



**OBČINA TREBNJE  
ŽUPANJA**

[www.trebnje.si](http://www.trebnje.si)

E: [obcina.trebnje@trebnje.si](mailto:obcina.trebnje@trebnje.si)

Goliev trg 5, 8210 TREBNJE

T: 07 348 11 00

Številka: 100-32/2023-2

Datum: 19. 4. 2023

OBČINSKI SVET  
OBČINE TREBNJE

ZADEVA: PREDLOG ZA OBRAVNAVO NA SEJI OBČINSKEGA SVETA  
OBČINE TREBNJE

NASLOV GRADIVA: **Soglasje k redni delovni uspešnosti ravnatelja Osnovne šole  
Trebnje za leto 2022**

Gradivo pripravil: Oddelek za družbene in gospodarske dejavnosti  
Majda Šalehar, vodja oddelka za družbene in gospodarske dejavnosti

Pristojno delovno telo:

Gradivo predlaga: Mateja Povhe, županja Občine Trebnje

Poročevalec po  
pooblastilu  
županje Mateje Povhe:

**PREDLOG SKLEPA:**

**Občinski svet Občine Trebnje podaja soglasje za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja Osnovne šole Trebnje za leto 2022, in sicer v višini 5 % mase sredstev osnovne plače ravnatelja Osnovne šole Trebnje v letu 2022.**



Mateja Povhe  
ŽUPANJA

Priloga:  
Vloga za izdajo soglasja z dne 20. 3. 2023

## I. NASLOV

### Soglasje k redni delovni uspešnosti ravnatelja Osnovne šole Trebnje za leto 2022

## II. UVOD

### 1. Razlogi za sprejetje

V skladu z veljavno zakonodajo direktorjem/ravnateljem pripada del plače za redno delovno uspešnost za leto 2022. Za izplačilo redne delovne uspešnosti se uporabljajo določbe Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (v nadaljevanju: ZSPJS).

Na podlagi 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22 in 25/23, v nadaljevanju: Uredba) je Svet zavoda Osnovne šole Trebnje (v nadaljevanju: Svet zavoda), ustanovitelja zaprosil za soglasje k redni delovni uspešnosti ravnatelja Rada Kostrevca za leto 2022.

V skladu z Uredbo se direktorjem v javnih zavodih, javnih agencijah, javnih skladih in drugih osebah javnega prava del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu.

Ustanovitelj izda soglasje za izplačilo dela plače za delovno uspešnost najpozneje v 30 dneh po prejemu vloge za izdajo soglasje. Če ustanovitelj soglasja v 30 dneh od prejema popolne vloge ne poda oziroma izdaje ne zavrne, se šteje, da je soglasje dano.

### 2. Ocena stanja

Svet zavoda je Občini Trebnje, ki je ustanoviteljica zavoda, dne 20. 3. 2023 posredoval vlogo za podajo soglasja k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja za leto 2022, ki jo je pripravil v skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21, v nadaljevanju: Pravilnik).

Vlogi je priložen ocenjevalni obrazec »Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja«, iz katerega sledi, da je ravnatelj Rado Kostrevc dosegel 100 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za uspešnost. Vlogi je priložen tudi sklep Sveta zavoda iz katerega je razvidno, da je Svet zavoda na 4. seji dne 28. 2. 2022 ovrednotil delovno uspešnost za leto 2022 v višini 100 % vrednosti meril in da se za delovno uspešnost nameni 5 % letne mase njegove plače.

Občinski organ je ugotovil utemeljenost predloga, saj navedene pravne podlage za direktorje v javnem sektorju določajo, da so v letu 2023 upravičeni do dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2022. Tretji odstavek 22. a člena ZSPJS določa, da višino dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja določi organ, ki je pristojen za njegovo imenovanje, in sicer na podlagi meril, ki jih določi pristojen minister. Pri tem mora svet javnega zavoda, skladno s tretjim odstavkom 7. člena Uredbe, pridobiti soglasje ustanovitelja.

Višino sredstev za redno delovno uspešnost ravnatelja je Svet Osnovne šole Trebnje določil skladno z določili 22. člena ZSPJS, ki določa višino sredstev za redno delovno uspešnost najmanj 2% in največ 5% letnih sredstev njegove osnovne plače.

