



PREDLOG
KADROVSKEGA NAČRTA
OBČINSKE UPRAVE in REŽIJSKEGA OBRATA OBČINE TIŠINA
za leti 2020 in 2021

Na podlagi 43. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E in 40/12 – ZUJF) predstojnik občinskemu svetu ob pripravi proračuna predloži tudi kadrovski načrt za naslednji dve leti.

Predlog kadrovskega načrta Občinske uprave občine Tišina – OE1, Režijskega obrata občine Tišina – NOE 1.1 in Računovodstva občine Tišina – NOE 1.2 za leti 2020 in 2021 je naslednji:

Zap. št.	Organi oz. skupine organov, za katere velja predlog kadrovskega načrta	Število zaposlenih na dan 31.12. preteklega leta (2018)	Število zaposlenih na dan 31.01. za tekoče leto (2019)	Število zaposlenih na dan 31.12. naslednjega leta (2020)	Število zaposlenih na dan 31.12. drugega naslednjega leta (2021)
I.	FUNKCIONARJI	1	1	1	1

Delitev zaposlenih med (ožjo) občinsko upravo (OU), režijski obrat (ReO) in računovodstvom občine

OE 1.	OBČINSKA UPRAVA	5	5	6	6
NOE 1.1	REŽIJSKI OBRAT	5	5	6	6
NOE 1.2	RAČUNOVODSTVO	4	4	4	4
	SKUPAJ brez funkcionarjev	14	14	16	16
	SKUPAJ Brez funkcionarjev glede na delež zaposlitev (2 zaposlitvi sta za polovični del. čas)	13	13	15	15

O B R A Z L O Ž I T E V
k predlogu kadrovskemu načrtu Občine Tišina
za leti 2020 in 2021

V skladu z 42. členom Zakona o javnih uslužbencih (ZJU) se v kadrovskem načrtu izkazuje dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let. V predlogu kadrovskega načrta je prikazano število delovnih mest.

Kadrovski načrt določa, da organi sklepajo delovna razmerja in upravljajo s kadrovskimi viri v skladu s kadrovskim načrtom. Ob pripravi proračuna zato predstojnik pripravi tudi predlog kadrovskega načrta, s katerim se prikaže dejansko stanje števila zaposlenih, v skladu z delovnim področjem organa - neposrednega uporabnika občinskega proračuna (občinska uprava, režijski obrat in računovodstvo) in predvideno ciljno stanje zaposlenosti za obdobje dveh let. Predlog kadrovskega načrta je usklajen s predlogom proračuna.

Župan sprejme kadrovski načrt, usklajen s sprejetim proračunom, najpozneje v 60-ih dneh po uveljavitvi proračuna. Med proračunskim obdobjem se kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega del, ki ga ni mogoče opraviti z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za nove zaposlitve.

Predlog kadrovskega načrta Občine Tišina za leti 2020 in 2021 je sestavljen iz:

- Kadrovskega načrta občinske uprave,
- Kadrovskega načrta režijskega obrata in
- Kadrovskega načrta računovodstva.

Posebej so prikazani tudi funkcionarji (župan).

a) Kadrovski načrt občinske uprave

izkazuje, da je v občinski upravi (brez funkcionarjev) sistemiziranih in zasedenih:

- sistemiziranih je 6 delovnih mest od tega je 5 delovnih mest zasedenih oziroma na dan 31. 01. 2019 4,5 delovnih mest, saj se na 1 delovnem mestu delo opravlja v polovičnem delovnem času.

b) Kadrovski načrt režijskega obrata

izkazuje, da je v režijskem obratu občine Tišina sistemiziranih in zasedenih:

- sistemiziranih 6 delovnih mest, zasedenih pa 5 delovnih mest

c) Kadrovski načrt računovodstva

izkazuje, da je v računovodstvu sistemiziranih in zasedenih:

- tako sistemizirana kot zasedena so 4 delovna mesta oziroma na dan 31. 01. 2019 3,5 delovnih mest, saj se na 1 delovnem mestu delo opravlja v polovičnem delovnem času.

Glede zasedenosti delovnih mest smo namesto 31. 12. 2019, uporabili 31. 01. 2019, saj je šele začetek leta in ne moremo navajati dejanskega stanja na dan 31. 12. 2019.

d) SKUPAJ kadrovski načrt občinske uprave, režijskega obrata in računovodstva

Skupno število načrtovanih delovnih mest za leti 2020 in 2021 vseh neposrednih proračunskih uporabnikov občinske uprave znaša 16 delovnih mest, od katerih sta dve (2) delovni mesti na katerih zaposleni opravljata delo v polovičnem delovnem času, tako, da je število delovnih mest glede na delež zaposlitev 15., od tega je:

- 6 delovnih mest v občinski upravi,
- 6 delovnih mest v režijskem obratu in
- 4 delovna mesta v računovodstvu.

Glede števila sistemiziranih delovnih mest je predlog kadrovskega načrta povsem enak kot je bil za leto 2019, kot že uvodu navedeno, do spremembe je prišlo le v delitvi delovnih mest med občinsko upravo, režijskim obratom in računovodstvom, kar je posledica novega Pravilnika so sistemiziranih delovnih mestih v občinski upravi občine Tišina.

Tišina, januar 2019

Pripravila:
mag. Mateja Krizmanič Telkeš

Predlagatelj Župan
Občine Tišina
Franc HORVAT, dipl.ing.zoot.