdrževalec računalniške opreme VII/1. Glede na to, da imamo za potrebe šole za te dejavnosti že sistemizirano delovno mesto računalnikar - organizator informacijske dejavnosti VII/2, pa predlagam, da se tudi za potrebe vrtca sistemizira enako delovno mesto v ustreznem deležu. S tem imamo zagotovljen usposobljen kader in sistemizirano enovito delovno mesto v zavodu, tako za šolo kot vrtec. Torej na tak način sploh pridemo do ustreznega kadra pa tudi organizacijsko bo precej lažje rešljivo. Predlagano sistemizacijo, saj gre za ugodnejšo izjemo (višji tarifni razred, bolj usposobljena oseba), sicer tudi ta pravilnik omogoča v 38. členu, ki pravi:


38. člen
(izjeme – občine)

Ugodnejši normativ za pomočnika ravnatelja in računovodsko-administrativne delavce, kot ga določa ta pravilnik ter druge ugodnejše izjeme zaradi posebnih delovnih razmer odobri, na podlagi vloge vrtca, občina, ustanoviteljica vrtca. Nižji oziroma ugodnejši normativi se upoštevajo pri določanju cene programa.

Zavedamo pa se, da ugodnejša sistemizacija vpliva na strošek. Vendar samo na prvi pogled. Po pregledu bruto plač je strošek predlaganega delovnega mesta pri osnovni plači na mesec za dobrih 30 eur večji. Vendar pa se ta razlika hitro izniči, če pogledamo, da bodo stroški (prevoz, malica) manjši, saj bo to delo opravljal že nekdo iz zavoda – šole, torej ne bo nove zaposlitve. Dodana vrednost bo tudi dnevna prisotnost te osebe, kajti v primeru, da bi zaposlovali dodatno osebo za 20 %, bi bila ta oseba prisotna en dan v tednu oziroma največ 2 uri na dan. Kar pa je pri delu z IKT opremo in pomoč pri uporabi le-te precej nesprejemljivo. Dodana vrednost je tudi to, da bo delo opravljala bolj usposobljena oseba, kar se bo poznalo tudi po manj potrebnih uradnih servisih oziroma pomoči zunanjih izvajalcev, ki se pa po navadi izkaže za precej drage storitve.

Glede na zgoraj opisano bi s predlaganim delovnim mestom tako dobili kvalitetnejši, bolj razpoložljiv in stroškovno enakovreden kader. Zato predlagamo občinskemu svet v sprejem naslednji sklep:

Za vrtec se sistemizira novo delovno mesto »Računalnikar - organizator informacijske dejavnosti VII/2« v deležu, kot ga predvideva pravilnik in se začne uporabljati s 1. 9. 2022.

Ravnatelj
Andrej Starc