### 3. Pravna podlaga za sprejem sklepa

- Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22),

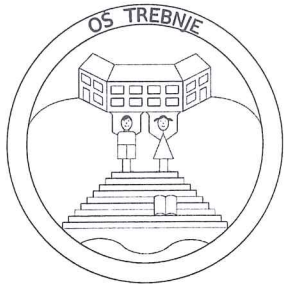
- Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22 in 25/23),
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr. 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21),
- Odlok o ustanovitvi javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Trebnje (Uradni list RS, št. 20/97, 80/98, 69/99, 48/08, 64/11, 68/17 in 26/21).

#### 4. Cilji in načela

Cilj je izdaja soglasja na odločitev Sveta zavoda o določitvi višine plače za delovno uspešnost ravnatelja Osnovne šole Trebnje. Po pridobitvi soglasja bo Osnovna šola Trebnje poslala zahtevek za izplačilo redne delovne uspešnosti Ministrstvu za izobraževanje, znanost in šport, ki bo zagotovilo in izplačalo sredstva za delovno uspešnost.

#### 5. Ocena finančnih in drugih posledic

Podaja soglasja za Občino Trebnje nima finančnih posledic.



## OSNOVNA ŠOLA TREBNJE

Kidričeva ulica 11, 8210 Trebnje

Telefon: +3867 3481 870

E-naslov: [sola@os-trebnje.si](mailto:sola@os-trebnje.si)

Številka: 100-9/2023-1

Datum: 16. 3. 2023

### OBČINA TREBNJE

Goliev trg 5

8210 Trebnje

<b>OBČINA TREBNJE</b>	Sig.z.: 2
PREJETO: 20-03-2023	Pril.: /
Šifra zadeve: 100-32/2023-1	Vred.: /

### Zadeva: Delovna uspešnost ravnatelja OŠ Trebnje Rada Kostrevca za leto 2022 – zaprosilo za soglasje

Na osnovi okrožnice Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport Ljubljana, št. 6030-1/2023/4 z dne 16. 2. 2023 je Svet Osnovne šole Trebnje na 4. redni seji 28. 2. 2023 v zvezi z ocenjevanjem ravnateljeve delovne uspešnosti za leto 2022 sprejel

#### SKLEPE:

- Ocenjevanje ravnatelja se v skladu s 16. členom Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva opravi javno.
- Svet Osnovne šole Trebnje ugotavlja, da je ravnatelj Rado Kostrevc na podlagi javnega ocenjevanja članov sveta, ki so ovrednotili ravnateljevo delovno uspešnost za obdobje od 1. 1. do 31. 12. 2022 (ocenjevalo je 8 članov), dosegel 100 odstotkov vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.
- Za delovno uspešnost ravnatelja Rada Kostrevca se za leto 2022 nameni 5 (pet) odstotkov letne mase njegove osnovne plače.
- Oceno delovne uspešnosti oz. odločitev o višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja Rada Kostrevca pošlje Svet v soglasje Občini Trebnje.

Po pridobitve soglasja bo šola zahtevek za izplačilo redne delovne uspešnosti, ocenjevalni list in soglasje ustanovitelja poslala na Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport.

Prosimo vas za vaše soglasje na odločitev Sveta šole o določitvi višine dela plače za delovno uspešnost ravnatelja Rada Kostrevca.

Lep pozdrav



Predsednica Sveta OŠ Trebnje  
Urška Barle

*Barle*

#### Priloge:

- Okrožnica MIZŠ
- ocenjevalni list

## Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina:

Zavod:

Ravnatelj oz. ravnateljji

Ocenjevalno obdobje od:  do:  Št. dni

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	<input type="text" value="25,00"/> %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	<input type="text" value="35,00"/> %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	<input type="text" value="35,00"/> %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	<input type="text" value="5,00"/> %

**VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV:**

### UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne  ugotovil: (ustrezno obkrožite)

1. Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
2. Ravnatelj je dosegel 100,00 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: 28. 2. 2023



Predsednik sveta zavoda: URŠKA BARLE

*Barle*



REPUBLIKA SLOVENIJA  
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,  
ZNANOST IN ŠPORT

