



**OBČINA VERŽEJ**

**KADROVSKI NAČRT**  
**za leti 2022 in 2023**

**januar 2022**

## 1. UVOD

V skladu s 43. členom Zakona o javnih uslužbencih Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07-uradno prečiščeno besedilo, 69/08-ZTFI-A, 69/08-ZZavar-E, 65/08, 40/12-ZUJF, 49/20-ZIUZEOP, 61/20-ZIUZEOP-A, 152/20-ZZUOOP, 158/20-ZIntPK-C, 175/20-ZIUOPDVE, 203/20-ZIUPOPVE, 195/20) poda župan predlog kadrovskega načrta ob pripravi proračuna. Predlog kadrovskega načrta mora biti usklajen s predlogom proračuna.

S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovanje spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let.

Kadrovski načrt, usklajen s sprejetim proračunom, sprejme župan najkasneje v 60 dneh po uveljavitvi proračuna.

Med proračunskim obdobjem se kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za nove zaposlitve.

## 2. PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA ZA LETI 2021 IN 2022

Na podlagi veljavnega Pravilnika o sistemizaciji delovnih mest v občinski upravi Občine Veržej je sistemiziranih osem delovnih mest, in sicer od tega štiri uradniška delovna mesta in štiri strokovno tehnična.

Število zasedenih delovnih mest v letu 2021 in število predvidenih delovnih mest v letu 2022 in 2023 je razvidno iz spodnje tabele. Pri strokovno tehničnih delovnih mestih je ena zaposlitev predvidena za krajši delovni čas.

Predlog kadrovskega načrta za leto 2022 je v skladu s 43. členom Zakona o javnih uslužbencih usklajen s predlogom proračuna Občine Veržej za leto 2021.

Organ	Delovno mesto	Število sistemiziranih delovnih mest v skladu z veljavnim aktom	Število zasedenih delovnih mest na dan 31.12.2021	Predvideno število sistemiziranih delovnih mest	Predvideno število zaposlenih v letu 2022	Predvideno število zaposlenih v letu 2023
Občinska uprava Občine Veržej	uradniško DM	4	3	4	4	4
	strokovno tehnično DM	4	2,5	4	3,5	3,5
	Skupaj:	8	5,5	8	7,5	7,5