

Na podlagi 43. člena Zakona o javnih uslužbencih-ZJU (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C, 203/20 – ZIUPOPDVE, 202/21 – odl. US in 3/22 – ZDeb), podaja župan Mestne občine Murska Sobota naslednji **predlog**

KADROVSKEGA NAČRTA MESTNE OBČINE MURSKA SOBOTA ZA LETI 2023 in 2024

	Stanje zaposlenih na dan 31.12.2022	Dovoljeno št. zaposlenih na dan 31.12. 2022	Predlog dovoljenega št. zaposlenih na dan 31.12.2023	Predlog dovoljenega št. zaposlenih na dan 31.12.2024
- funkcionarji (župan)	1	1	1	1
- zaposleni za določen čas	1	1	1	1
- pripravniki - za določen čas	0	1	1	1
- zaposleni za nedoločen čas	53	55	55	55
SKUPAJ	55	58	58	58

Obrazložitev:

Predlog kadrovskega načrta poda predstojnik ob pripravi proračuna v skladu z 42., 43., 44. in 45. členom ZJU. S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let. Predlog kadrovskega načrta se pripravi glede na proračunske možnosti, predviden obseg nalog in program dela za obdobje dveh let.

S kadrovskim načrtom za leto 2022 je bilo dovoljenih 58 zaposlenih (1 funkcionar - župan, 1 določen čas - direktor mestne uprave, 1 pripravnik – določen čas in 55 zaposlenih za nedoločen čas). V letu 2022 smo omogočili opravljanje študijske prakse dvema študentoma ter opravljanje dijaške prakse dvema dijakoma.

Na dan 31.12.2022 je bilo na Mestni občini Murska Sobota 55 zaposlenih, od tega 1 funkcionar (župan), 1 javni uslužbenec za 5 letni mandat - določen čas (direktorica mestne uprave) in 53 javnih uslužbencev za nedoločen čas.

Devet sistemiziranih delovnih mest je na dan 31.12.2022 nezasedenih, in sicer pet strokovno-tehničnih delovnih mest (protokolarni uslužbenec VII/2-I, strokovni sodelavec VII/2-II – vodja Službe za ZIR, pravnik VII/2 za premoženjskopravne zadeve, finančnik VI in koordinator VII/1) ter štiri uradniška delovna mesta (podsekretar - vodja Mestnega inšpektorata, občinski redar, višji svetovalec za premoženjskopravne zadeve in višji svetovalec za predšolsko vzgojo, šolstvo, mladino in raziskovalne dejavnosti).

Kadrovski načrt za leto 2023

Kadrovski načrt za leto 2022 predvideva 58 zaposlenih, od tega 1 funkcionar-župan, 2 za določen čas (direktorica mestne uprave in pripravnik) in 55 javnih uslužbencev za nedoločen čas.

Predlog kadrovskega načrta za leto 2023/2024 dovoljuje enako število zaposlenih, kot je bilo predvideno število zaposlenih v kadrovskem načrtu za leto 2022.

V letu 2023 se predvideva zasedba treh novih delovnih mest, ki so potrebna za nemoteno delovanje mestne uprave in sicer: koordinator VII/1, višji svetovalec za gospodarske dejavnosti (kot nadomestna zaposlitev zaradi premestitve javne uslužbenke na drugo nezasedeno delovno mesto - postopek za zasedbo delovnega mesta je v teku) ter občinski redar (kot nadomestna zaposlitev zaradi upokojitve javnega uslužbenca - postopek za zasedbo delovnega mesta je v teku). Ena nova zaposlitev pa je bila že izvedena z dnem 1.2.2023 - višji svetovalec za predšolsko vzgojo, šolstvo, mladino in raziskovalne dejavnosti (nadomestna zaposlitev).

Kadrovski načrt za leto 2024

Kadrovski načrt za leto 2024 predvideva enako dovoljeno število zaposlenih, kot je dovoljeno število zaposlenih, predvidenih v kadrovskem načrtu za leto 2023.

V proračunskih letih 2023 in 2024 bomo omogočili šolsko obvezno prakso 4 dijakom in 2 študentoma. Po potrebi bomo v primeru odobritve Zavoda RS za zaposlovanje omogočili opravljanje javnih del 1 javnemu delavcu.

Številka: 100-0013/2023-1

Datum: 9.2.2023

Damjan ANŽELJ, mag. jav. upr.
ŽUPAN