



Osnovna šola Kobilje, Kobilje 33a, 9227 Kobilje

tel.: 02/579-10-06, spletna stran: <http://www.oskobilje.si/>, e-naslov: o-kobilje.ms@guest.arnes.si

Datum: 15. 3. 2021

Številka: 60309-2/2021-3

Občina Kobilje
Kobilje 56
9227 Kobilje

Zadeva: Vloga za pridobitev soglasja ustanovitelja zavoda – delovna uspešnost ravnateljice OŠ Kobilje za leto 2020

Spoštovani,

Svet zavoda OŠ Kobilje je na svoji seji dne, 25. 2. 2021 ocenjeval delovno uspešnost ravnateljice zavoda OŠ Kobilje.

Ravnatelj zavoda je v skladu s kriteriji Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21) dosegel 98,60 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Kot ustanovitelja našega zavoda, vas naprošamo za vaše soglasje pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja.

V prilogi vam v vednost pošiljamo obrazec – »Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja«, Letno poročilo zavoda za leto 2020 in kratek povzetek utemeljitev izplačila plače za delovno uspešnost.

Obrazložitev:

V skladu s tretjim odstavkom 22.a člena ZSPJS višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister. Organ, pristojen za imenovanje direktorja, je tisti organ, ki je s področnim predpisom oziroma aktom o ustanovitvi proračunskega uporabnika pristojen za imenovanje direktorja pri posameznem proračunskem uporabniku (npr.: ustanovitelj (občina, Republika Slovenija), pristojni minister, svet zavoda, ipd.).

Upošteva določbo tretjega odstavka 7. člena Uredbe mora organ, pristojen za imenovanje direktorja, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja (npr. v primeru, ko je za imenovanje direktorja pristojen svet zavoda, mora ta pridobiti soglasje Vlade Republike Slovenije, občine, oziroma drugega organa, ki je ustanovitelj proračunskega uporabnika). V primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, mora biti podano tudi soglasje pristojnega ministra. V primeru oseb javnega prava, katerih direktorje imenuje pristojni minister, minister v imenu ustanovitelja izda sklep o dodelitvi dela plače za delovno uspešnost



Osnovna šola Kobilje, Kobilje 33a, 9227 Kobilje

tel.: 02/579-10-06, spletna stran: <http://www.oskobilje.si/>, e-naslov: o-kobilje.ms@guest.arnes.si

in soglasje vlade ni potrebno. Soglasje ustanovitelja ni potrebno tudi v primeru, ko je organ pristojen za imenovanje direktorja obenem tudi organ, ki izvaja ustanoviteljske pravice.

V četrtem odstavku 7. člena Uredba določa, da mora biti soglasje ustanovitelja oziroma pristojnega ministra izdano najpozneje v 30 dneh po prejemu vloge za izdajo soglasja. Če ustanovitelj oziroma pristojni minister po prejemu popolne vloge soglasja ne izda v tem roku, oziroma njegove izdaje ne zavrne, se šteje, da je soglasje dano. V nadaljevanju Uredba v petem odstavku tega člena določa, da mora vloga za izdajo soglasja vsebovati poslovno poročilo in utemeljitev izplačila dela plače za delovno uspešnost na podlagi meril, določenih s pravilnikom pristojnega ministra.

Lepo pozdravljeni.



Predsednica sveta zavoda,
Marjana Kočar

Vročeno:

- ustanovitelju zavoda;
- spis sveta zavoda



Osnovna šola Kobilje, Kobilje 33a, 9227 Kobilje

tel.: 02/579-10-06, spletna stran: <http://www.oskobilje.si/>, e-naslov: o-kobilje.ms@guest.arnes.si

Svet zavoda OŠ Kobilje

Datum: 15. 3. 2021

Številka: 013-2/2021-2

OBČINSKA UPRAVA
OBČINE KOBILJE
Kobilje 56
9227 KOBILJE

Zadeva: Utemeljitev izplačila dela plače za delovno uspešnost na podlagi meril določenih s pravilnikom pristojnega ministrstva

Na podlagi Ugotovitvenega sklepa je Svet zavoda OŠ Kobilje uvodoma ugotovil, da niso podani izločitveni kriteriji na podlagi 19.člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva. Zavod ni posloval z izgubo, ni dobil negativnega mnenja Računskega sodišča in je v preteklem letu dosegel vsaj 95% realizacije pouka. Kljub vsem doseženim kriterijem pa se v letu 2020 in 2021 na osnovi Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva, UI.RS, 28/21, zaradi epidemije bolezni COVID-19, pogoji iz prve in četrte alineje prvega ter drugega odstavka 19. člena pravilnika ne upoštevajo. Svet zavoda je pristopil k ocenjevanju delovne uspešnosti ravnateljice zavoda.