Masarykova cesta 16, 1000 Ljubljana

T: 01 400 52 00

F: 01 400 53 21

**OSNOVNIM ŠOLAM**

**OSNOVNIM ŠOLAM S PRILAGOJENIM PROGRAMOM**

**ZAVODOM ZA VZGOJO IN IZOBRAŽEVANJE OTROK IN  
MLADOSTNIKOV S POSEBNIMI POTREBAMI**

**GLASBENIM ŠOLAM**

Številka: 6030-1/2023/4

Datum: 16. 2. 2023

### **OKROŽNICA: Redna delovna uspešnost direktorjev in ravnateljev za leto 2022**

Spoštovane ravnateljice, spoštovani ravnatelji in direktorji<sup>1</sup>,

v skladu z veljavno zakonodajo direktorjem/ravnateljem (v nadaljevanju: ravnateljem) pripada del plače za redno delovno uspešnost za obdobje za leto 2022, ki se bo izplačal v letu 2023, na podlagi poslovnega poročila za leto 2022 in po izvedenem postopku ugotavljanja redne delovne uspešnosti ravnateljev za leto 2022 v skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21, v nadaljnjem besedilu: Pravilnik).

Postopek ugotavljanja delovne uspešnosti ravnateljev za leto 2022 se izvede na enak način kot v preteklem letu. Sredstva za delovno uspešnost ravnateljev se izračunavajo in izkazujejo ločeno od sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev in iz drugih plačnih skupin. Za ravnatelje se nameni najmanj 2% letnih sredstev za osnovne plače ravnateljev, oziroma, če so za to izpolnjeni vsi pogoji, do največ 5 % letnih sredstev za osnovne plače ravnateljev.

V skladu s tretjim odstavkom 22. a člena ZSPJS višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje. Svet zavoda odloči, koliko odstotkov osnovne plače ravnateljev v letu 2022, se nameni za njihovo delovno uspešnost. Ministrstvo bo zavodom zagotovilo sredstva za izplačilo delovne uspešnosti ravnateljev v skladu z odločitvijo sveta zavoda.

Glede na to, da so bile okoliščine, v katerih so delovali vzgojno-izobraževalni zavodi v letu 2022, zelo zahtevne in je bilo poslovanje zavodov oziroma izvajanje vzgojno-izobraževalnih programov v ocenjevalnem obdobju oteženo, kar je od ravnateljev terjalo veliko dodatnih

<sup>1</sup> Pojem ravnatelj/direktor, zapisan v moški spolni slovnični obliki, je uporabljen kot nevtralen za ženske in za moške.

naporov, Ministrstvo za vzgojo in izobraževanje svetom zavodov priporoča, da za redno delovno uspešnost ravnatelja namenijo 5% letne mase osnovne plače ravnatelja.

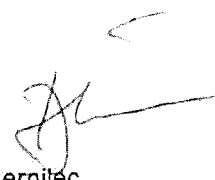
Ministrstvo ocenjuje, da so bili tudi v letu 2022 izpolnjeni pogoji za izključitev prve in četrte alineje prvega odstavka 19. člena Pravilnika, zato je v medresorsko usklajevanje že posredovalo predlog ustreznega sklepa ministra. Če bo ministrstvo prejelo ustreznega soglasja, bo sklep objavljen v Uradnem listu, o čemer vas bomo takoj obvestili. Na podlagi predlaganega sklepa sveti zavodov pri odločanju o upravičenosti do dela plače za delovno uspešnost ravnateljev ne bi upoštevali morebitne izgube pri poslovanju zavodov oziroma nedosežene realizacije pouka. **Dokler sklep ni objavljen v Uradnem listu, se takšna izjema pri odločanju o delovni uspešnosti ne sme uporabljati**, zato predlagamo, da se seje svetov zavodov, na katerih se bo odločalo o delovni uspešnosti ravnateljev izvedejo proti koncu meseca februarja 2023.

V prilogi vam posredujemo obrazec zahtevka za izplačilo sredstev za redno delovno uspešnost ravnateljev, ki ga boste skupaj z ocenjevalnimi listi posredovali na ministrstvo v izplačilo.

Če je v ocenjevalnem obdobju - koledarsko leto 2022 - opravljalo funkcijo ravnatelja več oseb, je treba oceniti vsakega posameznika posebej, za vsakega posebej izpolniti ocenjevalni list z navedbo obdobja, v katerem je opravljal funkcijo.

