



Občina Trzin, Trg svobode 18, Trzin na podlagi drugega in petega odstavka 22. člena, prvega in drugega odstavka 44. člena in 45. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 - uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 - ZTFI-A, 69/08 - ZZavar-E in 40/12 – ZUJF; v nadaljevanju: ZJU) podaja Občinskemu svetu Občine Trzin v potrditev naslednji

## **PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA ZA LETO 2015**

### **I UVOD**

Skupaj s proračunom za tekoče leto se v skladu s 43. členom Zakona o javni uslužbencih predloži občinskemu svetu tudi predlog kadrovskega načrta. V skladu z 8. členom Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskega načrta (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06, 70/07 in 96/09) se navede število zaposlenih na dan 31. decembra preteklega leta, dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12. iz kadrovskega načrta za tekoče leto in predlog dovoljenega števila zaposlenih za naslednji dve proračunski leti. V kadrovskem načrtu se opredeli število zaposlenih glede na tarifni razred.

Predlog kadrovskega načrta je dolžan župan uskladiti s sprejetim proračunom in ga sprejeti v roku 60 dni po uveljavitvi proračuna.

### **II PRAVNE PODLAGE**

- Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 - uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 - ZTFI-A, 69/08 - ZZavar-E in 40/12 – ZUJF),
- Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06, 70/07 in 96/09).

### **III PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA ZA LETO 2015**

Predlog kadrovskega načrta mora biti usklajen s predlogom proračuna, ki ga organ načrtuje za plače in druge prejemke zaposlenih. Predlog kadrovskega načrta poda predstojnik (župan) ob pripravi proračuna. Župan sprejme kadrovskega načrta, usklajen s sprejetim proračunom, najkasneje v 60 dneh po uveljavitvi proračuna.

Predlog kadrovskega načrta ima:

- tabelarni del (določi se dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12. za tekoče leto in za naslednji dve proračunski leti) in
- obrazložitev.

Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov določa, da se kadrovskega načrta pripravi na predpisanem obrazcu. V tabelarnem delu predloga kadrovskega načrta se navede:

- število zaposlenih na dan 31.12. preteklega leta
- dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12. iz kadrovskega načrta za tekoče leto
- predlog števila zaposlenih za naslednji dve proračunski leti.

Dovoljeno število zaposlenih za posamezno leto se določi v skupnem številu, ki obsega vse zaposlene, za katere se sredstva za plače in druge prejemke zagotavljajo iz proračuna in vključuje: število funkcionarjev, število zaposlenih za določen čas v kabinetu po 72. členu ZJU, število zaposlenih za nedoločen čas, preračunano za polni delovni čas, število zaposlenih za določen čas, razen tistih, ki nadomeščajo začasno odsotne javne uslužbenke (in se sredstva za plače refundirajo), preračunano na polni delovni čas.

## KADROVSKI NAČRT OBČINE TRŽIČ ZA LETO 2015

<b>OBČINA TRŽIČ</b>	dejansko število zaposlenih na dan 31.12. preteklega leta (2013)	dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12. iz kadrovskega načrta za tekoče leto (2014)	predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12. prvega naslednjega proračunskega leta (2015)	predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12. drugega naslednjega proračunskega leta (2016)
---------------------	--	--	---	--

### I FUNKCIONARJI

2	2	2	2
---	---	---	---

### II ZAPOSLENI ZA DOLOČEN ČAS

1		1	1
---	--	---	---

### III ZAPOSLENI ZA NEDOLOČEN ČAS

IV. tarifni razred	1	1	1	1
V. tarifni razred	4	5	4	3
VI. tarifni razred	2	1	2	2
VII/1+VII/2. tarifni razred	23	26	26	26
VIII. tarifni razred				

### IV PRIPRAVNIKI

VII/1+VII/2. tarifni razred		1	1	1
-----------------------------	--	---	---	---

<b>SKUPAJ</b>	<b>33</b>	<b>36</b>	<b>37</b>	<b>36</b>
---------------	-----------	-----------	-----------	-----------

## IV OBRAZLOŽITEV PREDLOGA KADROVSKEGA NAČRTA ZA LETO 2015

Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/2007 ZJU-UPB3, 65/08 in 40/2012-ZUJF) v 43. členu nalaga pripravo kadrovskega načrta in določa, da organi sklepajo delovna razmerja in upravljajo s kadrovskimi viri v skladu s kadrovskimi načrti. S kadrovskim načrtom se namreč prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu in strukturi delovnih mest za obdobje dveh let.

Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/2006, 83/2006, 70/2007 in 96/2009), ki ga lahko smiselno uporabljajo tudi neposredni uporabniki občinskega proračuna, določa način priprave predlogov, postopek sprejemanja in spremljanja realizacije kadrovskih načrtov organov državne uprave, pravosodnih organov in oseb javnega prava iz drugega odstavka 22. člena ZJU. Pravilnik določa podlage za pripravo predlogo kadrovskih načrtov in sicer razvojne usmeritve organa in njegov delovni program za obdobje dveh let, načrtovane spremembe v smeri optimizacije in racionalizacije poslovnih procesov, predvidene spremembe obsega javnih nalog, dejansko delovno zmožnost zaposlenih in njihove razvojne zmožnosti.

V obrazložitvi kadrovskega načrta se navedejo razlogi za predlagane spremembe v skupnem številu zaposlenih glede na veljaven skupni kadrovski načrt.

Med proračunskim obdobjem se kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbenčev in so zagotovljena finančna sredstva za nove zaposlitve.

ZJU predvideva tudi sistemizacijo delovnih mest, ki jo določi predstojnik. Iz Uredbe o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest in nazivih v organih državne uprave in pravosodnih organih (Uradni list RS, št. 58/2003, 81/2003, 109/2003, 43/2004 (58/2004 popr.), 138/2004, 35/2005, 60/2005, 72/2005, 112/2005, 49/2006, 140/2006, 9/2007, 101/2007 Skl.US: U-I-330/05-10, U-I-331/05-9, U-I-337/05-9, 33/2008, 66/2008, 88/2008, 8/2009, 63/2009, 73/2009, 11/2010, 42/2010, 82/2010, 17/2011, 14/2012, 17/2012 in 23/2012) izhaja, da mora biti sistemizacija v skladu z obsegom sredstev, ki so v finančnem načrtu predvidena za plače in druge osebne prejemke, ki jih plačuje delodajalec ter v skladu s kadrovskim načrtom oziroma, da skupno število sistemiziranim delovnih mest ne sme biti višje od števila delovnih mest, dovoljenih v kadrovskem načrtu.

Trenutno veljavni Pravilnik o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v Občinski upravi Občine Trzič št. 010-0001/2011/21 z dne 18.1.2013 določa sistemizacijo za 38 delovnih mest: 26 uradniških delovnih mest (od tega 1 na položaju), 10 strokovno tehničnih delovnih mest in 2 pripravniški delovni mesti.

### **Obrazložitev tabele**

#### **Stanje zaposlenih na dan 31.12.2013**

Število zaposlenih na dan 31.12.2013 je bilo skupaj z županom in podžupanjo občine 33.

#### **Dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12.2013**

V skladu s sprejetim kadrovskim načrtom je bilo dovoljeno število zaposlenih za nedoločen in določen čas v občinski upravi na datum 31.12.2013 skupaj z županom in podžupanjo 36.

Število dejansko zaposlenih na dan 31.12.2013 je bilo manjše od dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2013. Na dan 31.12.2013 je bilo skupaj 33 zaposlenih od tega 21 uradniških, 9 strokovno tehničnih mest ter 1 položajno delovno mesto (direktor občinske uprave) in 2 funkcionarja (župan in podžupanja).

#### **Stanje zaposlenih na dan 31.12.2014**

Število zaposlenih na dan 31.12. 2014 bo skupaj z županom in podžupanjo občine 34.

#### **Dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12.2014**

V skladu s sprejetim kadrovskim načrtom je dovoljeno število zaposlenih za nedoločen in določen čas v občinski upravi na datum 31.12.2014 skupaj z županom in podžupanjo 36.

Število dejansko zaposlenih na dan 31.12.2013 bo manjše od dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2014. Na dan 31.12.2014 bo skupaj 34 zaposlenih od tega 22 uradniških, 9 strokovno tehničnih mest ter 1 položajno delovno mesto (direktor občinske uprave) in 2 funkcionarja (župan in podžupan).

#### **Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. 12. 2015**

Stanje zaposlenih in dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12.2015 bo skupaj z županom in podžupanjo 37.

#### **Predvideno stanje zaposlenih na dan 31.12.2016**

Stanje zaposlenih in dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12.2015 bo skupaj z županom in podžupanjo 36.

### **Obrazložitev razloga spremembe kadrovskega načrta**

Število prebivalcev občine Trzič se je v zadnjem obdobju povečalo in preseglo 16.000 oseb. Posledično in dejansko se je povečalo tudi število upravnopravnih in drugih zadev, ki so v pristojnosti občine. Obstoječe število javnih uslužbenčev s težavo izvaja naloge in rešuje pripadajoče zadeve, zato se ne predvideva zmanjšanje števila le-teh. Zmanjšanje števila javnih uslužbenčev občinske uprave se predvideva le primeru interventnih ukrepov in zakonskih odločitev Vlade RS.