Obrazložitev kriterijev:

1. Realizacija obsega programa ter drugih oblik vzg.-izob. dela (do 25 %)

Realizacija pouka na ravni šole je bila v šolskem letu 2019/2020 v povprečju v oddelkih 97,86%, realizacija dni dejavnosti 100 % in realizacija izbirnih predmetov 98,38 %. Izvedli smo 15 interesnih dejavnosti. Učenci so imeli možnost obiskovati dopolnilni in dodatni pouk, prav tako se jim je pomoč nudila v okviru individualne in skupinske pomoči (ISP). Ure zgoraj naštetih dejavnosti niso bile realizirane v polni meri, saj nam je to onemogočila epidemija koronavirusa. Učencem so učitelji dodatno nudili pomoč tudi po bolezni ali v času izobraževanja na daljavo.

2. Kakovost izvedbe programa (do 35 %)

NPZ je bil na državni ravni odpovedan. Kljub temu so naši učitelji v okviru pouka pisali predvidene testne pole za NPZ s svojimi učenci.

Uspeh je bil 100 %, saj so vsi učenci izpolnjevali pogoje za napredovanje v višji razred oz. vpis v srednjo šolo. Ker nimamo jutranjega varstva, varstvo v jutranjem času organiziramo tako, da učitelji dežurajo v jutranjem času. Pripravilo se je vse potrebno za selitev v nadomestne prostore za čas energetske sanacije stavbe (v poletnih mesecih in jeseni 2020).



Osnovna šola Kobilje, Kobilje 33a, 9227 Kobilje
tel.: 02/579-10-06, spletna stran: <http://www.oskobilje.si/>, e-naslov: o-kobilje.ms@guest.arnes.si

3. Razvojna naravnost zavoda (do 35 %)

V šolski kuhinji in hišnik veliko jedi oz. izdelkov pripravijo in izdelajo sami. V času koronavirusa smo nekatere obrazce digitalizirali, kar bomo uporabljali tudi v prihodnje. Vključili smo se v vse pozive Arnes SIO-2020 za nabavo IKT opreme ter sodelovali v ogromnem številu izobraževanj v zvezi s organizacijo in izvedbo izobraževanja na daljavo. Na podlagi prednostnih področij se je ob koncu šolskega leta pripravila samoevalvacija, ki je poseben dokument v akcijskem načrtu kakovosti šole.

Hospitacije v šoli so bile usmerjene v spremljanje novih učiteljev na šoli ter v spremljanje komunikacije in izbranih prioritetenih področij. V okviru e-pošte in spletnega okolja Arnes Moodle je bilo večkrat preverjeno delo na daljavo ter posameznim učiteljem podani predlogi za izboljšave. V vrtcu so potekali vsakodnevni obiski ob različnih urah dneva. Vsem delavcem se v skladu s finančnimi zmožnostmi omogoča izobraževanje in usposabljanje. Vzpodbuja se udeležba na izobraževanjih, katerih izsledke se lahko prenese v neposredno prakso, izobraževanja študijskih skupin za svoja predmetna področja in izobraževanja v skladu s projekti v katere smo vključeni ter zakonsko obveznih usposabljanj. Ravnateljica se je udeležila 17 izobraževanj, srečanj in webinarjev.

Sodelovali smo z Občino Kobilje pri pripravi na energetske sanacije stavb OŠ Kobilje, ki so se v jeseni tudi izvedle. Šolo in vrtec smo v celoti preselili v nadomestne prostore. Sodelovali oz. prijavi smo se v devetnajst projektov. V projektu Zdrava šola smo pripravili akcijski načrt ter ga izvali. Postali smo pridružena članica Unesco šol. Dva projekta smo izvajali popolnoma na novo. V kar devetih natečajih smo prejeli nagrade ali priznanja.

4. Zagotavljanje materialnih pogojev (do 5 %)

Sodelovali smo v različnih natečajih, kjer smo prejeli različne materiale (natečaja Art in DM), donacijo v višini 500 EUR (Saubermacher Komunala) ter lutkovno predstavo. Med šolskim letom smo izvedli nekaj vzdrževalnih del. V času zaključnih del v okviru energetske sanacije, smo v lastni režiji prebelili in preuredili pisarno ravnateljice in zbornico.

Nadalje je svet zavoda sprejel sklep, da se za redno delovno uspešnost ravnateljice nameni 5% polletne mase njegove osnovne plače. Na podlagi podanih ocen vseh prisotnih članov sveta zavoda je ravnateljica zavoda dosegla 98,60 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost ravnatelja zavoda za koledarsko leto 2020.



Predsednica sveta zavoda:
Marjana Kočar, l.r.

Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: **KOBILJE**

Zavod: **OŠ KOBILJE**

Ravnatelj oz. ravnateljji **LUDVIKA GJEREK**

Ocenjevalno obdobje od: **01.01.2020** do: **31.12.2020** Št. dni **366**

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	24,90 %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	34,40 %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	34,40 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	4,90 %

VSOTA VSEH DOSEŽENIH Odstotkov: 98,60

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne **25. 2. 2021** ugotovil:

1. Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
2. Ravnatelj je dosegel **98,60** % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: **16. 2. 2021**



Predsednik sveta zavoda:

[Handwritten signature]