Izpolnjene zahtevke za izplačilo redne delovne uspešnosti ter ocenjevalne liste pošljite na elektronski naslov [rdu.mizs@gov.si](mailto:rdu.mizs@gov.si) najkasneje do 30. 4. 2023. Ministrstvo bo pregledalo zahtevke in pripadajoči znesek delovne uspešnosti nakazalo predvidoma pri nakazilu plače za mesec maj, ki bo izplačana v mesecu juniju 2023.

Lep pozdrav,

  
Dr. Boris Černitec  
DRŽAVNI SEKRETAR

Priloge:  
- ocenjevalni list DUR 2022  
- obrazec zahtevka





REPUBLIKA SLOVENIJA  
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,  
ZNANOST IN ŠPORT

Masarykova cesta 16, 1000 Ljubljana

T: 01 400 52 00

F: 01 400 53 21

OSNOVNIM ŠOLAM

OSNOVNIM ŠOLAM S PRILAGOJENIM PROGRAMOM

ZAVODOM ZA VZGOJO IN IZOBRAŽEVANJE OTROK IN  
MLADOSTNIKOV S POSEBNIMI POTREBAMI

GLASBENIM ŠOLAM

Številka: 6030-1/2021/33

Datum: 11. 3. 2021

**OKROŽNICA: Soglasje ustanovitelja pri določanju delovne uspešnosti direktorja**

Spoštovani direktorji, ravnateljice in ravnatelji,

V skladu s pojasnilom Ministrstva za javno upravo v zvezi z določanjem obsega in izplačili sredstev za redno delovno uspešnost ravnateljev, direktorjev in tajnikov (javni uslužbenci plačne skupine B) št. 0100-69/2020/26 z dne 24. 7. 2020 mora organ, pristojen za imenovanje direktorja, na podlagi 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorja **pridobiti soglasje ustanovitelja**. Soglasje ustanovitelja je torej potrebno tudi v primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti; v tem primeru je potrebno tudi soglasje pristojnega ministra.

Ustanovitelj oziroma pristojni minister izda soglasje za izplačilo dela plače za delovno uspešnost najpozneje v 30 dneh po prejemu vloge za izdajo soglasja. Če ustanovitelj oziroma pristojni minister soglasja v 30 dneh od prejema popolne vloge ne izda oziroma njegove izdaje ne zavrne, se šteje, da je soglasje dano.

Glede na to, da smo na ministrstvo že prejeli veliko zahtevkov za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljev brez predhodnega soglasja ustanovitelja, vas prosimo, da oceno delovne uspešnosti ravnatelja oziroma odločitev o višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja **posredujete v soglasje v ustanovitelju**. Po pridobljenem soglasju ustanovitelja (oziroma po preteku 30 dni od takrat, ko ustanovitelj prejme popolno vlogo) vso dokumentacijo, z zahtevo po podaji soglasja financerja, posredujete na ministrstvo.



Pridobljeno soglasje nam pošljite na e-naslov: [rdu.mizs@gov.si](mailto:rdu.mizs@gov.si).

Lep pozdrav,



mag. Helena Kujundžić Lukaček  
v. d. generalne direktorice  
Direktorat za predšolsko vzgojo in osnovno šolstvo

*H. Lukaček*

## Tajništvo - OŠ Trebnje

---

**Od:** Matjaž Barič - Sektor za predšolsko vzgojo in osnovno šolstvo  
<matjaz.baric@mss.edus.si>  
**Poslano:** sreda, 15. marec 2023 12:02  
**Za:** tajnistvo@o-trebnje.nm.mss.edus.si  
**Zadeva:** SOGLASJE USTANOVITELJA K DELOVNI USPEŠNOSTI DIREKTORJA/RAVNATELJA

Spoštovani,

V zvezi s postopkom ugotavljanja redne delovne uspešnosti direktorjev/ravnateljev za leto 2022 smo prejeli več vprašanj, ali je treba pred pošiljanjem zahtevka za izplačilo pridobiti soglasje ustanovitelja.

Glede tega vam pojasnujemo, da je treba pri ugotavljanju delovne uspešnosti ravnateljev za leto 2022 predhodno pridobiti soglasje ustanovitelja. V zvezi s tem ste prejeli okrožnico 6030-1/2021/33 z dne 11. 3. 2021, ki je še vedno v veljavi.

Lep pozdrav,

Matjaž Barič, l. r.  
v. d. generalnega direktorja  
Direktorata za predšolsko vzgojo in osnovno šolstvo