Primerjava sistemizacij posameznih, po številu prebivalcev primerljivih občin v Sloveniji, je opozorila na potrebo po spremembi organiziranosti občinske uprave. Temeljna naloga pravilnega načrtovanja kadrov je namreč zagotavljanje optimalnega ravnovesja med učinkovitim opravljanjem vseh delovnih nalog v okviru delovnih procesov, ki potekajo v organu, in primernim številom delavcev, ki opravljajo vsa potrebna dela. V skrbi za učinkovitost in uspešnost lastnega poslovanja, bomo morali poiskati ravno pravišnje razmerje med številom delavcev, ki opravljajo vsa potrebna dela, in učinkovitostjo dela in delovnih procesov. Na ta način bo tudi zagotovljena optimalnost stroškov in prihodkov ter dolgoročno skrbi za uspešno delo in učinkovite procese. V okviru tega je med drugim predvidena reorganizacija, v okviru katere se bodo preučile dela in naloge zaposlenih, kot jih določa sistemizacija z dejanskim obsegom dela, ki jih posamezni zaposleni opravljajo. Opis del in nalog se bo pri nekaterih uslužbenecih spremenil, ne samo v smislu raznolikosti, temveč tudi v smislu večjega obsega in zahtevnosti del in nalog.

Velik poudarek bo v prihodnosti podan področju turizma, t.j. razvoj turizma in turističnih potencialov. V ta namen bo izvedena zaposlitev ene osebe za nedoločen čas VII/1 tarifnega razreda. Novi uslužbenec bi tako pokrival področje razvoja turizma in koordiniral priprave različnih turističnih projektov (razvoj Dovžanove soteske, Podljubeljske doline, različnih tematskih in planinskih poti) na ravni celotnega turističnega območja občine. Razvijal bo različne turistične produkte s področja gorskega kolesarjenja, ribiškega, lovskega, turnosmučarskega turizma.... Zadolžen bo za pridobivanje različnih nepovratnih sredstev (državnih, evropskih) za področje turizma. V okviru mreženja turističnih potencialov bi poskrbel za neposreden stik s turističnimi ponudniki, tako da bi jih poskusil povezati prek različnih interesnih področjih in jim nuditi ustrezno podporo s strani Občine (pomoč pri trženju, oblikovanju produktov, stiki s turističnimi agencijami, izmenjava dobrih praks, prodor na tuje trge).

V drugi polovici leta bo ena od zaposlenih dosegla pogoje za predčasno upokožitev, na podlagi česar se bo že pred tem zaposlilo osebo za nedoločen čas VII/1 tarifnega razreda, ki bo v prvih mesecih, že pred upokožitvijo omenjene zaposlene, prevzela dela in naloge vezane na skrb za arhiv in opravljanje nalog na področju arhivske dejavnosti, urejanje dokumentarnega gradiva, uvedbo e-računov. Po upokožitvi javne uslužbenke pa bo poleg teh del prevzela še dela javne uslužbenke, ki se bo upokojila. V letu 2016 bo tako ena zaposlitev manj.

Občina Trzič namerava realizirati tudi nerealizirano zaposlitev iz leta 2014, t.j. zaposlitev pripravnika. Namreč, v letu 2014 je omogočila opravljanje pripravništva dvema pripravnicama v obliki volonterskega pripravništva. Vendar, tudi zaradi odklonilnega javnega mnenja menimo, da je pripravnikom potrebno pomagati vsaj s tem, da jim omogočimo pridobitev 10-mesečnih delovnih izkušenj, da potem z novimi znanji in izkušnjami lažje konkurirajo na trgu dela ter jih za njihovo delo ustrezno nagraditi s plačilom za opravljeno delo.

## **V DELOVNA PRAKSA VAJENCEV, DIJAKOV IN ŠTUDENTOV**

Čeprav v osnovi ni zakonsko določeno (42. člena ZJU tega ne predvideva), je pa v kadrovskem načrtu potrebno določiti (poraba proračunskih sredstev) tudi najvišje možno število vajencev, dijakov in študentov na praktičnem pouku ali na podobnem teoretičnem usposabljanju.

Predlagamo, da se to število ne omeji v absolutnem smislu, saj dijaki in študentje zelo težko dobijo delodajalca, ki bi jih bil pripravljen sprejeti v okviru obveznega praktičnega usposabljanja. Tudi številne izobraževalne ustanove na župana in občinsko upravo naslavlajo prošnje za sprejem njihovih dijakov in študentov, zato predlagamo, da imajo pri tem delu izobraževalnega programa prednost dijaki in študenti s stalnim bivališčem na območju občine Trzič in, da v občinski upravi istočasno nista na praktičnem usposabljanju več kot dva dijaka oziroma študenta. Sredstva za plačilo obvezne prakse dijakov in študentov se zagotovijo iz proračunske postavke »Materialni stroški«.

V letu 2015 ne nameravamo omogočiti opravljanja študentskega dela ter dela po podjemni pogodbi.

Št. zadeve: 4100-0005/2014-51

Datum: 21.11.2014

Drago Zadnikar, spec.  
DIREKTOR OBČINSKE UPRAVE